



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารในระบบ E-Office 02/849/2560

คณอ 8885/21 ช.ก. 60
พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔
ที่ สบค. ๒๒๙๑๔ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๐๑/๗๒๓
ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง สนก. ผอ.กพร. และ ผอ.กตบ.

ด้วยกรมชลประทานได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ รวม ๖ ตำแหน่ง
ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://Kromchol.rid.go.th/person/main/> หัวข้อ
“ประกาศกรมชลประทาน”

(นางสาวทราธิกา สิริสุทธอนันท์)
ผส.บ.ค. รักษาการแทน ผส.บ.ค.

เรียน ผอ.สนก., ผอ.ช.กค
เพื่อโปรดทราบ

(นายสัญญา แสงพุ่มพงษ์)

ผส.บ.อ.

๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๐



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ	๘	กรมชลประทาน
๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ	๑๕	กรมชลประทาน
๓	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ	๑๙	กรมชลประทาน
๔	ผู้อำนวยการศูนย์ (วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ)	๒๕๘๓	ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สำนักงานชลประทานที่ ๕
๕	ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาผลกระทบ สิ่งแวดล้อม (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)	๕๑๙๗	สำนักบริหารโครงการ
๖	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ	๕๙๕๘	สำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดใหญ่ที่ ๘ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๗ ชุด) ที่ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกพร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๗ ชุด) โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน เลขที่ ๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (วงเล็บมุมซองด้านล่างขวามีคำว่า สมัครระดับเชี่ยวชาญ) ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ และจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๙ ๕๐๕๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/>

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาต่อไป

๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยที่
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/>
ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมชลประทาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๑. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

ระดับทรงคุณวุฒิ

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ระดับเชี่ยวชาญ

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับทรงคุณวุฒิ

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๑๐ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๘ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ๖ ปี

ระดับเชี่ยวชาญ

- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๙ ปี
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๗ ปี
- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ (สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณา)

๑.๕ มีคุณสมบัติตรงตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ (ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรรมโยธาเชี่ยวชาญ)

๒. วุฒิการศึกษา...

๒. วุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	วิศวกรโยธา	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	วิศวกรชลประทาน	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมชลประทาน ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมการเกษตร ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ชลประทาน หรือทางวิศวกรรมแหล่งน้ำ หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมชลประทาน ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมการเกษตร ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ชลประทาน หรือทางวิศวกรรมแหล่งน้ำ หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมชลประทาน ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมการเกษตร ทางวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ทรัพยากรน้ำ ทางวิศวกรรมโยธา-ชลประทาน หรือทางวิศวกรรมแหล่งน้ำ หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด ๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ (ตำแหน่งเลขที่ ๘) กรมชลประทาน

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับวุฒิวิศวกร

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๕) กรมชลประทาน

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทาน และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกร

๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๙) กรมชลประทาน

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทาน และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกร

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ (วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ) (ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๘๓)

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สำนักงานชลประทานที่ ๕

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรชลประทาน และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกร

๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ) (ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๙๗) สำนักบริหารโครงการ

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม

๖. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ

(ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๕๘) สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๘ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับวุฒิวิศวกร และมีคุณสมบัติตรงตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ (ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่งเลขที่	๘
ชื่อหน่วยงาน	กรมชลประทาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและตามอำนาจหน้าที่ของกรมชลประทาน
๒. ควบคุม กำกับดูแล งานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดสรรน้ำและบำรุงรักษา)
	วิศวกรชลประทานผู้เชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่	๑๕ และ ๑๙
ชื่อหน่วยงาน	กรมชลประทาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางแผน ควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับการจัดสรรน้ำ การระบายน้ำ และการปรับปรุงบำรุงรักษา ของโครงการชลประทานในกลุ่มน้ำต่าง ๆ ที่มีความยุ่งยากมาก
- ศึกษา ติดตาม ประเมินผลการจัดสรรน้ำในแต่ละลุ่มน้ำ ตลอดจนการปรับปรุงระบบการจัดสรรน้ำให้เป็นไปตามแผนงานการจัดสรรน้ำ
- ศึกษา พัฒนา นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เกี่ยวกับการจัดสรรน้ำและปรับปรุงบำรุงรักษา โครงการชลประทาน มาประยุกต์ใช้ในงานชลประทาน
- ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก การจัดสรรน้ำและปรับปรุงบำรุงรักษาแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์ (วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่	๒๕๘๓
ชื่อส่วนงานต่ำกว่าสำนัก/กอง	ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานชลประทานที่ ๕

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ศึกษา วิจัย พัฒนา พื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดูแลรับผิดชอบ เพื่อสนองแนวพระราชดำริในการก่อตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. ควบคุมการพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดหา น้ำ เพื่อใช้ประโยชน์ในการอุปโภคบริโภค การเกษตรในเขตพื้นที่ของศูนย์การพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓. กำกับ ดูแล การบริหารจัดการน้ำและการซ่อมแซม ปรับปรุงระบบชลประทานในพื้นที่อ่างเก็บน้ำขนาดกลาง และขนาดเล็กอันเนื่องมาจากพระราชดำริในเขตพื้นที่ของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ศึกษา ทดลอง วิจัย พัฒนา งานด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ การพัฒนาป่าไม้ การพัฒนาที่ดิน การพัฒนาปศุสัตว์ การพัฒนาประมง การพัฒนาเกษตรกรรม การพัฒนาการสาธารณสุข และการพัฒนาอาชีพ เพื่อจัดทำเป็นผลงานทางวิชาการไว้ใช้ประโยชน์ในการศึกษาอ้างอิง และพัฒนาต่อยอดสู่การขยายผลต่อไป

๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่ได้จากการศึกษา ทดลอง วิจัย พัฒนางานด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ การพัฒนาป่าไม้ การพัฒนาที่ดิน การพัฒนาปศุสัตว์ การพัฒนาประมง การพัฒนาเกษตรกรรม การพัฒนาการสาธารณสุข และการพัฒนาอาชีพ ตามแนวพระราชดำริ เพื่อส่งเสริมอาชีพและยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของประชาชน

๖. ศึกษา ทดลอง ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัย โดยจัดทำแปลงสาธิตในลักษณะพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติที่มีชีวิต เพื่อเป็นตัวอย่างให้เกษตรกรที่ต้องการเรียนรู้แบบเบ็ดเสร็จและนำผลสำเร็จไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเอง

๗. ส่งเสริม ขยายผล สร้างกลุ่มเครือข่าย นำองค์ความรู้ที่ประสบผลสำเร็จของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สู่เกษตรกรในพื้นที่อื่น ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้ของประชาชน และนำไปประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว

๘. ศึกษา พัฒนา รูปแบบการบริหารองค์การภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นตัวอย่างของการบริหารงานรูปแบบใหม่แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการให้บริการประชาชน

๙. ศึกษา วิจัย พัฒนา บริหารจัดการพื้นที่พิเศษตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนองพระราชดำริอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในภูมิภาค

๑๐. ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินงานของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของศูนย์ฯ ด้านดิน ด้านน้ำ ด้านป่าไม้ และด้านเกษตรกรรม เพื่อเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาต่อยอดสู่การขยายผลต่อไป

๑๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะงานเชิงวิชาการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมชลประทาน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของศูนย์ศึกษาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (นักวิชาการสิ่งแวดล้อมเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่	๕๑๙๗
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักบริหารโครงการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วินิจฉัยให้ข้อเสนอแนะต่องานวางโครงการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๒. จัดทำแผนติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดทำแผนแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓. กำกับดูแลงานของที่ปรึกษาโครงการ โดยพิจารณาให้ข้อคิดเห็นต่อการสำรวจ วิเคราะห์ และการเสนอรายงาน
๔. ร่วมวางแผน วิเคราะห์ และจัดทำวอลชนสัมพันธ์ของโครงการชลประทานต่าง ๆ
๕. คำนคว้า สำรวจ วิเคราะห์ระบบนิเวศทางน้ำ
๖. พิจารณาให้ข้อเสนอแนะด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อคณะผู้ชำนาญการของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมรัฐสภา
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่	๕๙๕๘
ชื่อส่วนงานต่ำกว่าสำนัก/กอง	สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๘
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางโครงการ ควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก
๒. ศึกษา พัฒนา นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เกี่ยวกับการควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทาน
๓. ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก หรือควบคุมการดำเนินการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

รูปถ่ายชุดข้าราชการ
ปกติขาว และติด
เครื่องราชฯ ปัจจุบัน
ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

ตำแหน่ง

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่งปัจจุบัน

อัตราเงินเดือน บาท

๑. วัน เดือน ปี เกิด

๒. สถานภาพการสมรส

3. รับราชการครั้งแรกเมื่อ

๔. เกษียณอายุราชการ

๕. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ สำนัก/กอง/ศูนย์ เบอร์โทรศัพท์มือถือ

E-mail

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

[illegible]

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

ตำแหน่งและส่วนราชการ

ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง

[illegible]

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

รายการฝึกอบรม/ดูงาน

สถานที่

[illegible]

๕. ผลงานหรืองานสำคัญ ๆ ในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏและรางวัลหรือความดีความชอบ

.....

.....

.....

.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่า
ความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

๑๐. อื่น ๆ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการคัดเลือก
ตำแหน่ง

แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือผลการปฏิบัติดีเด่นเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

ชื่อเจ้าของผลงาน
ตำแหน่งทางการบริหาร
ตำแหน่งในสายงาน
สังกัด
ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบประเมินบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ (ตำแหน่งเลขที่)
 สังกัด

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	๓๐	
๒	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการนำผลงานที่เสนอ หรือผลงานที่เกี่ยวข้องไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการหรือเผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ	๕๐	
๓	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และความชำนาญในการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๑๐	
๔	การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐	
รวม		๑๐๐	

๑. ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง)
 (วันที่)

๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง)
 (วันที่)

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้าน / ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน (ด้าน)
 วิศวกร.....เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ (ตำแหน่งเลขที่)
 สำนัก
 กรมชลประทาน

ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑.	ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๕	
๒.	ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๓.	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔.	ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๕	
๕.	ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖.	การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
๗.	วิสัยทัศน์ (Vision – เป็นคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป) พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการและเหตุผล - กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการ เพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ	๑๐	
๘.	คุณลักษณะอื่นๆ 	-	-
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะทั้งหมดข้างต้นเพื่อใช้ในการประเมิน หรือจะกำหนดบางคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะใดๆ นอกเหนือจากที่กำหนดข้างต้นได้ และให้กำหนดคะแนนเต็มของแต่ละคุณลักษณะได้ด้วย

ตอนที่ ๒

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)