



บันทึกข้อความ

พ.ป.บ. 545

E สบค610/2560

พ.ศ. 2560 / 60

ที่ 3613

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สบค. ๖๑๐

วันที่ ๒๖

พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๐๑/๓๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

ด้วย อ.ก.พ.กรมชลประทาน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ของกรมชลประทานแล้ว รายละเอียดปรากฏดังประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายณรงค์ ชวงษ์)

ผอ.บค. รักษาการแทน ผส.บค.

- ทราบ

- เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ผอช.ยอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนในทบทุกส่วน

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บค. 29 พ.ค. 2560

ผู้บันทึก
1000000-000



ประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา สำหรับให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้จัดตำแหน่งและประเภทของข้าราชการใหม่ ประกอบกับปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเรื่องการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมชลประทานสอดคล้องกับการแต่งตั้งข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้มีประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ จะต้องมิคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน โดยระบุชื่อตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒. จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐

๓. การกำหนดหลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้มีเจตนารมณ์เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ จึงให้ใช้หลักเกณฑ์นี้สำหรับกรณีที่จะแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือข้าราชการที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประสงค์จะปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ให้นับเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อใช้คำนวณระยะเวลา ในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

อนึ่ง การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณีนั้น หมายถึง กรณีดังนี้

๔.๑ นับระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่

๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น

๒) นับเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔.๒ นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ คือ นับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กัน ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๑

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้พิจารณาจาก ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑) คุณสมบัติทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ.๗)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน

๑.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณวุฒิการศึกษา	ระดับชำนาญงาน
ปวช. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๕ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี

โดยจะต้องปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณวุฒิการศึกษา	ระดับชำนาญงาน
ปวช. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี

ทั้งนี้ การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๑.๓.๑) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้เต็มเวลา

๑.๓.๒) กรณี ...

๑.๓.๒) กรณีดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่สำนัก/กอง แต่งตั้งตามที่ได้รับมอบอำนาจจาก อ.ก.พ.กรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติ มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินกว่าครึ่งขึ้นไป ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้เต็มเวลา หากลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) ด้านคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑) ความประพฤติ (๒๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากอุปนิสัย และความประพฤติส่วนตัวตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับบัญชาของส่วนราชการ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น

๒.๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจ และความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียที่อาจจะเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น

๒.๓) ความอดุสาหะ (๒๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากความมีมานะอดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร

๒.๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (๒๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน ซึ่งจะต้องได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่ามีความเห็นสอดคล้องว่าผ่านการประเมินด้วย จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

๓) ด้านผลงาน ประกอบด้วย

๓.๑) ลักษณะผลงาน ดังนี้

- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานจริง
- เป็นผลงานที่บ่งชี้หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญ ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่จะขอรับการประเมิน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ ที่กำหนดไว้เป็นหลัก

- เป็นผลงาน ...

- เป็นผลงานที่ทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานที่สำเร็จแล้ว

- ผลงานที่จะนำมาประเมินนั้น จะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากในราชการ และเป็นผลงานที่มีเอกสารหรือหลักฐานที่จะสามารถประเมินได้

- เอกสารหรือหลักฐาน แสดงผลงานต่าง ๆ ที่นำมาประเมินจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชา

- ในกรณีเป็นผลงานของกลุ่มหรือผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องระบุให้ชัดเจนว่าตนมีความรับผิดชอบในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วน หรือคิดเป็นร้อยละเท่าใด โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมินลงลายมือชื่อรับรองด้วย

- เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานสายงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓.๒) รูปแบบผลงานและจำนวนผลงาน ให้เสนอผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามรูปแบบที่คณะกรรมการประเมินผลงานสาขาที่เกี่ยวข้องกำหนด จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง

๓.๓) เกณฑ์การประเมินผลงาน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๓.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)
ได้แก่ การใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญงานเพียงใดในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ

๓.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของผลงาน (๖๐ คะแนน) ได้แก่

- คุณภาพของผลงาน (ความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ของผลงาน)
- ประโยชน์ที่จะได้รับ

ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้รับคะแนนการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่สำนัก/กอง แต่งตั้งตามที่ได้รับมอบอำนาจจาก อ.ก.พ.กรมชลประทาน ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมชลประทาน ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ดำเนินการประเมินเมื่อผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลแล้ว

๑.๓ การแต่งตั้ง

๑) เมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ที่คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นผ่านการประเมินผลงานตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

๒) เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ซึ่งต้องเสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกเพื่อ ย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามระยะเวลาที่กำหนดเช่นเดียวกับการเลื่อน ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาก่อน

ทั้งนี้ การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการเลื่อน

๒.๒ การคัดเลือกบุคคล แบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ต้องดำเนินการคัดเลือก

๒) กรณีดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่สำนัก/กอง แต่งตั้งตามที่ได้รับมอบอำนาจจาก อ.ก.พ.กรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่กำหนดเช่นเดียวกับการเลื่อน

๒.๓ การแต่งตั้ง

๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้เสนออธิบดีกรมชลประทานหรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องคัดเลือก

๒) กรณีดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้อธิบดีกรมชลประทาน หรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ที่คณะกรรมการมีมติให้ผู้นั้นผ่านการประเมินผลงานตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

อนึ่ง แบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ส่วนที่ ๒

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

๑) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขา หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน

๑.๒.๑ การดำเนินการคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจาก ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑) คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขา หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังนี้

ระดับชำนาญการ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้ว ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรี (๔ ปี) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ปริญญาตรี (๕ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒ ปี

ยกเว้น ข้าราชการผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ ...

วิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้ โดยข้าราชการผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า

ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี (๔ ปี) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาตรี (๕ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี	๗ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ ไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๑.๔.๑) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป หรือสายงานอื่นที่เทียบเท่า หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๔.๒) กรณี ...

๑.๔.๒) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๔.๓) การพิจารณานับระยะเวลานับตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณา ดังนี้

๑.๔.๓.๑) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือกรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑.๔.๓.๑.๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

๑.๔.๓.๑.๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้ ดังนี้

(๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้น เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

(๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้น เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๔.๓.๒) การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลานับตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณานับระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่นำมานับ

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

๒) ด้านคุณลักษณะของบุคคล ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑) ความรับผิดชอบ (๒๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ การยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด การพัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น

๒.๒) ความคิด ...

๒.๒) ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน

๒.๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การวิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ การวิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี การเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม การใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)

๒.๔) ความประพฤติ (๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การรักษาวินัย การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

๒.๕) ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การสื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ อาทิ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน การถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๖) การพัฒนาตนเอง (๑๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น การติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ สนใจและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน ซึ่งจะต้องได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่ามีความเห็นสอดคล้องว่าผ่านการประเมินด้วย จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

๓) ด้านผลงาน

๓.๑) ลักษณะของผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑.๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นแสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง **ทั้งนี้** ให้ผู้ขอรับการประเมินส่งเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานพร้อมลงลายมือชื่อรับรอง (ถ้ามี)

๓.๑.๒) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน/แก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

๓.๒) จำนวน ...

๓.๒) จำนวนผลงาน ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกเสนอผลงานตามระดับที่ขอประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑) ระดับชำนาญการให้เสนอผลงาน จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยมีสัดส่วนในผลงานแต่ละเรื่องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เสนอผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง และไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีสัดส่วนในผลงานแต่ละเรื่องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๓) ผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๓.๓.๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๓.๓.๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓.๓.๓) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยมีคำรับรองจากผู้ร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๓.๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นอีกไม่ได้

๓.๓.๕) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการ/การดำเนินการ ยกเว้น สายงานวิศวกรรมโยธา และสายงานวิศวกรรมชลประทาน ด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และขนาดกลาง สามารถส่งผลงานเกินกว่า ๕ ปี ได้ไม่เกิน ๑ เรื่อง

๓.๓.๖) เค้าโครงผลงานที่นำเสนอและข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต้องผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง ตามที่กรมชลประทานมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว

๑.๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑) ให้อธิบดีกรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว โดยให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมชลประทานเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่งตาม ข้อ ๑) ได้แก่ ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี โดยให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๓ หลักเกณฑ์ ...

๑.๒.๓ หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
(คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- ๑) คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)
- ๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
- ๓) ผลงาน (๖๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้
 - ๓.๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)
 - ๓.๒) ผลงานซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน (๓๐ คะแนน)
 - ๓.๓) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการ

อยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (๒๐ คะแนน)

ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคนให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณา คัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจะกำหนดว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลการคัดเลือกได้ หากผู้ใดเห็นว่า ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงาน ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอไว้ตามประกาศ ไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และหรือคัดลอกผลงานของผู้อื่นสามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

กรณีมีผู้ทักท้วงการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานอธิบดีกรมชลประทาน เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป แต่ถ้า ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ดำเนินการตามความเห็นสมควร

๑.๓ การแต่งตั้ง

- ๑) เมื่อผ่านการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสม และอธิบดีกรมชลประทานให้ความเห็นชอบแล้ว และครบกำหนดระยะเวลาการทักท้วงแล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ กรมชลประทานมีประกาศผลการคัดเลือก โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง
- ๒) เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ซึ่งต้องเสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อ ย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

๑) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขา หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑) ให้อธิบดีกรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก กรณีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ โดยให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๒.๑) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ย้าย โอน บรรจุกลับ เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดไว้สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ โดยให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒) กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่ามาก่อน หรือกรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓) กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ตามกรณีข้อ ๒.๒) และข้อ ๒.๓) ผู้รับการคัดเลือกจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยประเมินคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และผลงานตามแบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลตามเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยผู้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๔ การแต่งตั้ง

เมื่อผ่านการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสม และอธิบดีกรมชลประทานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันอธิบดีให้ความเห็นชอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง

๓. หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๓.๑ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๓.๑.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

ทั้งนี้ ผู้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน)

๓.๑.๒ การแต่งตั้ง

ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และเสนอขอความเห็นชอบจากอธิบดีกรมชลประทาน และเมื่ออธิบดีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันอธิบดีให้ความเห็นชอบ

๓.๒ กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓.๒.๑ คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขา หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

ทั้งนี้ ผู้รับการคัดเลือกไม่ต้องเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ เรื่อง การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

๓.๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ให้ผู้รับการคัดเลือกจัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง มาเพื่อประกอบการพิจารณาโดยเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน/แก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

๓.๒.๓ หลักเกณฑ์ ...

๓.๒.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง ตามที่กรมชลประทาน มีคำสั่งแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การ แก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตามเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยผู้ขอรับ การคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๓.๒.๔ การแต่งตั้ง

เมื่อผ่านการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสม และอธิบดีกรมชลประทานให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ไม่เกินวันอธิบดีให้ความเห็นชอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้อง ประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง

อนึ่ง การดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. ข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. กรมชลประทานต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้สามารถดำเนินการไปจนกว่า กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จะใช้บังคับ
๓. ข้าราชการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ต่อไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้เสนออธิบดีพิจารณาเป็น ราย ๆ ไป

ส่วนที่ ๓

การขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขา หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
- ๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำ ตำแหน่ง

๔) เป็นผู้ดำรง ...

๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	รับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ
ปริญญาตรี (๔ ปี) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๗ ปี
ปริญญาตรี (๕ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๖ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ ในระดับเดียวกัน	๕ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๓ ปี

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



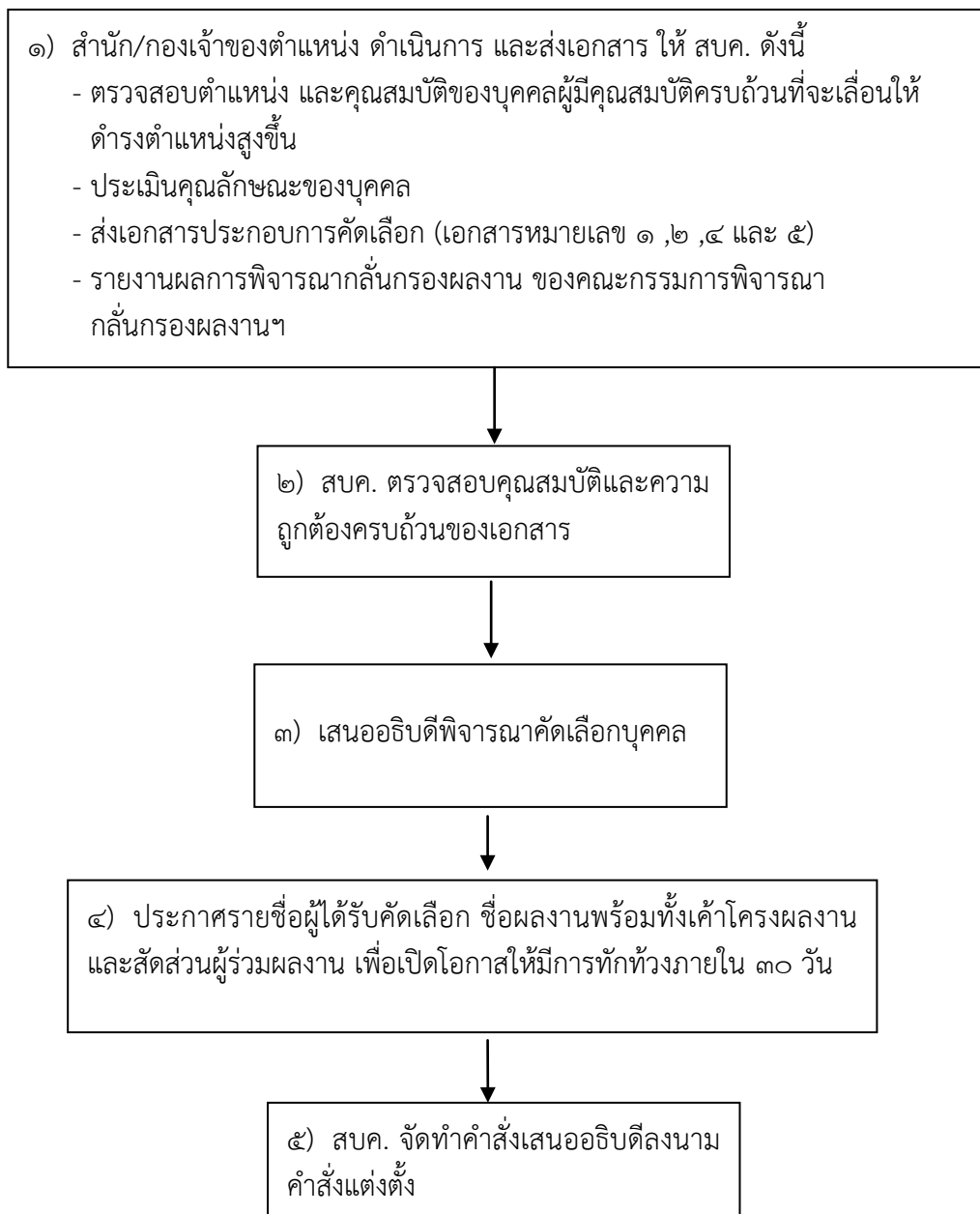
(นายสัญญา เกตุวรชัย)

อธิบดีกรมชลประทาน

ประธาน อ.ก.พ. กรมชลประทาน

ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

๑. กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว



หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

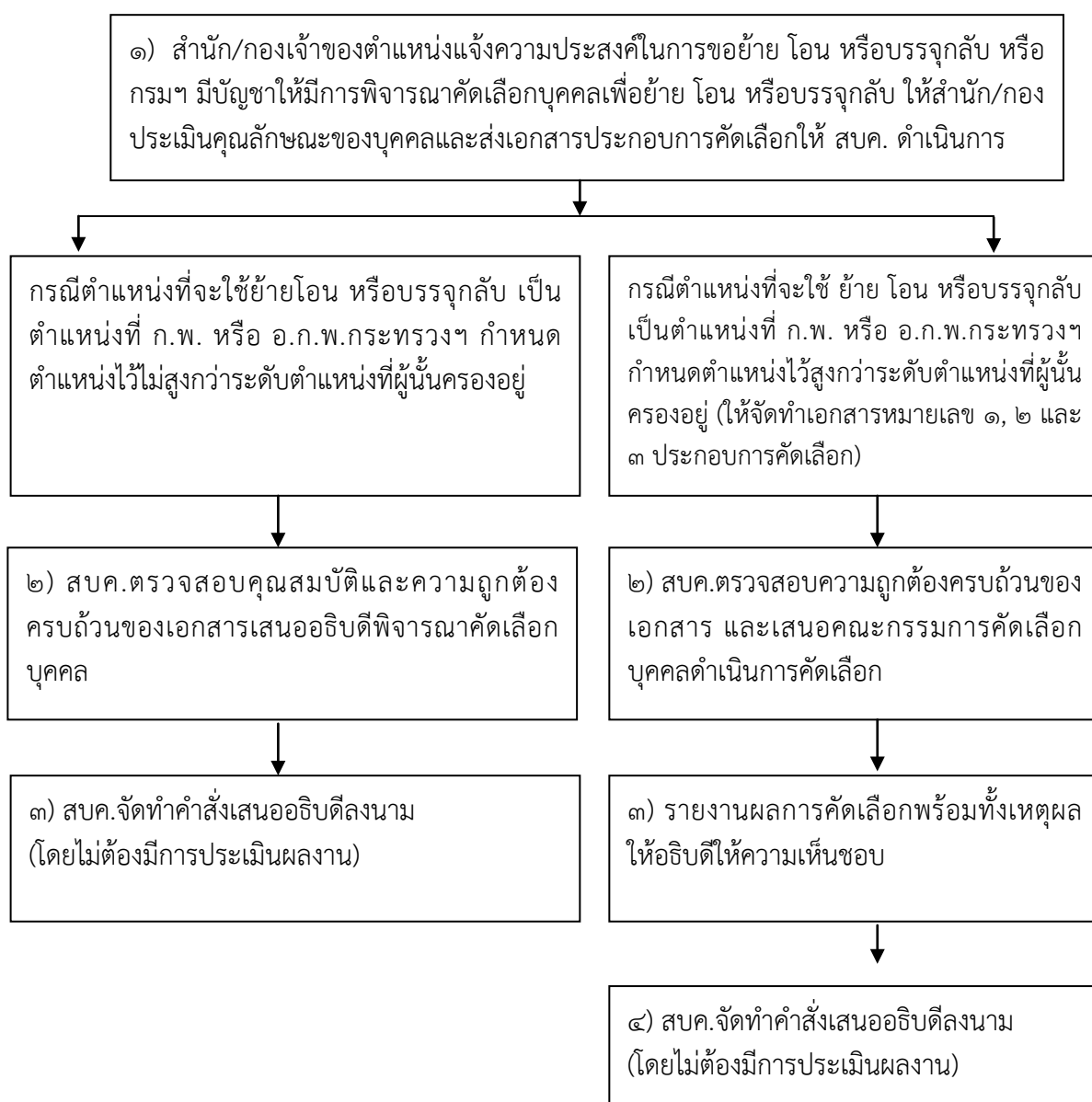
๒. กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่งตามข้อ ๑. ได้แก่ ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี



หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อ ย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. กรณีการคัดเลือกบุคคลผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กระทรวงฯ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่

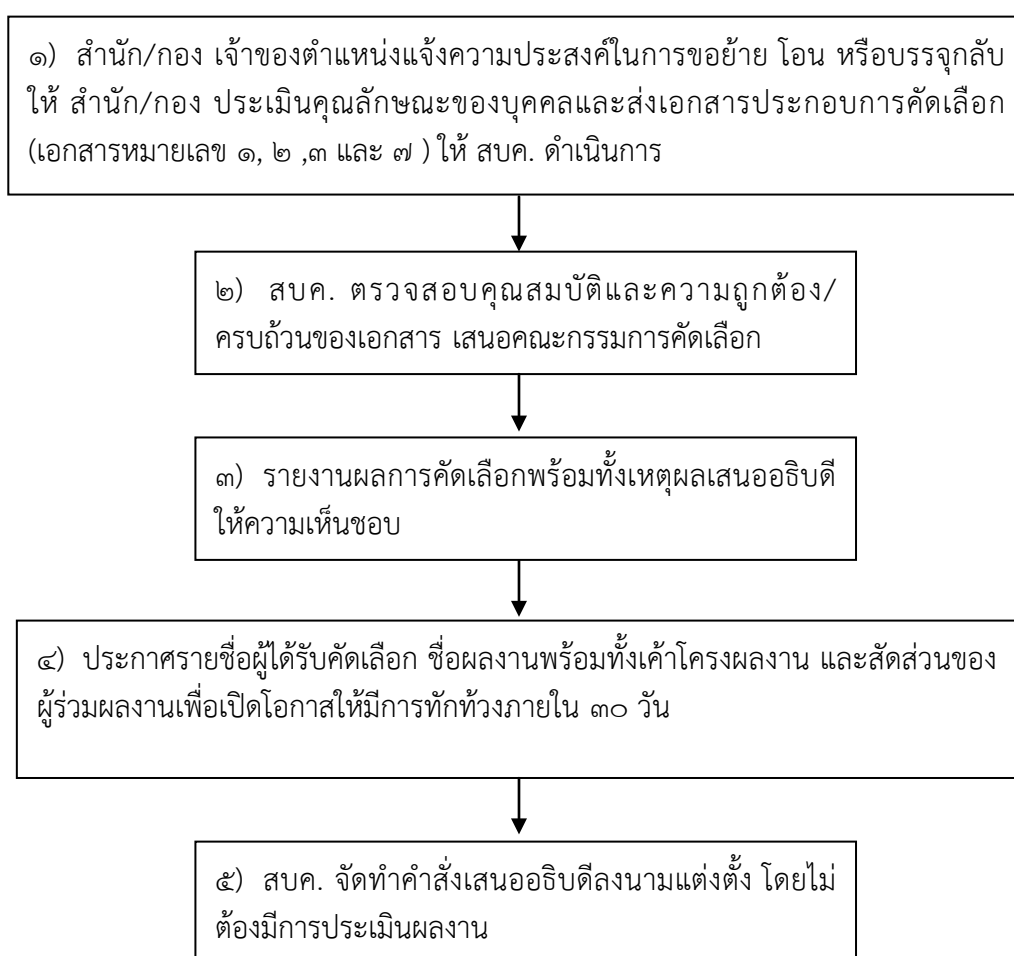


หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อ ย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่ามาก่อน หรือกรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือเทียบเท่าในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. กรณีอื่น ๆ



หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว