



ด่วนมาก!

เลขที่เอกสารในระบบ E - PacRim05062561/060

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๔๑ ๗๙๗๙ ภายใน ๒๖๖๑  
ที่ สนค ๑๑๒๓๗

วันที่ ๙ / กรกฎาคม ๒๕๖๑

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกิจทยา  
ฝ่ายบริหารทั่วไป งานธุรการ  
ที่ สนค ๑๕๘๘  
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๑  
(๑๔.๓๔)

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล ๐๑/๙๐๔”  
เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐”

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยบริษัท แพคเริม ลีดเดอร์ชิป เช็นเตอร์ จำกัด ได้มีหนังสือที่ PacRim05062561/๐๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” จำนวน ๓ หลักสูตร ภายใต้หัวข้อ “การสร้างผู้นำในยุค Thailand ๔.๐ (The ๔ Essential Roles of leadership) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ต้องดำเนินการ สำนักขึ้นไป ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คอนคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒. หลักสูตร “๖ กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (๖ Critical Practices for Leading a Team) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ต้องดำเนินการ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้างานระดับต้น ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คอนคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๓. หลักสูตร “๗ อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The ๗ Habits of highly effective people) กลุ่มเป้าหมายสำหรับบุคลากรทุกระดับ ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คอนคอร์ด มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และประสงค์  
จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยให้กรอกใบสมัครการอบรม ตามที่แนบ สงให้ทางผู้จัด ภายใต้วันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากการอบรมดังกล่าวไม่ได้อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และไม่มีงบประมาณสำหรับการอบรมดังกล่าว ดังนั้น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต้อง<sup>เบิกจ่ายจากบ้านเดินงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งรายชื่อให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอกรรมพิจารณาอนุมัติทั่วบุคคลต่อไป</sup>

(นางสาวกฤษณา ศิริสุธรรมนันท์)  
ผสน.บค. รักษาราชการแทน ผส.บค.

เรียน พอ.ส่วน, พอ.ภาค, พบก.บค.

เพื่อโปรดพิจารณา หากมีผู้คุณสมบัติท่านใดสนใจประชุมคุณว่าจะรับการฝึกอบรมดังกล่าว,  
โปรดส่งใบสมัครไว้ที่ ฝ่ายบริหารฯ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อเสนอกรรมพิจารณาอนุมัติทั่วบุคคล ต่อไป

ด้วย  
(นางธิดาภา ทุมวงศ์)  
ผบก.บค.  
๑๑ ก.ค. ๒๕๖๑



ด่วน

ที่ PacRim05062561/060

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เชนเนอร์ จำกัด

59/387-389 ถนนรามคำแหง

เขต/แขวงสะพานสูง กรุงเทพฯ 10240

วันที่ 5 มิถุนายน 2561

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อน  
นโยบาย Thailand 4.0”

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย  
Thailand 4.0”

สภาพแวดล้อมในศตวรรษที่ 21 การ Disruptive จาก Technology ทำให้การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น  
อย่างรวดเร็วในทุกภาคส่วนรวมถึงภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ การสร้างผลลัพธ์อย่างยั่งยืนให้กับองค์กร เป็นสิ่งที่ท้า  
ทายของผู้นำในปัจจุบัน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกระดับนำการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิ托ลจึงเป็น  
เรื่องสำคัญยิ่ง

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เชนเนอร์ จำกัด บริษัทซึ่งเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐ  
และเอกชนมากกว่า 25 ปี มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรโดยเริ่มต้นจากการเปลี่ยนแปลงที่ “Mindset” ซึ่งใช้นื้อหา  
หลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง New Tool-Set และ New Skill -Set ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบ  
วงจร พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital นี้ ด้วยความเชี่ยวชาญของบริษัทและความตั้งใจ  
จริงที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ทางบริษัทจึงได้ออกแบบโครงการโดยเฉพาะเพื่อ  
ตอบโจทย์ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภายใต้โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิ托ลเพื่อขับเคลื่อน  
Thailand 4.0” สำหรับการจัดอบรมภายในเดือนสิงหาคม 2561 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุพรacha เบญจเทพานันท์

(สุพรacha เบญจเทพานันท์)

ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ  
บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เชนเนอร์ จำกัด

ศูนย์พัฒนาบุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มบริษัท แพคริมฯ

โทรศัพท์ : 027280200 ต่อ 118

โทรสาร : 027280210

# ON LEADERSHIP

What sets great leaders apart in the digital era

---

โครงการฝึกอบรม

“การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัล  
เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

---

โดย บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด  
วันที่ 5 มิถุนายน 2561

---

*We enable greatness in people and organizations by helping them attract, engage,  
and develop leaders.*

# โครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

## 1. บทนำ

จาก วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 (Thailand Digital Government Vision 2021) ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย ที่กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย รองรับการพัฒนาประเทศสู่การเปลี่ยนผ่านเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงดิจิทัลของภาครัฐไทยให้เป็นเอกภาพและเห็นผลจริง และการที่จะทำให้วิสัยทัศน์รัฐบาลดิจิทัลประเทศไทย 2021 บรรลุผลลัพธ์ได้นั้นมองค์ประกอบของการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Transformation Component) ที่สำคัญหลายองค์ประกอบ เช่น ภาวะผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมองค์กร (Culture) และทัศนคติ (Mind Set) เป็นต้น (อ้างอิงจาก e-government agency)

บริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด บริษัทซึ่งเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผู้นำและองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมากกว่า 25 ปี โดยใช้เนื้อหาหลักสูตรที่ผ่านการค้นคว้าวิจัย พร้อมทั้ง กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร สำหรับการสร้างทัศนคติใหม่เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (New Mind-Set) มีเครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ ทักษะใหม่ (New Skill -Set) พร้อมด้วย Digital Platform ที่จะช่วยการเรียนรู้ในยุค Digital เพื่อเตรียมพร้อมผู้นำสู่ความสำเร็จทั้งในยุคปัจจุบันและอนาคต ทางบริษัทฯ มีความประสงค์เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนา ผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติให้กับบุคลากรของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0” ขึ้นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในทุกระดับ

ทางกลุ่มบริษัทแพคริมฯ ขอนำเสนอโครงการการพัฒนาที่ได้รับการยอมรับและพิสูจน์ถึงคุณภาพ ของการอบรมจากองค์กรชั้นนำทั่วโลกว่าสามารถช่วยองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยมีจุดเด่น ดังนี้

1. เนื้อหาหลักสูตรเป็นหลักการที่ผ่านการค้นคว้าวิจัยล้ำสุดเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาผู้นำสำหรับในยุค Digital Economy หลักสูตรพัฒนาผู้นำนี้ได้ถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากนักคิดและผู้เชี่ยวชาญ ที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกของสถาบัน Franklin Covey, USA. ผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และดำเนินการโดยกลุ่มบริษัทแพคริมฯ ผู้แทนลิขสิทธิ์แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย
2. กระบวนการพัฒนาผู้นำที่ครบวงจร และมีประสิทธิผลสูง ซึ่งเป็นผลงานวิจัยล่าสุด ที่จำเป็นสำหรับการสร้างทัศนคติใหม่ (New Mind-Set) ให้เครื่องมือใหม่ (New Tool-Set) และ เสริมทักษะใหม่ (New Skill -Set) เพื่อเตรียมผู้นำให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและอนาคต
3. สื่อการเรียนการสอน และวิธีการเรียนรู้ ได้ผ่านการพิสูจน์และเป็นที่ยอมรับถึงคุณภาพจากองค์กรชั้นนำ ตลอดจนหน่วยงานของรัฐว่าสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง และเสริมสร้างภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ อย่างยั่งยืน
4. มีวิธีการพัฒนาโดยมุ่งเน้นการนำไปประยุกต์ใช้จริง โดยให้เครื่องมือทางด้าน Digital Tools ต่างๆ (Option) เรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาของบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างจากทั่วโลก โดยผ่านทางสื่อสื่อทัศน์ ประกอบกับการทำกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้จริง

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 การพัฒนาผู้นำทุกระดับขององค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงใน ยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0
- 2.2 พัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีคุณลักษณะ ที่ได้รับความไว้วางใจสูงสุดจากทุกภาคส่วน (Trust) สนับสนุนหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อเป็นผู้นำที่บุคลากรไว้วางใจและสามารถนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในทีม และเป็นผู้มีประสิทธิผลสูง เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0
- 2.3 เสริมสร้างทักษะที่สำคัญยิ่งในการนำทีมในยุคดิจิทัล เป็นผู้นำที่สามารถสื่อสารพันธกิจ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และสามารถพัฒนาทีมงานให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้นและมีความมุ่งมั่นที่จะทำกิจการงานต่างๆอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0

## 3. หลักสูตรการพัฒนาในแต่ละระดับ

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม
ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรพิพิญ อัยยามพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คงคอร์ด ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้า งานระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศยามนต์ ภักดิพงศ์พิชญะ วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คงคอร์ด ราคา 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)
บุคลากรในทุกระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The 7Habits of highly effective people) วิทยากร โดย คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์รุ่งศิลป วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คงคอร์ด ค่า 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

### ข้อเสนอพิเศษ

เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561  
ลงทะเบียน 4 ท่าน รับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ท่าน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

#### 4. รายละเอียดการอบรม

4.1 วิธีการอบรม ดำเนินการอบรมด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อมุ่งผลลัพธ์การนำไปใช้จริง โดยวิทยากร (Facilitator) เป็นผู้บรรยายเนื้อหาและหลักการสับเปลี่ยน รวมถึงให้ผู้เข้ารับการอบรม วิเคราะห์ข้อมูลจากการณีศึกษา ระดมสมอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสามารถนำหลักการไปปรับใช้กับการกิจหนักและงานที่ได้รับผิดชอบ

4.2 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม รับจำนวนจำกัดไม่เกินรุ่นละ 36 ท่าน ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ เปิดหลักสูตรเมื่อมีผู้สนใจไม่น้อยกว่า 20 คนต่อรุ่น

4.3 สิ่งที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ คู่มือหลักสูตรมาตรฐานสำหรับผู้เข้าสัมมนา

4.4 การรับรองผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรที่ออกโดย PacRim Leadership Center Co., Ltd. ผู้เป็นตัวแทนลิขสิทธิ์แห่งเดียวในประเทศไทย ของ Franklin Covey, USA.

#### 4.5 วิทยากรในหลักสูตร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัท แพคริม ลีดเดอร์ชิป เซ็นเตอร์ จำกัด

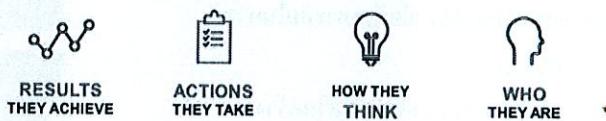
# The 4 Essential Roles of LEADERSHIP™

## หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0

การขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 ทำให้ผู้นำภาครัฐต้องตัดสินใจมากมายเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว และสถานการณ์ที่ผันผวนอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้นำภาครัฐจะนำร่องและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัลนี้ได้อย่างไร?

ผลการสำรวจล่าสุดของแฟรงคลินโคเวีย์ ได้ถามความคาดหวังของ CEO ที่ว่าโลกว่าต้องการผู้นำแบบไหนในการนำองค์กรในยุคดิจิทัลนี้ ซึ่งได้ข้อสรุปความคาดหวังจากผู้นำคือ 1) คิดให้ใหญ่และปรับให้เร็ว 2) คิดและขับเคลื่อนกลยุทธ์ 3) โค้ชทีมและพัฒนาผลงาน Franklin Covey แนะนำบทบาทหลักสูตรพัฒนาผู้นำใหม่ล่าสุด “4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ” ซึ่งจะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนาการรอบความคิด และทักษะสำคัญของยุคดิจิทัลนี้ โดยมุ่งพัฒนาทั้งตัวตน พฤติกรรม ความคิด และการกระทำการของผู้นำที่มุ่งสู่ผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

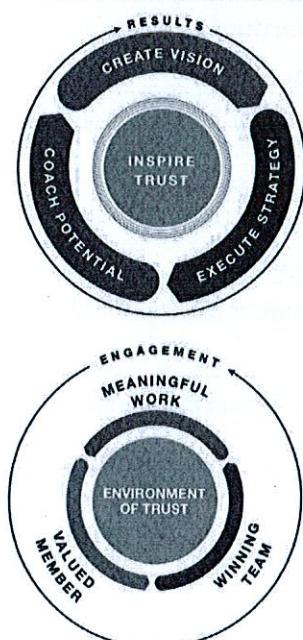
### WHAT SETS GREAT LEADERS APART?



#### ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำสามารถมองภาพองค์รวมในการนำวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เกิดผลตามเป้าหมาย
- ผู้นำสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างผลลัพธ์ในยุคดิจิทัล
- ผู้นำสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้างความไว้วางใจและความร่วมแรงร่วมใจ (Engagement) จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)

#### THE 4 ESSENTIAL ROLES OF LEADERSHIP



บทบาท	คำอธิบาย
สร้างความไว้วางใจ	ความไว้วางใจเริ่มต้นจากคุณลักษณะและความสามารถของผู้นำ เกิดเป็นความน่าเชื่อถือที่ทำให้ผู้นำสร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจจนสำเร็จ
สร้างวิสัยทัศน์	ผู้นำที่มีประสิทธิผลสร้างวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของทีม สื่อสารอย่างดึงดูดใจให้ผู้อื่นตัดสินใจร่วมเส้นทางเดียวกัน
สร้างแนวทางปฏิบัติ	ผู้นำต้องไม่เพียงคิดใหญ่ แต่ต้องร่วมมือกับทีมลงมือปฏิบัติตามกลยุทธ์จนบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์
สร้างการโค้ช ปลดปล่อยศักยภาพ	ผู้นำที่มีประสิทธิผลพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในตัวผู้อื่นด้วยการให้คำติชมและโค้ชอย่างสม่ำเสมอ

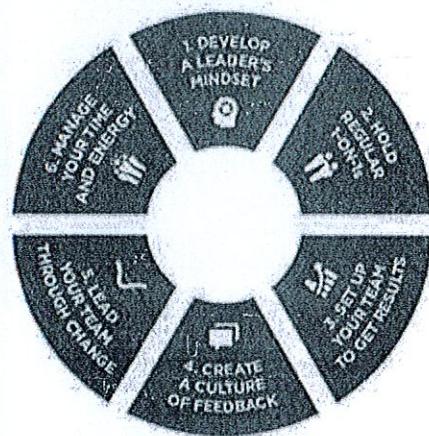
## หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม”

### 6 Critical Practices for Leading a Team

หลักสูตรพัฒนาผู้นำระดับต้นใหม่ล่าสุดจาก Franklin Covey ที่พัฒนาขึ้นเพื่อผู้นำรุ่นใหม่ในยุคนี้ ผู้นำทุกคนได้รับคัดเลือกขึ้นตำแหน่งเป็นหัวหน้างานด้วยผลงานที่โดดเด่นของตนเอง แต่อายุยังขาดทักษะในการนำและสร้างทีมสู่ความสำเร็จ ผู้นำทีมหรือผู้ที่กำลังจะขึ้นเป็นผู้นำทีมเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าและมีส่วนอย่างมากสำหรับความสำเร็จขององค์กร เพราะเป็นผู้ที่ทำงานใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมากที่สุด จึงอยู่ในฐานะที่สามารถเป็นผู้เสนอแนะ ข้อนำ บุคลากรระดับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดได้ อีกทั้งยังเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันวัฒนธรรมเชิงบวกให้แก่องค์กร จนเรียกได้ว่าเป็นผู้ที่สามารถสร้างความแตกต่างหรือ “Difference Maker” ให้กับองค์กรอย่างแท้จริง

#### ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้นำทีมสามารถบริหารจัดการทีมให้สามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นที่ต้องการได้
- ผู้นำทีมมีทัศนคติ ทักษะ และเครื่องมือที่เหมาะสมในการรับมือกับบทบาทที่ท้าทาย
- ผู้นำทีมสามารถพัฒนาความสามารถในการเสริมสร้าง Engagement จากบุคลากรยุคใหม่ (Millennials)



#### เนื้อหาการสัมมนา

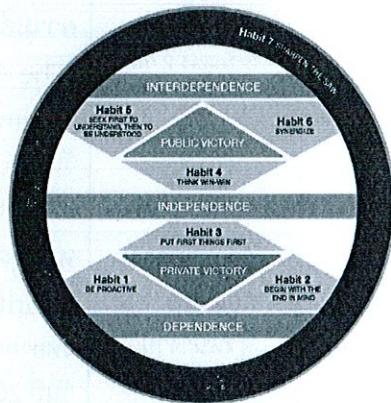
บทบาท	คำอธิบาย
สร้างทัศนคติแบบผู้นำ	ปรับกรอบความคิด ซึ่งจะทำให้เกิดภาวะผู้นำที่นำไปสู่ความสำเร็จ
คุยกับทีม 1-ON-1s กับทีม	สร้างความผูกพันร่วมแรงร่วมใจจากกลุ่มทีมด้วยการพบกันตัวต่อตัวเป็นประจำ เพื่อจะได้เข้าใจอุปสรรค/ความท้าทายในการทำงานของลูกทีม
สร้างทีมที่มุ่งสู่ผลลัพธ์	สร้างเป้าหมายและภาพผลลัพธ์ที่ชัดเจน มอบหมายงานและให้ความช่วยเหลือกับลูกทีมได้อย่างเหมาะสม
สร้างวัฒนธรรมของการให้ Feedback	ให้ Feedback เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและพัฒนาความสามารถของลูกทีม รวมทั้งยกระดับผลการปฏิบัติงานของตนเอง ด้วยการขอ feedback จากผู้อื่น
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระบุได้ว่าจำเป็นต้องทำสิ่งใด เพื่อช่วยลูกทีมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
บริหารเวลาและพลังงาน	วางแผนรายสัปดาห์เพื่อสิ่งที่มีความสำคัญอย่างแท้จริงและพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิผลด้วยเครื่องมือ “5 Energy Drivers”

## หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ”

หลักสูตรนี้พัฒนามาจากหนังสือขายดีตลอดกาล “7 Habits of Highly Effective People” โดย ดร. สตี芬 โคเวีย์ โดยนำเสนอหลักการสำคัญที่เป็นจิตวิญญาณของการทำงานที่ดี ให้เกิดการพัฒนาความเชี่ยวชาญในการทำงานอย่างยั่งยืน

### ผลลัพธ์จากการเข้าร่วมสัมมนา

- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ให้กับตนเองและบุคคลรอบข้าง
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาทักษะการบริหาร เพื่อทำงานสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจทักษะการสื่อสารตลอดจนหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น จนสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เป็นเลิศให้แก่องค์กร



### เนื้อหาการสัมมนา

7 อุปนิสัย	ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ
อุปนิสัย 1 บี โปรดแอคทีฟ	<ul style="list-style-type: none"> <li>เริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ</li> <li>จัดการกับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>รับผิดชอบการกระทำและปฏิบัติตนเป็นที่นำไปไว้วางใจ</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 2 เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดเป้าหมายของตนเองและทีมที่สามารถวัดผลได้</li> <li>ลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับเป้าหมาย</li> <li>มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ปรารถนา</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 3 ทำสิ่งที่สำคัญก่อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารกลยุทธ์ และมุ่งเน้นสิ่งที่สำคัญ</li> <li>นำการวางแผนและลำดับความสำคัญมาใช้อย่างมีประสิทธิผล</li> <li>ใช้เครื่องมือการวางแผนอย่างมีประสิทธิผล</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 4 คิดแบบชนะ-ชนะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่มีความไว้วางใจซึ้งกันและกันสูง</li> <li>สร้างทีมที่มีประสิทธิผล ใช้ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างเป็นผล</li> <li>ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิผล</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่นก่อน แล้วจึงให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้การสื่อสารระหว่างบุคคลอย่างมีประสิทธิผล</li> <li>อาจช่วยอุปสรรคในการสื่อสาร เข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li> <li>สื่อสารความคิดเห็นอย่างมีประสิทธิผล</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 6 ผนึกพลังประสานความต่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ความแตกต่างให้เกิดประโยชน์ แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิผล</li> <li>ตัดสินใจร่วมกันกับผู้อื่น ให้ความสำคัญกับความแตกต่าง</li> </ul>
อุปนิสัยที่ 7 ลับเลือยให้คุณอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสมดุลให้กับชีวิต</li> <li>พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>แสวงหาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>

ในสมัครการอบรม  
โครงการ “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สำหรับบุคคลิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0”

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตรฝึกอบรม	สนใจส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม
ผู้อำนวยการ สำนักขึ้นไป (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร 4 บทบาทหลักของภาวะผู้นำ กระบวนการสร้างความสำเร็จ สำหรับผู้นำในยุค Thailand 4.0 (The 4 Essential Roles of leadership) วิทยากร โดย คุณพรพิพิญ อัยยิมาพันธ์ วันที่ 9-10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด ค่าลงทะเบียน 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
ผู้อำนวยการ กอง และ หัวหน้างาน ระดับต้น (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “6 กิจวัตรสำคัญของผู้นำทีม” (6 Critical Practices for Leading a Team) วิทยากร โดย คุณศศิยามนต์ ภักดิพงศ์พิชณะ <sup>วันที่ 20-21 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เ leo คองคอร์ด ราคา 25,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)</sup>	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน
บุคลากรในทุก ระดับ (หลักสูตร 2 วัน)	หลักสูตร “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิผลสูงสำหรับบุคลากรภาครัฐ” (The 7 Habits of Highly Effective People) วิทยากร โดย คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์รุ่งศิริน <sup>วันที่ 30-31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เ leo คองคอร์ด ค่า 28,000 บาท ต่อคน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)</sup>	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้สมัคร _____ คน

ข้อเสนอพิเศษ: เมื่อลงทะเบียนภายใน 29 มิถุนายน 2561 ลงทะเบียน 4 ห้องรับสิทธิ์เข้าเรียนเพิ่ม 1 ห้อง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ข้อมูลผู้เข้าอบรม โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน (ด้วยตัวบรรจง)

คำนำหน้า \_\_\_\_\_ ชื่อ-นามสกุล \_\_\_\_\_  
 Mr./Mrs./Miss Firstname \_\_\_\_\_ Last name \_\_\_\_\_  
 ตำแหน่งงานปัจจุบัน \_\_\_\_\_ อายุ \_\_\_\_\_ ปี อายุราชการ \_\_\_\_\_ ปี  
 เบอร์โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ E-mail Address: \_\_\_\_\_

ข้อมูลผู้ประสานงานของส่วนราชการ

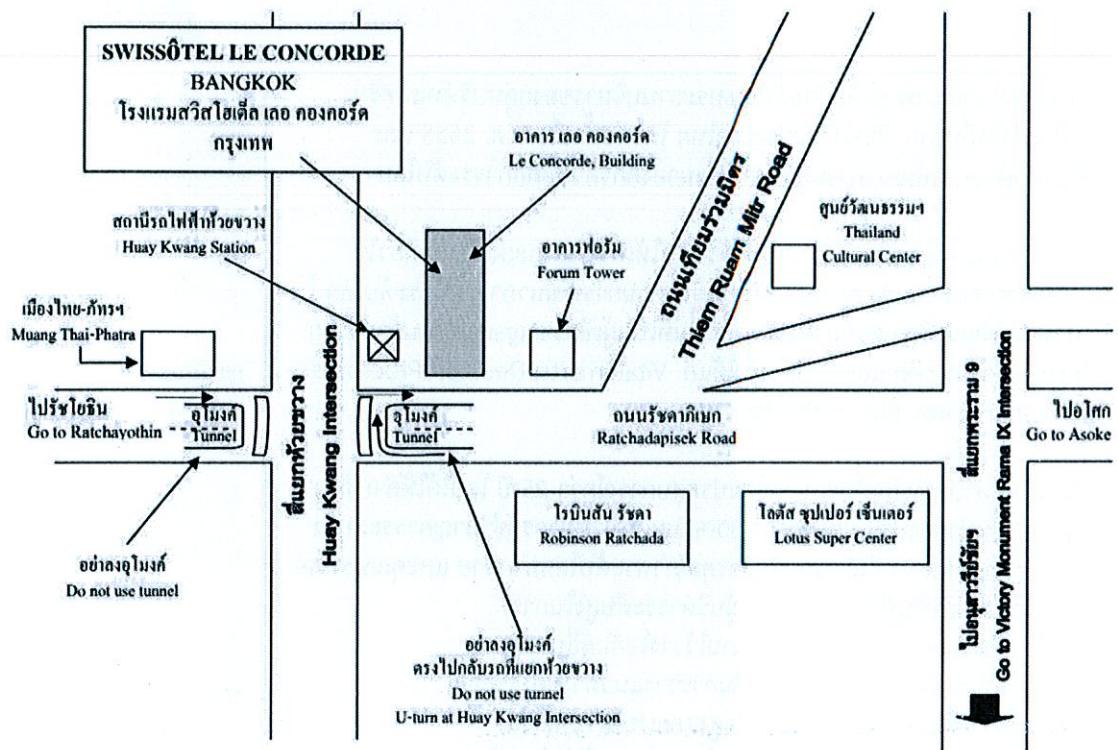
ชื่อ-นามสกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

เบอร์โทร \_\_\_\_\_ E-mail Address: \_\_\_\_\_

ช่องทางการสมัครเข้าร่วมอบรม

กรุณากรอกรายละเอียดในใบตอบรับให้สมบูรณ์ แล้วแฟกซ์มาที่หมายเลข 02 7280210 หรือสแกนใบตอบรับ แล้วส่งอีเมลมาที่ [chontakarn\\_s@pacrimgroup.com](mailto:chontakarn_s@pacrimgroup.com)

## แผนที่โรงเรียนสวิสโซเชล เกอ คอนคอร์ด กรุงเทพ



## คุณพรทิพย์ อัยยามาพันธ์ ประธานบริหารและผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัทแพคริม



คุณพรทิพย์ อัยยามาพันธ์ คือผู้ก่อตั้งและประธานบริหารของกลุ่มบริษัทแพคริม ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาขั้นนำของประเทศไทย โดยก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. 2535 และให้บริการด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและพัฒนาองค์กรด้วยหลักการระดับโลก

ใน พ.ศ. 2543 คุณพรทิพย์ได้รับความไว้วางใจให้เป็นตัวแทนแต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทยของ FranklinCovey ซึ่งเป็นผู้นำด้านการพัฒนาภาวะผู้นำระดับโลก ในประเทศสหรัฐอเมริกา ตามมาด้วยสถาบันอื่นที่เป็นผู้เชี่ยวชาญของโลกในด้านต่างๆ ทั้งการสื่อสาร การคิด และการโค้ช ซึ่งได้แก่ VitalSmarts, Decision Processes International และ BlessingWhite

คุณพรทิพย์ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาพร้อมประสบการณ์กว่า 25 ปี โดยได้ให้คำปรึกษา แก่องค์กรขั้นนำของประเทศไทยกว่า 80% และเป็นวิทยากรผู้นำในการประชุมระดับสูง (Master Facilitator) ที่ได้สอนหลักสูตรคุณภาพระดับโลกมานมาย และคุณพรทิพย์ มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการช่วยผู้บริหารระดับสูงในการ:

- พัฒนาภาวะผู้นำและสร้างความไว้วางใจกับผู้อื่น
- สร้างเอกภาพในทีมผู้บริหารในการวางแผนทางของธุรกิจ
- สร้างทีมผู้นำที่มีความไว้วางใจสูงและประสานพลังกัน
- เป็นโค้ชที่ช่วยพัฒนาผู้นำสู่ยอดตำแหน่งและผู้นำรุ่นต่อไป

คุณพรทิพย์ได้รับรางวัลมากมายจาก FranklinCovey และยังได้รับรางวัล “นักธุรกิจหญิงแห่งปี” และรางวัล “บุคคลคุณภาพ” จากสถาบันขั้นนำ ในประเทศไทยด้วย

### สาขาวิชา

- การพัฒนาภาวะผู้นำและผู้สืบทอด ตำแหน่ง
- การพัฒนาผู้นำระดับองค์กร
- การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง องค์กร

### การศึกษา

- Executive Coaching  
FranklinCovey and Columbia University
- Master of Business Administration, Asian Institute of Management AIM (ADB Scholar)
- Bachelor of Business Administration  
Assumption University

### หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- Leadership Greatness
- The 4 Roles of Leadership™
- Leading at the Speed of Trust™
- The 4 Disciplines of Execution®
- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Influencer
- Crucial Conversation
- Great Coach: Helping Others Succeed®
- Helping Clients Succeed®
- Executive Coaching

## ศศยา曼นต์ ภักดิพงศ์พิชญะ

Consultant and Facilitator



คุณศศยา曼นต์ ภักดิพงศ์พิชญะมีประสบการณ์การทำงานอย่างเชี่ยวชาญในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กรให้กับองค์กรชั้นนำมากมาย เช่น บริษัทเบอเริงเกอร์ อินเกลไน์ (ไทย) จำกัด และบริษัท บริสตอล-ไมเยอร์ส สกิวบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีด จหนสัน นิวทริชัน)

ก่อนเข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม คุณศศยา曼นต์ ทำงานตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กรระดับภูมิภาค ประจำเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ บริษัท เบอเริงเกอร์ อินเกลไน์ (ไทย) จำกัด โดยมุ่งมั่นนำทีมงานสู่ความสำเร็จด้วยโครงการและแพลตฟอร์มต่างๆ ที่ช่วยพัฒนาความเป็นเลิศในองค์กร เช่น โปรแกรมพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล (Global Executive Leadership Development Program) ที่ได้นำไปใช้กับทุกสำนักงานทั่วโลก ผลงานอันโดดเด่นของคุณศศยา曼นต์ยังรวมถึงการเป็นผู้ฝึกอบรมการบริหารผลการปฏิบัติงานในองค์กรและการโค้ชให้กับผู้บริหารระดับสูงในเขตเอเชียแปซิฟิกที่ บริษัท บริสตอล-ไมเยอร์ส สกิวบ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มีด จหนสัน นิวทริชัน)

นอกจากความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาองค์กร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีศักยภาพสูง และการโค้ชแล้ว คุณศศยา曼นต์ยังมีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญจากการเข้าอบรมกับสถาบันชั้นนำระดับโลกอย่างมาก ตลอดการทำงานกว่า 15 ปี คุณศศยา曼นต์ได้ร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริมด้วยความสามารถและความสำเร็จที่ยอดเยี่ยม พร้อมทั้งความมุ่งมั่นที่จะช่วยบุคคลและองค์กรปลดปล่อยศักยภาพให้ออกมาสูงสุด เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศได้อย่างยั่งยืน

### สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง และผู้มีศักยภาพสูง
- วัฒนธรรมองค์กรและการเปลี่ยนแปลง
- การโค้ชและให้การบริการ
- การฝึกอบรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง

### การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาฝึกอบรมและการบริหาร การเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยวิจัยด้วย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Master Practitioner - Neuro Linguistic Program ประเทศไทยอสเตรเลีย

### หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Leading at the Speed of Trust™
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- BE PROACTIVE®: The Power to Effectiveness
- Influencer
- Coaching for Performance



## คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน หุ้นส่วนบริษัท

คุณแม่นรัตน์ ประดิษฐ์วงศ์สิน เริ่มชีวิตการทำงานที่บริษัท เอสเซล เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ในตำแหน่งวิศวกรเป็นเวลา 5 ปี

ใน พ.ศ. 2538 คุณแม่นรัตน์ได้เข้าทำงานที่บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีประสบการณ์ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้บุกเบิกในการจัดตั้งศูนย์สอบเทียบมาตรฐาน (Calibration Lab)
- เป็นผู้ชำนาญการด้านเทคนิค (Black Belt) ของ Six Sigma เป็นเวลา 2 ปี
- ได้เป็นผู้นำการตรวจสอบมาตรฐาน ISO 9000 และ การตรวจสอบระบบคุณภาพ (Quality System Review)
- เป็นผู้จัดการฝ่ายภาวะผู้นำและการเรียนรู้ รับผิดชอบหน้าที่ในการนำนโยบายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากสำนักงานใหญ่มาปฏิบัติในประเทศไทย เช่น e-Learning, Maximizing Alignment และ Performance (MAP), Executive Resources Development (ERD) และ Mentoring Program เป็นต้น

### ประสบการณ์ในด้านการเป็นวิทยากร

- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร Problem Solving and Decision Making จาก Kepnor and Tregoe
- ได้รับประกาศนียบัตร ISO 9000 Lead Assessor
- ได้รับประกาศนียบัตร Black Belt of Six Sigma
- เป็นผู้ออกแบบหลักสูตร Train the Trainer for Production Trainer
- ได้รับประกาศนียบัตรการเป็นวิทยากรหลักสูตร The 7 Habits of Highly Effective People®

ใน พ.ศ. 2547 คุณแม่นรัตน์ได้เข้าร่วมงานกับกลุ่มบริษัทแพคริม ในตำแหน่งที่ปรึกษาและวิทยากร คุณแม่นรัตน์มีรูปแบบการสอนที่ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากทั่วภารัฐ และเอกชนชื่นชอบด้วยการสอนที่เต็มไปด้วยความคิดสร้างสรรค์และความสนุกสนาน ซึ่งช่วยให้ผู้เข้าสัมมนาเกิดการเรียนรู้และเข้าใจได้โดยง่าย

### สาขาที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาภาวะผู้นำ
- นวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
- การปฏิบัติการ
- การคิดวิเคราะห์

### การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

### หลักสูตรที่ได้รับการรับรอง

- The 7 Habits of Highly Effective People®
- Systematic & Creative Thinking
- Strategic Product/Service Innovation
- Problem Solving and Decision Making
- The 5 Choices™ to Extraordinary Productivity
- THE PROACTIVE LEADER Leading to Success
- The 4 Disciplines of Execution®
- Project Management Essentials™