

สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ที่ ๓๓ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในส่วน of สำนัก
บริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานปลูกฝัง
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของ
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใต้	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายติดตามและพยากรณ์สถานการณ์น้ำ	คณะกรรมการ
๑๕. หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาหัวงาน	คณะกรรมการ
๑๖. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพฤติกรรมเขื่อน	คณะกรรมการ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่การใช้น้ำชลประทาน | คณะทำงาน |
| ๑๘. หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๕ | คณะทำงาน |
| ๑๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๐. หัวหน้างานธุรการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน

๓. พิจารณาจัดทำแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้ความเห็นชอบและนำมาปฏิบัติ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามความเหมาะสม

๕. กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรม (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ร่าง/พิมพ์

ตรวจ