



เอกสาร ๐๖/๑๔๗๕/๒๕๖๑

## บันทึกข้อความ

สมุด ๘๐๗๑/๙ พ.บ.๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๗๘๔๐๐๓ - ๔  
ที่ สบค ๑๗๖๙๙ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทาง

การปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ด้วยกรมอนามัยได้แผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑) โดยกำหนดกิจกรรมสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา และบุคลากรกรมชลประทาน ให้ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน รายละเอียดตามที่แนบ

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ สำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานดังกล่าว และขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทาน สวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือเสื้อยืดคอปีโลตราสัญลักษณ์ ๑๖ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดง เอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนและสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรม ที่เข้มแข็งในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป ภักดีรอด)

ผส.สธ. รักษาการแทน ผส.บค.

②

เรียน พอ.ส่วน, ผอช.ภาค, กน.๑-๙ บอ. แล: ผบก.บอ.

เพื่อโปรดทราบ เลข: ๔๗๑/๒๕๖๑ ผู้รับผิดชอบ ผู้ลงนาม

(นางธิดาภา ทุมวงศ์)

ผบก.บอ.

๕ พ.ย. ๒๕๖๑



E ๐๖๐๖/๑๓๑/๒๕๖๑

๘๙๖.๗๙๑  
๒๒/๑๐/๖๑ ๖๑ ๑๒๗๐๔/๖๑  
๑๐.๒๔.๖๑ ๑๑ ๙.๙.๖๑

๗๗๗.๙๑๖๙/๖๑  
๑๑ ๙.๙.๖๑  
๑๙ ๙.๙.๖๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๒๕๕๓ ๔๐๙๓  
ที่ สบค. ๑๙๙๔๗๑ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออภัยด้วยการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานตามแนวทางการปฏิบัติงาน  
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑)

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑) โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ข้อ ๗ การดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ กำหนดให้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน (WATER for all) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓) โดยกำหนดให้บุคลากรในระดับต่าง ๆ ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มีการระบุให้นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อองค์กรมมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง จะแสดงออกให้เห็นชัดเจนในระดับสภาพแวดล้อมและสิ่งที่มองเห็นได้ โดยการกำหนดเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน
๒. ให้บุคลากรกรมชลประทานสวมเสื้อฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือ เสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๖ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน และสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต หากท่านพิจารณาแล้วเห็นสมควร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป ภักดีรอด)

ผส.สธ. รักษาราชการแทน ผส.บค.

ผ่าน - เนื่องจากขออนุญาต

๒๒ ๙.๙.๖๑

(นายมนัส กำเนิดมณี)

รธร.

อนุมัติ  
  
๒๒ ๙.๙.๖๑

(นายทองเปลา กองจันทร์)

อธช.

พ. ก. พ. ก.

**แผนสื่อสารและการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมชุมชนประเทศไทย**

ลำดับ	รายละเอียด	กำหนดการ		ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
		วันที่เริ่ม	วันที่สิ้นสุด	(ปี พ.ศ.)	(ปี พ.ศ.)	
๑	ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	ผู้บริหารรวม
๒	บุคลากร	สำนัก/กอง	-	สำนัก/กอง	-	ผู้บริหารรวม
๓	๑. กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมชุมชนประเทศไทย ในโอกาสต่าง ๆ เสมือน จัดทำสาร CCO กรรมชุมชนประเทศไทย/CCO สำนัก/กอง เพื่อเผยแพร่ทางสื่อปublic สำมัพเพิ่มพูน	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๔	๒. ดำเนินตัวอย่าง ตามที่ผู้นำชุมชนและผู้นำประเทศ ตามที่ผู้นำชุมชนและผู้นำประเทศ ให้คำนิยมและวัฒนธรรมชุมชนประเทศไทย	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๕	๓. นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่สื่อสารเชิงบวก กระจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถุงกากเพชร ผ้าห่ม ฯลฯ เพื่อแสดงศรีษะ ส่วนบุคคล ภายนอก ให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมชุมชนประเทศไทย	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๖	๔. ประชุมชุมชน ประจำเดือน ประจำไตรมาส ประจำปี ประจำปี ประจำเดือน ประจำวัน ให้กับบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย กระบวนการ ให้กับบุคคลภายนอกของชุมชนประชุมหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย นำเสนอผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๗	๕. สร้างผู้นำ ที่บุคลากรที่ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม กฎหมายประเทศไทย มีความสามารถในการสื่อสารในโอกาสต่างๆ ให้กับบุคคลภายนอก สามารถและตักข่ายภาระในการสื่อสาร สนับสนุน	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๘	๖. สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม กฎหมายประเทศไทย และวัฒนธรรมชุมชนประเทศไทย อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวความคิด ทาง	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง
๙	๗. สร้างความตื่นตัวอย่างต่อเนื่องต่อไป ให้กับบุคคลภายนอก ให้เข้าใจและสนับสนุน	ตลอดไป	-	ตลอดไป	-	สำนัก/กอง

ลำดับ	บุคลากรและประชารักษณ์	กำหนัดการ		ประจําปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ประจำเดือน	ประจำปีงบประมาณ			
<b>บุคลากรและประชารักษณ์</b>						
๑	เครื่องเข็ม			๗๕๐๐๔๒	-	สำนักงานฯ/กอง
๑.๑	เรียบเรียงสืบสานประเพณีวัฒนธรรมเชิงลึกของชาติไทย ผ่านองค์กรทางศาสนา ๗ เทศ ๗ วัน ๗ คืน แผ่นดิน สำหรับ ลือสักหมู่อ่อนลื่นต่างๆ การแสดงเปลี่ยนเรื่ยมในนาฏยาน การพูดยกย่องฯ และ ทำเป็นตัวอย่างของบุตรหลาน เพื่อปฏิรักษาความเชื่อถือและรักษาประเพณีไทยอย่างถูกต้องและเหมาะสม					
๒	สต.-เลิก			๗๕๐๐๔๒	-	สำนักงานฯ/กอง
๒.๑	ลด-เลิกพัฒนาระบบที่ไม่พึงประสงค์ตามคำบัญชาและวัฒนธรรมเชิงลึกของชาติไทย ที่พังประดิษฐ์กรรมเป็นอนุสัย					
๓	รัก-ร่วมมือ			๗๕๐๐๔๒	-	สำนักงานฯ/กอง
๓.๑	ปฏิรักษาความเชื่อถือและรักษาประเพณีไทยในพิธีทางศาสนา เช่น พิธีสงกรานต์ สงกรานต์ วันชาติฯ ให้เป็นส่วนหนึ่งของภูมิปัญญาไทย					
๓.๒	ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทุกๆ กิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและร่วมมือร่วมใจ					
	กรรมชุมประทาน					
๓.๓	แนะนำแนวทางใหม่ให้กิจกรรมปฏิรักษาความเชื่อถือและรักษาประเพณี ตามมาตรฐานที่นิยมและวัฒนธรรม					
๓.๔	กลุ่มชุมประทาน ให้กับบุคลากรในหมู่ของกลุ่มนักเรียนและประชาชน ให้ปฏิรักษาได้อย่างถูกต้อง					
๓.๕	นำข้อมูล/เครื่องใช้ที่มีมาตรฐานสูงกลุ่มนักเรียนและประชาชน หรือค่ามิเตอร์มาตรวจสอบ					
๓.๖	กลุ่มชุมประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถุงเท้า แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม สังเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของรัฐบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน					

สำนัก		ราชบุรีวิจัยและพัฒนา		สำนักวิจัยและพัฒนา	
หน่วยงานที่สำรวจ	สนับสนุน	กิจกรรมทางการ	บริจาคเป็นปัจจัยทางการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑ สังฆาราม-สนับสนุน		๑ กิจกรรมทางการ	๑ บริจาคเป็นปัจจัยทางการ	๑ งบประมาณ	๑ ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ จัดทำแบบนวนทาง วิธีการ เพื่อเผยแพร่ ประชชาติทั่วไป ค่านิยมและวัฒนธรรม กรรมชลประทานให้กับสำเนียง/กรอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ				-	สถาบด.
๑.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการต้านค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ให้การเผยแพร่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง					
๑.๓ ผู้ติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเชื่อมโยงการปฏิบัติงานค่านิยมและวัฒนธรรม					
๒ ตามชลประทาน ติดตาม-รายงานผล		๒ กิจกรรมทางการ	๒ บริจาคเป็นปัจจัยทางการ	๒ งบประมาณ	๒ ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ ติดตามความก้าวหน้าของกิจกรรมทางการต้านค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานของ แต่ละสำเนียง/กรอง นำผลการติดตาม เสนอเสนอแนวทางการดำเนินการต้านค่านิยมและวัฒนธรรม กรรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับบุคลากรกรรมชลประทานที่นำไปประชุมและสอนครรภ. ต่อไป					

ແພນສົງເສີບກາຣປັບປຸງຕົມຕານຄ່າບິຍັນແລະວັດທະນທະບຽນ

# ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ສັງຄວາມກໍາອຝ່າງໄວ?

ພົດຍອກຍ້າ!

ກ່າວົດົງຄ່າບິຍັນແລະວັດທະນ  
ກຽມຂປະການສູນອືນໂຄກສ

ຕ່າງໆ ໂສບວ

ຮ້າງຜູ້ນໍາ!

ສົງເສຮັບ ລັບບັນຫຼາງແລະໃຫ້ອົກສ  
ແດດງວົກເພື່ອກ່າວສ່າກາຣເປັນຜູ້ນໍາ  
ແລະເປັນຕົວຍາງໃຫ້ກັນສໍາເນົາ/  
ກວດວັນ

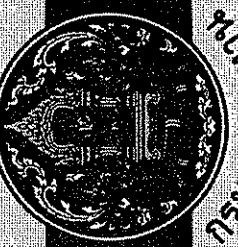
ມີດຕວາຢ່າງ

ມີດຕວາຢ່າງ

ກໍາເປັນຕົວຍາງ!

ສັກເກົາຄ່າບິຍັນແລະວັດທະນ  
ແລະກັບຕົດຕະຫຼາມຄຸນເອົາບີຍແລະ  
ວັດທະນກຮບຮະປະກາບລົມເປັນເປັນສ່າຍ

ສໍານັກບໍລິຫານກາຣພູຍາກຮຸມຄຄ  
ສ່ວນພື້ນບານກາຣພູຍາກຮຸມຄຄ  
ກຽມຂປະການ



ກຽມຂປະການ

# ແພບສົ່ງເສັດຖາກການປັບປຸຕາມຄ່າເບຍແລວຕະບຽບການ

ເຮືອງນິຕີ

ຄ່າງື່ຂະແໜງລົດໄດ້ແຜນໃຈຮຽນການຮັບຮັດພະນັກງານ

ເພື່ອໄວ້ປັບປຸຕັ້ງຄານຕົກປັບປຸຕູນແຫ່ງຊັບພະນັກງານ  
ກົດສູນຊາລັນປະທານລອດທາງອຳນວຍອຳນວຍແລະອຳນວຍສູນ

ເລືດ - ໄລິກ

ພະຕິການຮັບຮັດໄສ່ເພື່ອປະສົງປະສົງຕ່າມຄາຕົວຢ່ານ  
ມາຮັບຮັດພະນັກງານຂອງລົດ

ລາຍນີ້ມີມີສິ່ງ

ຮັກ - ຮົງລົງ

ບັນດີຈົບປັດທີ່ສັກເລີດກຳນົດ  
ຮັກສູນອື່ນທີ່ກົດປັບປຸຕູນ  
ມາຮັບຮັດພະນັກງານຂອງລົດ

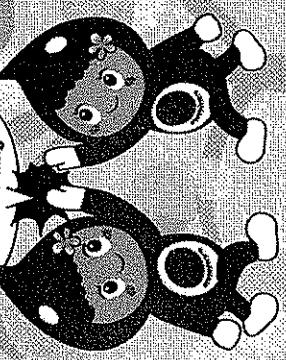
ກົດປັບປຸຕູນອຳນວຍອຳນວຍປະຫວັດ  
ຮັກສູນອື່ນທີ່ກົດປັບປຸຕູນ  
ມາຮັບຮັດພະນັກງານ

ຮັກ - ເລີກ

ຮັກ - ສົ່ວໂລມສູງ



Teamwork  
& Networking



ສໍານັກບົກລົກພາກຮຽນ  
ສ່ວນພັນບາງການກຽບຄົດ ກຽບຮອນການ

ກຽບຮອນການ

ກຽບຮອນການ

# แผนสั่งการบริบูรณ์ตามค่าเบี้ยและวัตถุบรรณของภารกิจ

## บทบาทหน่วยงานอัยการสหภาพ ในการเฝ้าระวังผู้ต้องหา

### 1 สืบสิริ สนับสนุน

1.1 จัดทำหมายทั่ง วิธีการ  
เพื่อพยายามรับรู้ความสามารถพิเศษ

คุกนิยมและวัฒนธรรมรัฐ

ข้อเท็จจริง กระบวนการดำเนินคดี  
และการฟ้องร้อง

1.3 ให้คำปรึกษาและสนับสนุน  
ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย  
แก่บุคคลวัฒนธรรมรัฐ

### 2 ติดตาม รายงานผล

ผลการเฝ้าระวัง

2

ให้ทราบความคืบหน้า  
การดำเนินคดีของผู้ต้องหา  
ให้ทราบผลการดำเนินคดีของผู้ต้องหา  
และการดำเนินคดีของผู้ต้องหา

สำนักงาน民检察院คดี กรมเชลยศึกษา  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



สำนักงาน民检察院คดี กรมเชลยศึกษา

สำนักงาน民检察院คดี กรมเชลยศึกษา

