

### ต้นฉบับ

เลขที่เอกสารในระบบ E นร1008.4/คปร./101

ฝ่ายบริหารทั่วไป (สกก. รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ขป11513

วันที่ 31 ส.ค. 2561

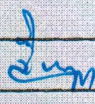
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น และการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2561

|   |             |
|---|-------------|
| เรียน ผู้บริหารกรม  | วันที่กำหนด |
| <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ |             |
| ทั้งนี้ สกก. ได้ส่งหนังสือดังกล่าว ให้ ผส.บค. จำนวน 1 เล่ม ด้วยแล้ว   |             |
|   |             |
|   |             |
|   | หมายเหตุ    |
|   |             |
|   |             |

เสาวนีย์

(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)  
ผบ.ท.ลค. ปฏิบัติราชการแทน ส.น.ก.  
๓๓ ส.ค. ๒๕๖๑

เขียน ผอ.ส่วน, ผอ.ช.ภาค, ทน.๑-๕ บอ. และ ผบ.ท.บอ.  
เพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

  
(นางฐิตาภา ทุมวงษา)  
ผบ.ท.บอ.

- 4 ก.ย. 2561





กรมชลประทาน  
เลขรับ... ๕๒ ๑๑๕๑๓/๖๑  
วันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๑  
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/คปร./๑๐๑

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย  
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ  
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงาน  
รูปแบบอื่น และการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ  
ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการ  
การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามข้อเสนอ  
ของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง บริหารจัดการอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ โดยทดแทนอัตราว่างดังกล่าวที่มีในแต่ละปีด้วยรูปแบบการจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการ  
และกำหนดเงื่อนไขไว้ว่า ในการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการคืนให้กับส่วนราชการ  
อ.ก.พ. กระทรวง ยังคงดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย  
กำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดไว้ในมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)  
และให้แนวทางนี้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รวมทั้งให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.  
(สำนักงาน ก.พ.) สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่  
ส่วนราชการด้วย นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่าง  
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น และแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจาก  
ผลการเกษียณอายุของข้าราชการ เป็นการเฉพาะกรณี ในช่วงรอยต่อของมาตรการบริหารและพัฒนา  
กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กับมาตรการบริหารและพัฒนา  
กำลังคนภาครัฐ ในระยะถัดไป ซึ่งจะใช้สำหรับการจัดสรร  
อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑  
โดย คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการ  
ดำเนินการดังกล่าวแล้ว

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่ คปร. กำหนดไว้ในคู่มือแนวทางปฏิบัติฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินการให้ คปร. ทราบภายใน ๓๐ วันทำการนับแต่วันที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลมีมติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๔, ๖๖๔๖, ๖๖๓๔, ๖๖๘๕, ๖๖๗๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [cwf@ocsc.go.th](mailto:cwf@ocsc.go.th)

ตัวอย่างการจำแนกตำแหน่งในสายงานของส่วนราชการ  
กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

| สายงานหลัก            |                         | สายงานสนับสนุน               |                                  |
|-----------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| วิชาการ               | ทั่วไป                  | วิชาการ                      | ทั่วไป                           |
| 1. วิศวกรชลประทาน     | 1. นายช่างชลประทาน      | 1. สถาปนิก                   | 1. นายช่างเทคนิค                 |
| 2. วิศวกรโยธา         | 2. นายช่างโยธา          | 2. วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร        | 2. นายช่างเขียนแบบ               |
| 3. วิศวกร             | 3. นายช่างเครื่องกล     | 3. นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย   | 3. เจ้าพนักงานการเกษตร           |
| 4. วิศวกรเครื่องกล    | 4. นายช่างไฟฟ้า         | 4. นักวิชาการเกษตร           | 4. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ |
| 5. วิศวกรไฟฟ้า        | 5. นายช่างสำรวจ         | 5. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม     | 5. นายช่างศิลป์                  |
| 6. วิศวกรสำรวจ        | 6. เจ้าพนักงานอุทกวิทยา | 6. เศรษฐกร                   | 6. นายช่างภาพ                    |
| 7. นักอุทกวิทยา       |                         | 7. นักวิชาการตรวจสอบภายใน    | 7. นายช่างพิมพ์                  |
| 8. นักธรณีวิทยา       |                         | 8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์     | 8. เจ้าพนักงานธุรการ             |
| 9. นักวิชาการจัดหาดิน |                         | 9. นักประชาสัมพันธ์          | 9. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี    |
|                       |                         | 10. นักจัดการงานทั่วไป       | 10. เจ้าพนักงานพัสดุ             |
|                       |                         | 11. นักวิชาการเงินและบัญชี   | 11. เจ้าพนักงานห้องสมุด          |
|                       |                         | 12. นักวิชาการพัสดุ          | 12. เจ้าพนักงานสถิติ             |
|                       |                         | 13. นิติกร                   |                                  |
|                       |                         | 14. นักทรัพยากรบุคคล         |                                  |
|                       |                         | 15. บรรณารักษ์               |                                  |
|                       |                         | 16. นักวิเทศสัมพันธ์         |                                  |
|                       |                         | 17. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |                                  |
|                       |                         | 18. นักวิทยาศาสตร์           |                                  |
|                       |                         | 19. มัณฑนากร                 |                                  |

- หมายเหตุ : 1. ข้อมูลการจำแนกตำแหน่งตามผลการสำรวจเบื้องต้น  
2. โปรดทบทวนการจำแนกตำแหน่งตามแนวทางที่ คปร. กำหนด และหารือร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาต่อไป

# คู่มือแนวทางปฏิบัติ

เพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ

ของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐



## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง   | ๑    |
| • มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนา<br>กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)   | ๓    |
| • มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการทดแทนอัตราว่าง<br>จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น  | ๕    |
| ส่วนที่ ๒ แนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ<br>ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นในช่วงรอยต่อของมาตรการบริหารและพัฒนา<br>กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กับมาตรการบริหารและพัฒนา<br>กำลังคนภาครัฐ ในระยะถัดไป | ๑๑   |
| ๑. แนวทางการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุน<br>เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น   | ๑๕   |
| ๒. แนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจของส่วนราชการ   | ๑๗   |
| ๓. แนวทางการพิจารณาปัจจัยอื่นที่อาจส่งผลต่อการดำเนินการ<br>ภารกิจของส่วนราชการ  | ๑๘   |
| ๔. แนวทางการยกเว้นตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุน<br>ที่อาจไม่จำเป็นต้องทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ<br>ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น  | ๑๙   |
| ๕. แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามแนวทาง<br>การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงาน<br>รูปแบบอื่น (ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>และข้าราชการตำรวจ)            | ๒๐   |
| ๖. แนวทางการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทน<br>อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น  | ๒๔   |
| • ขั้นตอนการดำเนินการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและสายงานสนับสนุน และ<br>การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและการทดแทน<br>ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น   | ๒๕   |