



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๑๙๕

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์

ตามที่กรมอนุมัติให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรในระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการส่วน และผู้อำนวยการโครงการ และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และข้าราชการที่สนใจในทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและขยายผลการพัฒนาตามแนวทางศาสตร์พระราชา พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของกรมชลประทานต่อไป ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรเข้าร่วมฟังการบรรยาย โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้ ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์ รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการโครงการ และ ผู้อำนวยการส่วน โดยคัดเลือกบุคลากรจากสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ และส่วนกลาง จำนวนตามรายละเอียดที่แนบ

๒. คัดเลือกบุคลากรในสังกัดท่านเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น ซึ่งเป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย ในทุกสายงาน โดยคัดเลือกจำนวนตามรายละเอียดที่แนบ

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมาย คือ ส่วนกลาง และสำนักงานชลประทานที่ ๙ - ๑๑ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานชลประทานที่ ๑๒ - ๑๔ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่

- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานชลประทานที่ ๑๕ - ๑๗ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่

- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๔ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่

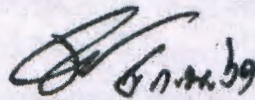
- รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร กลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานชลประทานที่ ๕ - ๘ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่

๓. ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๒ โครงการ ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๔. แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเฉพาะโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน กรอกรายละเอียดการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในระบบ online ที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยระบบจะเปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่เว็บไซต์ <http://KromchoLrid.go.th/person/train> ในหัวข้อระบบบริหารการฝึกอบรม กรมชลประทาน (e-training) หรือสแกน QR Code ด้านล่างนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกรายละเอียดการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว สามารถตรวจสอบสิทธิ์ได้ที่เว็บไซต์ดังกล่าวข้างต้น หลังจากวันที่ปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน รุ่นที่ ๑ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดรถบัสรับ - ส่ง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อไปศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ น. จำนวน ๒ คัน ดังนี้ คันที่ ๑ รับที่กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ และ คันที่ ๒ รับที่กรมชลประทาน อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี กรุณาแจ้งความจำนง เรื่องการเดินทางไปกับรถบัสที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดให้ ในระบบ online ด้วย

๕. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวภริณยา จรุงธนกิจการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรือ นางสาวนิตยา อินทะนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๔๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗ โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๖๔๐๔ ๐๗๔๔



(นายจ่านงค์ เมตตาดิจิตร)

ผบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ว.อาก, ผบ.ท.บอ.

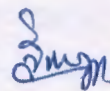
เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ผู้เข้าร่วมฟังบรรยาย วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑.

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรศาสตร์พระราชฯ จำนวน ๕ รุ่น หากมีผู้สนใจโปรดแจ้งรายชื่อให้ฝ่ายบริหารฯ กำหนดการฝึกอบรมในแต่ละรุ่น ประมาณ ๕ วัน พร้อมสมัครทาง Online ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย.



e-training



(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ. ๕ ๗ กพ. ๒๕๖๑





เลขที่เอกสารในระบบ E-สมค ๐๖/11๐/๒๕๖1

# บันทึกข้อความ

ศสจ. ๒๒1/๖1  
2A/01/๖1 ลท ๘74/๒  
10.3๘๖. ๒๒๑๑.๒1

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค. ๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

รร 59๖/๖1

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชามาไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน ๒๕๖๑

เรียน อธช. ผ่าน. รธร.

26 ส.ค. 2561

ตามที่อธิบดีกรมชลประทานได้มอบนโยบาย เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ อาคาร ๙๙ ปี ม.ล.ชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ เรื่องการดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาไปสู่การปฏิบัติผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งมอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ นั้น

11.5๐๙

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชามาไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรในระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการส่วน และผู้อำนวยการโครงการ และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และข้าราชการที่สนใจในทุกสายงาน เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและขยายผลการพัฒนาตามแนวทางศาสตร์พระราชามา พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของกรมชลประทานต่อไป ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการน้อมนำศาสตร์พระราชามาสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน ในวันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๑.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น รายละเอียด ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครศรีธรรมราช และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไครอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม

๒.ขอใช้งบ...

๒. ขอใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ดำเนินการโดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๓๔,๐๘๕ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันแปดสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการดังกล่าว รายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการบรรยายพิเศษ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน ๔๕,๗๒๕ บาท (เก้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารเช้า ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ระหว่างการฝึกอบรม) ค่าที่พักวิทยากร เจ้าหน้าที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน ๖๓๘,๓๖๐ บาท (หกแสนสามหมื่นแปดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษและผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (ก่อนและหลังการบรรยายพิเศษและการฝึกอบรม) ค่าพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ

๓. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในโครงการ (ค่าจัดทำเอกสาร) ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๔ วรรคสอง

ทั้งนี้ อำนวยการอนุมัติโครงการเป็นของ อธช. เนื่องจากโครงการนี้ไม่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกษิตเดช สุรจิราชาติ)

ผส.บค.



ผ่าน

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑

นายเฉลิมเกียรติ คงวิเชียรวัฒน์  
รชว. รักษาการแทน ๖๕๖

อนุมัติ



(นายทองเปลว กองจันทร์)

อธช.

โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
ดำเนินงานโดย  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราชบรมนาถบพิตร ได้พระราชทานแนวคิดทฤษฎีการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริแก่ อาณาประชาราษฎร์ มากกว่าสี่พันโครงการ แนวพระราชดำริทั้งหลาย ทรงรวบรวมหลักการการทำงานและวิธีการ ทำงานที่ทรงทำเป็นตัวอย่างตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี เกิดเป็นหลักการทรงงาน ปรัชญา ทฤษฎีและแนวคิดการ พัฒนาในด้านต่าง ๆ การขับเคลื่อนให้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริโดยการน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การ ประพฤติปฏิบัติตน และใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ หากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ร่วมกันปฏิบัติตาม หลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในด้านต่าง ๆ ตลอดจนหลักการทรงงาน โดยนำไปประยุกต์ใช้ในภาพรวม ในการทำงานอย่างครบถ้วน รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาตามแนวพระราชดำริด้วย การน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติงานจึงจะสามารถพึ่งตนเองและพร้อมแบ่งปันสู่สังคม และสามารถ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป ประกอบกับนโยบายของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะข้าราชการต้องเป็น ข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง มีอุดมการณ์ รอบรู้ในงานของตน และเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา สามารถนำ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรไปแนะนำเกษตรกรได้ รวมทั้งเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเร่งสร้างเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปรับใช้ในกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร จัดทำแผนธุรกิจ และเชื่อมโยงตลาดได้ กรมชลประทานพร้อมที่จะขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมชลประทานที่ นายทองเปลว กองจันทร์ อธิบดี กรมชลประทาน ได้ให้นโยบาย เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ อาคาร ๙๙ ปี ม.ล.ชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ ในเรื่องการดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่ การปฏิบัติผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งมอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักสูตรดังกล่าว

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่องศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้น ให้กับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ กอง กลุ่ม และศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการส่วน และผู้อำนวยการโครงการ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนว พระราชดำริและขยายผลการพัฒนาตามแนวทางศาสตร์พระราชา พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของกรมชลประทานต่อไป

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวทางศาสตร์พระราชา
๒. นำความรู้และแนวคิดศาสตร์พระราชาไปสื่อสารและเผยแพร่ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ และร่วมกันนำองค์ความรู้ด้าน การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานของกรมชลประทาน

หัวข้อการบรรยายพิเศษ

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน  | ๓ ชั่วโมง     |
| ๒. ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น | ๑ ชั่วโมง     |
|  | รวม ๔ ชั่วโมง |

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ และขยายผลการพัฒนาตามแนวทางศาสตร์พระราชา พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนา งานอย่างยั่งยืนของกรมชลประทานต่อไป

คุณสมบัติของผู้ร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

๑. เป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการ สำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์ ผู้อำนวยการโครงการ และผู้อำนวยการส่วน
๒. เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษและสามารถเข้าร่วมฟัง การบรรยายพิเศษได้ตลอดหลักสูตร

จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ

๓๒๐ คน

ระยะเวลาการบรรยายพิเศษ

วันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

สถานที่จัดการบรรยายพิเศษ

ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

เทคนิคในการบรรยายพิเศษ

บรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากรในการบรรยายพิเศษ

ดร.วิวัฒน์ ศัลยกำธร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินผลการบรรยายพิเศษ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้
  - ๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมฟังการ บรรยายพิเศษตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
  - ๑.๒ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของการบรรยายพิเศษเปรียบเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการบรรยายพิเศษในภาพรวม โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย พิเศษตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒
๓. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษเกี่ยวกับความเหมาะสมของ กระบวนการบรรยายพิเศษในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

### ค่าใช้จ่ายในโครงการ

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการบรรยายพิเศษ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙๕,๗๒๕ บาท (เก้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ให้สามารถถัวจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (ก่อนและหลังการบรรยายพิเศษ) และค่าพาหนะ ให้เบิกจากต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษได้ทั้งหมดตามระเบียบราชการ

### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิปไตยกรมชลประทาน
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านวางแผนและโครงการ)
๓. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- |                                    |                            |
|------------------------------------|----------------------------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม     |                            |
| ๒. นางสาวชุตินา รังสีเสนา ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๓. นางสาวภรณ์ยา จรูญธนกิจการ       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๔. นางสาวนิตยา อินทะนะ             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๕. นางสาวมณฑร์วรรณ เฉลิมสัจย์      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวศิริพร จินหลง             | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวลภฎา พูลคล้าย             | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๘. นายนภัทร มีบุญรอด               | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางสาวภรณ์ยา จรูญธนกิจการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวศิริพร จินหลง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๔๔ ๕๔๓๗, ๐ ๒๕๔๓ ๖๑๒๒ เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/train>

รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓ ชั่วโมง

๑. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสตร์พระราช และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้

แนวทางการบรรยายพิเศษ

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชา
๒. การประพฤติปฏิบัติตนตามศาสตร์พระราชา
๓. การน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการปฏิบัติงาน

เทคนิคการบรรยายพิเศษ บรรยาย และตอบข้อซักถาม

๒. ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษได้ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องของศาสตร์พระราช และการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางการบรรยายพิเศษ

ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

เทคนิคการบรรยายพิเศษ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



กำหนดการ

โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันพุธที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบันพัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี	เวลา	หัวข้อวิชา
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๐๘.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ
	๐๘.๔๕ - ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยอธิบดีกรมชลประทาน
	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
	๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ประเมินผลโครงการ/ปิดโครงการ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน  
ดำเนินงานโดย  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

---

**หลักการและเหตุผล**

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร สยามมินทราธิราชบรมนาถบพิตร ได้พระราชทานแนวคิดทฤษฎีการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริแก่ อาณาประชาราษฎร์ มากกว่าสี่พันโครงการ แนวพระราชดำริทั้งหลาย ทรงรวบรวมหลักการทำงานและวิธีการทำงานที่ทรงทำเป็นตัวอย่างตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี เกิดเป็นหลักการทรงงาน ปรัชญา ทฤษฎีและแนวคิด การพัฒนาในด้านต่าง ๆ การขับเคลื่อนให้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริโดยการน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่ การประพฤติปฏิบัติตน และใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ หากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ร่วมกันปฏิบัติตาม หลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในด้านต่าง ๆ ตลอดจนหลักการทรงงาน โดยนำไปประยุกต์ใช้ในภาพรวม ในการทำงานอย่างครบถ้วน รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาตามแนวพระราชดำริด้วย การน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติงานจึงจะสามารถพึ่งตนเองและพร้อมแบ่งปันสู่สังคม และสามารถ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป ประกอบกับนโยบายของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะข้าราชการต้องเป็น ข้าราชการที่มีสมรรถนะสูง มีอุดมการณ์ รอบรู้ในงานของตน และเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา สามารถนำ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรไปแนะนำเกษตรกรได้ รวมทั้งเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเร่งสร้างเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปปรับใช้ในกระบวนการผลิต สินค้าเกษตร จัดทำแผนธุรกิจ และเชื่อมโยงตลาดได้ กรมชลประทานพร้อมที่จะขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมชลประทานที่ นายทองเปลว กองจันทร์ อธิบดี กรมชลประทาน ได้ให้นโยบาย เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ อาคาร ๙๙ ปี ม.ล.ชูชาติ กำภู กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ ในเรื่องการดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาไปสู่ การปฏิบัติผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งมอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักสูตรดังกล่าว

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทานขึ้น เพื่อให้บุคลากร ในระดับหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่ายและข้าราชการที่สนใจทุกสายงานในกรมชลประทานมีความรู้เรื่องศาสตร์ พระราชาและแนวทางปฏิบัติตนตามศาสตร์พระราชา พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่ การพัฒนางานอย่างยั่งยืนของกรมชลประทานต่อไป

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศาสตร์พระราชาและแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๒. นำความรู้และแนวคิดศาสตร์พระราชาไปสื่อสารและเผยแพร่ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๓. สามารถนำแนวทางการดำเนินงานตามศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติงาน และประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๔. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ และร่วมกันนำองค์ความรู้ด้าน การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเผยแพร่เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานของกรมชลประทาน

## หัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชา	๓ ชั่วโมง
๒. หลักการทรงงานสืบสานตามรอยพระยุคลบาท	๓ ชั่วโมง
๓. ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	๑ ชั่วโมง
๓. การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ดำเนินการตามศาสตร์พระราชา	๖ ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น ๑๓ ชั่วโมง	

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำแนวคิด ปรัชญา และหลักการทรงงานตามศาสตร์พระราชาไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนางานของกรมชลประทานจนเกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน

## คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ในทุกสายงานของกรมชลประทาน
๒. เป็นข้าราชการที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เข้ารับการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

## จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๓๐๐ คน (รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๒ - ๕ จำนวนรุ่นละ ๕๐ คน)

## ระยะเวลาการฝึกอบรม

- จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน
- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ (กลุ่มเป้าหมายจากส่วนกลาง และสำนักงานชลประทานที่ ๙ - ๑๑ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่)
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ (กลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานชลประทานที่ ๑๒ - ๑๔ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่)
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (กลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานชลประทานที่ ๑๕ - ๑๗ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่)
- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (กลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๔ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่)
- รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (กลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานชลประทานที่ ๕ - ๘ และผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่)

## สถานที่จัดการฝึกอบรม

- รุ่นที่ ๑ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก และ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม
- รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี และ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม
- รุ่นที่ ๓ ณ ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครศรีธรรมราช และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม
- รุ่นที่ ๔ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ และสถานที่เอกชนที่เหมาะสม
- รุ่นที่ ๕ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร และ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม

## เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความรู้ และแบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน/ฝึกปฏิบัติ

## วิทยาการในการฝึกอบรม

วิทยาการจากส่วนราชการหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม

## การประเมินผลและติดตามผลโครงการ

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมินจำแนก ดังนี้

๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม

๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ - ๖ เดือน ดังนี้

๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

## เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

### ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

### ค่าใช้จ่ายในโครงการ

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารเช้า ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ระหว่างการฝึกอบรม) ค่าที่พักวิทยากร เจ้าหน้าที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖๓๘,๓๖๐ บาท (หกแสนสามหมื่นแปดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ให้สามารถจ่ายได้ตามความเหมาะสม
๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (ก่อนและหลังการฝึกอบรม) และค่าพาหนะ ให้เบิกจากต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทั้งหมดตามระเบียบราชการ

### ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมชลประทาน
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านวางแผนและโครงการ)
๓. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

- |                                    |                            |
|------------------------------------|----------------------------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม     |                            |
| ๒. นางสาวชุตินา รังสีเสนา ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๓. นางสาวภรณ์ยา จรูญธนกิจการ       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๔. นางสาวนิตยา อินทะนะ             | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   |
| ๕. นางสาวธมนต์วรรณ เฉลิมสัต์ย์     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวศิริพร จินหลง             | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวลลภา พูลคล้าย             | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๘. นายณภัทร มีบุญรอด               | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

### สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นางสาวนิตยา อินทะนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวธมนต์วรรณ เฉลิมสัต์ย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๘๔ ๕๔๓๗, ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/train>

รายละเอียดหัวข้อวิชา  
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราช ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราช  
แนวทางการฝึกอบรม  
๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราช  
๒. แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
๓. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย และตอบข้อซักถาม
๒. หลักการทรงงานสืบสานตามรอยพระยุคลบาท ๓ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙  
แนวทางการฝึกอบรม  
หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย และตอบข้อซักถาม
๓. ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ๑ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องของศาสตร์พระราชและการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติ  
แนวทางการฝึกอบรม  
ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น  
เทคนิคการฝึกอบรม ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๔. การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ดำเนินการตามศาสตร์พระราช ๖ ชั่วโมง  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงที่ดำเนินการตามศาสตร์พระราช และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตน เสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม  
แนวทางการฝึกอบรม  
ดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง  
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความรู้ และแบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน/ฝึกปฏิบัติ

กำหนดการ  
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน  
จำนวน ๕ รุ่น

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ จังหวัดนครนายก

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
วันที่ ๑		
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ/ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	องค์ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชา	วิทยากรจากส่วนราชการหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	หลักการทรงงานสืบสานตามรอยพระยุคลบาท	วิทยากรจากส่วนราชการหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ดำเนินการตามศาสตร์พระราชา (แบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน/ฝึกปฏิบัติ ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)	วิทยากรจากส่วนราชการหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ดำเนินการตามศาสตร์พระราชา (ต่อ) (แบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน/ฝึกปฏิบัติ ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)	วิทยากรจากส่วนราชการหรือภาคเอกชนที่เหมาะสม
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ทดสอบหลังการฝึกอบรม/ประเมินผลโครงการ	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.  
รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.  
กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการพัฒนานาบุคลากรเพื่อนำมาศึกษาประวัติศาสตร์พระราชวาทไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการร่น้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น  
 สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน และ หัวหน้าฝ่าย ในทุกสายงาน

สังกัด	โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการร่น้อมนำ ศาสตร์พระราชามาสู่การปฏิบัติอย่าง ยั่งยืน วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู สถาบัน พัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี สำหรับผู้อำนวยการสำนัก กอช. กลุ่ม และศูนย์ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ โครงการ และผู้อำนวยการส่วน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการร่น้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน				
		คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)
สถ.ก.	๕	๓				
กงบ.	๕	๓				
กผ.ง.	๕	๓				
กพ.ก.	๑๐	๓				
กพ.ด.	๕	๓				
ศทส.	๕	๓				
สม.ต.	๕	๓				
สค.ก.	๑๐	๓				
สจ.ด.	๒๕	๓				
สพ.ก.	๕	๓				
สพ.อ.	๑๓	๓				
สพ.ค.	๕	๓				
สพ.ญ.	๑๐	๓				
สว.พ.	๕	๓				
สร.จ.	๑๐	๓				
สอ.ส.	๑๐	๓				
กต.น.	๑	๓				
กพร.	๑	๓				
สศ.ช.	๓	๓				
กป.พ.	๓	๓				



**โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น**  
**สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน และ หัวหน้าฝ่าย ในทุกสายงาน**

สังกัด	โครงการบรรยายพิเศษ เรื่องการน้อมนำศาสตร์พระราชาลำดับการปฏิบัติอย่างยั่งยืน วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมชุมชนชาติศึกษา สภากาชาด พัฒนาการชลประทาน กรมชลประทาน อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี สำหรับผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม และศูนย์ รองผู้อำนวยการผู้อำนวยการส่วนราชการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการน้อมนำไปสู่การปฏิบัติของกรมชลประทาน จำนวน ๕ รุ่น				
		รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ มี.ค. ๖๑ ณ ศูนย์ปฏิบัติการชลประทาน จ.นครนายก กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน	รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ เม.ย. ๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนา ห้วยทรายอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ จ.เพชรบุรี กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน	รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘-๙ พ.ค.๖๑ ณ ศูนย์อำนวยการและ ประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่ม น้ำปากพูนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน	รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๘-๙ พ.ค.๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนา ห้วยฮ่องไคร้อัน เนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน	รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ พ.ค.๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน
	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	คัดเลือกจำนวน (คน)	
สชป.๑	๑๐			๑๔		
สชป.๒	๑๓			๑๔		
สชป.๓	๑๓			๑๔		
สชป.๔	๑๐			๑๔		
สชป.๕	๑๓				๑๔	
สชป.๖	๑๓				๑๔	
สชป.๗	๑๓				๑๔	
สชป.๘	๑๕				๑๔	
สชป.๙	๑๕					
สชป.๑๐	๑๕					
สชป.๑๑	๑๕	๑๕				
สชป.๑๒	๑๕		๑๘			
สชป.๑๓	๑๕		๑๘			
สชป.๑๔	๑๐		๑๘			
สชป.๑๕	๑๓		๑๘			
สชป.๑๖	๑๐		๑๘			
สชป.๑๗	๑๐		๑๘			
	๓๕๙	๑๐๕	๕๔	๕๕	๕๖	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดเตรียมห้องเรียน สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ในพื้นที่ ๑๓ ภูมิภาคพื้นที่ ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ น. จำนวน ๒ คืน ทั้งนี้ คืนที่ ๑ รับที่กรมชลประทาน กรุงเทพมหานคร และ คืนที่ ๒ รับที่ กรมชลประทาน อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี กรมชลประทานรับผิดชอบค่าเดินทางไปกลับรถรับส่งผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดให้ในระบบ online ด้วย