



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๗๖

ที่ E ส.มอ. (มส.) ๐๑/๑๘๐/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การรายงานผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ๐๑/๒๙/๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และติดตามผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน) นั้น

ในการนี้ ขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ส่งให้งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางจันทิภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ.

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนัก / กอง / กลุ่ม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องการดำเนินการสำหรับโครงการที่ดำเนินการแล้ว หากโครงการโดยังไม่ได้ดำเนินการให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องยังไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	
					1	2	3	4	5	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1	โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อป้องกันความเสี่ยง	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและจิต	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100		
2	โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70		
3	โครงการชลประทานสุขภาพดีชีวิที่มีสุข	ร้อยละของหน่วยงานภายใน สำนัก กอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	ร้อยละ 100	10	80	85	90	95	100		
4	โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการจัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงาน	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70		
5	โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8		
6	โครงการชลประทานยุคใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8		

ลำดับที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	
					1	2	3	4	5	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
7	โครงการจัดท้าวสด อุปกรณ์ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่ดำเนินการจัดท้าวสดอุปกรณ์ให้เพียงพอ เหมาะสม และมีความทันสมัย	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100		
8	โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ร้อยละ 100	8	80	85	90	95	100		
9	โครงการชลประทานก้าวหน้า	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ร้อยละ 70	8	50	55	60	65	70		
10	โครงการชลประทานคืนค่าสู่สังคม	ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละ 75	8	55	60	65	70	75		
11	โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการออมเงิน และการบริหารจัดการด้านการเงิน	ร้อยละ 70	10	50	55	60	65	70		
12	โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดกิจกรรมสวัสดิการ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8		
รวม				100							

ผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (รอบ 6 เดือน)

ของหน่วยงาน

โครงการที่ดำเนินการแล้ว จำนวน..... โครงการ

โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน..... โครงการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
1.ด้านสุขภาพ Happy body Happy relax	1.1 บุคลากรมี พฤติกรรม ดำเนินชีวิตที่ ดีตลอด จนมี สุขภาพ กายและ จิต ที่ดี	1.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากร ได้รับ การ ประเมิน ความ เสี่ยง ด้าน สุขภาพ กาย และ จิต	1. ร้อยละของ บุคลากร ภายใน สำนัก กอง กลุ่ม ที่ เข้า ร่วม กิจกรรม ประเมิน ความ เสี่ยง ด้าน สุขภาพ กาย และ จิต	100	8	80	85	90	95	100	1. โครงการ รู้ทัน ความเสี่ยง ด้าน สุขภาพ กาย และ สุขภาพ จิต เพื่อ ป้องกัน เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		1.1.2ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องในด้านโภชนาการและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต	2. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักกอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	70	8	50	55	60	65	70	2. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนักกองกลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		1.1.3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงานหรือระหว่างการทำงาน เพื่อให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรงและเป็นการผ่อนคลายความเครียด	3. ร้อยละของหน่วยงานภายใน สำนักกอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	100	10	80	85	90	95	100	3. โครงการชลประทานสุขภาพดีชีวิมีสุข เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนักกอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
2. ด้านชีวิตส่วนตัว Happy family Happy brain	2.1 บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตครอบครัวและสามารถรับผิดชอบต่อภาระงานและภาระครอบครัวได้ตลอดจนสามารถจัดการปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	2.1.1 จัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงานให้เหมาะสมกับความสามารถและสมรรถนะตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	4. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน กลุ่ม ที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ จัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงาน	70	8	50	55	60	65	70	4. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		2.1.2ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างที่ทำงานกับครอบครัว	5. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	5. โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
3. ด้านชีวิตการทำงาน Happy soul Happy brain	3.1สภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพตลอดจนมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานที่เพียงพอ สภาพดี และทันสมัย	3.1.1ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	6. โครงการชลประทานยุคใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		3.1.2 จัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	7. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง และกลุ่มที่ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	100	8	80	85	90	95	100	7. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผาสุกในการทำงาน	3.2.1 จัดให้มีการส่งเสริมยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง และกลุ่มที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	100	8	80	85	90	95	100	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุขเช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	3.3 บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและมีความผูกพันในการทำงาน	3.3.1 จัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผูกพันในงาน	9. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	70	8	50	55	60	65	70	9. โครงการชลประทานก้าวหน้า เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
4. ด้านสังคมและการมีส่วนร่วม Happy society Happy heart	4.1 บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่สังคม	4.1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่ความเชื่อถือ ความไว้วางใจในการทำงาน ตลอดจนมีจิตสาธารณะ	10. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	75	8	55	60	65	70	75	10. โครงการชลประทานคีนค่าสู่สังคม เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
5. ด้านรายได้ สวัสดิการ และ การเงิน Happy money Happy heart	5.1 บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมและ สามารถบริหาร จัดการด้าน การเงินได้	5.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมเงิน และมี ความสามารถ ในการบริหาร จัดการด้าน การเงิน	11. ร้อยละของ บุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการ ออมเงินและ การบริหาร จัดการด้าน การเงิน	70	10	50	55	60	65	70	11. โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้ เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	5.2 บุคลากร ได้รับสวัสดิการ และประโยชน์ เกื้อกูลอย่าง เหมาะสม	5.2.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับ สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ บรรเทาความ เดือดร้อนและ สร้างความ ผาสุกให้กับ บุคลากร	12. จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ สำนัก กอ กลุ่มจัด กิจกรรม สวัสดิการ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง เช่น - กิจกรรม..... - กิจกรรม..... - กิจกรรม.....	สำนัก กอง กลุ่ม