



E สบค 02/497/9566

บันทึกข้อความ

ว.ร 961

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สบค ๙๐๙๕ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สยอ 3859/12 พ.ค. ๖๖

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวสุชาวลี ชุนทอง)

๐๙/๑๐๑๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ "คำสั่ง/ประกาศ"

(นางสาวพรเพ็ญ ไชยสุภา)

ผวป.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางยานี กลิ่นเจริญ)

บส.บอ. แทน ผบท.บอ.

๑๒ พ.ค. ๖๖



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน
บุคคล ชื่อผลงาน ค่าโครงการผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล
จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้ง
ค่าโครงการผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอก
ผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี
 (แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการศึกษา	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	ชื่อ-สกุล นางสาวสุชาวลี ขุนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๘)	๑. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเงินกันไว้เบิกเหลือมีปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑. นางสาววารุภรณ์ ทัดพงษ์ศรีธีร ๒. นางสาวปรารถนา ตูคำ ๓. นางสาวสุชาวลี ขุนทอง	- ทำหน้าที่ กำกับ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการจัดทำรายงาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐ - ทำหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐ - ทำหน้าที่ ศึกษาทบทวน กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เอกสาร และรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับรวบรวมข้อมูลจากระบบติดตาม Cen - Project และระบบ GFMS ในการวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการปฏิบัติงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละผลิตภัณฑ์/โครงการ/สำนัก/กอง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค พร้อมเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐	
	กองแผนงาน ส่วนติดตามและประเมินผล ฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๑		๒. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณงานก้ำจัดวิฑ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑. นางสาววารุภรณ์ ทัดพงษ์ศรีธีร	- ทำหน้าที่ กำกับ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการจัดทำรายงาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
			ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	<p>๒. นางสาวปรารถนา ตูต้า</p> <p>๓. นางสาวสุชาลี ขุนทอง</p>	<p>- ทำหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐</p> <p>- ทำหน้าที่ ศึกษา ทบทวน ระเบียบ หลักเกณฑ์ เอกสาร และรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกำจัดวัชพืช เก็บรวบรวม ข้อมูลจากระบบติดตาม Cen - Project และระบบ GFMS ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ รายการงานกำจัดวัชพืช ตลอดจนปัญหาอุปสรรค พร้อมเสนอ แนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและจัดทำรายงาน เสนอผู้บริหาร</p> <p>สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐</p>	
			<p>ข้อเสนอแนวคิด</p> <p>- การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ส่วนติดตามและประเมินผล กองแผนงาน</p>			  