



## บันทึกข้อความ

บ.ร. 1078

น. 5215

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔  
ที่ สบค ๗๗๐๔ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๙/๕๒๙  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นายนิธิรุช บุญมา)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลนค. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปป.  
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดู  
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผชช.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผวป.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๑๙ กค ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ  
ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

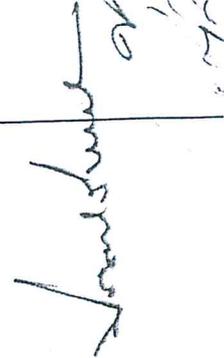
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ  
และหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง  
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ  
ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี  
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ  
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบทำรายการสมัครผลงาน ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	<p>สำนักงานชลประทานที่ ๑๕ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากองน้ำฝาย (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓)</p>	<p>ตำแหน่งที่ครองอยู่ วิศวกรชลประทาน ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๖๕)</p>	<p>๑. การบริหารจัดการน้ำประจวบประจวบ เชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุน ทั้งในฤดูฝน - ฤดูแล้ง อย่างมีประสิทธิภาพ (พ.ศ. ๒๕๖๓)</p>	<p>๑. นายธีระเทพ เทพสุยะ</p>	<p>- ทำหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการบริหารจัดการน้ำประจวบประจวบเชียงใหม่ ให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุน ทั้งในฤดูฝน - ฤดูแล้ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐</p>	
	<p>นายนิธิธฤต บุญมา</p>			<p>๒. นายธวัชชัย สรเพชญ</p>	<p>- ทำหน้าที่ ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ เข้าร่วมประชุมชี้แจงคณะกรรมการบริหารจัดการ ชลประทาน (JMC) รวมถึงประสานงานการบริหาร จัดการน้ำประจวบประจวบเชียงใหม่ ให้สอดคล้อง กับประจวบประจวบประจวบประจวบประจวบประจวบ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๕</p>	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
			<p>ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการระบบฐานข้อมูลภัยพิบัติคารชลประทาน ภายในฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาปากพนังล่าง พร้อมระบบสืบค้นข้อมูลด้วยโปรแกรม MS Excel</li> </ul>			<p style="text-align: right;">    </p>