



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๗๔๑ ๕๓๒๒ ภายใน ๒๓๙๖
ที่ E สนอ.(บส)๐๑/๒๐๑ ๘๕๖๑ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน.

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาค

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบการจัดสรรตำแหน่งว่างที่เกษียณและว่างระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้รับการจัดสรรตำแหน่งช่างสำรวจ ๔/หน. จำนวน ๑ อัตรา นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน. เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่ง กรมชลประทาน ที่ จ ๒๘/๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และระดับ ๕/หน. (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙) มาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธิดา ทุมวงศ์)

ผบท.บอ.

สำเนาคู่ฉบับ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๔๑ ๕๗๒๒ ภายใน ๒๓๙๖
ที่ ๘๙๐.(บส.)๐๑/ ๔๓๐ /๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน.

เรียน ผอ.ส่วน และ ผอช.ภาค

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบการจัดสรรตำแหน่งว่างที่เกษียณและว่างระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้รับการจัดสรรตำแหน่งช่างสำรวจ ๗ ๔/หน. จำนวน ๑ อัตรา นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน. เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่ง กรมชลประทาน ที่ จ ๒๘/๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และระดับ ๕/หน. (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙) มาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางฐิตาภา ทุมวงศ์)

ผบพ.บอ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร ๒๕๔๔

ที่ สนก๐๓/๒๓๓ ๑๙๕๖๑

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับระดับขั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้นในระดับ ๔ และ ๕/หน.

๑๗/๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (สปย.)

ตามที่กรมเห็นชอบการจัดสรรตำแหน่งว่างลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุและว่างระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้น ๑๓๓ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้วนั้น

ในการนี้ขอให้สำนัก/กอง พิจารณาเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน โดยให้เสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่ผ่านความเห็นชอบจากการอธิบดีตามลายการบังคับบัญชา พร้อมเอกสารแนบ ๑ - ๘ ลงให้ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อร่วบรวมและสรุปเสนอคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำชุดประทุม ตามบัญชีรายละเอียดตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุและว่างระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๐ ที่แนบโดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. สำนัก/กอง ที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งว่างระดับ ๕/หน และมีลูกจ้างประจำในระดับ ๔ ให้พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำในระดับ ๔ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๕/หน หากลูกจ้างประจำในระดับ ๔ ไม่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงาน จะพิจารณาลูกจ้างประจำในระดับ ๓ ปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเพื่อทดแทนไม่ได้

๒. สำนัก/กอง ที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งว่างระดับ ๕/หน และไม่มีลูกจ้างประจำในระดับ ๔ ให้พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำในระดับ ๓ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๕/หน เพื่อทดแทนได้

๓. สำนัก/กอง ที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งว่างระดับ ๔ ให้พิจารณาคัดเลือกลูกจ้างประจำในระดับ ๓ สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ เพื่อทดแทนได้

ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างระดับ ๔ และ ๕/หน ของสำนัก/กอง ได้ ไม่มีลูกจ้างประจำในสังกัดสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน ต้องมีบันทึกยืนยมผลลัพธ์และบันทึกแจ้งคืนตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการจัดสรรตำแหน่งว่างระดับ ๔ และ ๕/หน ในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประทิป ภักดีรอด)

ผส.สธ. รักษาราชการแทน ผส.บค.

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกณฑ์อายุและว่างระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมคลังประทานมีมติจัดสร้างให้

สังกัด / ตำแหน่ง	อัตรา	คุณสมบัติที่ส่วนราชการสมควรเข้ารับการคัดเลือก
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา นางสาววรา ช.พ./หน	๑	<ul style="list-style-type: none">๑. แต่งตั้งจากผู้ดํารงตำแหน่งหัวสํารวจฯ ๔ ชั้นปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงาน ในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาก่อนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ๓. ต้องมีผลสอบในตำแหน่งหัวสํารวจฯ ๔

หมายเหตุ

ตำแหน่งนี้จ้างโดยไม่ลูกจ้างประจำสมควรเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น ต้องมีบันทึกยืนยันแสดงผลลัพธ์หรือ
และบันทึกแจ้งคืนตำแหน่งนี้ว่างดังกล่าว เพื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลนักกฎหมายในการประเมินการขอรับประทาน



คำสั่งกรมชลประทาน
ที่ ๔๒๙/๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน.

ด้วยกรมชลประทาน โดยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จะดำเนินการสอบคัดเลือก
ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น ตำแหน่งช่างสำรวจ ช ๔/หน.

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน.
ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างยุติธรรม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมฯ กำหนด (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘) จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔/หน. ประกอบด้วย

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

ดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น ควบคุมดูแลการดำเนินการ
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมกำหนด และสรุปรายงานผลสั่งสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สั้น ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสัญญา แสงฟุ่มพงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

หลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำ

เพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น เป็นระดับ ๔ และระดับ ๕/หน.

(แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่องการจัดระบบตำแหน่งของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๑๘๖๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องบัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ที่ กค ๑๘๖๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ที่ กค ๑๘๖๘/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และมติคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำ จำนวนครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกกล้าวงประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และระดับ ๕/หน. ดังนี้

๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียนตำแหน่งว่างคู่กล้าวงประจำระดับ ๔ และ ๕/หน. ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๔ และ ๕/หน.

๒. สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงาน โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม	เป็น ประธานกรรมการ
หรือตัวแทนผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม นอบหมาย	
๒.๒ ผู้อำนวยการส่วน	เป็น รองประธานกรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการโครงการ / ผู้อำนวยการส่วน	เป็น กรรมการ
๒.๔ ข้าราชการระดับชำนาญการ / ชำนาญการพิเศษ	เป็น กรรมการ
๒.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็น กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น ควบคุมดูแลการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม เนื่อหามีความเหมาะสม 适合ลักษณะภารกิจของหน่วยงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมกำหนด และสรับรับทราบผลสัมฤทธิ์การคัดเลือก

๓. ให้คณะกรรมการกำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายเบยงที่เกี่ยวกับการคัดเลือก ให้ทราบเป็น เนื่องจากตำแหน่งทางบัญชี

๔. ปิดรับสมัครลูกจ้างประจำเพิ่มเติมทั้งหมด ๕ วัน ก่อน สำนัก/กอง/กลุ่ม (และท้อตัว ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ไม่สามารถสนับสนุนได้) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อพิจารณา คัดเลือกให้ตรงกับหน้าที่สูงขึ้นทางบัญชี พนักงาน หน่วยงาน ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแบบฟอร์มและสำนัก/กอง/กลุ่ม

๔. ผู้สมัครเพื่อคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๕
จะต้องมีผลการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ที่ขึ้นบัญชีของแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม ไว้แล้วเท่านั้น

๕. ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น (คช.แบบเต็ม ๑๐๐
คช.แบบ) ดังนี้

๕.๑ จัดทำบัญชีเบรียบเทียบคุณสมบัติกลุ่มประจำ (๗๐ คช.แบบ)

๕.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
(๗๐ คช.แบบ)

๕.๓ ดำเนินการสัมภาษณ์และหรือทดสอบ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ
ความประพฤติ และความเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น
เป็นเกณฑ์ (๗๐ คช.แบบ)

๕.๔ สรุปค่าคะแนนการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำ เพื่อขอปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น
(เป็นระดับ ๔ และ ๕/หน.) รายตำแหน่ง โดยเรียงลำดับคะแนนของผู้สมัคร
โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้รับดับที่ ๑ ของบัญชีผังกล่าว
กรณีเดียวกันที่อัตรากำลัง หลายอัตรา ให้เรียงตามลำดับดังไป

๕.๕ สรุปบัญชีลูกจ้างประจำผู้ได้รับการเสนอขอเพื่อขอปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น
(เป็นระดับ ๔ และ ๕/หน.)

๖. เมื่อได้ดำเนินการที่ดีแล้วเริ่มปรับอัตรากำลัง รายงานผลให้สำนัก/กอง/กลุ่ม
เพื่อให้สำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณาเสนอกำลังประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามจำนวนที่ระบุไว้

๗. ผู้ได้รับคัดเลือกจากสำนัก/กอง/กลุ่ม ให้แนบเอกสารประกอบ ดังนี้

๗.๑ แบบแสดงรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ

๗.๒ แบบแสดงผลงานเด่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๗.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๘. สำนัก/กอง/กลุ่ม สรุปรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกในการพิจารณาของสำนัก/กอง/
ที่รวมเอกสารหมายเหตุ ๑ – ๔ เสนอสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านรองอธิบดีตามสายการบังคับบัญชา
ตามระยะเวลาที่กำหนด (หากพ้นกำหนดจะถือว่าล落 สหรือ) เพื่อดำเนินการแต่งตั้งท่อไป

หมายเหตุ บัญชีผลการคัดเลือกกลุ่มจ้างประจำเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้นเป็นระดับ ๕ และ
๕/หน. ให้มอบบังคับใช้ได้พึงครั้งเดียว