

058.1768/60
21/03/60
19:14 น.

รชธ. 1940
17/3/60

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส.มอ 2081/22 มี.ค. 60

ส่วนราชการ ส่วนวิเคราะห์งบประมาณ กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๐๗๗๒ ภายใน ๒๒๒๙

ที่ ผวง.พง. ๒๐๑๔ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

มี ๑๒๒๒/๖

รชธ. 1955

21/03/60

เรื่อง สรุปสาระสำคัญการประชุมเพื่อจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

15.๑๕น.

ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)

เรียน อธช. ผ่าน รชธ.

ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้แทนกรมชลประทาน เข้าร่วมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอรรดไถวัลย์ที่ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งมีรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสมพาศ นิลพันธ์) เป็นประธานการประชุม นั้น ขอเรียนสรุปสาระสำคัญในการประชุมดังนี้

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การเชิญประชุมในครั้งนี้สืบเนื่องมาจากการที่รัฐบาลได้กำหนดกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ซึ่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สพ.น.) ได้รับมอบหมายให้พิจารณาการจัดทำข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในส่วนของระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นของประชาชน จึงได้เชิญหน่วยงานต่าง ๆ ที่ทาง สพ.น. พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย กรมชลประทาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมทรัพยากรน้ำ กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งในส่วนของกรมชลประทานได้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวม ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐควรมีโครงสร้างการบริหารงานที่รับผิดชอบด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยตรง เพื่อให้การดำเนินการด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นไปอย่างรอบด้านและครอบคลุมกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบที่แท้จริง ซึ่งปัจจุบันกรมชลประทานยังไม่มีหน่วยงานที่ดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้อง มีเพียงการแบ่งส่วนราชการภายในเพื่อดำเนินการในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนและรับเรื่องราวร้องทุกข์เท่านั้น

๒. ควรมีมาตรการที่สามารถสกัดมิให้บุคคลนอกพื้นที่เข้ามาเสนอความเห็นที่อาจไม่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. ควรกำหนดกฎหมาย/มาตรการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการของรัฐ อย่างชัดเจนและสามารถใช้ได้จริง เพื่อลดกระแสการต่อต้านโครงการ โดยที่หากรัฐได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม ก็ควรที่จะดำเนินการโครงการนั้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทวีศักดิ์ อนาคตโชพล)
รชธ.

(นายสิัญชัย เกตุราชัย)
ธช.

(นายสิัญชัย เกตุราชัย)
ธช.
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๐

ส.มอ. ๒๐๑๔, ๒๐๑๑๑
- ๒๐๑๑๑๑
- ๒๐๑๑๑๑
- ๒๐๑๑๑๑
- ๒๐๑๑๑๑
- ๒๐๑๑๑๑

(นายสิัญชัย เกตุราชัย)
ส.ม.บ
23 มี.ค. 2560

ด้วยเหตุ

ต้นฉบับ

058.1768/60/10
14/03/60
15:31:26
มจร 3258

เลขที่เอกสารในระบบ E นร0105.06/2541

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สสท. รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ขป 3882

วันที่ 14 มี.ค. 2560

เรื่อง การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ช.ป.)

รท. 1940

ศอ.ปลก. 113/60

เรียน อธช.	วันที่กำหนด
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	ทศ.วิมล กร. 5/60
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขอส่งผู้แทนเข้าร่วมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ช.ป.) ในวันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2560	
ณ ห้องประชุม พลเอกบุญเรือน บัวจรรู ชั้น 1 อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล	หมายเหตุ

2

ทวิศักดิ์

นายสุชาติ หาญชนะชัยกุล

(Signature)

(นายสุชาติ หาญชนะชัยกุล)
มทว.บร. รักษาราชการแทน ค66.

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๐

มอบ ผอ.บว. เข้มแข็ง พล.ท.กรม

(Signature)
15 มี.ค. 60

(นายอรุณศักดิ์ สีสานนท์)
รธส. รักษาราชการแทน รธร.

- ลอศักดิ์
- ลอพล ลอวอ. ลอ. 9/60
คทททททท ทธธธธธธธธธธ
ลธธธธธธ ลอ. ลอ. ททท
ได้ดำเนินการขอเอกสารได้เรียบร้อยแล้ว

(Signature)

นาย... รท.บ.

15 มี.ค. 60

นาย... รท.บ.

(Signature)
(นาย... รท.บ.)

มทว.บร.

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐

15 มี.ค. 60

มทว.บร.

๒๐๗ ลอ.

กรมชลประทาน
เลขที่: ๗/๑๑๑๒/๖๐
วันที่: 14 มี.ค. 60
ที่:

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๕.๐๖/ว ๒๕๕๑



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบประเด็นการพัฒนา : การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แนวทางที่ ๕ : ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน จำนวน ๑ แผ่น
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมหารือฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยในคราวการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ปรีณัช บอลลูน ๓ โรงแรมปรีณัชพาเลซ กรุงเทพมหานคร ที่ประชุมได้มอบหมายให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามกรอบ ป.ย.ป. : การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แนวทางการดำเนินการที่ ๕ : ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐฯ แนวทางการดำเนินการที่ ๕ : ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนรอบด้าน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงขอเรียนเชิญผู้แทนหน่วยงานของท่านเข้าร่วมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การจัดทำร่างข้อเสนอฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม พลเอกบุญเรือน บัวจรรยา ชั้น ๑ อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสมพาศ นิลพันธ์) เป็นประธาน ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมหารือฯ โดยกรุณายืนยันการเข้าร่วมหารือฯ ในแบบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งคืนให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๒๘๓ ๔๓๕๘ หรือ ๐ ๒๒๘๓ ๑๒๕๔ ภายในวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ศูนย์บริการประชาชน

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๔๒๖ - ๐ ๒๒๘๓ ๔๔๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๒๔

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวน้อมจิตร ทิพย์มณี โทร. ๐๘ ๖๘๘๔ ๘๒๒๗

นางสาวจุจามาต ศิริชัยสุทธิกร โทร. ๐๘ ๑๓๗๑ ๖๓๐๘

กรอบประเด็นการพัฒนา : การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ แนวทางที่ ๕ : ระบบการจัดการเรื่องราว
 ร้องทุกข์ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
 วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม พลเอกบุญเรือน บัวจรรยา ชั้น ๑
 อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล

เวลา	ประเด็นการหารือ	หน่วยงานเข้าร่วมหารือ
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๒. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒.๑ กรมชลประทาน ๓. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๑ สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๒ กรมทรัพยากรน้ำ ๔. กระทรวงมหาดไทย ๔.๑ กรมโยธาธิการและผังเมือง ๔.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๕. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๖. รัฐวิสาหกิจ ๖.๑ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์	๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๒. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ๓. กระทรวงมหาดไทย ๓.๑ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ๔. กระทรวงยุติธรรม ๔.๑ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงยุติธรรม ๔.๒ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ๔.๓ กรมบังคับคดี ๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๕.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๖. บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) ๗. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ๘. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๙. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แบบตอบรับ

การหารือจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)

ในประเด็นการพัฒนา : การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ

แนวทางการดำเนินการที่ ๕ : ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม พลเอกบุญเรือน บัวจรรยา ชั้น ๑

อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล

หน่วยงาน

เข้าร่วมประชุม เวลา

๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ประเด็น รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ประเด็น ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์

มอบหมายผู้แทน ดังนี้

ชื่อ	นามสกุล
ตำแหน่ง	
โทรศัพท์	โทรสาร
มือถือ	
ชื่อ	นามสกุล
ตำแหน่ง	
โทรศัพท์	โทรสาร
มือถือ	
ชื่อ	นามสกุล
ตำแหน่ง	
โทรศัพท์	โทรสาร
มือถือ	
ชื่อ	นามสกุล
ตำแหน่ง	
โทรศัพท์	โทรสาร
มือถือ	



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๔
ที่ สบค ๒๖๘ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมเตรียมความพร้อมในการรองรับการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (หลักสูตร ป.ย.ป.)

เรียน ผอ.ผจ. ผส.บก. ผส.มค. ผส.พญ. ผอ.พท. ผส.บอ. และ ผอ.กพร.๑๗๖.มค.๓

ตามที่ อธช. สั่งการเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (หลักสูตร ป.ย.ป.) และเพื่อเป็นการรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของ ป.ย.ป. ได้มอบหมายให้ ผส.บก. หรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อเสนอแนะในการปฏิรูปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในการกิจของกรมชลประทาน นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมหารือเพื่อเตรียมความพร้อมในประเด็นดังกล่าว ในวันจันทร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บก.

- นอชค

เรื่อง ๑๖๖๑๖

เรื่องให้ขอข้อมูลจากกรมชลประทาน เรื่อง...
๑๖๖๑๖

(นายทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)

ผอ.ผจ.

สวอ. ๖๐๓๑ เชียงใหม่
เป็นไปอย่างดี พร้อมกัน
ผู้เกี่ยวข้อง ผอ.ผจ.มท

ผอ.ผจ. เชียงใหม่
ดร. วิฑูรย์ เหลืองมุนี
(ทนายความ)

๓ มี.ค. ๒๕๖๐

ผู้เกี่ยวข้อง



ฉันทนิตยสาร บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ห้องอธิบดีกรมชลประทาน โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๐๐๖๔

ที่ อธช. ๕๓/๒๕๖๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง (ป.ย.ป.)

เรียน รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และผู้เชี่ยวชาญส่วนกลาง

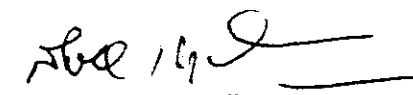
ตามที่ท่านนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้เปิดการประชุม หลักสูตร การบริหาร
ราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
(ป.ย.ป.) โดยมี ปลัดกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดี รองอธิบดี เข้าร่วมประชุม
เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี นั้น

ในการนี้ท่านนายกรัฐมนตรี ได้กล่าวถึงเรื่อง ๓ เรื่องที่สำคัญ ที่ต้องดำเนินการไปควบคู่กับ
นโยบาย Thailand ๔.๐ ได้แก่ ๑.การปฏิรูปประเทศ ๒.การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๓.การสร้างความสามัคคี
ปรองดอง โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)” เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อน ๓ เรื่องที่
สำคัญเกิดความชัดเจน สำเร็จไปได้ด้วยดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการย่อย จำนวน ๔ คณะ เพื่อเร่งขับเคลื่อน
แผนงาน ประกอบด้วย

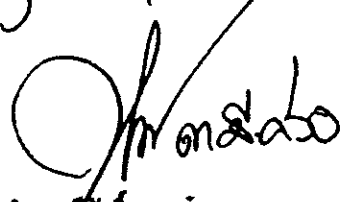
- ๑.คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์
- ๒.คณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ
- ๓.คณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติ
- ๔.คณะกรรมการเตรียมการเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของ ป.ย.ป. ขอให้ ผส.บค. และผอ.ผง.
เร่งหารือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อเสนอแนะในการปฏิรูปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ งานในภารกิจของกรมชลประทาน
นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายของรัฐบาล และมอบหมายให้ ผส.บค. สรุปเสนอรองอธิบดี
เพื่อพิจารณาเสนอ อธช. ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับการประชุม ป.ย.ป. ได้ที่
<http://www.opdc.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป


(นายสัญญาชัย เกตุวรชัย)

๓๓๓๒
 ๑๕๑๖.๑๖๓ ทธช. ๑๖๓๓๒
 ๑๕๑๖.๑๖๓.๑๖๓๓๒
 ๑๕๑๖.๑๖๓.๑๖๓๓๒





การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
(ป.ย.ป.)

วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2560 เวลา 17.30 น.
ณ ห้องประชุม ปรีณซ์ บอลลูน 3 (อาคาร 1 ชั้น 11)
โรงแรมปรีณพาเลซ กรุงเทพฯ

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Preparation Workshop)

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 4 กระทรวงการคลัง

- กำหนดประเด็นหลักที่จะใช้ในการ Workshop ออกเป็น 2 เรื่อง ได้แก่
 - การพัฒนาและเตรียมคนสู่นาคต (Human Capital)
 ปลัดกระทรวงแรงงานรับเป็นแกนหลักในการดำเนินการ
 - การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรับเป็นแกนหลักในการดำเนินการ
- มอบหมายปลัดกระทรวงทั้ง 2 ท่านเป็นแกนจัดประชุมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการผู้เข้าร่วมหลักสูตร ป.ย.ป. 1 เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นย่อยในราย Agenda ที่จะป็นประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สำหรับประชุม workshop ต่อไป



การประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
(ป.ย.ป.)

วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2560 เวลา 17.30 น.
ณ ห้องประชุม ปรีณซ์ บอลรูม 3 (อาคาร 1 ชั้น 11)
โรงแรมปรีณพาเลซ กรุงเทพฯ

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Preparation Workshop)

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 4 กระทรวงการคลัง

- กำหนดประเด็นหลักที่จะใช้ในการ Workshop ออกเป็น 2 เรื่อง ได้แก่
 - การพัฒนาและเตรียมคนสู่นาคต (Human Capital)
ปลัดกระทรวงแรงงานรับเป็นแกนหลักในการดำเนินการ
 - การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรับเป็นแกนหลักในการดำเนินการ
- มอบหมายปลัดกระทรวงทั้ง 2 ท่านเป็นแกนจัดประชุมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการผู้เข้าร่วมหลักสูตร ป.ย.ป. 1 เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นย่อยในราย Agenda ที่จะเป็ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สำหรับประชุม workshop ต่อไป

๒.๗ รับผิดชอบ ขับเคลื่อน หรือกำกับดูแลกลุ่มงาน (Cluster) ในลักษณะบูรณาการ เช่น การบูรณาการกลุ่มกระทรวง งบประมาณหรือกลุ่มภารกิจตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรี มอบหมาย

(๓) ระดับบัญชาการ

ในกรณีมีปัญหา อุปสรรค หรือจำเป็นต้องขับเคลื่อนเรื่องใดให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิง ยุทธศาสตร์โดยเร็ว นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจสั่งการให้นำเรื่องนั้นเข้าพิจารณากลับกรอง ในคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ในระดับบัญชาการก่อนเสนอ ป.ย.ป. หรือจะให้เสนอ ป.ย.ป. พิจารณาโดยตรงก็ได้

ข้อ ๗ ให้โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรีรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ป.ย.ป. คณะกรรมการตามข้อ ๔ และสำนักงานบริหารนโยบายของ นายกรัฐมนตรี โดยประสานกับโฆษกหรือผู้รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรมประชาสัมพันธ์ และสื่อต่าง ๆ ของรัฐทุกประเภท รวมทั้งการประสานกับสำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการสร้างสื่อความรับรู้ความเข้าใจ

ข้อ ๘ นายกรัฐมนตรีอาจเสนอให้หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณา แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งนี้ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

กฎหมายมาดูแลรักษา ใช้สอย รวมทั้งรับโอนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานดังกล่าวและส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นตลอดจนจ้างผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมมาบรรจุ แต่งตั้ง หรือปฏิบัติงานในสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้

ข้อ ๖ ในส่วนของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกลั่นกรองการขับเคลื่อนภารกิจปกติ (Function) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ (Agenda) และภารกิจเชิงพื้นที่หรือกลุ่มภารกิจ (Area) ในเชิงยุทธศาสตร์ให้จัดระดับความรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อการทำงานที่ประสานเชื่อมโยงกันเป็น ๓ ระดับดังนี้

(๑) ระดับหน่วยงานหรือกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ให้รัฐมนตรีผู้รับผิดชอบแต่ละกระทรวงหรือหน่วยงาน บังคับบัญชาหรือกำกับดูแลการบริหารราชการแผ่นดินในส่วนของตนหรือที่ตนเป็นหน่วยงานหลักให้เป็นไปโดยเรียบร้อยในลักษณะบูรณาการ โดยใช้กลไกการบริหารราชการแผ่นดิน การร่วมมือและประสานงานกับรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจนั้น ๆ การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ระดับกำกับการบริหารราชการ

ให้รองนายกรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบการกำกับดูแลการบริหารราชการแผ่นดินดังนี้

๒.๑ กำกับการบริหารราชการกระทรวงและหน่วยงานต่าง ๆ ตามคำสั่งที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมายหรือมอบอำนาจ

๒.๒ สั่งและปฏิบัติราชการในฐานะเจ้ากระทรวงหรือเจ้าสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ตามคำสั่งที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมายหรือมอบอำนาจ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ตามคำสั่งที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมายหรือมอบอำนาจ

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินคณะต่าง ๆ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคในจังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือเขตตรวจราชการที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.๖ รับผิดชอบ ขับเคลื่อน หรือติดตามความคืบหน้าโครงการ แผนงาน ยุทธศาสตร์ หรือประเด็นปัญหาเฉพาะเรื่องตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

(๒) คณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ มีหน้าที่เตรียมการเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ในด้านหรือประเด็นต่าง ๆ

(๓) คณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติ มีหน้าที่เตรียมการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ

(๔) คณะกรรมการเตรียมการเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง มีหน้าที่เตรียมการเกี่ยวกับการสร้างความสามัคคีปรองดอง

คณะกรรมการแต่ละคณะประกอบด้วย บุคคลตามจำนวนและรายชื่อที่นายกรัฐมนตรีกำหนด และให้ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และรองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติและรองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศคนหนึ่งตามที่ประธานสภามอบหมาย เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) เว้นแต่จะไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจกลั่นกรอง ตรวจสอบ กำหนด เสนอแนะ จัดลำดับ ความสำคัญ พิจารณาความเป็นไปได้ และติดตามการดำเนินการด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ หรือการสร้างความสามัคคีปรองดองในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่ นายกรัฐมนตรีกำหนด

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานได้

มติของ ป.ย.ป. และคณะกรรมการตามข้อนี้หากเกี่ยวข้องกับงานในอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หรือสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ให้แจ้งประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หรือประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศทราบ

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรีขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่กลั่นกรอง ตรวจสอบ ประเมินผล กำหนดตัวชี้วัด และติดตาม ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมติของ ป.ย.ป. และคณะกรรมการตาม ข้อ ๔ หรือตามที่ นายกรัฐมนตรีมอบหมาย และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ (Agenda) และเชิงบูรณาการตามพื้นที่หรือกลุ่มภารกิจ (Area) ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการและธุรการให้ ป.ย.ป. เลขาธิการ ป.ย.ป. คณะกรรมการตามข้อ ๔ และคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ

ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรีขึ้นตรงต่อ เลขาธิการนายกรัฐมนตรี และประสานกับเลขาธิการ ป.ย.ป. ในการขับเคลื่อนงานต่าง ๆ ให้บังเกิด ผลสัมฤทธิ์ และให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจัดให้สำนักงานดังกล่าวมีเจ้าหน้าที่ งบประมาณ สถานที่ทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามที่ ป.ย.ป. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และสามารถรับโอนทรัพย์สินของสำนักงานสภา ที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เรียกโดยย่อว่า “ป.ย.ป.” ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และรองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นกรรมการ

เมื่อมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับหน่วยงานใด นายกรัฐมนตรีอาจให้รัฐมนตรีที่บังคับบัญชา หรือกำกับดูแลการบริหารราชการของหน่วยงานนั้น หรือเชิญประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หรือประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศเข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการเฉพาะวาระนั้น

ให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเลขานุการ ป.ย.ป. คนหนึ่ง ซึ่งอาจแต่งตั้งจากกรรมการก็ได้ และ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ให้เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เลขาธิการคณะรัฐมนตรี เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเข้าประชุมด้วยในฐานะผู้ให้ข้อมูลด้านการบริหาร กฎหมาย แผนพัฒนา บุคลากร ระบบราชการ และงบประมาณ

ข้อ ๒ นายกรัฐมนตรีจะสั่งการให้พิจารณาหรือติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค ในเรื่องใด ซึ่งเสนอมาจากคณะกรรมการตามข้อ ๔ หรือให้นำเรื่องใดมาพิจารณาโดยตรง แล้วเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปก็ได้

ข้อ ๓ ให้มีคณะที่ปรึกษา ของ ป.ย.ป. ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน (กรอ.) และคณะกรรมการหรือคณะทำงาน สานการพัฒนามนโยบายประชารัฐ และผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและอื่น ๆ ตามจำนวนและรายชื่อ ที่นายกรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๔ ในการพิจารณากลับกรองเรื่องเสนอ ป.ย.ป. ให้มีคณะกรรมการ ๔ คณะ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ มีหน้าที่พิจารณากลับกรองเรื่อง โครงการ หรือแนวทางการแก้ปัญหาต่าง ๆ ในเชิงยุทธศาสตร์และในลักษณะบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนที่ รวดเร็ว

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๓/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้กำหนดนโยบายการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ การรักษาความสงบเรียบร้อย และการสร้างความสามัคคีปรองดองในระยะแรก เพื่อเตรียมการไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะยาวอันจะทำให้ประชาชนทราบถึงเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาประเทศในช่วงเวลาต่าง ๆ อย่างชัดเจนนั้น ต่อมาเมื่อมีการจัดตั้งรัฐบาลแล้ว ก็ได้มอบให้รัฐบาลรับไปดำเนินการในระยะที่สอง ซึ่งหลังจากนั้น มีข้อเสนอจากสภาปฏิรูปแห่งชาติและสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ เช่น กลุ่มสานพัฒนาตามแนวทางประชารัฐ สื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เคยมีบทบาททางการเมืองในอดีต และผู้ทรงคุณวุฒิ ส่งเรื่องให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และรัฐบาลพิจารณาดำเนินการเป็นจำนวนมาก นับว่าเป็นความปรารถนาดีต่อส่วนรวม อันควรนำมาพิจารณาอย่างเป็นระบบ มีการกลั่นกรอง จัดลำดับความสำคัญและความเป็นไปได้แล้วเริ่มดำเนินการไปพลางก่อน ซึ่งเรื่องนี้จะต้องดำเนินการอยู่แล้วภายหลังการประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับใหม่แต่แม้จะประกาศใช้ในเวลาต่อไป ก็ยังต้องรอการตรากฎหมาย และการใช้เวลารับฟังความเห็นจากประชาชนเพื่อยกร่างแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติอีกระยะหนึ่ง รัฐธรรมนูญดังกล่าวจึงได้บัญญัติว่า ในระหว่างนี้ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการโดยอาศัยหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่แล้วไปพลางก่อนเพื่อจะส่งต่อให้รัฐบาล และองค์กรที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบรับไปดำเนินการในระยะที่สามต่อไป

คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาแล้ว สมควรกำหนดกลไกให้รัฐบาลสามารถบูรณาการการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ แผนต่าง ๆ ของชาติและนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ประกาศให้สาธารณชนทราบแล้ว อีกทั้งสมควรกำหนดกลไกให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจที่จำเป็นและประชาชนรอคอยให้ดำเนินต่อไปได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ขอบด้วยกฎหมาย ผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบร่วมกัน ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งสามารถเชื่อมโยงการทำงานกับสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและการปฏิรูปในด้านต่าง ๆ



วาระการประชุมหรือ
การจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามกรอบการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอรรถไกรวัลลภ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล

.....
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง (เอกสาร ๑)

๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างข้อเสนอด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
(ป.ย.ป) (เอกสาร ๒)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

หารือร่วมกันเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (การกำกับ ติดตาม
และตรวจสอบ) ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามกรอบ ป.ย.ป. (เอกสาร ๓)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
ส่วนการมีส่วนร่วมของประชาชน (สสร.)
ศูนย์บริการประชาชน
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



วาระการปฏิรูปที่สำคัญและเร่งด่วน (27 วาระ)

“กลไกภาครัฐ 9 วาระ”

- ปฏิรูปงบประมาณ/การคลัง
- การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
- ปฏิรูปการกระจายอำนาจ

- **บริหารรัฐที่เปิดเผยข้อมูล**
- การควบคุมและตรวจสอบอำนาจรัฐ
- การชดเชยระหว่างประชาชนส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- การป้องกันการทุจริตและวิธีพิจารณาคดีฟ้องร้องการทุจริต
- การคุ้มครองติดตามทรัพย์สินของแผ่นดินคืนจากการทุจริต

“เครื่องมือพัฒนาฐานราก”

- เกษตรพันธสัญญา
- ประกันภัยการเกษตร
- การเงินรากฐาน/สหกรณ์ออมทรัพย์
- ธนาคารที่ดิน

“เศรษฐกิจอนาคต”

- เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- เศรษฐกิจชีวภาพ
- เศรษฐกิจดิจิทัล

“คน”

- ปฏิรูปกฎหมายการศึกษา
- แรงงาน
- หลักประกันสุขภาพ
- ผู้สูงอายุ

“โครงสร้างพื้นฐาน”



- **ทรัพยากรป่าไม้**
- ทรัพยากรน้ำ/แหล่งน้ำชุมชน
- ผังเมือง
- พลังงานทดแทน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม



โครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

กระบวนการผลิตภัณฑ์
วาระการปฏิรูปและข้อเสนอ
27 วาระสำคัญเร่งด่วน

คณะกรรมการ
เตรียมการ
ปฏิรูป

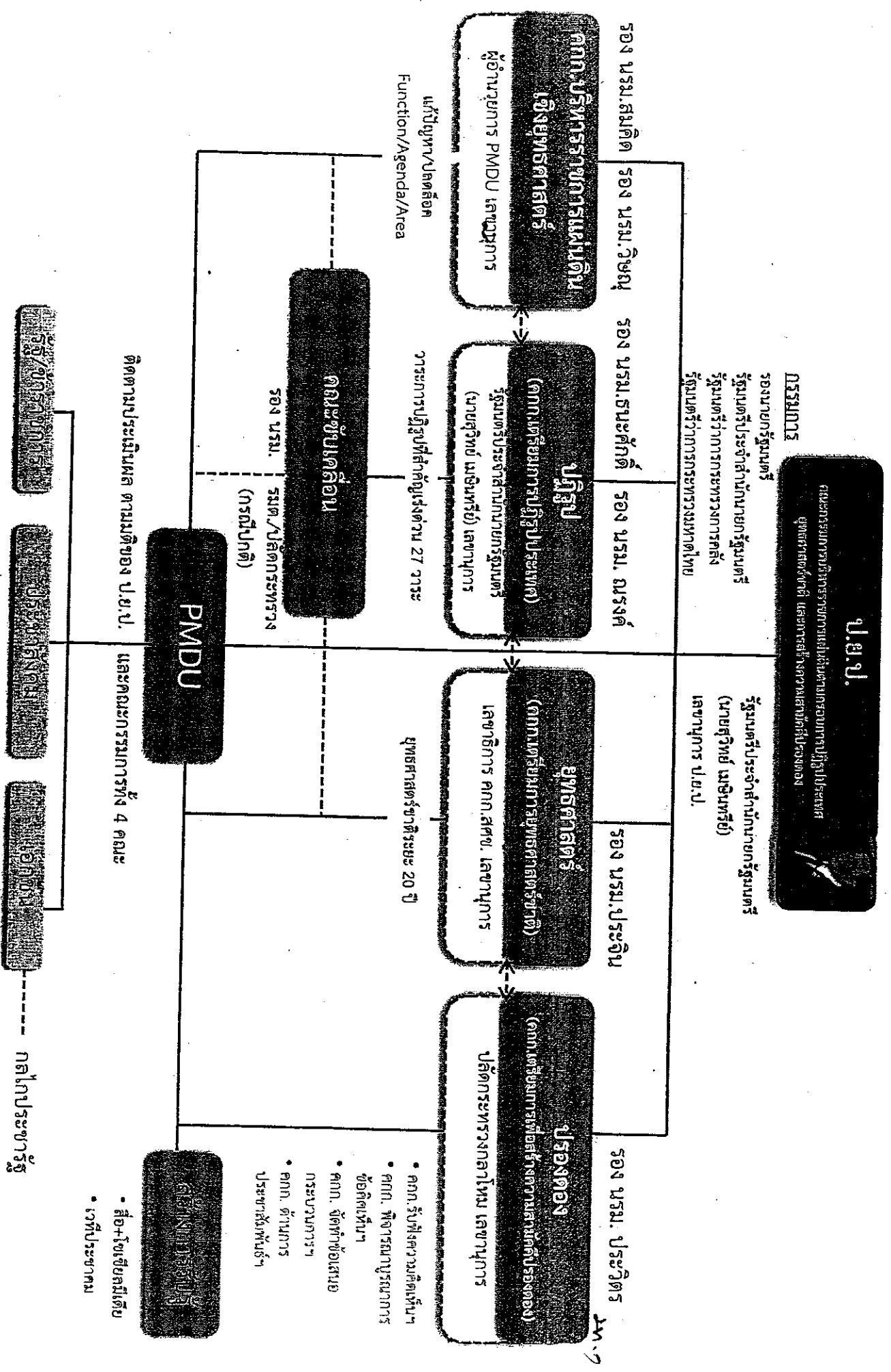
การปฏิรูป

กฎหมาย

สนับสนุน

- ผลที่คาดหวัง
- พระราชบัญญัติ
 - พระราชกำหนด
 - ม.44
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
 - กฎกระทรวง
 - มติครม.

โครงสร้างและแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างคามสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)





การประชุมเปิดหลักสูตร
"การบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง"
(ป.ย.ป.)



วันพฤหัสบดีที่ 2 มีนาคม 2560 เวลา 07.00 – 14.30 น.
ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี

การประชุมหารือ เรื่อง การพัฒนาคนตามกรอบ ป.ย.ป.
ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

Brain Power Planning

Student	Worker	Farmer	Elderly
<ul style="list-style-type: none">▪ การศึกษาขั้นพื้นฐาน▪ การอาชีวศึกษา▪ การอุดมศึกษา	<ul style="list-style-type: none">▪ เพิ่ม Productivity▪ Refil/Retrain▪ แรงงานนอกระบบ	<ul style="list-style-type: none">▪ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงข้อมูลและบริการ▪ Safety Net▪ Smart Farmer▪ Start-up Business▪ Safety Farm▪ อาชีพเสริมจากทำฟาร์ม	<ul style="list-style-type: none">▪ Health▪ House▪ บำนาญ เงินออม เงินสงเคราะห์▪ Start-up Business

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างข้อเสนอ
 ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
 ตามกรอบ ป.ย.ป.

การบริหารจัดการภาครัฐ

คนไทย

- ประชาชน
 - ค่านิยมไทย/ค่านิยมสากล
 - อัตลักษณ์ไทย/ชาตินิยม
 - วินัย/จิตสำนึกรับผิดชอบ
- บุคลากรภาครัฐ
 - การ recruit คนเข้าสู่ระบบ
 - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ
 - เตรียมแผนกำลังคนเพื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ระบบการบริหารจัดการ

- การบูรณาการภาครัฐ
- การเชื่อมโยงข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูลของรัฐ
- การสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ
- ส่งเสริม Innovation/Start up
- การกระจายอำนาจ
- การปรับปรุงบทบาท โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และอัตรากำลัง

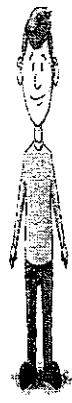
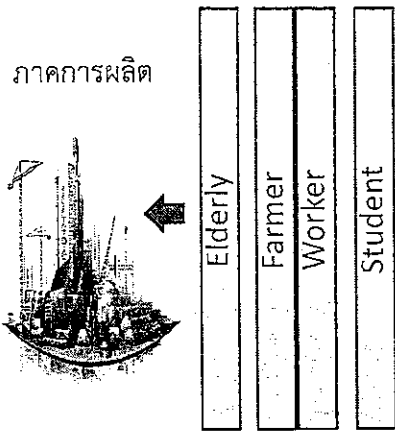
การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ

- การบังคับใช้กฎหมาย/การคุ้มครองสิทธิ
- ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- สร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน/ชุมชน
- ระบบการตรวจราชการ/กนจ./กธจ./กภก./คตป./PADME
- ระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นของปชช.

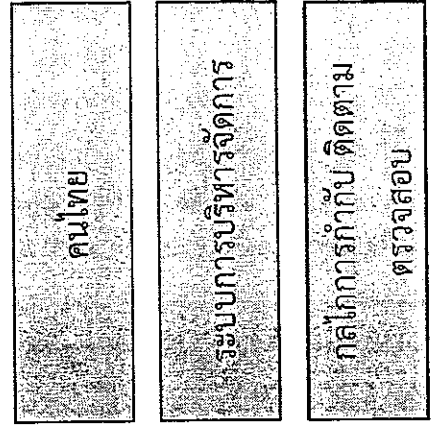
สร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน สังคม

Conceptual Framework

Brain Power Planning



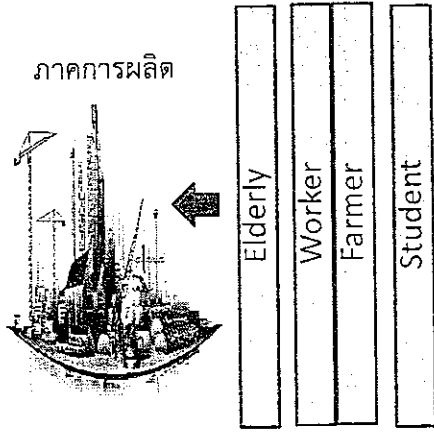
การบริหารจัดการภาครัฐ



สร้างการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม



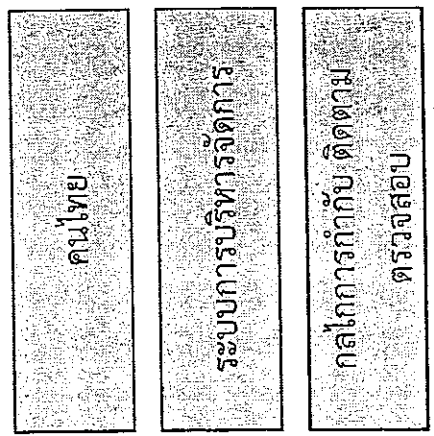
Brain Power Planning



คนไทย 4.0



การบริหารจัดการภาครัฐ



สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการมีส่วนร่วม

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างข้อเสนอต่อต้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป.
เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการดำเนินการ	หน่วยงานเจ้าภาพ		ความเห็นและข้อเสนอแนะ
		เจ้าภาพหลัก	สนับสนุน	
คนไทย	๑. ประชาชน	แรงงาน	...	<ul style="list-style-type: none"> การวางโครงสร้างการศึกษาต้องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สร้างประชาชนให้เป็นพลเมืองที่ดีที่มีวินัย และเคารพกฎหมาย
	๒. บุคลากรภาครัฐ ➤ การเสริมสร้างค่านิยมไทย/อัตลักษณ์ไทย/ชาตินิยม	ส.ป.น.	วธ.	<ul style="list-style-type: none"> ดึงศักยภาพจากบุคลากรผู้สูงอายุ/ผู้เชี่ยวชาญราชการโดยมีการสร้างคลังสมอง (Think Tank) บุคลากรภาครัฐ ควรต้องเป็น คนดี คนเก่ง คนกล้า คิดบวก มีความฉลาด มีคุณธรรม มีจิตบริการ และทำงานอย่างมีความสุข มีระบบหรือหลักสูตรที่สามารถสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ให้คนเก่งและคนดีที่เหมาะสมกับระบบราชการ เช่น นปร. สร้างอัตลักษณ์ของข้าราชการไทย : คุณธรรม จิตมุ่งบริการ ซื่อสัตย์ สุจริต ว่างไม่แตก ฉะฉาน การรักษาคนในระบบราชการ ต้องสร้างแรงจูงใจทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน มีระบบการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวางระบบการปรับเปลี่ยนโยกย้ายบุคลากร (Rotation) ระหว่างหน่วยงาน และระหว่างกระทรวงได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่หลากหลาย และเกิดการบูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงาน มีการกำหนด Job Descriptions ที่ชัดเจน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางดำเนินการ	หน่วยงานเจ้าภาพ		ความเห็นและข้อเสนอแนะ
		เจ้าภาพหลัก	สนับสนุน	
ระบบการบริหารจัดการ	๑. การบูรณาการภาครัฐ (คน งาน เงิน)	สปน.	สศช. สป. ศธ. สธ. ส.กพร.	<ul style="list-style-type: none"> การบูรณาการมี ๓ ระดับ คือ ๑) ระดับเห็นออกระหว่าง ๒) ระหว่างกระทรวงทั้ง ๒๐ กระทรวง และ ๓) ระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง การบูรณาการมี ๒ ลักษณะ คือ ๑) การบูรณาการเชิงนโยบาย และ ๒) การบูรณาการเชิงปฏิบัติ ผู้บริหารจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานในทุกระดับอย่างเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงาน หรือการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้เร็วทันใจในเวลาที่รวดเร็ว ควรมีการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อทำหน้าที่ในการประสานการทำงาน ควรมีการจัดทำคู่มือการบูรณาการการทำงานร่วมกันในแต่ละเรื่อง
การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	๒. การเชื่อมโยงข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ	ตศ.	ทส. สธ.	
	๓. การสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ	ป.ป.ท.		
	๔. ส่งเสริม Innovation/ Start up	ส.กพร.	วท. พณ. ศธ. สธ.	
	๕. การกระจายอำนาจ	มท.	สปน.	
	๑. การบังคับใช้กฎหมาย/คุ้มครองสิทธิ	ยธ.	สคก.	
	๒. ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ	สปน.	สลด.	
	๓. สร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน/ชุมชน และการสร้างควมมีส่วนร่วม	พม.	มท. ทส. ทก. กษ. วธ. กท. สธ.	
	๔. ระบบการตรวจราชการ/กนจ./กจร./กทท./คตป./PADME	สปน.		
	๕. ระบบการจัดการร้องทุกข์/รับฟังความคิดเห็นของประชาชน	สปน.	ตศ. มท. ยธ.	

(ร่าง)

ร่างแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบ)

ด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป. ปัญหา/อุปสรรค	การบูรณาการ		แนวทางการดำเนินงาน (กลยุทธ์)		งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ		
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	เสริม		หลัก	รอง	
๑. หน่วยงานของรัฐ ๑.๑ บุคลากรภาครัฐ ๑.๑.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความ เชื่อใจได้มากกว่าประชาชนไม่มีความรู้ ความสามารถที่จะเข้ามามีส่วนร่วม ในการตัดสินใจใด ๆ ได้ ๑.๑.๒ ความเคยชินของ ข้าราชการที่คอยรับฟังคำสั่งตามลำดับ ชั้นของสายการบังคับบัญชา และ เจ้าหน้าที่ของรัฐยังยึดติดกับรูปแบบ การทำงานแบบเดิมๆ ทำให้ข้อมูล ที่ประชาชนควรรับรู้จำกัด ๑.๑.๓ ขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และเรื่องการมี ส่วนร่วมของประชาชน และไม่สามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๑.๑.๔ ขาดผู้มีทักษะในการนำ กระบวนการมีส่วนร่วมที่แท้จริง ๑.๑.๕ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ไม่ได้ตระหนักและขาดทัศนคติและทัศน วิสัยที่ดีต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน		✓			๕,๐๐๐,๐๐๐	นร. (สปน.)	มท./ทส./คค./ กษ.	
		✓						
		✓				๑๐,๐๐๐,๐๐๐	นร. (สปน.)	มท./ทส./คค./ กษ.
		✓						

การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป. ปัญหา/อุปสรรค	การบูรณาการ			แนวทางดำเนินการดำเนินงาน (กลยุทธ์)			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)	หลัก	รอง
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	เชื่อมโยง	เสริม	สร้าง			
๑๒ ระบบงาน ๑.๒๑ โครงสร้าง-อัตรากำลัง ไม่มีโครงสร้างและ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่เฉพาะด้านมีการมี ส่วนร่วมของประชาชน	✓							นร. (ก.พ./ ก.พ.ร.)	ทุกกระทรวง
๑.๒๒ การบริหารจัดการ - ตัดสินใจอนุมัติ โครงการต่างๆ ไปก่อนแล้วจึงจัดให้มีการ จัดตั้งการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน	✓						กำหนดให้การรับฟัง ความคิดเห็น เห็นชอบ ประชาชนประกอบการ ตัดสินใจอนุมัติ/อนุญาต โครงการต่าง ๆ เป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล	นร. (ส.บ.น.)	ทุกกระทรวง
- ไม่มีการเตรียม ความพร้อมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ร่วมเท่าที่ควร ทำให้ไม่เกิดการมีส่วนร่วม ร่วมอย่างแท้จริง			✓				กำหนดให้ทุกกระทรวง เตรียมความพร้อม เช่น กำหนดหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ แผนงานและงบประมาณ การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน	ทุก กระทรวง	
- ไม่มีส่วนที่ชัดเจนที่ จะบอกให้ทราบว่าประชาชนมีส่วนร่วม ที่แท้จริงหรือยัง หรือหน่วยงานของรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมมากน้อยเพียงใด ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ไม่สามารถทำงานให้ดีขึ้นได้ เพราะไม่มี มาตรฐานในการทำงานที่ชัดเจน			✓				กำหนดตัวชี้วัดการมี ส่วนร่วมของประชาชน ทั้งภาคส่วนต่ำและภาค ชั้นสูง เป็นต้น	นร. (ก.พ.ร.)	ทุกกระทรวง

การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป. ปัญหา/อุปสรรค	การบูรณาการ			แนวทางการดำเนินงาน (กลยุทธ์)			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	เชื่อมโยง	เสริม	สร้าง		หลัก	รอง
๑.๒.๓ การประชาสัมพันธ์ - ไม่ได้ให้ความสำคัญ กับการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ ไม่เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ โครงการทั้งหมดให้ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ คัดค้านได้ทราบอย่างตรงไปตรงมา			✓			กำหนดมาตรการในการ สร้างการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ ของรัฐที่ อ.จ. ก. ก. ค. ผลกระทบแก่ประชาชน	ทุก กระทรวง		
- ความไม่เข้าใจกัน ระหว่างรัฐบาลกับประชาชน อัน เนื่องมาจากทำให้ข้อมูลและการ ประชาสัมพันธ์		✓			จัดทำระบบฐานข้อมูลภาครัฐ เพื่อเป็นแหล่งสร้างการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน (e - Government)		นร. (กปส.)	ทุกกระทรวง	
- หน่วยงานไม่ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงเหตุผลที่ใช้ ประกอบในการตัดสินใจเชิงนโยบาย			✓				ทุก กระทรวง		
๑.๒.๔ กฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ ๑.๒.๔.๑ ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับ ฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๔ ไม่มีบทลงโทษ - ระเบียบกำหนด มาตรการบังคับให้มีการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนไว้กรณีเดียว คือ โครงการที่ผลกระทบอย่างรุนแรงต่อ ชุมชนเป็นส่วนรวม ส่วนกรณีอื่นๆ ไม่มี มาตรการบังคับแต่อย่างใด	✓					ปรับปรุงระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้มี คณะกรรมการรับฟัง ความคิดเห็น และจัดตั้ง หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ได้แก่	นร. (สปน. สคก.)	มท./ทส./คค./ กษ.	

ปัญหา/อุปสรรค	การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป.		การบูรณาการ		แนวทางการดำเนินงาน (กลยุทธ์)			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	ข้าม	เสริม	สร้าง	หลัก		รอง	
<p>- รูปแบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนมีความหลากหลาย แต่ไม่ได้กำหนดถึงหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการเลือกรูปแบบของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนไว้ ซึ่งหน่วยงานของรัฐสามารถเลือกรูปแบบที่สะดวกสำหรับตนเอง แต่เป็นวิธีที่ประชาชนไม่ต้องการ</p> <p>- รูปแบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยวิธีการประชาพิจารณ์ ไม่ได้กำหนดถึงกระบวนการในการจัดทำประชาพิจารณ์ไว้</p> <p>- ปัญหาจากภาคีให้อำนาจหน่วยงานของรัฐในการกำหนดวิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ซึ่งระเบียบฯ ได้ให้อำนาจหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดวิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเอง และใช้วิธีการดังกล่าวได้ทันทีโดยไม่ต้องขออนุญาตจากหน่วยงานใด ๆ</p> <p>- ขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระเบียบฯ ไม่ได้กำหนดรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับขั้นตอนของการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p>						<p>๑. สำนักงานคณะกรรมการกลางสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>๒. สำนักงานคณะกรรมการระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้อเสนอวิทยุ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี)</p>				

การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป. ปัญหา/อุปสรรค	การบูรณาการ			แนวทางการดำเนินงาน (กลยุทธ์)			งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	ซ่อม	เสริม	สร้าง		หลัก	รอง
๑.๒.๔.๒ โครงสร้าง กฎหมายและกระบวนการนโยบายที่ ไม่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เช่น ช่องทางการเข้าถึง กระบวนการต่างๆ เป็นไปโดยยาก ประกอบกับไม่มีกฎหมายอื่นๆ ออกมา บังคับใช้	✓					ร่างพระราชบัญญัติการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน กระบวนการนโยบาย สาธารณะ พ.ศ. (ข้อเสนอของ สปท.) โดย ให้มีคณะกรรมการการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน กระบวนการนโยบาย สาธารณะ และจัดตั้ง สำนักงานคณะกรรมการ การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการ นโยบายสาธารณะขึ้นใน สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	นร. (สบน. สศก.)	มท./ทส./คค./ กษ.	
๑.๒.๕ เทคนิควิธีการรับฟัง ความคิดเห็น - ไม่มีหลักเกณฑ์การ วิเคราะห์ผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholder analysis) ทำให้หน่วยงานใช้ดุลพินิจ ที่จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ ที่หน่วยงานเห็นสมควร			✓			กำหนดหลักเกณฑ์/ กลุ่มเป้าหมายบังคับให้ ต้องมีการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน	นร. (สบน. ก.พร.)	มท./ทส./คค./ กษ.	

การบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบ ป.ย.ป. ปัญหา/อุปสรรค	การบูรณาการ		แนวทางการดำเนิน (กลยุทธ์)			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (ต่อปี)		
	นโยบาย	ระหว่าง กระทรวง	ภายใน กระทรวง	เชื่อมโยง	เสริม	สร้าง	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก	
<p>๑.๓ งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้กำหนดแผนงบประมาณเพื่อรองรับการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนไว้เป็นการล่วงหน้า และเหมาะสม 			V		กำหนดให้การขอ งบประมาณในโครงการที่มี การรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ต้องระบุ รายละเอียดค่าใช้จ่ายและ วงเงินงบประมาณในการ ดำเนินการดังกล่าวให้ ชัดเจน		ทุก กระทรวง	สำนัก งบประมาณ/ กรมบัญชีกลาง
<p>๒. ภาคประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ความรุนแรงของฝ่ายผู้คัดค้าน ทำให้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ต้องยุติลง หรือเลื่อนออกไป - การไม่เข้าร่วมกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ทำให้การรับฟังความคิดเห็นไม่บรรลุวัตถุประสงค์ เพราะทำให้ไม่ทราบถึงความเห็นของกลุ่มผู้ไม่เข้าร่วม ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มผู้คัดค้านโครงการ - ประชาชนไม่สนใจในการมีส่วนร่วมตั้งแต่ระยะเริ่มต้น - ประชาชนขาดความรู้ในเรื่องที่จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น - ประชาชนถูกชักจูงให้มาแสดงความคิดเห็นที่เป็นผลบวกแก่โครงการ 		V			<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน - เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี - ปรองดอง - เสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของรัฐ - เปิดช่องทางทางการเข้าถึงการมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน 		ทุก กระทรวง	