



บันทึกข้อความ

E สันค ๐๓/๒๔๔/๒๕๖๐

ลจ๖๐ ๖๑๒๐/๕ ก.ย.๖๐

ผส.บอ. ๖๑๒๐/๖๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๘๔, ๒๘๐๓

ที่ สบค ๑๕๗๗๕

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง กรอบแบบสำรวจความต้องการในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ของหน่วยงาน

๐๙/๕๕๓

เรียน ผส.บอ.

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้มีการประชุมร่วมกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ เรื่องการกำหนดตำแหน่งภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี นั้น

ในการนี้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบแล้ว หน่วยงานของท่าน (ศทส. สบค. สบอ. และ สรธ.) รับผิดชอบงานด้านภูมิสารสนเทศ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านกรอบแบบสำรวจความต้องการในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมนำส่งให้สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศต่อไป ทั้งนี้ ได้แนบร่างสรุปผลการประชุมหารือมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ด่วนมาก

เรียน ผอ.ส่วน , ผอช.ภาค

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ โดยให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมส่ง สบค. ภายในวันที่ ๗ ก.ย.๖๐

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ.

- 6 ก. ย. 2560

-ร่าง-

สรุปผลการประชุมหารือ
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ
วันจันทร์ที่ 31 กรกฎาคม 2560 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

1. ความเป็นมา

ตามที่ คณะกรรมการภูมิสารสนเทศแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2560 โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุม มีมติการประชุมที่ 60/9 เห็นชอบให้มีการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ และเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง รวมถึงอัตรากำลังในโครงสร้างหน่วยงานให้มีความชัดเจน และมอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานและจัดประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นต้น เพื่อดำเนินการต่อไป

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการภูมิสารสนเทศแห่งชาติ (กษช.) ได้เข้าหารือกับเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เรื่องการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2560 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ สทอภ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำสรุปความต้องการในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศของหน่วยงาน รวบรวมรายชื่อหน่วยงานที่มีความต้องการ จำนวนอัตรากำลัง ระดับตำแหน่ง โครงสร้างภายในหน่วยงาน ศึกษาข้อมูลการกำหนดตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศในต่างประเทศ และจัดทำรายละเอียดของงาน (JD) ของตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ โดยระบุความแตกต่างระหว่างนักภูมิสารสนเทศ และนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ให้ชัดเจน

ต่อมา สทอภ. ได้จัดการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 สทอภ. อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำเสนอปัญหาอุปสรรคของหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศในหน่วยงาน จำนวนอัตรากำลังที่หน่วยงานมีความต้องการ และร่วมจัดทำรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ในการเข้าหารือกับ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

สำนักงาน ก.พ. และ สทอภ. จึงได้จัดการประชุมครั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำเสนอปัญหาอุปสรรคของหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศในหน่วยงาน และจำนวนอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานมีความต้องการ เพื่อเป็นข้อมูลให้ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. นำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ ต่อไป

2. ประเด็นสำคัญในการประชุมหารือ

- 1) ปัญหา อุปสรรคของหน่วยงาน ที่จำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศในหน่วยงาน
- 2) แนวทางการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ

3. สรุปสาระสำคัญในการประชุมหารือ

ประธาน (นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.) กล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ที่ผ่านมา มีการผลักดันให้เกิดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชน ในระบบราชการ เป็นเวลาเกือบ 15 ปี แต่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากงานทางด้านกฎหมายมหาชน ไม่ได้เป็นภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน เป็นเพียงภารกิจสนับสนุน ซึ่งสามารถโยกย้ายเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือช่างรังวัด มาดำเนินงานแทนได้ แต่เนื่องจากในปัจจุบัน มีการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ อย่างรวดเร็ว และมีนโยบายที่ต้องการให้มีการรวมศูนย์ หรือใช้ทรัพยากร ร่วมกัน เพื่อลดการใช้งบประมาณที่ซ้ำซ้อน ดังนั้น ขอเสนอให้ หน่วยงานต่างๆ นำเสนอปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ความจำเป็นที่ต้องมีการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชนในหน่วยงาน และแนวทาง การกำหนดอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงาน ว่าแต่ละหน่วยงานมีความต้องการให้มีการปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อรองรับ ตำแหน่งงานนี้อย่างไร จำนวนเท่าไร เช่น กำหนดเป็นหน่วยงานใหม่เพื่อดำเนินงานด้านกฎหมายมหาชนโดยเฉพาะ กำหนดเป็นโครงสร้างใหม่ไว้ที่ส่วนกลางของแต่ละหน่วยงาน หรือจะกำหนดอัตรากำลังกระจายไว้ในแต่ละศูนย์/สำนัก/ ระดับจังหวัด ของหน่วยงาน และแต่ละโครงสร้างที่เสนอ หน่วยงานมีความต้องการอัตรากำลังจำนวนเท่าไร โดยประเมินตามภาระงาน เป็นต้น ที่จะทำให้ระบบการสนับสนุนงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และขอเสนอให้ หน่วยงานจัดทำสรุปภาระงานที่แต่ละหน่วยงานมีให้นำเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายมหาชน โดยให้จัดทำเป็น Work flow กระบวนการทำงานที่หน่วยงานดำเนินงานอยู่ในปัจจุบัน เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะสามารถ นำข้อมูลดังกล่าว มาช่วยวิเคราะห์หาแนวทางการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้ได้ถูกต้อง และเหมาะสม

นางเวียรเรียร คชบุตรธาดา (ผู้ช่วย ผสทอภ.) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจาก สทอภ. ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการกฎหมายมหาชนแห่งชาติ (กทช.) ได้เข้าร่วมประชุมหารือกับสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เรื่องการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชน ในโครงสร้างของระบบราชการ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2560 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ สทอภ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำสรุปความต้องการในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชนของหน่วยงาน รวบรวมรายชื่อ หน่วยงานที่มีความต้องการ จำนวนอัตรากำลัง ระดับตำแหน่ง โครงสร้างภายในหน่วยงาน ศึกษาข้อมูลการกำหนด ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายมหาชนในต่างประเทศ และจัดทำรายละเอียดของงาน (JD) ของตำแหน่งนักกฎหมายมหาชน โดยระบุความแตกต่างระหว่างนักกฎหมายมหาชน และนักวิชาการแผนกที่ภาพถ่าย ให้ชัดเจน จากนั้น สทอภ. ได้จัดการประชุม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายมหาชน ในวันที่พฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2560 โดยในการประชุมดังกล่าว ได้มีมติมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ กรอกแบบสำรวจความต้องการของหน่วยงานในการกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายมหาชน และ สทอภ. ได้จัดส่งแบบสำรวจความต้องการดังกล่าว ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงาน แจ้งปัญหาอุปสรรคที่จำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชนในหน่วยงานตามต้องการ จำนวนอัตรากำลัง รวมถึงการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำร่างมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการกฎหมายมหาชน โดยอ้างอิง กับมาตรฐาน ISO ที่คณะกรรมการกฎหมายมหาชนแห่งชาติ ได้ประกาศใช้งานเมื่อปี พ.ศ.2555 สำหรับการประชุมหารือ ในวันนี้ จะเป็นการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

- 1) ปัญหาอุปสรรค ความต้องการของหน่วยงานในการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชน
- 2) สรุปความต้องการในอัตรากำลัง ระดับตำแหน่ง (ระดับ C) โครงสร้างภายในหน่วยงาน ที่มีความต้องการ ให้มีการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายมหาชน

- 3) ตารางการเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ/นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย/นักเทคโนโลยีสารสนเทศ/วิศวกรรมสำรวจ/วิศวกรรมรังวัด/นายช่างสำรวจ/นายช่างรังวัด
- 4) ร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ

ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

นายมนัส กำเนิดมณี (ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า ในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศในเบื้องต้นควรกำหนด หน้าที่งานให้ชัดเจน out put งานของตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ระดับความลึกของ out put ของงาน แล้วดูว่างานนั้นควรต้องอยู่ที่ไหน ความก้าวหน้าของคนกับงาน ภาระงานของกรมเพื่อประยุกต์งานกับ GIS

ตามบทบาทภารกิจงานของกรมชลประทานมีหน่วยงานภายในที่รับผิดชอบงานด้านภูมิสารสนเทศ 4 หน่วยงาน ดังนี้ สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา มีเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายจำนวน 29 อัตรา ซึ่งจะรับผิดชอบในการจัดเตรียมฐานข้อมูลแผนที่เพื่อสนับสนุนงานในส่วนต่างๆ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สำนักบริหารโครงการ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งวิศวกรชลประทาน และวิศวกรโยธา โดยจะมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมด้านภูมิสารสนเทศเพื่อมาสนับสนุนงาน หากจะมีการจัดสรรเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ มาช่วยสนับสนุนงานด้านภูมิสารสนเทศเพิ่มเติม จะทำให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านภูมิสารสนเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ยังคงมีความเป็นห่วงในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศครั้งนี้ ในด้านการเจริญเติบโตในสายงาน ดังนั้นจึงขอเสนอให้มีการพิจารณาในส่วนนี้ร่วมด้วย โดยอาจมีการกำหนดศูนย์/สำนักภายใต้หน่วยงานขึ้นมาใหม่ หากศูนย์/สำนักใด มีความต้องการใช้งานนักวิชาการภูมิสารสนเทศ ก็สามารถมอบหมายงาน หรือกระจายเจ้าหน้าที่ไปสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องได้ ซึ่งจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาการเจริญเติบโตในสายงานได้

นายวิรุช แสงศิษย์พันธ์กุล (ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศภูมิศาสตร์ กรมธนารักษ์) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า กรมธนารักษ์ ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนายช่างสำรวจ ซึ่งเป็นข้าราชการประจำรับผิดชอบงานด้านภูมิสารสนเทศ และได้มีการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ จำนวน 11 อัตรา มาช่วยสนับสนุนงานด้านภูมิสารสนเทศ ซึ่งลูกจ้างมีการลาออกเป็นจำนวนมากเพราะค่าตอบแทนน้อยและไม่มีโอกาสในการเติบโตในสายงาน ส่วนในการปฏิบัติงานด้านภาพถ่ายทางอากาศนั้น ทางกรมฯ มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เป็นลูกจ้างในตำแหน่งนายช่างสำรวจที่ประจำส่วนภูมิภาคเป็นผู้ดำเนินการให้ ภายหลังได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ในสายงานนายช่างโยธา และช่างก่อสร้างเข้ามาทำงานด้านการสำรวจ แต่ก็ยังคงมีปัญหาเรื่องค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในสายงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และที่ผ่านมาเคยจัดจ้างบริษัท outsource มาช่วยสำรวจและนำเข้าข้อมูล แต่ไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากผู้รับจ้างไม่มีความเข้าใจในคุณสมบัติและข้อกำหนดต่างๆ ของข้อมูลที่ราชพัสดุ อีกทั้งข้อมูลส่วนใหญ่ของกรมธนารักษ์ มีความจำเป็นต้องจัดทำในระดับที่ต้องการความละเอียดและมีความแม่นยำสูง ดังนั้นหากมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ มาช่วยสนับสนุนงานจะทำให้การดำเนินงานต่างๆ ดียิ่งขึ้น

นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรมทรัพยากรน้ำ) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า กรมทรัพยากรน้ำ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการน้ำ โดยจะมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงเทพมหานคร และมีสำนักงานในระดับภูมิภาคจำนวน 11 ภาค ปัจจุบัน กรมทรัพยากรน้ำ มอบหมายให้นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และวิศวกร เป็นผู้ดำเนินงานในส่วนนี้ ซึ่งมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ อีกทั้งในด้านการประยุกต์ใช้ขั้นสูง ที่จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านทั้ง GIS และ remote sensing มาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลด้านน้ำ ยังมีความขาดแคลนเป็นอย่างมาก ซึ่งในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ ในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์กับกรมทรัพยากรน้ำเป็นอย่างมาก ซึ่งในปัจจุบันอยู่ระหว่างคณะกรรมการทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ พิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ โดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการลุ่มน้ำ และคณะกรรมการ ลุ่มน้ำย่อย เพื่อดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ เพิ่มเติม เพื่อมาช่วยสนับสนุนงานของแต่ละลุ่มน้ำต่อไป

นางวราภรณ์ อินทร์ทิพย์ (ผู้อำนวยการกลุ่มระบบภูมิสารสนเทศ กรมพัฒนาที่ดิน) เสนอข้อคิดเห็นต่อ ที่ประชุมว่า กรมพัฒนาที่ดิน มีเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายและนักวิชาการคอมพิวเตอร์ โดยมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้งานตามภารกิจและใช้ในการจัดทำแผนที่ ซึ่งการบริหารจัดการภายในกรมพัฒนาที่ดิน ที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ ดังนี้

- 1) สำนักเทคโนโลยีสำรวจและทำแผนที่ รับผิดชอบในการทำ Base Map และภายในสำนักฯ จะมีกลุ่มงาน ที่มีการประยุกต์การใช้แผนที่ ซึ่งมีความต้องการเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ มาช่วย สนับสนุนงานในด้านของการประยุกต์
- 2) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับผิดชอบในการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนข้อมูล ภายในกรมพัฒนาที่ดิน และหน่วยงานอื่นภายใต้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งมีการกิจในด้าน IT ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ Web Application เพื่อเผยแพร่การใช้ประโยชน์ให้กับประชาชน เกษตรกร และหน่วยงานต่างๆ แต่เนื่องด้วยเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย จึงยังไม่สามารถดำเนินงานในด้านการประยุกต์ได้เท่าที่ควร กรมพัฒนาที่ดิน จึงแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการสร้างกำลังคนด้านภูมิสารสนเทศ ที่มีพื้นความรู้จากนักวิชาการแผนที่ ภาพถ่าย นักสำรวจดิน นักวิชาการเกษตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน แต่เจ้าหน้าที่ที่มาจาก สายงานดังกล่าวยังขาดทักษะในด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูล และการนำเสนอข้อมูลด้านภูมิสารสนเทศ ดังนั้นทางกรมพัฒนาที่ดิน จึงมีความต้องการเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในด้านการประยุกต์ใช้งาน อีกทั้งในระดับจังหวัด กรมฯ ยังขาดเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถด้านภูมิสารสนเทศ หากมีการจัดสรรครั้งนี้ จะช่วยทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ หรือในระดับจังหวัดมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายวิฑูล ประดิษฐ์บุญ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า สปก. มีความกังวลอยู่ 2 ประเด็นได้แก่ 1) ถ้าสปก.ขอตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในครั้ง นี้ จะได้เพิ่มมาใหม่หรือไม่ และ 2) ถ้าไม่ได้ตำแหน่งเพิ่มแล้วทาง สปก. จะต้องปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานอื่นมาทดแทน หรือไม่ ในส่วนของลักษณะการทำงานเกี่ยวกับภูมิสารสนเทศ สปก. มี 2 ส่วนงานได้แก่ 1) ส่วนกลางซึ่งทำหน้าที่ สนับสนุนข้อมูลหลักรวมถึงนโยบาย 2) หน่วยปฏิบัติงานในระดับจังหวัดเป็นหน่วยที่จะต้องลงสำรวจพื้นที่ โดยมี นายช่างสำรวจ 72 จังหวัด 311 อัตรา ทำหน้าที่สำรวจจริงวัด จัดทำแผนที่ และป้อนข้อมูลเข้าสู่ฐานข้อมูลกลาง ของ สปก. ในด้านของนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายนั้น สปก. มีอยู่ 32 อัตรา ซึ่งจะถูกกระจายอยู่ในหน่วยงานดังนี้

1) สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน มีหน้าที่จัดทำแผนที่เป็นหลัก สนับสนุนงานของหน่วยปฏิบัติงานในระดับจังหวัด 72 จังหวัด และยังกำกับดูแล ควบคุมแผนที่แต่ละจังหวัดด้วย 2) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทำหน้าที่เป็นฐานข้อมูลหลัก ประกอบด้วย 2 สายงานหลัก คือ 1) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งรับผิดชอบดูแลระบบเครือข่ายและฐานข้อมูล 2) นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ทำหน้าที่ในการวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกลและกลุ่มข้อมูลภูมิสารสนเทศ ซึ่งหากมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศเพิ่มเติม จะช่วยตอบโจทย์ในด้านการประยุกต์ใช้งานต่างๆ ของ สปก. ได้ แต่ปัจจุบัน สปก. จัดส่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายไปอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ด้านภูมิสารสนเทศ เพื่อมาสนับสนุนงานในส่วนของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งความก้าวหน้าของตำแหน่งสามารถเติบโตได้ถึงผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นอย่างน้อย ในส่วนขอบเขตงานของนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายนั้น ได้รวมงานด้านภูมิสารสนเทศ และการวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกลเข้าไปด้วย ดังนั้นจึงเป็นส่วนงานหลักในการสนับสนุนการจัดทำข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นางพชร บุญมา (นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า สปก. มีความจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ด้านภูมิสารสนเทศ เนื่องจาก สปก. มีหน่วยงานในระดับจังหวัดในทุกจังหวัด ซึ่งทางหน่วยงานแก้ไขปัญหามาโดยจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ด้านภูมิสารสนเทศ ซึ่งหากมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศในแต่ละจังหวัดอย่างน้อยหนึ่งตำแหน่ง จะสามารถทำให้งานสานต่อไปได้ โดยส่วนกลางจะทำหน้าที่เพียงสนับสนุนด้านข้อมูลพื้นฐาน และกำหนดหรือมอบนโยบายเท่านั้น ตามที่ได้รับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานต่างๆ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายของแต่ละหน่วยงานนั้นไม่เหมือนกัน และสิ่งที่ยังกังวลคือการเติบโตในสายงานจึงขอเสนอให้มีความชัดเจนในเรื่องการปฏิบัติงาน ว่ามีความแตกต่างจากนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายอย่างไร และคุณสมบัติด้านการศึกษาของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ จะต้องจบการศึกษาในหลักสูตรหรือสาขาใด

ว่าที่ พ.ต. อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมโยธาธิการและผังเมือง) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า งานที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ ปัจจุบันกรมโยธาธิการฯ มอบหมายให้นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงาน โดยระบบงานจะประกอบด้วยงานด้านเทคนิค และงานด้านการวิเคราะห์ ซึ่งการทำงานจะเป็นไปในรูปแบบที่ต้องมีการทำงานร่วมกันหลายส่วนงาน ได้แก่ นักผังเมือง นักวิเคราะห์ผังเมือง และนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ถ้าหากมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ ทางกรมฯ มีความยินดีในการสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้อง แต่ยังคงมีความกังวลในเรื่องของการเจริญเติบโตในสายงานภายในกรมโยธาธิการและผังเมือง เนื่องจากงานด้านภูมิสารสนเทศ ไม่ใช่ภารกิจหลักของกรมฯ ดังนั้นจึงขอให้มีการพิจารณาให้เกิดความชัดเจนด้วย

นายจิรวุฒิ ระโหฐาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า ที่ผ่านมามีการดำเนินงานของ กพร. ได้มีการบริหารจัดการใหม่โดยตัดภาระงานที่ไม่มีความจำเป็นออกไป ประกอบกับขณะนี้แผนปฏิรูปหน่วยงานราชการ ดังนั้น จึงขอเสนอให้นำภารกิจงานเป็นตัวตั้งก่อน และหาความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งภายหลัง แต่ถ้าดูจากการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานแล้ว พบว่าบางหน่วยงานสามารถประยุกต์ใช้กำลังคนเดิมให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานด้านภูมิสารสนเทศได้ เพราะแต่ละหน่วยงานก็มี career path ในตำแหน่งเดิมที่ชัดเจนอยู่แล้ว

นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมหารือ เรื่องการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ในโครงสร้างของระบบราชการ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 โดยมีผู้แทนกรมที่ดินแจ้งว่าไม่มี career path รองรับในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายนั้น ซึ่งในความเป็นจริง การเจริญเติบโตในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ของกรมที่ดินมีสูงที่สุดถึงในระดับเชี่ยวชาญ

นางเวียรเรียร คชบุตรธาดา (ผู้ช่วย ผสทอภ.) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า แต่ละหน่วยงานมีภารกิจที่แตกต่างกัน จะมีปัญหาอุปสรรค และความต้องการเจ้าหน้าที่ที่จะเข้าไปช่วยสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจต่างกัน ดังนั้น จึงเสนอให้ทุกหน่วยงาน จัดทำรายละเอียดปัญหาอุปสรรค และความต้องการนักภูมิสารสนเทศ โดยระบุว่า ปัจจุบันหน่วยงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศอยู่ในส่วนงานใด และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานใดมาดำเนินงานด้านภูมิสารสนเทศ ซึ่งอาจจัดทำในรูปแบบของ work flow ของแต่ละหน่วยงาน จัดส่งมายัง สทอภ. เพื่อรวบรวมและจัดส่งให้ สำนักงาน กพ. นำไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป ทั้งนี้ ขอชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับภาระงานในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศว่า นักวิชาการภูมิสารสนเทศ ไม่ใช่คนที่ทำแผนที่ช่างสำรวจ นักปฏิบัติงานด้านเทคนิค แต่เป็นผู้ที่สามารถนำข้อมูลภูมิสารสนเทศมาวิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ในการกิจต่างๆ ได้ เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม งานตามนโยบายของประเทศ และสามารถเสนอแนะแนวทางการตัดสินใจ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจการแก้ไขปัญหาของผู้บริหารให้สามารถบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ละหน่วยจะต้องพิจารณาว่าภารกิจหลักของหน่วยงานจะต้องใช้บุคลากรในการวิเคราะห์ ประยุกต์ใช้ภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ เฉพาะด้านหรือไม่ และ สืบเนื่องมาจากการประชุมหารือ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 หน่วยงานได้มีการนำเสนอประเด็นปัญหาในการดำเนินงานของหน่วยงาน และปัญหาเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย รวมทั้งปัญหาในด้านการนำเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นๆ มาปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ ประมวลผล และประยุกต์ใช้งานในขั้นสูง ที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ได้ ดังนั้น ขอเสนอให้หน่วยงานกลับไปวิเคราะห์ความสำคัญ ความจำเป็นสำหรับตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิม และมีการโยกย้าย เพื่อนำมาทำงานด้านภูมิสารสนเทศ ซึ่งการวิเคราะห์ดังกล่าว จะทำให้หน่วยงานทราบว่า แต่ละหน่วยงานมีความต้องการเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ จำนวนกี่อัตรา และจะนำเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานในส่วนใดบ้าง รวมถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานจะเป็นไปในทิศทางใด ซึ่งอาจต้องมีการศึกษาจากเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งเดิมว่ามีประเด็นปัญหาอย่างไร

นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์ (ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน กพ.) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า ในการกำหนดตำแหน่งใหม่นั้น จากการประชุมร่วมกันกับส่วนราชการต่าง ๆ มีส่วนราชการทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย จึงต้องพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- 1) การใช้ประโยชน์ของตำแหน่ง ขอบข่ายของงาน และมีความแตกต่างจากสายงานอื่นๆ ที่มีอยู่แล้วอย่างไร
- 2) ความก้าวหน้าของตำแหน่งในสายงานนี้
- 3) ค่าตอบแทนของตำแหน่งเป็นอย่างไร
- 4) การกำหนดรูปแบบการจ้างงานอื่นๆ ในระบบราชการ อาจจะทำให้อยู่ในส่วนกลางกองหรือสำนัก หรือจะให้อยู่ในส่วนของภูมิภาค หรือจะส่งเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ไปอบรมเพิ่มเติม

และมีข้อสังเกตในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวของกรมธนารักษ์ จะเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด และมีผู้อำนวยการเพียงตำแหน่งเดียวที่เป็นข้าราชการ ซึ่งประเด็นนี้จะต้องมาทบทวนกระบวนการทำงานใหม่ เพราะลักษณะงาน

ของกรมธนารักษ์ควรจะมีนักวิชาการในระดับปฏิบัติงานเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วย และอาจต้องมีการพิจารณาว่านักวิชาการ ภูมิสารสนเทศสามารถสนับสนุนงานในส่วนงานใดบ้าง ซึ่งหากมีนักภูมิสารสนเทศขึ้นมาแล้วจะเกิดประโยชน์อย่างไร ดังนั้นในการจัดทำ Work flow ของตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศครั้งนี้ อาจต้องมีการวิเคราะห์ เพิ่มเติมว่า จำเป็นจะต้องมีการต่อยอดไปในระดับงานอื่นอีกหรือไม่ เช่นระดับ C8 สามารถเสนอข้อคิดเห็นต่อรัฐบาลในการแก้ไข ปัญหาต่างๆ ในระดับประเทศได้ อีกทั้งหน่วยราชการ มีความต้องการที่แตกต่างกัน และมีความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน ดังนั้นอาจต้องมีการพิจารณาการจัดทำแบบสำรวจครั้งนี้ ให้สมบูรณ์ สามารถสะท้อนปัญหาอุปสรรค และ ความต้องการที่แท้จริงของแต่ละหน่วยงานได้

นางราณี อุปการะกุล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.) เสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า การกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศนั้น ต้องแยกหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่งให้ชัดเจนว่าตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศและตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย มีลักษณะงาน ที่แตกต่างกันอย่างไร เนื่องจากทั้ง ๒ ตำแหน่งมีคุณสมบัติที่ต่างกัน ทั้งนี้การจะกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ เพิ่มขึ้นหรือปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเดิมควรต้องดูขอบเขตของงานให้ชัดเจน

4. สรุปผลการประชุมหรือ มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1) มอบหมายให้ สทอภ. ทารือร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อจัดทำ แบบสำรวจความต้องการของหน่วยงานในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ โดยระบุให้มีการจัดทำ Work flow ภาระงานที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ ว่าปัจจุบันแต่ละหน่วยงานมีการมอบหมายงานที่เกี่ยวข้องกับภูมิสารสนเทศ ในส่วนงานใด และมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานในดำเนินงานแทน จำนวนกี่อัตรา และมีเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานอย่างไร เมื่อแบบสำรวจดังกล่าวแล้วเสร็จ จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรอกแบบสำรวจ และจัดส่งกลับมายัง สทอภ. เพื่อรวบรวมนำเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณา ในการประชุมหารือครั้งต่อไป

2) ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกรอกแบบสำรวจ การจัดทำ Work Flow ภาระงานที่เกี่ยวข้อง กับภูมิสารสนเทศ เพื่อ สทอภ. จะรวบรวมนำเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณา ในการประชุมหารือครั้งต่อไป

5. รายนามผู้เข้าร่วมการประชุม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

- | | |
|----------------------------|---|
| 1) นางเมธินี เทพมณี | เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) |
| 2) นายภาณุ สังข์ขวาร | รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) |
| 3) นายสมศักดิ์ เจตสุรگانต์ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน |
| 4) นางราณี อุปการะกุล | นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ |
| 5) นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 6) นางสาวรัตยา ฐิติวิทยกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| 1) นายจิรวัดน์ ระโหฐาน | นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ |
|------------------------|---------------------------------|

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| 1) นางเปรมจิตต์ ปัทมจิตร | ที่ปรึกษา สทอภ. |
| 2) นางเวียรเธียร คชบุตรธาดา | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สทอภ. |
| 3) นางสาวจุฑามาศ ปานกลิ่น | นักภูมิสารสนเทศ |
| 4) นางสาวกรรณา พิมพ์ประสานต์ | นักภูมิสารสนเทศ |
| 5) นางสาวปัญจพร ฉัตรสุวรรณ | นักภูมิสารสนเทศ |
| 6) นางสาวสินีภา บัวสรวง | นักยุทธศาสตร์ |

กรมอุทกศาสตร์

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| 1) ร.อ.บุญญฤทธิ์ สุขเมือง | ประจำแผนกเดินเรืออิเล็กทรอนิกส์ |
|---------------------------|---------------------------------|

สำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1) นายสำเร็จ มานะศิลป์ | นักวิชาการแผนที่ชำนาญการ |
|------------------------|--------------------------|

กรมโยธาธิการและผังเมือง

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| 1) ว่าที่ พ.ต. อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| 2) นางอโณทัย บุรินทรานนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 3) นางสาวยุพเยาว์ ทองดี | นักทรัพยากรบุคคล |

กรมที่ดิน

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| 1) นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| 2) นางสาวจินตนา แสงวิมาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 3) นางสาวศิริชล ด้วยประดิษฐ์ | นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ |
| 4) นางอนุช กาญจนาลัย | นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ |

กรมการปกครอง

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| 1) นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 2) นายจารุกร อัดตะภูมิ | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ |

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- | | |
|-----------------------|--|
| 1) นายสุวรรณชัย สมปอง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ |
| 2) นายคุณทน บุญวงศ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ |
| 3) นายสมชาย ศรีเมือง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

กรมชลประทาน

- 1) นายมนัส กำเนิดมณี
- 2) นางรดา รุจิณรงค์
- 3) นางจันทรา งามเนียม
- 4) นางสาวสุพิชฌาย์ พงศ์ชาคร
- 5) นางสาวอัจฉรา พุฒิมมา

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
 ผู้อำนวยการส่วนระบบสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน กว

กรมพัฒนาที่ดิน

- 1) นางวารภรณ์ อินทร์ทิพย์
- 2) นางสาวชนิดา พลายจัน

ผู้อำนวยการกลุ่มระบบภูมิสารสนเทศ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- 1) นายวิฑูล ประดิษฐ์บุญ
- 2) นางเพชรพร บุญมา
- 3) นางสาวธิดิณันท์ วงษ์वाद

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ
 วิชาการในตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายชำนาญการพิเศษ

กรมธนารักษ์

- 1) นายวิรุธ แสงสิขย์พันธ์กุล

ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศภูมิศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

- 1) นางสาวชลันดา มูลมี

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กรมทางหลวง

- 1) นางสาวนวพร ปานจันทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรมทรัพยากรน้ำ

- 1) นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กรมป่าไม้

- 1) นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม
- 2) สิบเอก วีรพงษ์ ศานตินันท์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช

- 1) นางศศิธร ทิมอุดม
- 2) นายนพคุณ แก้วสิงห์
- 3) นางสาวจิระวัลย์ ฉลวยแสง
- 4) นายตฤณภพรัฐกร บรรพชาติ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

แบบสำรวจ

ความต้องการในการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ ของหน่วยงาน

1. ภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านภูมิสารสนเทศ (ปัจจุบัน)

1.1 ภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านภูมิสารสนเทศ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติภารกิจด้านภูมิสารสนเทศ

ข้าราชการ

ตำแหน่ง.....จำนวน.....อัตรา

สังกัด.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :

.....

.....

.....

พนักงานราชการ

ตำแหน่ง.....จำนวน.....อัตรา

สังกัด.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :

.....

.....

.....

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่ง.....จำนวน.....อัตรา

สังกัด.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :

.....

.....

.....

ลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง.....จำนวน.....อัตรา

สังกัด.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :

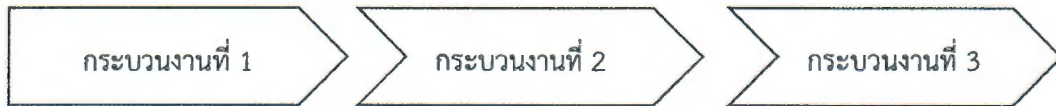
.....

.....

.....

1.3 Work flow การดำเนินงาน ของตำแหน่งงานที่ดำเนินการด้านภูมิสารสนเทศในปัจจุบัน

ขั้นตอนงาน



1. กิจกรรมของงาน..... 1. กิจกรรมของงาน..... 1. กิจกรรมของงาน.....

2. กิจกรรมของงาน..... 2. กิจกรรมของงาน..... 2. กิจกรรมของงาน.....

3. กิจกรรมของงาน..... 3. กิจกรรมของงาน..... 3. กิจกรรมของงาน.....

2. แนวทางการกำหนดตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศของส่วนราชการ (อนาคตหากมีการกำหนดตำแหน่ง)

2.1 คุณสมบัติของตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ

.....

.....

.....

.....

2.2 ตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศ กับตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย มีความแตกต่างกันในการปฏิบัติงานหรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

2.3 ความต้องการในการกำหนดโครงสร้างของตำแหน่งนักวิชาการภูมิสารสนเทศ ภายในหน่วยงาน

- ตั้งสำนัก/ศูนย์/ฝ่าย ใหม่ ที่หน่วยงานส่วนกลาง
- กำหนดส่วนงานใหม่ ภายใต้ สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย
- ปรับปรุงสำนัก/ศูนย์/ฝ่าย (เดิม) เป็น
- กระจายเจ้าหน้าที่ไว้ยังสำนัก/ศูนย์/ฝ่าย ต่างๆ ดังนี้

ส่วนกลาง

- สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย จำนวน อัตรา
- สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย จำนวน อัตรา

ส่วนภูมิภาค

- สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย จำนวน อัตรา
- สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย จำนวน อัตรา

เหตุผล :

.....

2.4 ทางก้าวหน้าของตำแหน่งนักภูมิสารสนเทศในส่วนราชการ

.....

.....

.....

.....

.....