



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร ๒๕๐๒ ๒๕๐๔

ที่ สบค ๐๖/๑๗๔/๒๕๖๑

วันที่ ๕

เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๐๗/๑๖๐

และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / กลุ่ม / สนง. / ผช.บค.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกรมฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบฯ ดังกล่าว ตามบันทึกที่แนบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถ Download แผนฯ ดังกล่าว ได้ที่ Website. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ HR Scorecard

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผว.บค.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร

ทราบ

เรียน สอ.ส่วน สอช.ภาค สบค.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งในกิจกรรมในสังกัด

(นายประยูร เย็นใจ)

ผจน.บอ. รักษาการแทน ผส.บอ.

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

คำนำ

กรมชลประทานได้ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมชลประทาน เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความคุ้มค่า และความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ในการนี้ กรมชลประทานได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อรับผิดชอบในการทบทวน ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ รวมทั้งกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน ตลอดจนทิศทาง นโยบาย ความคาดหวังของผู้บริหาร ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ ผลการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีที่ผ่านมา และผลการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis) รวมทั้งผลจากการระดมความคิดเห็นจากโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายวิชาการ
ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

มีนาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	ข้อมูลของกรมชลประทาน
-	วิสัยทัศน์ ๑
-	พันธกิจ ๑
-	ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑
-	ค่านิยมองค์กร ๑
-	เป้าประสงค์ ๒
-	แผนที่ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) ๓
-	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรมชลประทาน ๔
-	ข้อมูลบุคลากร กรมชลประทาน ๕-๗
บทที่ ๒	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
ขั้นตอนที่ ๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๐
ขั้นตอนที่ ๒	สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้อง ๑๐
ขั้นตอนที่ ๓	ประเมินสถานการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและวิเคราะห์ความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑๐-๑๓
ขั้นตอนที่ ๔	กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๔-๑๕
ขั้นตอนที่ ๕	การกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๖-๑๙
ขั้นตอนที่ ๖	กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๐
ขั้นตอนที่ ๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๐
	- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ๒๑-๒๖
ขั้นตอนที่ ๘	การนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ ๕๓
ขั้นตอนที่ ๙	การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๕๓
บทที่ ๓	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
-	แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (HR Scorecard Template) ๒๗-๕๒
ภาคผนวก	
-	คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล คำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๒๐๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐