



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๔/ทน.

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔
ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมฯ
กำหนด (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ ประกอบด้วย

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

ดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้น ควบคุมดูแลการ
ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้มีเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ
หน่วยงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมกำหนด และสรุปรายงานผลส่งสำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา