



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ.(บส.) ๐๑/๓๓๐๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการจัด กิจกรรม/โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) นั้น

ในการนี้ขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ส่งให้งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางฐิตามา ทุมวงษา)

สบท.บอ.

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
1.ด้านสุขภาพ Happy body Happy relax	1.1 บุคลากรมีพฤติกรรมกระตือรือร้นชีวิตที่ดี ตลอดจนมีสุขภาพกายและจิตที่ดี	1. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและจิต	1. โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อป้องกัน เช่น			
			1.1 กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี			
			1.2 กิจกรรมบริจาคโลหิต			
			1.3 กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพกลุ่มเสี่ยง เช่น ความดันโลหิตสูง , เบาหวาน			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
		2. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	2. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต 2.1 เจ้าหน้าที่ซื้ออาหารใส่ถุงพลาสติก แทนการใส่กล่องโฟม 2.2 โครงการอบรมพัฒนาจิต 2.3 กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
		3. ร้อยละของหน่วยงานภายใน สำนัก กอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	3. โครงการชลประทานสุขภาพดีซีวีมีสุข			
			3.1 กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (3 อ.) ได้แก่ อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย			
			3.2 กิจกรรมเดินบันได แทนการใช้ลิฟต์			
			3.3 กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ			
			3.4 กิจกรรมเดินแอโรบิค			
			3.5 กิจกรรมออกกำลังกาย			
			3.6 กิจกรรมแข่งขันกีฬา			
			3.7 กิจกรรมลดพุง ลดโรค			
			3.8 กิจกรรมนันทนาการ			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
2. ด้านชีวิตส่วนตัว Happy family Happy brain	2.1 บุคลากรมีความสุขระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตครอบครัวและสามารถรับผิดชอบภาระงานและภาระครอบครัวได้ตลอดจนสามารถจัดการปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	4. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการจัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงาน	4. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น			
			4.1 กิจกรรมการวิเคราะห์งาน (job analysis) เพื่อมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความสามารถ			
			4.2 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน			
			4.3 กิจกรรมการสอนแนะนำงาน (coaching) ให้คำปรึกษาหรือมีพี่เลี้ยงในการสอนงาน			
			4.4 กิจกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน			
			4.5 กิจกรรมพี่สอนน้อง			
			4.6 กิจกรรม Orientation อย่างเป็นระบบ (เช่น การปฐมนิเทศ การรับทราบกฎระเบียบ			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
		5. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	5. โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมกีฬาดี (Happy Family โดยมีครอบครัวของบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันด้วย)</li> <li>- กิจกรรมทางศาสนาโดยให้ครอบครัวเข้าร่วมด้วย</li> <li>- กิจกรรมให้คำปรึกษาทางด้านสมดุลระหว่างชีวิตครอบครัวและการทำงาน ตลอดจนการจัดการกับปัญหาชีวิต</li> <li>- กิจกรรมทำบุญไหว้พระตามวัดกับครอบครัวชลประทาน</li> <li>- กิจกรรมวันสำคัญตามประเพณีโดยมีครอบครัวเข้าร่วมด้วย</li> </ul>			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
3. ด้านชีวิตการทำงาน Happy soul Happy brain	3.1สภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพตลอดจนมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานที่เพียงพอ สภาพดีและทันสมัย	6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6. โครงการชลประทานยุคใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น			
			- กิจกรรม Safety Talk ในทุกเช้า			
			- กิจกรรมทบทวนระบบการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและการจัดการความปลอดภัยทุกเดือน			
			- กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน			
			- กิจกรรม 5 ส			
			- กิจกรรมสุขอนามัยห้องน้ำสะอาด ถูกสุขลักษณะ			
			- กิจกรรมคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน			
			- กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อเลิกใช้งาน			
- กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงกระดาษ หรือ ถุง reuse						

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
		7. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	7. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับการทำงาน</li> <li>- กิจกรรมการสาธิตและให้ความรู้ในการใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่มีความทันสมัยให้สามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างเหมาะสม</li> <li>- กิจกรรมการซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี</li> </ul>			



ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความผูกพันในการทำงาน		8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง และกลุ่ม ที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุขเช่น - กิจกรรมส่งใจถึงผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาทำการขอบคุณให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อสิ้นปีสรุปจำนวนการขอบคุณผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการดมมากที่สุดจะได้รับรางวัล)			
			- กิจกรรมมอบรางวัลให้ผู้มีผลงานดีเด่นและมีความรับผิดชอบ (โดยมาจากการลงคะแนนของเพื่อนร่วมงาน)			
			- กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น			
			- กิจกรรมดาวเด่น ประจำสำนัก กอง กลุ่ม			
			- กิจกรรมทำดีมีแต่มี (ให้แต้มตาม KPI)			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
	3.3 บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและมีความผูกพันในการทำงาน	9.ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	9. โครงการชลประทานก้าวหน้า เช่น - กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการและจำเป็นของตำแหน่งหน้าที่ - กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ - กิจกรรมถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติงานโดยพี่เลี้ยง - กิจกรรมสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในการทำงานหรือเส้นทางอาชีพ			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
4. ด้านสังคมและการมีส่วนร่วม Happy society Happy heart	4.1 บุคลากรมีความเชื่อถือ และไวใจในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่สังคม	10. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	10. โครงการชลดประธานคืนค่าสู่สังคม เช่น			
			- กิจกรรมบริจาคสิ่งของตามถิ่นฐานบ้านเกิดของบุคลากร กรมชลดประธาน			
			- กิจกรรมพาบุคลากรไปจัดกิจกรรมให้กับเด็กผู้ยากไร้			
			- กิจกรรมสร้างรอยยิ้มให้กับผู้สูงอายุ (จัดกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุ)			
			- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล			
			- กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว			
			- กิจกรรมบริจาคโลหิต			
- กิจกรรม Class & Club ( Class – ให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร / Club – สังสรรค์และรับประทานอาหารร่วมกันทุกเดือน)						
- กิจกรรมร่วมทำดอกไม้จันทน์ เพื่องานพระราชพิธีถวายในหลวง						

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
5. ด้านรายได้ สวัสดิการ และ การเงิน Happy money Happy heart	5.1 บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับการออมและ สามารถบริหารจัดการ ด้านการเงินได้	11. ร้อยละของบุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม การออมเงินและการ บริหารจัดการด้านการเงิน	11. โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้ เช่น			
			- กิจกรรมที่ปรึกษาทางการเงิน			
			- กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพและ ช่องทางการหารายได้			
			- กิจกรรมพื้นที่ข่าวสารความรู้เกี่ยวกับ การบริหารทางการเงินที่ดีและมี หลักประกันทางการเงินในอนาคต			
			- กิจกรรมการออมเงินผ่านกระปุกออมสิน กรมชลประทาน			

ปัจจัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีรูปภาพประกอบ)
	5.2 บุคลากรได้รับสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอย่างเหมาะสม	12. จำนวน กิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่มจัดกิจกรรมสวัสดิการ	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง เช่น - กิจกรรมการนำผลสำรวจมาปรับปรุงสวัสดิการให้เหมาะสมกับความต้องการของบุคลากร			
			- กิจกรรมสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.2547 เช่น การออมทรัพย์ การฌาปนกิจการสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่ ร้านค้าสวัสดิการ อาชีพเสริมเพิ่มรายได้			
			- กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณีต่างๆ เช่น เจ็บป่วย น้ำท่วม ไฟไหม้ อุบัติเหตุ เป็นต้น			