



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๒๙๘  
 ที่ สบค ๐๗/ NR /๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พทศจิกายน ๒๕๖๓ พทศจิกายน ๒๕๖๓  
 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๐๗/๗๕๒  
 บุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔  
 เรียน ผอ.กพร. และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนัก กอง กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (PMQA) หมวด ๕ บุคลากร และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร นั้น

ดังนั้น ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://hr.rid.go.th> หน่วยงานภายใน แล้วเข้าไปที่ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑ หมายเลขภายใน ๒๒๙๘, ๒๖๓๒ และ ๒๔๑๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิไลลักษณ์ นันทเสนา)

ผสค.บค.

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงาน  
 จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ

เรื่อง ผอ.ส่วน ผอ.ภาค และ ผอ.ขบ.บริหารทั่วไป  
 เพื่อโปรดทราบ

(นางฐิตาภา หุ่นวงษา)  
 ผบท.บอ.  
 9 ธ.ค. ๒๕๖๓