



E สงค 06/1475/2561

บันทึกข้อความ

สงค 8071/9 พ.บ.ก

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๑๙๖๕๕

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑)

๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ด้วยกรมอนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ตามแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑) โดยกำหนดกิจกรรมสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา และบุคลากรกรมชลประทาน ให้ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน รายละเอียดตามที่แนบ

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้สำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานดังกล่าว และขอความร่วมมือให้บุคลากรกรมชลประทาน สวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน หรือเสื้อยืดคอโพลีตราสัญลักษณ์ ๑๑๖ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจนและสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป รักดีรอด)

ผส.สธ. รักษาราชการแทน ผส.บค.

๒

เรียน ผอ. ส่วน, ผอช.ภาค, กน.๑-๕ บอ. แล: ผบค.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

(นางจิตตภา ทุมวงษา)

ผบค.บอ.

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

E สขบค 06/1813/2861
 กศช. 7291
 22/10/61 61
 10.24.16.
 ตก 12704/61
 11 ต.ค. 61
 พชร 9169/61
 11 ต.ค. 61
 19 ต.ค. 61

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค. ๑๙๒๕๑

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานตามแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑)

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กรมชลประทาน (RID No.๑) โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ข้อ ๗ การดำเนินการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ กำหนดให้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (WATER for all) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) โดยกำหนดให้บุคลากรในระดับต่าง ๆ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มีการระบุให้นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อองค์กรมีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง จะแสดงออกให้เห็นชัดเจนในระดับสภาพแวดล้อมและสิ่งที่มองเห็นได้ โดยการกำหนดเอกลักษณ์ขององค์กรที่ชัดเจน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
๒. ให้บุคลากรกรมชลประทานสวมเสื้อสีฟ้าที่มีสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน หรือ เสื้อยืดคอโปโลตราสัญลักษณ์ ๑๑๖ ปี กรมชลประทาน ในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์องค์กรที่ชัดเจน และสร้างมาตรฐานเอกลักษณ์ของกรมชลประทานไปสู่ค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในอนาคต หากท่านพิจารณาแล้วเห็นสมควร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะแจ้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป ภัคธีรอต)

ผส.สธ. รักษาการแทน ผส.บค.

ผ่าน - เน้นรวมตรงอนุมัติ

มนนทิน 22 ต.ค. 61

(นายมนัส กำเนิดมณี)

รธร.

อนุมัติ

(นายทองเปลว กองจันทร์)

อธช.

พ.ค.พ.ค.

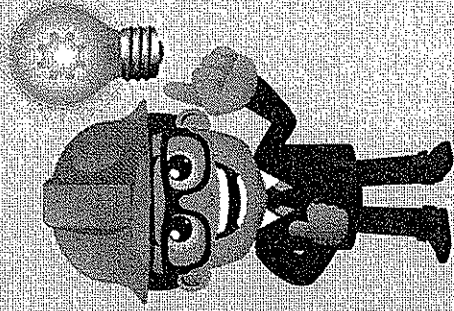
แผนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ (บาท)	
ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา					
๑	พูดตอกย้ำ	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม)
	๑.๑ กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเสมอ ในโอกาสต่าง ๆ เสมอ				สำนัก/กอง
๒	จัดทำสาร CCO กรมชลประทาน/CCO สำนัก/กอง เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์				
	ตามช่องทางต่าง ๆ				
๓	ทำเป็นตัวอย่าง	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม)
	๒.๑ ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม ตามคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				สำนัก/กอง
๔	และปฏิบัติตามจนเป็นนิสัย				
	๒.๒ นำอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม				
๕	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ก๊วยกาแพ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม				
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				
๖	๒.๓ ประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย				
๗	นำเสนอผ่านทางช่องทางต่าง ๆ				
	สร้างผู้นำ	ตลอดปี		-	สลก. (ผู้บริหารกรม)
๘	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน				สำนัก/กอง
	มีโอกาสแสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ผู้นำในโอกาสต่าง ๆ				
๙	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีภาวะผู้นำ สามารถแสดงศักยภาพในการส่งเสริม สนับสนุน				
	และวัฒนธรรมกรมชลประทาน อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวทางต่าง ๆ ทาง				
๑๐	ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/กองอื่น				

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจักษ์เชิงประจักษ์		ผู้รับผิดชอบ
			ประจักษ์เชิงประจักษ์	งบประมาณ (บาท)	
บุคลากรกรมชลประทาน					
๑	เรียนรู้	ตลอดปี			สำนัก/กอง
	๑.๑ เรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น คู่มือ				
	แผนพับ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน การพูดทอล์กโชว์และ				
	ทำเป็นตัวอย่างของผู้บริหาร เพื่อปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานอย่าง				
	ถูกต้องและเหมาะสม				
๒	ลด-เลิก	ตลอดปี			สำนัก/กอง
	๒.๑ ลด-เลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน				
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ละน้อย จนก่อให้เกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นนิสัย				
๓	รัก-ร่วมมือ	ตลอดปี			สำนัก/กอง
	๓.๑ ปฏิบัติตนตามแนวทางการค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานในทิศทางเดียวกัน เพื่อ				
	รักษาแนวทางที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นส่วนหนึ่งของกรมชลประทาน				
	๓.๒ ร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน				
	๓.๓ แนะนำแนวทางให้เกิดการปฏิบัติตนตามแนวทางการค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานให้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง				
	๓.๔ นำอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม				
	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม				
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน				

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ		งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			กคพ (งบคชช)	งบคชช (งบคชช)		
หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน						
๑	ส่งเสริม-สนับสนุน ๑.๑ จัดทำแนวทาง วิธีการ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทานให้กับสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ๑.๒ ประสานงาน ให้ข้อมูลการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้การเผยแพร่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ๑.๓ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	ตลอดปี			-	ส.บ.ค.
๒	ติดตาม-รายงานผล ๒.๑ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมชลประทานของ แต่ละสำนัก/กอง นำผลการติดตาม เสนอแนวทางการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน ให้สอดคล้องกับบุคลากรกรมชลประทานต่อไปและรายงานผลเสนอกรม ต่อไป	พ.ค., ก.ย.			-	ส.บ.ค.

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

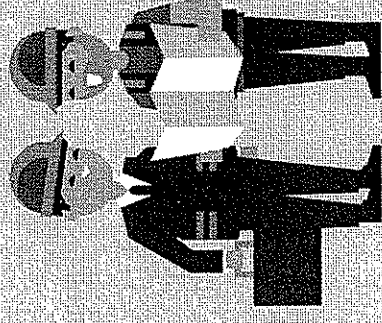
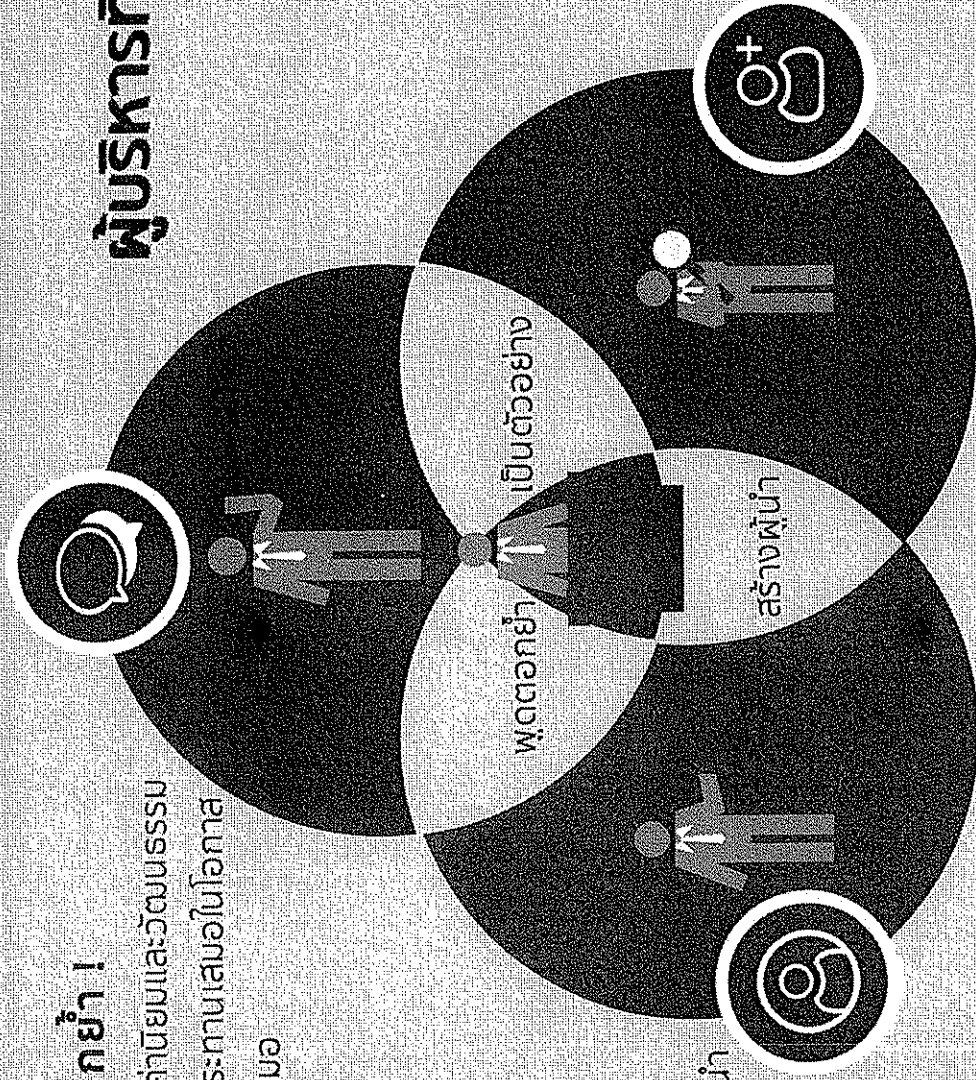
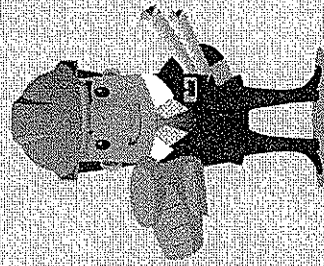


พูดออกมา !

กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรม
กรมชลประทานเสมอในโอกาส
ต่าง ๆ เสมอ

• รำวงผู้นำ !

ส่งเสริม สนับสนุนและให้โอกาส
แสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ
และเป็นตัวอย่างให้กับสมาชิก/
กองอื่น



ทำเป็นตัวอย่าง !

ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม
และปฏิบัติตนตามค่านิยมและ
วัฒนธรรมกรมชลประทานจนเป็นนิสัย



สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เรียนรู้

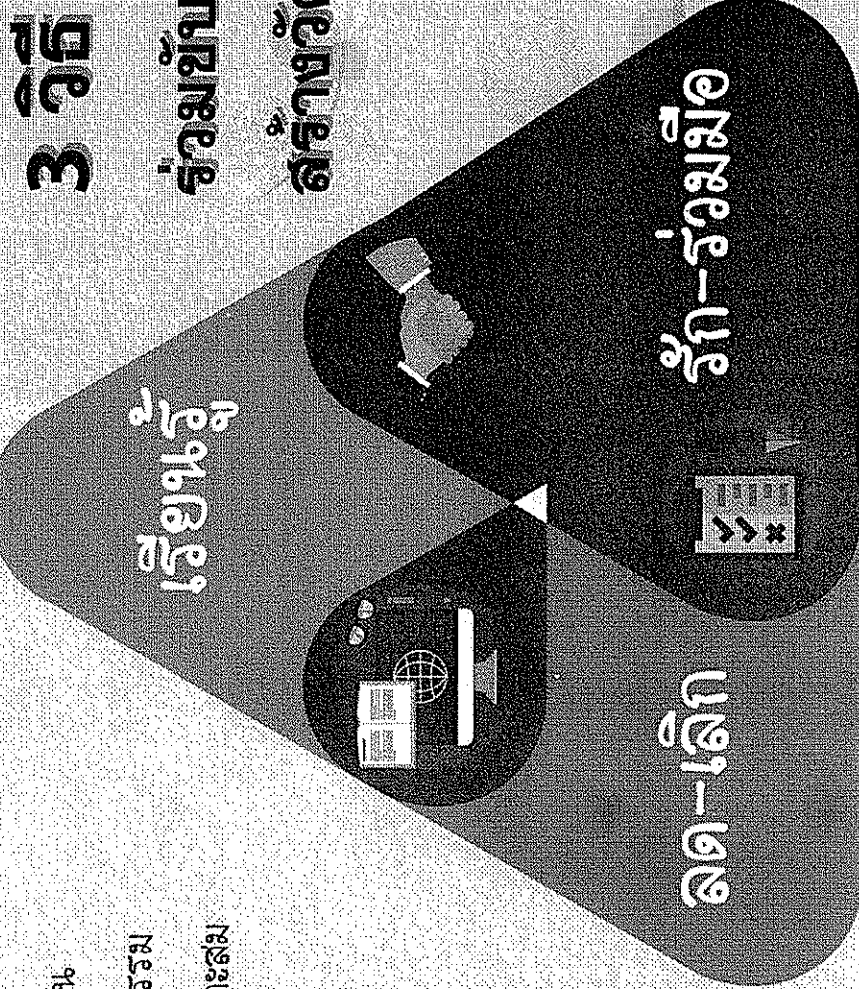
ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
เพื่อปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม
กรมชลประทานอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ลด - เลิก

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยม
และวัฒนธรรม ปรับเปลี่ยนทีละน้อย
จนเป็นนิสัย

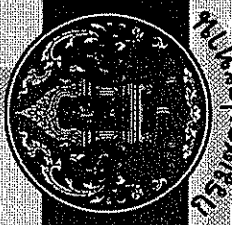
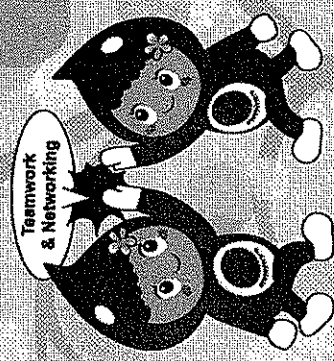
รัก - ร่วมมือ

ปฏิบัติตนที่ต่างแต่ดีกัน ร่วมมือในทุกกิจกรรม
แนะนำแนวทางให้คนสู่ใจหมื่น ส่งเสริม ส่งกำลังใจ
ภาพลักษณ์ของกรมชลประทาน เช่น เสื้อ แจกน้ำ ฯลฯ
มาใช้ในชีวิตประจำวัน



3 วิธี

ช่วยขับเคลื่อน
สร้างวัฒนธรรม !!



สำนักบริหารกรทรัพยากรบุคคล
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

บทบาทของหน่วยงานสนับสนุน

1 ส่งเสริม สนับสนุน

1.1 จัดทวนแนวทาง วิธีการ
เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
ค่านิยมและวัฒนธรรม

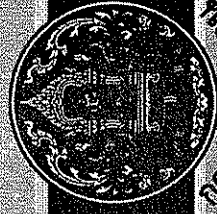
2.1 ประชาสัมพันธ์
เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
ค่านิยมและวัฒนธรรม

1.3 พลังสื่อประชาสัมพันธ์
เพื่อในนครปฏิบัติตนตาม
ค่านิยมและวัฒนธรรม

2 ติดตาม รายงานผล

ติดตามความก้าวหน้า
การดำเนินการตามค่านิยมและวัฒนธรรม
ตามแนวทางการกรมชลประทาน
เพื่อให้สอดคล้องกับบุคลากร
และรายงานเสนอกรมต่อไป

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน



กรมชลประทาน