



## บันทึกข้อความ

บก. 1080  
ท. 5211

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๔  
ที่ สบค ๙๙๑๐ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๕/๒๓๑.

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวกนกนันท์ เมืองสง)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลนก. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ.  
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่ว กัน และสามารถเข้าดู  
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปริยาพร จันทร์โภกาศ)

ผชช.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผวป.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่ว กัน

(นางนุจิตา หมุวงษา)

ผบพ.บอ.

๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระบุรายชื่อราษฎรพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ  
ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ  
และหากผู้ใดเห็นว่าซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง  
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ  
ในกรณีซึ่งผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี  
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ  
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับ-จ่ายของครัวเดลี่ออกบัญชีรับภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมด (เรือน) ให้กำรงำนประมวลผลการ

ପାଇଁ କିମ୍ବା ଏହାର ଅଧିକାରୀ ହେଲୁ ନାହିଁ ।

ลำดับที่		หน่วยงาน	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักงานพัฒนาและยกระดับชุมชนที่ดี ชื่อ-สกุล	นางสาวกานันท์ เมืองสง	วิศวกรซอฟต์แวร์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๒)	๓. การประเมินความต้องการใช้ชุมชนจากการพัฒนา ดาวเทียมโดยโปรแกรม Google Earth Engine (GEE) ให้พื้นที่โครงการส่องน้ำและบ่อกำเนิดชุมชนครัวเรือนรวม ปัจจุบันครัวเรือนรวมราช (ท.ศ. ๒๕๖๒)	ผู้ร่วมจัดทำรายการประเมิน ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	- ทำหน้าที่ ควบคุมกำกับ ถู뜸 ให้คำปรึกษา แนะนำ การศึกษาการประเมินท่าให้กู้ต้อง <sup>กู้</sup> ตามหลักวิชาการ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐
๒	สำนักงานพัฒนาและยกระดับชุมชนที่ดี ชื่อ-สกุล	นายสุวรรณ กิจธิรัตน์	นิติบุตรของ บริษัทฯ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๒)	๓. นายสุวรรณ กิจธิรัตน์ นิติบุตรของ บริษัทฯ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๒)	ผู้ร่วมจัดทำรายการประเมิน ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	- ทำหน้าที่ ตรวจสอบ และรองซ้อมให้กู้ ความถูกต้องและแม่นยำมากที่สุด สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐
๓	สำนักงานพัฒนาและยกระดับชุมชนที่ดี ชื่อ-สกุล	นายสุวรรณ กิจธิรัตน์	นิติบุตรของ บริษัทฯ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๒)	๓. นายสุวรรณ กิจธิรัตน์ นิติบุตรของ บริษัทฯ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๖๒)	ผู้ร่วมจัดทำรายการประเมิน ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	- ทำหน้าที่ ควบคุมกำกับ ถู뜸 ให้คำปรึกษา แนะนำ การศึกษาการประเมินท่าให้กู้ต้อง <sup>กู้</sup> ตามหลักวิชาการ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประธานาธิการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศกรุณารบกวน) ลงวันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๗

ลำดับที่	หน่วยงาน ปีงบประมาณ	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
	จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการสำนักงานบริการด้านมนุษย์力 วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเชียงใหม่	ข้อมูลของแนวคิด / วิธีการนำเสนอพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด	- การวิเคราะห์ผู้คนเป็นทีมที่ด้วยวิธีเทคนิคในการประเมินค่าในพื้นที่ของหัวหน้าศูนย์รวมร่วมกัน		