



บันทึกข้อความ

บ.ส.ว. 52

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒

ที่ สำนักฯ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ศ.๒๕๖๔ | ๑๗๖๖

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๙/๖๙
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวบังอร เปญจศิล)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลงก. ผอ.กตน ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ.
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วไป และสามารถเข้าดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “ประกาศกรมชลประทาน”

(นางปรียวาร จันทร์โรกาส)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เงื่อน ผอ.ส่วน ผอช.กต ; กน. ๑-๕ บช.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้ง เว็บไซต์ ห้องกต กบ

(นางธิตาภา ทุมวงศ์)

ผู้แทน

๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ขึ้นผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าข้อซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีข้อซึ่งผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๙/๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายสัญญา แสงทุมพงษ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับผู้ตัวรับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศรับรองผลงานเพื่อแต่งตั้ง ๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่จัดขึ้นรับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารร่วม	นางสาวบงอร์ เบญจศิลป์ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ)	๑. การดำเนินการสอบคัดเลือกสูงถึงประจabinเพื่อปรับ ระดับชั้นงานเป็นระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานพิเศษ ส ๔ (ราย นางพิศาสิน บุตรชุมน้อย และ นายมานะ (ผลประโยชน์) อี่งป่อง) (พ.ศ. ๒๕๖๑)	นางสาวนฤมลพร เบญจมาศ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	- ทำหน้าที่ ก้าบไปแล้ว ให้คำปรึกษา และช่วย ตรวจสอบ การดำเนินการนำรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งที่นั่น ไปเข้ารับน้ำซื้อ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งที่นั่น กรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑)	สำนักส่งเสริมความคิด / รังสิตฯ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ รับรองงานที่ได้ประเมินมาทั้งหมดแล้ว
๑	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารร่วม	นางสาวบงอร์ เบญจศิลป์ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ)	๒. การดำเนินการนำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานราชการในตำแหน่งที่นั่น "ไปเข้ารับน้ำซื้อ" เป็น ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งที่นั่น กรณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑)	นางสาวนฤมลพร เบญจมาศ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	- ทำหน้าที่ ก้าบไปแล้ว ให้คำปรึกษา และช่วย ตรวจสอบ การดำเนินการนำรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งที่นั่น ไปเข้ารับน้ำซื้อ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งที่นั่น กรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑)	สำนักส่งเสริมความคิด / รังสิตฯ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ รับรองงานที่ได้ประเมินมาทั้งหมดแล้ว

ที่อยู่: สำนักส่งเสริมความคิด / รังสิตฯ ถนนอ่อนทองงามแขวงรัชโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการรับภาระงานบริหารบุคคลและสร้างศักยภาพของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔