



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สบอ.(บส.) ๐๑/๙๕๓ /๒๕๖๒ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๓ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สำนัก/กอง ดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจแก่บุคลากรและเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผูกพันโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ในการนี้ขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ส่งให้งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ฝบท.บอ.

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
<b>มิติที่ ๑ ด้านการทำงาน (Work) Happy body Happy soul Happy brain</b>						
๑. เสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑. จัดระบบการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	ระดับของความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ( Smart Gen Smart RID )</li> <li>- กิจกรรมสรรหาบุคลากรทดแทนการทำงาน</li> <li>- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานอิเล็กทรอนิกส์ ( e-Manual )</li> <li>- กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับการทำงาน ( RID Learning Media) เช่น Clip infographic วีดิทัศน์ เป็นต้น</li> <li>- จัดทำช่องทางการเรียนรู้ระบบออนไลน์ (RID Online Chanel) เช่น YouTube,Website,Facebook,Line เป็นต้น</li> <li>- Unit School</li> <li>- กิจกรรมสรรหาบุคคล เช่น จ้างเหมาบริการและจ้างลูกจ้างชั่วคราว</li> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร รองรับการเกษียณ ย้าย หรือลาออก</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
๒. มีระบบการเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติ	๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา	จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา	๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนา เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเวทีแบ่งปันและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้สู่การพัฒนา</li> <li>- การหมุนเวียนเปลี่ยนการทำงาน</li> <li>- การสนทนายามเช้า (Morning Talk)</li> <li>- กิจกรรมหัวหน้างานกับการสอนงาน (Leader as a Coach)</li> <li>- กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้หลังฝึกอบรม</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
๓. บุคลากรมีความสุขในการ	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสร้างความสุขในการ	๓. โครงการสร้างความสุขในการทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาจิต สร้างความสุขในการทำงาน</li> </ul>			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
ทำงานและพร้อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	สุขในการทำงานและพร้อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	ทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ " RID จิตอาสา "</li> <li>- โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงานด้วยความคิดเชิงบวก</li> <li>- โครงการบุคคลต้นแบบเพื่อสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
๔. ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพตลอดจนมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานที่เพียงพอ สภาพดี มีความปลอดภัย และทันสมัย	๔.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	<p>๔. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบจัดการความปลอดภัย</li> <li>- กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซมหรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน</li> <li>- กิจกรรม ๕ ส</li> <li>- กิจกรรมคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อเลิกใช้งาน</li> <li>- กิจกรรมลดการใช้กระดาษภายในสำนักงาน</li> <li>- กิจกรรมกำจัดและป้องกันการเกิดลูกน้ำขุยลาย</li> <li>- กิจกรรมตรวจสอบการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดการความปลอดภัย</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงผ้าหรือถุง Reuse</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
	๕. จัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	ร้อยละของการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ตามแผนที่กำหนด	<p>๕. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับบริหารงาน</li> <li>- กิจกรรมการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
			- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๕. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน ปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความผาสุกในการทำงาน	๖. จัดให้มีการส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๖. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข เช่น - กิจกรรมส่งใจถึงผู้ได้บังคับบัญชา - กิจกรรมมอบรางวัลให้ผู้ที่มีความดีเด่นและมีความรับผิดชอบ - กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมดาวเด่น ประจำสำนัก กอง กลุ่ม - กิจกรรมขวัญใจบุคลากร - กิจกรรมการแสดงความยินดีในโอกาสสำคัญต่างๆ ของบุคลากร - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
<b>มิติที่ ๒ ด้านส่วนตัว (Personal) Happy soul Happy brain Happy body</b>						
๑. บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ห่างไกลจากโรค	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีสุขภาพที่ดี ห่างไกลจากโรค	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี	๗. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี เช่น - กิจกรรมบุคลากรพบแพทย์และตรวจสุขภาพประจำปี - กิจกรรมส่งเสริมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค เช่น การลดหวาน มัน เค็ม - กิจกรรมลดพุง ลดโรค - กิจกรรมรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ในที่ทำงาน - กิจกรรมลด ละ เลิกดื่มแอลกอฮอล์ - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒. บุคลากรมีร่างกาย พละนาามัยที่	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการชาวชลประทาน	๘. โครงการชลประทานสุขภาพดี ชีวิตมีสุข เช่น - กิจกรรมมหกรรมกีฬาสัมพันธ์ประจำปี			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
แข็งแรงและมีจิตใจผ่อนคลาย	รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเพื่อการมีร่างกายพลานามัยที่แข็งแรงและมีจิตใจผ่อนคลาย	สุขภาพดี ชีวีมีสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสร้างและปรับปรุงพื้นที่การออกกำลังกายภายในสำนักงาน</li> <li>- กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ</li> <li>- กิจกรรมพักผ่อนท่องเที่ยวและทัศนศึกษาประจำปี</li> <li>- กิจกรรมประกวดบุคลากรสุขภาพดี</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
๓.บุคลากรมีครอบครัวที่เป็นสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓.จัดให้มีการปรับปรุงบ้านพักและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร	ระดับของความสำเร็จในการปรับปรุงบ้านพักและจัดระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักบุคลากร	<p>๔. โครงการปรับปรุงบ้านพักและจัดระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมประเมินค่าความเสื่อมสภาพของบ้านพักบุคลากร</li> <li>- กิจกรรมการสำรวจผู้มีสิทธิการเข้าพักอาศัยบ้านพัก</li> <li>- การตรวจสอบบ้านพักให้สำหรับพร้อมอาศัย</li> <li>- กิจกรรมบ้านหลังใหม่วัยเกษียณ</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			
	๔.ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการครอบครัวสัมพันธ์ของชาว RID	<p>๑๐. โครงการครอบครัวสัมพันธ์ชาว RID เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมค่ายครอบครัวสัมพันธ์ชาว RID</li> <li>- กิจกรรมบ้านพักสุขใจ เก้ไก่ ชลประทาน</li> <li>- กิจกรรมเตรียมลูกน้อยก่อนวัยเรียน (เนอสเซอรี่)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> <li>- .....(เพิ่มเติมถ้ามี)</li> </ul>			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
<b>มิติที่ ๓ ด้านสังคม (Social) Happy society Happy heart Happy Family</b>						
๑. บุคลากรมีทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวก	๑๑. โครงการพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน เช่น - กิจกรรมพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวก - กิจกรรมสุนทรียสนทนา - กิจกรรมพัฒนาความสุขในการทำงาน - กิจกรรมสัมพันธ์เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม - ส่งเสริมความเข้าใจและลดช่องว่างระหว่างวัยที่ต่าง Gen - กิจกรรมรักที่เสียตายน้อง - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒. บุคลากรมีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสังคม	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดจนมีจิตสาธารณะ	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินการโครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	๑๒. โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม เช่น - กิจกรรมเพื่อสังคมปลูกจิตสำนึกกับการพัฒนาแหล่งน้ำและชุมชน - กิจกรรมนิทรรศการตลาดนัดความรู้สู่ชุมชนเพื่อสร้างความร่วมมือในงานชลประทาน - เสริมสร้างความสัมพันธ์ความร่วมมือกับชุมชนเพื่อการเป็น " ชุมชนคุณภาพ "- กิจกรรมบำรุงรักษาแหล่งน้ำ - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
<b>มิติที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ (Economic) Happy money Happy heart Happy Family</b>						
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการบริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจ	๑๓. โครงการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - กิจกรรมพื้นที่ข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารทางการเงินที่ดีและมีหลักประกันทางการเงินในอนาคต - กิจกรรมสร้างเครือข่ายด้านสินเชื่อ			

แบบรายงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่มีภาพประกอบ)
การบริหารจัดการระบบการเงินของตนเองแบบง่ายๆ	การจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	พอเพียง	- กิจกรรมการออมเงินผ่านกระปุกออมสินชลประทาน - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๒.มีระบบความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	ระดับของความสำเร็จในการดำเนินโครงการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร	๑๔. โครงการเพื่อช่วยเพื่อน เช่น - กิจกรรมการจัดสินเชื่อสวัสดิการดอกเบี๋ยต่ำในภาวะฉุกเฉิน - กิจกรรมการจัดสินเชื่อสิ่งทอหัตถ์ - กิจกรรมตลาดนัดและสวัสดิการสินค้าของกรมชลประทานราคาถูก - กิจกรรมการเกษตรปลอดสารพิษเพื่อชีวิตที่ดีของชาวกรมชลประทาน - กิจกรรมจัดสวัสดิการรถ รับ - ส่งบุคลากร - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			
๓.มีระบบความช่วยเหลือเพื่อให้บุคลากรสามารถเสริมรายได้ให้กับบุคลากร	๓.ส่งเสริมให้บุคลากรมีระบบความช่วยเหลือเพื่อเสริมรายได้ให้กับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนัก กอง กลุ่ม ที่เข้าร่วมโครงการอยู่มีสุข ในยุค Thailand ๔.๐	๑๕. โครงการอยู่ดี มีสุข ในยุค Thailand ๔.๐ เช่น - กิจกรรมให้ความรู้เพื่อการส่งเสริมการสร้างรายได้ผ่านธุรกิจออนไลน์ - กิจกรรมให้ความรู้สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการทำสวนเกษตรสร้างเสริมรายได้ - กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพและช่องทางการหารายได้ - กิจกรรมร้านค้าเพื่อจำหน่ายสินค้าทุกภาคทั่วไทย - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี) - .....(เพิ่มเติมถ้ามี)			