

สำนักงานปลัด
สำนักบริหารจัดการน้ำและอর্থการ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๒๒๖๐ ภายใน ๒๒๖๐



เลขที่เอกสารในระบบ ๕ ส.ม.ค ๐๖/๑๖๒/๒๕๖๐

กษบ ๘๐๓๕/๑๔ พ.จ.๖๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๔๑๔๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๑๖๒๕

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

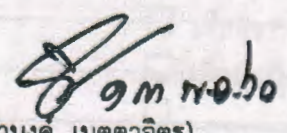
เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ๐๓/๓๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. ผอ.กตบ. และ สบก.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๑๓.๔/๒๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับสมัคร
เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ
และสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
เป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน
ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี กำหนดจัดการฝึกอบรม
ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ
๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง
มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารแนบ ทั้งนี้ ขอให้แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก
มาที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

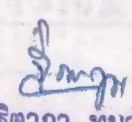


(นายจันทน์ เมตตาจิต)

ผพบ.บค.ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.อภค, ผบ.ท.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติโปรดส่งรายชื่อให้ฝ่ายบริหาร
ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการต่อไป.



(นางจันทนา ทุมวงศ์)

ผบ.ท.บอ.

ต้นฉบับ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
รับ - ส่งที่ 20049
ณ วันที่ 6 พ.ย. 2560
คพ

เลขที่เอกสารในระบบ E นร1013.4/25

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สสท. รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ขป 17991

วันที่ 3 พ.ย. 2560

คพ.ม.ด. 2140

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 23 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

เรียน ผส.บค.	วันที่กำหนด
☒ เพื่อโปรดพิจารณา ☐ เพื่อโปรดดำเนินการ ☐ เพื่อโปรดทราบ	สมัครทางอินเทอร์เน็ต
	1 พ.ย. - 29 ธ.ค. 2560
	ส่งเอกสารภายในวันที่
	29 ธันวาคม 2560
	หมายเหตุ

๐/๑

สิทธิพงษ์

(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)

ผสท.สท. ปฏิบัติราชการแทน สท.ก.

เรียน ผส.บค.

- ๓ พ.ย. ๒๕๖๐

☐ เพื่อทราบ

☐ เพื่อพิจารณา

☒ เพื่อดำเนินการ

☐

เรียน

ผส.บค.

เพื่อโปรดพิจารณา

คพ.ม.ด.

ว่าที่ ร.ต.

(ยุทธนา จันทโรภาส)

(นางกมลพร เบ็ญจมาศ)

ผสท.บค.

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ๖ พ.ย. ๒๕๖๐

คพ.ม.ด., สท., คพ.บ.ค.

๕ พ.ย. ๒๕๖๐

เรื่อง คพ.บค.

เพื่อโปรดพิจารณา เรื่อง การฝึกอบรม หลักสูตร กลั่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 23 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ค.ด.ค. ๖๓๓/๒๕๖๐

(นางสาวลัดดา วรการพินิจ)

ผจ.บค. 8 พ.ย. ๒๕๖๐



กรมชลประทาน
เลขรับ ๖๑/17991/
วันที่ 16
เวลา

ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดโครงการปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยมอบหมายให้บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลการสมัครทางอินเทอร์เน็ตที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave> ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และส่งเอกสารการสมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และจะดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วิธีการประเมินแบบศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ในระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://www.ocsc.go.th/csti/newwave>

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำคัญ ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรก สำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ ต่อมาได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีศักยภาพเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และสร้างความต่อเนื่องและสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูงดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย จัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๓ รุ่น (รวมรุ่นนาร่อง) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๘๔๒ คน

๑.๒ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้กรอบเนื้อหาหลักสูตรมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ Thailand 4.0 และการบริหารโครงการ (Project Management) เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเอง การเสริมเครื่องมือที่ช่วยในการรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการวางรากฐานให้มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอนาคตได้อย่างมั่นคง

๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. มีเป้าหมายในการพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งหมายถึงการเป็นผู้ที่ทำให้แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 มีความชัดเจนและสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จได้ โดยสามารถเชื่อมโยงบริบทไทยและบริบทสากลเพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันและไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนได้ในที่สุด องค์ประกอบของผู้นำทางความคิด: Thailand 4.0 จึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) คือมีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย Thailand 4.0 มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้

ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี โดยหลักสูตรจะหล่อหลอมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีพฤติกรรมและแสดงความสามารถที่จะพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำทางความคิด Thailand 4.0 ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดหลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและตอบสนองต่อการขับเคลื่อน Thailand 4.0 โดยมีเป้าหมายของการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาความพร้อมและศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ และพร้อมในการตอบสนองบริบทการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือก เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะและประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)

๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO, application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคนรุ่นใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดยโสธรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ

๔. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงาน

การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

๕. ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองต่อไป กิจกรรมสำคัญ อธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน เพื่อวางรากฐานให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) โดยกำหนดให้มีการนำวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---|
| ■ การลงพื้นที่ชุมชน | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ■ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ การใช้เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) |
| ■ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ■ การบรรยาย |

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน) จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับ ดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. ระยะเวลา รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ แบ่งการดำเนินการ ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ช่วงการคัดเลือก วันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ วัน

ช่วงที่ ๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม วันที่ ๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ วัน

ช่วงที่ ๓ ช่วงการฝึกอบรม ระยะเวลาประมาณ ๖ สัปดาห์

(๑) ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ (ณ สำนักงาน ก.พ.)

(๒) ๒๓ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ (ลงพื้นที่ชุมชน ณ จังหวัดยโสธร)

(๓) ๒๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด)

ช่วงที่ ๔ ช่วงการติดตามประเมินผล ๑๔ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ วัน

ช่วงที่ ๕ ช่วงการรายงานผล ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ วัน

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด) และหน่วยงานต้นสังกัดบางส่วนในกรณีที่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (อาทิ ค่าที่พักในระหว่างการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. ค่าเดินทาง)

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม ต้องศึกษาเนื้อหาที่กำหนดและส่งชิ้นงานตามที่กำหนด

๓. ช่วงการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- การฝึกอบรมในชั้นเรียน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมคิดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ของกิจกรรม และจัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

- กิจกรรมนอกสถานที่และกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ได้แก่ (๑) การปฐมนิเทศและการฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น (๒) กิจกรรมศึกษาดูงาน (๓) วิชา Speed of Trust (๔) วิชา Art of Data Science และ (๕) กิจกรรมการศึกษากลุ่มในพื้นที่ต่างจังหวัด ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ช่วงการติดตามประเมินผล ต้องร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสาววิภาดา ลีเฉลิมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคตินิยมใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

Learning framework : The New Wave Leader for Thai Civil Servant Development Program

Relearn

Step 4

Reflection : Learning
Reflection, Group Project's
presentation, Feedback session
Extension : CSR, กิจกรรม ผู้นำ
คตินิยมใหม่กับการขับเคลื่อน
ประเทศไทยสู่ Thailand 4.0



Reflection & Extension

Unlearn

Step 2

Strategy & Planning
Leadership & Trust
Creativity & innovation
Moral & Responsibility
Tools & Techniques



Well equip

Learn

Knowing yourself and
Understanding Others



Step 1

Personal assessment
(ประเมิน 360 องศา, MBTI, AGM)
Coach for leader
Individual Development Plan
Self control

Understand the Past

Analyze the Present

Plan for the Future



Practice/Deliver Results

Step 3

Field Trip & Leader's lab
(ผลงานชุมชน)
Leader's Assignments
(Talent share กิจกรรมกลุ่ม
แนะนำและดูแลวิทยากร
ดูแลกัน)
Group Project (Create
Movies & Infographic)



Finish

Thought Leader 4.0

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กำหนดการ : The New Wave Leader for Thai Civil Servant Development Program



ช่วงการรายงานผล

รายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ group coaching
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ช่วงการติดตามประเมินผล

๑๔-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด

ช่วงการฝึกอบรม

๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดนครนายก
๒๓ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดยโสธร
๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ.

ช่วงการคัดเลือก

ประเมินสมรรถนะด้วย ACM และทดสอบทักษะ Digital literacy
ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ และ

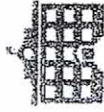
ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ช่วงรับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย วันที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม



สำนักงาน ก.พ.

ตรวจสอบสมบัติผู้สมัครเข้าร่วมการคัดเลือก และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมการคัดเลือก ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และจะอีเมลถึงผู้เข้าร่วมการคัดเลือกตามอีเมลที่ไว้ในระบบลงทะเบียน เพื่อแจ้งกำหนดการและรายละเอียดในการคัดเลือก

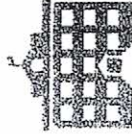


ผู้สนใจสมัคร

๑) ศึกษาข้อมูลหลักสูตรให้เข้าใจแล้ว ตรวจสอบคุณสมบัติและความสนใจว่าตรงกับตนเองหรือไม่

๒) สมัครผ่านระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน ก.พ. <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave> พร้อมกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน แล้วพิมพ์ใบสมัครออกมามาลงมือรับรอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการสำนักงานหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรอง

๓) ส่งเอกสาร ใบสมัคร ให้หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อคัดเลือกผู้คุณสมบัติตรงเพื่อส่งเข้าสมัคร



สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัคร

ดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ และจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th/csti/newwave



สรก./หน่วยงานต้นสังกัด

๑) พิจารณาการส่งผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ในหลักสูตรฯ ตามคุณสมบัติที่กำหนด โดยส่งได้หน่วยงานละ ๑ คน

๒) โปรดจัดทำหนังสือส่งเอกสารการสมัคร

โดยเสนอให้หัวหน้า สรก./หัวหน้าหน่วยงานลงนามมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.



สรก./หน่วยงานต้นสังกัด

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการรับสมัครไปยังกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓

ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. เข้าไปที่หน้าเว็บไซต์ระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเข้าสู่ระบบ

<http://register.ocsc.go.th/registration/newwave>



๒. ในกรณีที่ยังไม่มีบัญชีผู้ใช้กับระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. ให้ผู้สมัครคลิกปุ่ม "Register" และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และคลิกปุ่ม "Create new account" ด้านล่าง ระบบจะล๊อคอินอัตโนมัติ

ข้อมูลส่วนการล็อกอิน

Username *

กรุณาใส่ชื่อพนักงาน 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น!

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will not be used for notifications by e-mail.

Password *

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

Password strength:

ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ *

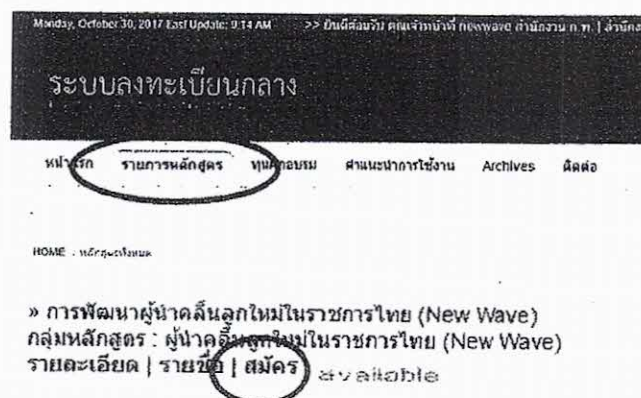
Select a value - v

ตำแหน่ง *

Select a value - v

ชื่อ *

๒. ให้ผู้สมัครไปที่เมนู "รายการหลักสูตร" และเลือกหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ และคลิกคำว่า "สมัคร"



๓. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลให้ครบทั้ง ๘ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่าง (ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถเข้ามากรอกข้อมูลเพิ่มเติมได้ในภายหลัง โดยไปที่ “ประวัติหลักสูตร” ทางมุมขวาด้านบนของหน้าจอ)

1) ข้อมูลผู้สมัคร *	ข้อมูลผู้สมัคร
2) การศึกษาและฝึกอบรม	E-mail address *
3) ข้อมูลการทำงาน	examrpd@gmail.com
4) ความสามารถด้านภาษา	ชื่อเล่น
5) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์	ชื่อ
6) ความสามารถพิเศษ	ตำแหน่ง (อังกฤษ)
7) ด้านความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ	Mr.
8) ข้อมูลด้านความเชี่ยวชาญ	ชื่อ (อังกฤษ)
	Supawat
	นามสกุล (อังกฤษ)
	Wiwatthananthavarnit

๔. เมื่อกรอกข้อมูลครบและคลิกปุ่ม “Submit” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน” (ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถดูรายชื่อการสมัครได้ที่เมนูหลักสูตร และคลิกที่คำว่า “รายชื่อ” ในหลักสูตรที่ผู้สมัครได้ทำการสมัครไว้)



ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน

๕. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลผู้สมัคร และเสนอให้ผู้บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรอง ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓

ติดต่อสอบถามการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาภูมิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐

เจ้าหน้าที่โครงการ : นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐ หรือ

นายณัฐพงษ์ ประพัฒน์รังษี ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๔๕

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ

ส่งมาลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น