



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔

ที่ สบค๒พ/๖

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวธิติมา นันทากาศ) ๐๙/๓๐๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ลนค. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ. และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.กค

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นางธิติมา ทุมวงษา)
ผบ.ท.บอ

๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศและ
หากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

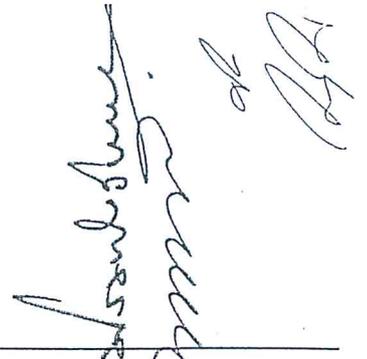
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

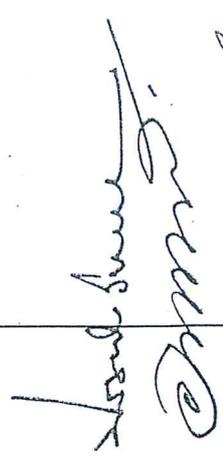
(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้รวมจัดทำผลงาน	ลี้ตส่วนผลงาน	หมายเหตุ	
๑	<p>สำนักงานชลประทานที่ ๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ปฏิบัติงานที่หัวหน้างานพัสดุ)</p> <p>นางสาวธิดา นันทากาศ</p> <p>นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓)</p>	<p>๑. ประกวดราคาจ้างก่อสร้างงานจ้างเหมาปรับปรุง คันคลอง 2L-MC ระยะที่ ๒ ตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ด้วยวิธีประกวด ราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) : กรณียกเลิก การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (พ.ศ. ๒๕๖๑)</p> <p>๒. การบริหารสัญญาจ้างจัดหาพร้อมติดตั้งวัสดุ ป้องกันก้นการกัดเซาะและวัสดุรองพื้น สำหรับงาน ปรับปรุงโรงสูบน้ำด้วยไฟฟ้าพร้อมระบบส่งน้ำ หน่วยที่ ๑๐ : กรณีการงดหรือลดค่าปรับ (พ.ศ. ๒๕๖๓)</p>	<p>นางสุปราณี ภาวะโสภณ</p>	<p>- ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง กรมชลประทาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลี้ตส่วนผลงานร้อยละ ๑๐</p>	<p>นางสุปราณี ภาวะโสภณ</p>	<p>- ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง กรมชลประทาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลี้ตส่วนผลงานร้อยละ ๑๐</p>	

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
			<p>ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง โดยการถอดบทเรียน AAR สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมือใหม่ สำนักงานชลประทานที่ ๔ 			


 or
