



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๒๓๖๐

ที่ E KM สบอ ๒๙๙ /๒๕๕๙

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการรอกแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากร
ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน. ๑-๙ บอ. และ ผบพ.บอ.

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรมีการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดให้มีระเบียบการเรียนรู้และพัฒนาระบบใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ระบบการให้คำแนะนำ (Coaching) ระบบการมีพี่เลี้ยง (Mentoring) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งทางสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้เห็นความสำคัญกับการจัดการโดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงมีการจัดเก็บข้อมูลแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากรของสำนัก เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการนี้ ทีมงานจัดการความรู้สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้จัดทำแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการความรู้ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรและนำไปวางแผนการจัดการความรู้ของสำนักต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติโครงการรอกแบบสำรวจดังกล่าว ส่วนละ ๑๐ ชุด แล้วส่งกลับฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๒๓๖๐ หรือทางอีเมล kmteamwork@hotmail.com (ส่วนกลางขอให้ส่งต้นฉบับ) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

(นายไกรณิธี รัตนธาดา)

เลขานุการคณะทำงาน (KM Team)

แบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจการจัดการความรู้
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

แบบสำรวจฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวัดระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ด้านการจัดการความรู้ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือผู้ตอบแบบสำรวจตอบตามความเข้าใจของตนเอง เพื่อให้สามารถวัดระดับความรู้ ความเข้าใจที่แท้จริงด้านการจัดการความรู้ของบุคลากรในภาพรวม เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. สถานภาพการรับราชการ

ข้าราชการ

ระดับ

ผู้บังคับบัญชา

ผู้ปฏิบัติงาน

ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว

๒. หน่วยงานที่สังกัด ส่วน/ศูนย์/สถานี.....

๓. คณะทำงาน (KM Team) ทีมงานเครือข่าย KM อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้

โปรดใส่เครื่องหมาย ในข้อความที่มีความหมายถูกต้อง

โปรดใส่เครื่องหมาย ในข้อความที่มีความหมายไม่ถูกต้อง

_____๑. กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เป็นกระบวนการที่จะช่วยให้เกิดพัฒนาการของความรู้ หรือการจัดการความรู้ที่จะเกิดขึ้นภายในองค์กร มีทั้งหมด ๗ ขั้นตอน

_____๒. ชุมชนนักปฏิบัติ (Communities of Practice : COP) คือ กลุ่มคนหรือบุคคลที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกันมารวมตัวกัน จัดเป็นกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ

_____๓. การจัดการความรู้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภายในหน่วยงานและองค์กร

_____๔. องค์ประกอบสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Process) คือ คน, เทคโนโลยี และกระบวนการความรู้

_____๕. หลักของ KM คือ จะเกิดขึ้นเมื่อมีความต้องการใช้เท่านั้น

_____๖. องค์ความรู้ที่ สบอ. ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้แก่ ๑) เกณฑ์ปริมาณน้ำน้อยวิกฤตในลุ่มน้ำต่างๆ ๒) การประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศ (Geoinformatics) ในการสำรวจและจัดทำโค้งความจุอ่างเก็บน้ำ กรณีศึกษาอ่างเก็บน้ำป่าสักชลสิทธิ์ ๓)การศึกษาเกณฑ์ความปลอดภัยเขื่อน สำหรับเครื่องมือวัดพฤติกรรมเขื่อนของเขื่อนดินกรณีศึกษาเขื่อนลำปาว

_____๗. ความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) คือ ความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคนไม่ได้ถอดออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบางครั้งก็ไม่สามารถถอดเป็นลายลักษณ์อักษรได้

_____๘. ประเภทความรู้สามารถแบ่งออกเป็นประเภทใหญ่ๆ ได้ ๒ ประเภท คือ ๑) ความรู้ชัดแจ้ง ๒) ความรู้แบบฝังลึกหรือความรู้แฝงเร้น

_____๙. AAR (After Action Review) คือ การประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนการปฏิบัติงานที่ได้ทำไปแล้วว่ามีผลอย่างไร มีอะไรที่เป็นความรู้ที่เรียนและสามารถนำไปใช้พัฒนาการทำงานในครั้งต่อไปทั้งตนเองและบุคคลอื่น

_____๑๐. การสร้างองค์ความรู้ให้องค์กรเพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรคุณภาพ