



บันทึกข้อความ

E สวพ06/465/2560

ส่วนราชการ สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาการชลประทาน โทร. ๐๒ ๕๘๔ ๐๓๗๘-๙
ที่ สวพ.๐๖/ ๕๖๕ / ๒๕๖๐ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ผู้อำนวยการโครงการ” รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ด้วยกรมชลประทาน ได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาการชลประทาน สำนักวิจัยและพัฒนา ร่วมกับส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ผู้อำนวยการโครงการ” รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอให้ท่านพิจารณาแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจ เข้าร่วมทดสอบเพื่อคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว สมัครได้ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างชลประทานอาวุโส หรือ นายช่างโยธาอาวุโส โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ... หรือ

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงาน และปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วน หรือ เทียบเท่าต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ ... หรือ

๓. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ หรือ วิศวกรโยธานายการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ... หรือ

๔. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ หรือ วิศวกรโยธานายการพิเศษ ที่ผ่านการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ก่อน ๑๑ ธ.ค. ๕๑) ... หรือ

๕. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการ หรือ วิศวกรโยธานายการ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่ง วศ. / จน. / หัวหน้าฝ่ายต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ก่อน ๑๑ ธ.ค. ๕๑)

๖. มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา (อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย อ.จะนะ อ.นาทวี) สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทวีคูณตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

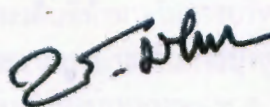
/ ๘. มีสุขภาพ ...

๘. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๙. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการทดสอบเพื่อคัดเลือกเข้าฝึกอบรม ดาวันโหลดรายละเอียด
โครงการ กำหนดการ และใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ <http://idi.rid.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตรงตามที่หลักสูตรกำหนดทราบโดยทั่วกัน

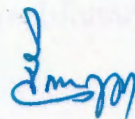


(นายชัยยะ พึ่งโพธิ์สภ)

ผพช.วพ.

เรียน ผอ.อำนวยการ, ผอ.ร.ภาค, ผบช.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีผู้ที่มีความสามารถดำเนินการสมัครได้ด้วยตนเอง.



(นางจิตาภา ทุมวงษา)

ผบช.บอ. =
= ๓ พ.ย. ๒๕๖๐



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “ผู้อำนวยการโครงการ” รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาการชลประทาน สำนักวิจัยและพัฒนา
ร่วมกับ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) เน้นการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานของสมรรถนะ และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกระดับชั้น ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ ซึ่งเป็นประเด็นที่ท้าทายในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ และให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของกรมชลประทานให้มีความพร้อม สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กรมวางไว้

ในการพัฒนาบุคลากรเหล่านี้ การจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามต้องการ ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สถาบันพัฒนาการชลประทาน สำนักวิจัยและพัฒนา ร่วมกับส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นสมควรจัดหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโครงการ เพื่อให้ครอบคลุมวิชาการที่จำเป็นสำหรับผู้ที่กำลังดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าโครงการ และผู้ที่กำลังจะดำรงตำแหน่งต่อไปในอนาคต ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการบริหารงานชลประทานทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

- เสริมทักษะการทำงานให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมในการบริหารงานโครงการชลประทาน
- ให้เป็นผู้รอบรู้งานทุกสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานชลประทาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการน้อมนำแนวพระราชดำริศาสตร์พระราชชา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในงานชลประทาน
- ให้เป็นผู้ที่มีมุมมอง และวิสัยทัศน์ กว้างไกลทั้งในระดับชาติ ระดับสังคม และระดับโครงการเพื่อสามารถสร้างสรรค์รูปแบบการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ให้เป็นผู้มีความสามารถในการบริหารงานและมีภาวะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่สอดคล้องกับนโยบายที่กรมชลประทานกำหนด ให้เป็นหลักสูตรที่เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มขีดสมรรถนะในการดำรงตำแหน่ง

หัวข้อการฝึกอบรม

แบ่งออกเป็นเนื้อหาต่างๆ ที่ผู้อำนวยการโครงการจะต้องเรียนรู้เพื่อนำไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของ สำนักงาน ก.พ. จำนวนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น ๕ หมวดหลัก คือ

- หมวดวิชาด้านวิศวกรรม แผนงานและโครงการ
- หมวดวิชาด้านบริหารงานโครงการ
- หมวดวิชาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. หมวดยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๕. หมวดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทักษะและกระบวนการคิด

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างชลประทานอาวุโส หรือ นายช่างโยธาอาวุโส โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ... หรือ

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงาน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนหรือ เทียบเท่าต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ ... หรือ

๓. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ หรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ... หรือ

๔. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ หรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่ผ่านการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ก่อน ๑๑ ธ.ค. ๕๑) ... หรือ

๕. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการ หรือ วิศวกรโยธาชำนาญการ โดยมีระยะเวลารวมในการดำรงตำแหน่ง วศ. / จน. / หัวหน้าฝ่ายต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันสุดท้ายวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ก่อน ๑๑ ธ.ค. ๕๑)

๖. มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา (อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย อ.จะนะ อ.นาทวี) สามารถนบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่คูณ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๙. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด

วิธีการคัดเลือก และ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีวิธีการดังต่อไปนี้

๑. คัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนในเชิงเทคนิคและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำชลประทาน การบริหารโครงการชลประทาน พัสดุ การเงิน การบริหารงานบุคคล กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้ข้าราชการที่ได้รับรางวัลชนะเลิศฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่นระดับประเทศ และมีคุณสมบัติครบตามที่โครงการกำหนด สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมโดยไม่ต้องทดสอบ จำนวนรุ่นละไม่เกิน ๒ คน โดยเรียงลำดับตามปี พ.ศ. ที่ได้รับรางวัล

๓. ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และมีคุณสมบัติครบตามที่โครงการกำหนด สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมโดยไม่ต้องทดสอบ จำนวนรุ่นละไม่เกิน ๒ คน โดยเรียงลำดับตามรุ่น

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้นรุ่นละ ๔๐ คน

ระยะเวลาการฝึกอบรม

จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๒๓ วันทำการ ฝึกอบรม ๑ สัปดาห์เว้น ๒ สัปดาห์
ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เทคนิคการฝึกอบรม

บรรยาย แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมสมอง และศึกษาดูงาน

สถานที่จัดฝึกอบรม

สถานที่เอกชน และสถาบันพัฒนาการชลประทาน สำนักวิจัยและพัฒนา กรมชลประทาน ปากเกร็ด
จ.นนทบุรี

การประเมินผลการฝึกอบรม

ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการ
ที่กำหนดไว้

๒. ประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ Placement Test โดยสถาบันเกษตรวิชาการ สำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์

๓. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อน – หลังการฝึกอบรม (Pre test – Post test)

๔. ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๕. ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ
จัดสรร

๖. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรมได้แก่ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา ความเหมาะสม
ของวิทยากร ความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

๗. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ๓ – ๖ เดือน ดังนี้

๗.๑ ติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๗.๒ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือบริการ
ของหน่วยงาน

การรับรองผลการฝึกอบรม

๑. ผู้ผ่านการทดสอบเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม จะได้รับประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม

๒. ผู้จัดจะส่งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมและคะแนนเพื่อลงทะเบียนประวัติ

วิทยากร

วิทยากรจากภายในกรมชลประทาน และผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะสาขาจากหน่วยงานภายนอก และ
ภาคเอกชน

ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดฝึกอบรม ได้แก่ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่) ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ระหว่างการฝึกอบรม/ตามระเบียบต้องพักคู่) และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่ากระเป่าเอกสาร ค่าจัดทำเอกสาร) ใช้งบประมาณของสถาบันพัฒนาการชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (ก่อนและหลังการฝึกอบรม) ค่าพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ

คณะกรรมการประจำหลักสูตร

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. อธิบดีกรมชลประทาน	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร กรมชลประทาน	กรรมการ
๓. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา กรมชลประทาน	กรรมการ
๔. รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ กรมชลประทาน	กรรมการ
๕. รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง กรมชลประทาน	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ประกอบด้วย

๑. อธิบดีกรมชลประทาน	ที่ปรึกษา
๒. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ที่ปรึกษา
๓. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา กรมชลประทาน	ประธานกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา	รองประธาน
๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	รองประธาน
๖. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน	เลขานุการ
๑๕. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการประจำหลักสูตร ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน	สพช.	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	สบค.	รองประธาน
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม	สบค.	กรรมการ
๔. นายไพศาล วรรณเกื้อ วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	สพช.	กรรมการ

๕. นายธนศ อักษร	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	สพช.	กรรมการ
๖. นายชวกร ธีวตระกูลไพบูลย์	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	สพช.	กรรมการ
๗. นายกรตสุวรรณ โพธิ์สุวรรณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	สพช.	กรรมการ
๘. น.ส.นิตยา อินทะนะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สบค.	กรรมการ
๙. นางเรียม ทองย้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สพช.	กรรมการ
๑๐. นายปรเมนทร์ ชะพินิจ	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	สพช.	กรรมการ
๑๑. นายรสู สืบสหการ	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	สพช.	เลขานุการ
๑๒. น.ส.ธมนต์วรรณ เฉลิมสัตย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สบค.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. น.ส.ลฎาภา พูลคล้าย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สบค.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. น.ส.วันทนี ผลพยุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	สพช.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. น.ส.บุษบง ชุกกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	สพช.	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. ติดต่อสอบถาม

๑. นางสาวธมนต์วรรณ เฉลิมสัตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓-๔

๒. นายรสู สืบสหการ ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานชำนาญการ สถาบันพัฒนาการชลประทาน สำนักวิจัยและพัฒนา กรมชลประทาน ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทร. ๐ ๒๕๘๔ ๐๓๗๘-๙ ต่อ ๑๓๓

ตารางการฝึกอบรมและหัวข้อรายวิชา หลักสูตร "ผู้อำนวยการโครงการ" รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	ภาคเช้า (๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.)	ภาคเช้า (๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.)	ภาคบ่าย (๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)	
๑	๒๐ ธ.ค. ๖๐ พุธ	๐๖.๐๐ - ๐๗.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ สถาบันพัฒนาการชลประทาน และเดินทางไปโรงแรม	การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้นำกับการสอนงานและการมอบงาน) (การสร้างภาวะผู้นำ) (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.ณัฐพัชร ล้อประดิษฐ์พงษ์)	การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ PMQA (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.ณัฐพัชร ล้อประดิษฐ์พงษ์)	
๒	๒๑ ธ.ค. ๖๐ พฤหัสบดี	การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (การสร้างภาวะผู้นำ) (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.นิติ/อ.ณัฐบวร)		การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้นำกับการควบคุมตนเองเพื่อความสำเร็จ) (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.นิติ/อ.ณัฐบวร)	
๓	๒๒ ธ.ค. ๖๐ ศุกร์	การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (ผู้นำกับการสอนงานและการมอบงาน) (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.นิติ/อ.ณัฐบวร)		(๑๓.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.) การพัฒนาสมรรถนะ บทบาทผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ) (อ.นิติ/อ.ณัฐบวร)	
๔	๘ ม.ค. ๖๐ จันทร์	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย... อธิบดีกรมชลประทาน	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร โดย... สำนักงาน ก.พ.	การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดย... อ.เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค	
๕	๙ ม.ค. ๖๐ อังคาร	นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย... อ.เลอศักดิ์ รั้วตระกูลไพบุสย์		เทคนิคการสำรวจและทำแผนที่ เพื่องานชลประทาน โดย... นายสว่าง จอมวุฒิ	
๖	๑๐ ม.ค. ๖๐ พุธ	การจัดทำและการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดย... อ.เจริญพงษ์ ศุภธีระธาดา		ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดย...(อาจารย์จาก ก.พ.)	
๗	๑๑ ม.ค. ๖๐ พฤหัสบดี	การจัดทำยุทธศาสตร์โครงการชลประทาน โดย... อ.ณัฐพัชร ล้อประดิษฐ์พงษ์			
๘	๑๒ ม.ค. ๖๐ ศุกร์	จิตวิทยาการบริหารและการจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา โดย... อ.วิฑูรย์ สิมะโชคดี		การจัดทำรายงานการศึกษากลุ่ม (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม) โดย อ.ชัยยะ พึ่งโพธิ์สภ/ อ.ไพศาล วรณเกื้อ /อ.ธนศ อักษร/อ.กรตสุวรรณ โพธิ์สุวรรณ	
๙	๕ ก.พ. ๖๑ จันทร์	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดย... อ.นิพนธ์ ภูวงศธร		เทคนิคการบริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยี โดย...อ.วิระชะ เสือดี	
๑๐	๖ ก.พ. ๖๑ อังคาร	เครื่องมือทางการบริหารจัดการ Balanced Scorecard โดย... ดร.สุชาติ สังข์เกษม		เทคนิคการบริหารการประชุม โดย... ดร.สุชาติ สังข์เกษม	
๑๑	๗ ก.พ. ๖๑ พุธ	การจัดทำยุทธศาสตร์โครงการชลประทาน โดย... อ.ณัฐพัชร ล้อประดิษฐ์พงษ์			

ตารางการฝึกอบรมและหัวข้อรายวิชา หลักสูตร "ผู้อำนวยการโครงการ" รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	ภาคเช้า (๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.)	ภาคเช้า (๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.)	ภาคบ่าย (๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
๑๒	๘ ก.พ. ๖๑ พฤษภาคม	การสร้างเสริมสุขภาพในการทำงาน โดย... อ.สง่า ตามาพงษ์		ผู้อำนวยการโครงการกับแบบก่อสร้าง โดย ..อ.สาธิต มณีผาย
๑๓	๙ ก.พ. ๖๑ ศุกร์	บรรยายพิเศษ แนวนโยบายในการบริหารจัดการน้ำ ของกรมชลประทาน โดย... รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา		เทคนิคการนำเสนอและประชาสัมพันธ์องค์กร โดย... อ.วาทีต ประสมทรัพย์
๑๔	๕ มี.ค. ๖๑ จันทร์	การศึกษาดูงานนอกพื้นที่ จ.ศรีสะเกษ พุทธสถานศรีชะเอโศก (ชุมชนศรีชะเอโศก) โดย...อ.ขวัญดิน สิงห์คำ ผู้นำชุมชนศรีชะเอโศก		การศึกษาดูงานนอกพื้นที่ จ.ศรีสะเกษ พุทธสถานศรีชะเอโศก (ชุมชนศรีชะเอโศก) โดย...อ.ขวัญดิน สิงห์คำ ผู้นำชุมชนศรีชะเอโศก
๑๕	๖ มี.ค. ๖๑ อังคาร	การศึกษาดูงานนอกพื้นที่ จ.ศรีสะเกษ สำนักงานชลประทานที่๗		การศึกษาดูงานนอกพื้นที่ จ.ศรีสะเกษ สำนักงานชลประทานที่๗
๑๖	๗ มี.ค. ๖๑ พุธ	การอภิปราย"ชลประทานบริบทใหม่ในยุค Thailand ๔.๐" โดย... อ.เลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบูลย์		คุณธรรมจริยธรรมกับการทำงานอย่างมีความสุข โดย ... พระมหาวิมล ธีรญาโณ
๑๗	๘ มี.ค. ๖๑ พฤษภาคม	การบริหารงานพัสดุยุคใหม่ โดย...วิทยากร		ข้อตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดย...วิทยากรจาก สตง.
๑๘	๙ มี.ค. ๖๑ ศุกร์	การพัฒนาระบบชลประทานในไร่นา และงานจัดรูปที่ดิน โดย... นายเอกจิต ไตรภาคาวาสิน		เทคนิคการบริหารงานผ่านระบบเครือข่าย โดย... อ.ชัยรัตน์ เกื้ออรุณ
๑๙	๒๖ มี.ค. ๖๑ จันทร์	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดย...นายปวีตร นวมะรัตน์(รองเลขาธิการ กปร)		การบริหารแนวใหม่ โดย... อ.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์
๒๐	๒๗ มี.ค. ๖๑ อังคาร	การวิเคราะห์และประเมินผลงานด้านอุทกวิทยา โดย... นายธาดา สุขะปุ่นพันธ์ุ		การวางโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ โดย... รศ.ดร.วราวุธ วุฒินิชย์
๒๑	๒๘ มี.ค. ๖๑ พุธ	การจัดทำรายงานการศึกษากลุ่ม (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม) โดย อ.ชัยยะ พิงโพธิ์สภ/ อ.ไพศาล วรรณเกื้อ/ อ.ธนศ อักษร/อ.กตสุวรรณ โพธิ์สุวรรณ		
๒๒	๒๙ มี.ค. ๖๑ พฤษภาคม	การวางแผนงานก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำ โดย... นายสุรัชย์ จิระสุรัตน์ (ผอ.ฝช.๗)		การเข้าสังคมและการสังสรรค์ โดย...อ.วิภา ทองแถม (อาจจะเปลี่ยน)
๒๓	๓๐ มี.ค. ๖๑ ศุกร์	ทดสอบหลังเรียน	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สื่อกระแสหลักกับการพัฒนา และบริหารจัดการน้ำ ของกรมชลประทาน โดย อ.วรวิทย์ ศรีอนันต์รักษา	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. พิธีปิดการฝึกอบรม และมอบใบประกาศนียบัตร