



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/ ๑๑๓๙

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การถ่ายทอดสด การสัมมนาเรื่อง แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๕.๐) ผ่าน VDO Streaming

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ตามที่กรมอนุมัติให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการสัมมนาเรื่อง แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๕.๐) ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุม ชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า การสัมมนาดังกล่าวมีการถ่ายทอดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของกรมชลประทานโดยผู้บริหารของกรม ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อบุคลากรของกรม ในการได้รับทราบและนำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมชลประทาน โดยสามารถติดตามการถ่ายทอดสดผ่านสารสนเทศภายในกรมชลประทาน <http://intranet.rid.go.th> ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้บุคลากรของท่าน เข้าร่วมการถ่ายทอดสดในครั้งนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายณรงค์ ชวงษ์)

ผอ.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผพบ.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

### ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ร.ภาค และ ผ.มท.มค.

เพื่อประชาสัมพันธ์ในทงานที่ก่อกัน

(นายสัญญา แสงทุ้มพงษ์)

ผช.จช.1 รักษาการแทน ผส.บอ.

การสัมมนา เรื่องแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทย  
ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐)  
ดำเนินงานโดย  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ในกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และกำหนดยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลुวิสัยทัศน์ จึงจำเป็นต้องมีการถ่ายทอดแนวทาง ๖ สู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างบูรณาการ ดังนั้นในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงนำวิสัยทัศน์ชาติมาเป็นวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนา ๖ ฉบับที่ ๑๒ และนำยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๖ ด้าน ที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนา ๖ ฉบับที่ ๑๒ โดยจะกำหนดยุทธศาสตร์ให้ตอบสนองกับบริบทการพัฒนาที่จะเกิดขึ้นในช่วง ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนา ๖ ฉบับที่ ๑๒ ดังกล่าว ประกอบกับรัฐบาลได้มีนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐) ทำให้หน่วยงานราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว กรมชลประทานได้ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้นใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ ตามพันธกิจในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรกรมชลประทานมีความตระหนักถึงเป้าหมายอนาคตของประเทศไทยร่วมกันและเกิดการรวมพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจัดการสัมมนา เรื่องแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐) ขึ้น เพื่อให้บุคลากรกรมชลประทานสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานและสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ตามโมเดล ประเทศไทย ๔.๐ ที่เกี่ยวข้องกับการชลประทาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน อันเป็นการส่งเสริมการจัดการความรู้และความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นประโยชน์ในการติดต่อประสานงานต่อไป

### หัวข้อวิชาการในการสัมมนา

๑. ชมวีดิทัศน์ ประเทศไทย ๔.๐	๓๐ นาที
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)	๑ ช.ม.
๓. แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕	๑ ช.ม.
๔. ชลประทานบริบทใหม่ในยุค ประเทศไทย ๔.๐	๒ ช.ม.
๕. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม	๑ ช.ม.
	รวม ๕ ช.ม. ๓๐ นาที

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐)

### คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

๑. ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และผู้เชี่ยวชาญ
๒. ผู้อำนวยการส่วน/โครงการ และหัวหน้าฝ่าย
๓. เป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรให้เข้าร่วมการสัมมนา และสามารถเข้าร่วมการสัมมนาได้ตลอดหลักสูตร

### จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา

- ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๕๐ คน  
ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๕๐ คน  
ครั้งที่ ๓ จำนวน ๒๐๐ คน  
ครั้งที่ ๔ จำนวน ๓๐๐ คน  
(รวม ๔ ครั้ง จำนวน ๑,๐๐๐ คน)

### ระยะเวลาและสถานที่ในการสัมมนา

- ครั้งที่ ๑ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๑ - ๕  
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ครั้งที่ ๒ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๕ - ๘  
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมโมซอ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
- ครั้งที่ ๓ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๑๕ - ๑๗  
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- ครั้งที่ ๔ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจากส่วนกลาง และ สขป.๙ - ๑๔  
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ณ หอประชุมชชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



### เทคนิคในการสัมมนา

บรรยาย อภิปราย และตอบข้อซักถาม

### วิทยากรในกรสัมมนา

วิทยากรจากหน่วยงานราชการและเอกชนที่เหมาะสม

### การประเมินผลและติดตามผล

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการสัมมนา ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๑,๐๐๐ คน)

๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการสัมมนาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนา โดยใช้แบบสอบถาม

### เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

#### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมการสัมมนาจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๑,๐๐๐ คน)

๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนา เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าค่อนข้างมาก

#### ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสัมมนาของวิทยากร/เจ้าหน้าที่ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมการสัมมนา/วิทยากร/เจ้าหน้าที่) ค่าที่พัก (วิทยากร/เจ้าหน้าที่) ค่าเบี้ยเลี้ยง (เจ้าหน้าที่) ค่าพาหนะ (วิทยากร/เจ้าหน้าที่) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าจัดทำเอกสาร) ใช้งบประมาณจากโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่ได้รับจัดสรร ที่ ผวง.ผง. ๒๒๒๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ ที่ ผวง.ผง. ๙๖๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นเงิน ๘๒๖,๖๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถจ่ายได้ทุกรายการตลอดการสัมมนา

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมการสัมมนาก่อนและหลังการสัมมนา เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

#### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล

ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายณรงค์ คชวงษ์             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายถาวร พาพรหม              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๓. นางสาวเพ็ญศิริ อิมอุดม      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๔. นางสาวภรณ์ญา จรุงธนกิจการ   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๕. นางสาวนิตยา อินทะนะ         | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๖. นางสาวธมนต์วรรณ เฉลิมศักดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๗. นางศศิวิมล อินทรคูสิน       | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายณรงค์ คชวงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
ชำนาญการพิเศษ และนางสาวนิตยา อินทะนะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗

รายละเอียดหัวข้อวิชา

การสัมมนา เรื่องแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทย  
ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐)

๑. ชมวิดีโอทัศน์ ประเทศไทย ๔.๐ เวลา ๓๐ นาที  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ  
ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม แบบโมเดล ประเทศไทย ๔.๐  
แนวทางการสัมมนา การปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ แบบโมเดล ประเทศไทย ๔.๐  
เทคนิคการสัมมนา ชมวิดีโอทัศน์
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เวลา ๑ ชม.  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
แนวทางการสัมมนา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
๓. แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เวลา ๑ ชม.  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน  
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
แนวทางการสัมมนา แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
๔. ชลประทานบริบทใหม่ในยุค ประเทศไทย ๔.๐ เวลา ๒ ชม.  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายปฏิรูปเศรษฐกิจของ  
ประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐) และการปรับตัวของ  
กรมชลประทานเพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว  
แนวทางการสัมมนา - นโยบายปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐)  
- การปรับตัวของกรมชลประทานตามนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐  
เทคนิคการสัมมนา บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม
๕. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม เวลา ๑ ชม.  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์  
ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน  
แนวทางการสัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม  
เทคนิคการสัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม



กำหนดการ

การสัมมนา เรื่องแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานกับนโยบายการปฏิรูปเศรษฐกิจของประเทศไทย  
ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (ประเทศไทย ๔.๐)

- ครั้งที่ ๑ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๑ - ๕  
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ครั้งที่ ๒ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๕ - ๘  
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมโสมพะมิตร อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
- ครั้งที่ ๓ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจาก สขป.๑๕ - ๑๗  
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่  
จังหวัดสงขลา
- ครั้งที่ ๔ สำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจากส่วนกลาง และ สขป.๙ - ๑๔  
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน  
กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร/ผู้ดำเนินการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	อธิบดีกรมชลประทาน
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ชมวีดิทัศน์ ประเทศไทย ๔.๐	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	กองแผนงาน กรมชลประทาน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ชลประทานบริบทใหม่ในยุค ประเทศไทย ๔.๐	นายเลอศักดิ์ รุ่งตระกูลไพบูลย์ อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถาม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖.๐๐ น.	ประเมินผลโครงการ	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. และ ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม