



บันทึกข้อความ

ค.บอ 189/19 ม.ค 60
พ.ศ. ๖๐.127/60

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สบค. ๓๓๗

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง เร่งรัดให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผอ.กตน. และ ผอ.กพร.

ตามบันทึกสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ สบค. ๒๐๑๕๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผอ.กตน. และ ผอ.กพร. เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp๕๙> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และเสนอ สำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้แนบตารางแสดงการกระจายแบบสำรวจไปด้วยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่าอัตราการตอบแบบสำรวจของกรมชลประทาน ยังมีจำนวนไม่ครบตามเป้าหมาย จึงขอความร่วมมือในการเร่งรัดข้าราชการในสังกัดที่ยังไม่ได้ตอบแบบสำรวจบนระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp๕๙> ตอบแบบสำรวจเพิ่มเติมให้ครบตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่แจ้งไว้ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

๒

เรียน ผอ.สวณ., ผอ.ช.ภาค, ๗๕๑-๙ มอ., และ ผบ.ท.มอ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการ ประเภท/ระดับต่างๆ
ในสังกัดได้ตอบแบบสำรวจแบบออนไลน์ตามวิธีวิธี
ข้างต้น ภายในกำหนดต่อไป

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ.

10 ส.ค. 2560

สุรินทร์ พุทธิศุภ (นางสุนันท์ บุญเที่ยง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๕๐๕๗

ที่ สบค ๒๑๐๑๕๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผอ.กตน. และ ผอ.กพร.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอบความ
อนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร
บุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ และแจ้งให้ส่วนราชการทราบ
เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรมชลประทานและเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ
เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามตารางแสดงการกระจาย
แบบสำรวจที่แนบ) ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>
ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.



กรมชลประทาน
เลขรับ ๑๙/๑๗๔๑๓/
วันที่...../๕๙
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ.

มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ.
มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี โดยได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป สำหรับในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็น
และความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในการนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจ
มีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง จึงขอความร่วมมือให้มีจำนวนข้าราชการผู้ตอบ
แบบสำรวจในส่วนราชการนี้ไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
และความพึงพอใจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้โดยอิสระและตามความเป็นจริงผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
ไม่ทราบข้อมูล	หมายถึง	ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้

อภิธานศัพท์

ข้อจำกัด	ความหมาย
ส่วนราชการ	ระดับกรมหรือเทียบเท่า
หน่วยงาน	ระดับสำนัก/กอง
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ					
๒. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ					
๓. ท่านเห็นว่าส่วนราชการของท่านมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ					
๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร					
๕. ส่วนราชการของท่านมีการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการที่ดีทำให้ได้กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง					
๖. ท่านเชื่อมั่นว่าผู้บริหารของส่วนราชการของท่านเป็นแบบอย่างที่ดี					

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ทราบข้อมูล
๒๓. ส่วนราชการของท่านมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้ท่านสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
๒๔. ส่วนราชการของท่านมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ					
๒๕. ส่วนราชการของท่านจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายได้ตรงกับความต้องการของข้าราชการ เช่น ร้านอาหารสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการกรณีต่าง ๆ (เช่น แต่งงาน เจ็บป่วย ประสพภัยพิบัติ เป็นต้น) การจัดสถานที่/อุปกรณ์/กิจกรรม เกี่ยวกับการออกกำลังกาย เป็นต้น					
๒๖. ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่วนราชการจัดเตรียมให้					
๒๗. ส่วนราชการของท่านส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน					
๒๘. ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เป็นไปอย่างมีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน					

Blank area for providing answers to the questions above.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๔ ๕๐๕๗

ที่ สบค ๕๐๑๕๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

① เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผอ.กคน. และ ผอ.กพร.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๑๒.๑/๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผ่านระบบออนไลน์ และแจ้งให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมชลประทานและเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามตารางแสดงการกระจายแบบสำรวจที่แนบ) ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

② เรียน ผอ.สคช., ผอช.ภคค., ทน. ๑-๕๖๒. และ ผบท.๖๐.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจดังกล่าว ภายในกำหนดต่อไป

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)
ผส.บอ
๓๐ พ.ช. ๒๕๕๙

ตารางแสดงการกระจายแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงาน	ประเภท/ระดับตำแหน่ง (จำนวน)									รวมแบบสำรวจ ทั้งสิ้น (จำนวน)
	อำนวยการ		วิชาการ				ทั่วไป			
	สูง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	
สำนักงานชลประทานที่ ๙				๑	๓	๓	๒	๗	๒	๑๘
สำนักงานชลประทานที่ ๑๐		๑			๒	๓	๒	๗	๑	๑๖
สำนักงานชลประทานที่ ๑๑		๑			๓	๒	๒	๘	๒	๑๘
สำนักงานชลประทานที่ ๑๒		๒			๒	๕	๓	๘	๒	๒๒
สำนักงานชลประทานที่ ๑๓		๑			๓	๔	๓	๖	๒	๑๙
สำนักงานชลประทานที่ ๑๔		๑			๒	๒	๑	๔	๒	๑๒
สำนักงานชลประทานที่ ๑๕					๒	๓	๒	๖	๒	๑๖
สำนักงานชลประทานที่ ๑๖					๓	๑	๑	๖	๑	๑๒
สำนักงานชลประทานที่ ๑๗					๑	๒	๑	๕	๑	๑๐
สำนักงานเลขานุการกรม					๑			๒		๓
สำนักบริหารโครงการ				๑	๓	๖				๑๐
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา				๓	๔	๔		๕	๑	๑๘
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล					๔	๔		๒	๑	๑๑
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่				๓	๓	๔	๔	๗	๗	๒๘
สำนักวิจัยและพัฒนา				๒	๓	๓		๑		๙
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา				๑	๒	๓	๒	๑๐	๒	๒๐
สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม				๑	๓	๗		๓	๑	๑๕
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน					๑					๑
รวม	๐	๖	๐	๑๘	๙๑	๙๑	๕๕	๑๗๙	๕๓	๕๘๒