



บันทึกข้อความ

สบค. ๑๘๕๔ / ๕๐๑.๖.๙

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๕

ที่ สบค. ๗๔๙๗

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๗/๗๗๘
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นายเดชาติ สุวรรณมณี)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลงก. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.บพ.
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่ว กัน และสามารถเข้าดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปริยาร จันทโรกาส)

ผชช.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่ว กัน

(นางธิตาภา ทุมวงศ์)

ผบพ.บอ.

F b ก.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ
และหากผู้ใดเห็นว่าซื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
ในกรณีซื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประชุมในผังงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศกรมธปท หนังสือที่ ๓๐ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ประเมินทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	นายเดชาพัฒน์ สุวนันธิภารัจกานต์ ๑๙๕	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกฎหมายและยุทธศาสตร์ฯ	๑. รายงานพัฒนาโครงสร้างเบื้องต้นปรับปรุงระบบ กระบวนการซัพพอร์ตประเทศไทยพัฒนาทักษะอย่างเป็น สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	๑. นายสุทธิ์ ล่องมาก ๒. นายพานิช จิตต์เจต้า นางสาวนิษยา วงศ์หัวเราะ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	- ทำหน้าที่ ให้คำแนะนำ ให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนวทางการจัดทำรูปแบบรายงาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	
	นายเดชาพัฒน์ สุวนันธิภารัจกานต์ ๑๙๕	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกฎหมายและยุทธศาสตร์ฯ	๑. รายงานพัฒนาโครงสร้างเบื้องต้นปรับปรุงระบบ กระบวนการซัพพอร์ตประเทศไทยพัฒนาทักษะอย่างเป็น สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	๑. นายสุทธิ์ ล่องมาก ๒. นายพานิช จิตต์เจต้า นางสาวนิษยา วงศ์หัวเราะ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	- ทำหน้าที่ จดบันทึกกิจกรรมต่าง ๆ จากการประชุมที่ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๕	
	นายเดชาพัฒน์ สุวนันธิภารัจกานต์ ๑๙๕	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกฎหมายและยุทธศาสตร์ฯ	๑. รายงานพัฒนาโครงสร้างเบื้องต้นปรับปรุงระบบ กระบวนการซัพพอร์ตประเทศไทยพัฒนาทักษะอย่างเป็น สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	๑. นายสุทธิ์ ล่องมาก ๒. นายพานิช จิตต์เจต้า นางสาวนิษยา วงศ์หัวเราะ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	- ทำหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ สังคมไทยที่มีความวิภาค สัดส่วนผลงานร้อยละ ๕	
	นายเดชาพัฒน์ สุวนันธิภารัจกานต์ ๑๙๕	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกฎหมายและยุทธศาสตร์ฯ	๑. รายงานพัฒนาโครงสร้างเบื้องต้นปรับปรุงระบบ กระบวนการซัพพอร์ตประเทศไทยพัฒนาทักษะอย่างเป็น สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	๑. นายสุทธิ์ ล่องมาก ๒. นายพานิช จิตต์เจต้า นางสาวนิษยา วงศ์หัวเราะ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	- ทำหน้าที่ ให้คำแนะนำ ให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แนวทางการจัดทำรูปแบบรายงาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	
	นายเดชาพัฒน์ สุวนันธิภารัจกานต์ ๑๙๕	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกฎหมายและยุทธศาสตร์ฯ	๑. รายงานพัฒนาโครงสร้างเบื้องต้นปรับปรุงระบบ กระบวนการซัพพอร์ตประเทศไทยพัฒนาทักษะอย่างเป็น สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	๑. นายสุทธิ์ ล่องมาก ๒. นายพานิช จิตต์เจต้า นางสาวนิษยา วงศ์หัวเราะ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	- ทำหน้าที่ จดบันทึกกิจกรรมต่าง ๆ จากการประชุมที่ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๕	

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผู้ดูแลเด็ก (เลื่อน) ให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ปู่-ย่า-ตา-ยาย	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑.	แบบพัฒนาระบบทราบเรียบ	ลงวันที่ ๙๐ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	
๒.	นายสุทธิพงษ์ จันทร์แก้ว	รายงานการพัฒนาโครงสร้างเป็นต้นปรับปรุง ไฟฟ่อนเคลื่อนที่ก่อตั้งส่วนแม่ 1R-LMC กม.๖+๐๘๘ ฝ่ายคลองสารง จังหวัดนครศรีธรรมราช (พ.ศ. ๒๕๖๓)	๓. นายสุทธิพงษ์ จันทร์แก้ว ส่องไฟ	- ทำหน้าที่ ร่วบรวมข้อมูลสภาพภูมิประเทศ สภาพทางสังคม เศรษฐกิจ สถิติทางอุดมสมัยวิทยา สังคมผลงานร้อยละ ๕	- ทำหน้าที่ ให้คำแนะนำ ไม่ถูกติดเป็น ให้คำปรึกษา แนวทางการจัดทำกรอบมาตรฐาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๗๐	
๓.	นางสาวรรณรัชฎ์ ปิตุเมธีรัตน์	ลงวันที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. นายสุทธิพงษ์ จันทร์แก้ว ปิตุเมธีรัตน์	- ทำหน้าที่ จัดบันทึกข้อมูลต่าง ๆ จากรายงานใบหนี้ที่ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๕	- ทำหน้าที่ ร่วบรวมข้อมูลสภาพภูมิประเทศ สภาพทางสังคม เศรษฐกิจ สถิติทางอุดมสมัยวิทยา สังคมผลงานร้อยละ ๕	

ข้อเสนอแนะคิด / รู้สึกของผู้พัฒนาผลงานหรือปรับปรุงงานใหม่และทิศทางของตน

- การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำรายงานพิจารณาโครงการเบื้องต้น