



บันทึกข้อความ

E ลงวันที่ 28/2564
๙๙.๗.๖.๖๗๙

ส.ก.๓๑๙๕ / ๓ ก.๓.๖๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๔

ที่ สบค ๕๗/๘๗

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวอรอนงค์ แก้วภักดี)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลนก. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ.
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วทั่วไป และสามารถเข้าดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปริยาพร จันทร์โรกาส)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วทั่วไป

(นางธิดาภา ทุมวงศ์)

ผบพ.บอ.

- ๕ พ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าซื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีซื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประพิศ จันทร์มา)
อธิบดีกรมชลประทาน

ในส่วนที่เป็นป้อมซึ่งรายชื่ออยู่ที่บ้านคุณครูต้องการจะนำเงินจำนวนหนึ่งไปรับจากบ้านคุณครูโดยไม่ต้องเดินทางไปรับเงินที่บ้านคุณครู ให้จัดการจ่ายตามที่บ้านคุณครูได้ระบุไว้ในเอกสารที่ได้รับ

บัญชีรายรับ-จ่ายต้องได้รับการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ (เงื่อนไข)

“ก้าวต่อไปในชีวิตคุณจะต้องเผชิญหน้ากับความล้มเหลว ความผิดหวัง ความท้อแท้ แต่คุณต้องไม่放棄 ต้องเดินต่อไป ไม่ใช่แค่การฟื้นฟู แต่เป็นการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองให้ดียิ่งขึ้น”

(၁၂၅) မြန်မာနိုင်ငြပ်၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်

บัญชีรายรับ-จ่าย

ให้ทั้งหมดในหน้าบัญชีรายรับ-จ่าย ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

แบบท้ายบัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

หน่วยงาน	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผู้งานที่จะขอรับการประเมิน	ผู้ว่ามั่นทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
ชื่อ - สกุล			๑. นายบุญพร รัตนะ	- ทำหน้าที่ จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเพื่อเบรย์บันทึก คุณสมบัติเพื่อสิทธิ์ครัวบ้านการสอนซึ่งให้คำขอ ตำแหน่งประเพณีทำนาอย่างการ ระบุตัวตน สัดส่วนผลงานนี้อยู่ระดับ ๕	
		๒. นายคนกรา ชอพาร	- ทำหน้าที่ ร่วมดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ สัดส่วนผลงานนี้อยู่ระดับ ๕		
		๓. นายรุ่งศักดิ์ ปั้นจีน	- ทำหน้าที่ ตรวจสอบเบื้องต้นเรียนที่มาเข้มงวด จัดเตรียมเอกสารการประชุมคณะกรรมการฯ สัดส่วนผลงานนี้อยู่ระดับ ๕		

ข้อเสนอแนะคิด / วิธีการที่ขอพัฒนาหน้าที่ขอเป็นสองงานใหญ่ประจำเดือนพฤษภาคม

- รายงานบทบาทและผลลัพธ์หน้าที่ราชการของบรรจุใหม่ของกรมประชาสงเคราะห์
- สำนักบริหารราชภัฏยกราชบุคคล

นายคนกราช อพาร