



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สบค ๕๕๕๖

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๕/๑๐๗/๗  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางแสงอรุณ วงศ์เดชาติ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดู  
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางสาวจิราภรณ์ แสงไสย)

ว.บ.ค. รักษาการในตำแหน่ง ผว.บ.ค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บ.ค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาววิณา บรรยงนุชวานิช)

ง.บ.บอ. รักษาการแทน ผบ.ท.บอ.

๑๙ พ.ค. ๖๖



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ




ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
ชื่อผลงาน ค่าโครงการงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้ง  
ข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลจะต้อง  
ส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งค่าโครงการ  
ผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น  
สามารถทักท้วงตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการศึกษาประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักงานชลประทานที่ ๘ ส่วนบริหารทั่วไป นางแสงอรุณ วงศ์เดชา	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕๓)	๑. การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ในสังกัดสำนักงานชลประทานที่ ๘ กรณีตำแหน่งและเลขที่ที่ครองอยู่ (พ.ศ. ๒๕๖๕)  ๒. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานชลประทานที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑. นายอรรถศักดิ์ กาธิกาล  ๒. นางแสงอรุณ วงศ์เดชา	- ทำหน้าที่ ตรวจสอบ กลั่นกรอง ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา สัดส่วนผลงานร้อยละ ๒๐  - ทำหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ตรวจสอบเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน จัดทำวารสารประชุม จัดทำสรุปรายงานการประชุมพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐	
				๑. นายอรรถศักดิ์ กาธิกาล	- ทำหน้าที่ ตรวจสอบ กลั่นกรอง ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา สัดส่วนผลงานร้อยละ ๒๐	  

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
			<p>ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน</p> <p>ข้อเสนอแนวคิด</p> <p>- การเพิ่มประสิทธิภาพในการเขียนหนังสือราชการภายในสำนักงานชลประทานที่ ๘</p>	<p>๒. นางแสงอรุณ วงศ์เดชาติ</p>	<p>ทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตรวจสอบ คุณสมบัติข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การพิจารณาตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จัดทำบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐</p>	