



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๑๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๙๐ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ ๐๓/๑๓
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. ผอ.กตม. และ สนก.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๖๙๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน ๒๐๐ ที่นั่ง เฉพาะผู้ที่ยังไม่เคยเข้ารับการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า การทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic เป็นประโยชน์ต่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ได้ทราบโดยทั่วกัน โดยหากข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการทดสอบหลักสูตร ICDL Workforce Basic สามารถสมัคร พร้อมทั้งเลือกวัน เวลาทดสอบด้วยตนเองได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการทดสอบดังกล่าว โปรดแจ้งรายชื่อให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบด้วย เพื่อเสนอกรมออมัติตัวบุคคลให้เข้ารับการทดสอบต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายจ่านงค์ เมตตาดิจิตร)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน , พอ.จกค, ผบท.บอ.

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถสมัครด้วยตนเองทางเว็บไซต์ภายในเวลาที่กำหนด และส่งรายชื่อให้ฝ่ายบริหาร เพื่อเสนออนุมัติกรมต่อไป.

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ. ๑ ๖ ม.ค. ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับ
ที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ
แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ "รับสมัครเข้าร่วม
ระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๔" โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน
ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร
สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้
ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลา
ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้
 - ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๓) บริการที่ดี
 - ๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม
 - ๕) การทำงานเป็นทีม
 - ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
 - ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อ

ผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU - TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
*DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ <u>B๑±</u> ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษข้างต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนการดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
<p>๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่</p> <p>(๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ</p> <p>(๒) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ</p> <p>(๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ</p> <p>(๔) ข้าราชการทั่วไป</p>	<p>ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้</p> <p>๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน</p> <p>๒) ผู้ที่มีผลคะแนน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับการทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>
<p>๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่</p> <p>(๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ</p> <p>(๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งคูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ</p>	<p>ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้</p> <p>การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p>
<p>๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒</p>	<p>สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒</p>

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

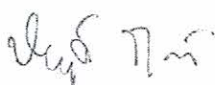
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) เมธินี เทพมณี

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ