



แบบฟอร์มที่ออกใช้ในระบบ บกท.02/620/2564

บันทึกข้อความ

บว 1091

ก 5263 | 19 ก.พ. ๖๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒, ๒๘๐๔
ที่ สบค ๙๐๐๔

วันที่ ๑๗ กรกฏาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวประนอม อี้ตระกูล) ๐๙/๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลนก. พอ.กตน. พอ.กพร. พอ.สช. พอ.ปพ.
และ พอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฏาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วทั้ง แลสามารถเข้าดู
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางปรียาร พันธุ์โรกาส)

ผชช.บค. รักษาการในตำแหน่ง ผวป.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน พอ.ส่วน, พอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วทั้ง

(นางธิดาภา หม่วงษาก)

ผบพ.บอ.

๑๙ ก.ค. ๒๕๖๔



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ
และหากผู้ใดเห็นว่าซื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
ในกรณีซื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๙๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประวัติศาสตร์ ระดับชำนาญการ

(แบบประกำศกรรมภูมิประทักษิณ ล่วงหนี้ ๑๗ กฤษ្យาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๓	สำนักงานเขตปะทะทันที ๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป นางสาวปะนกนก อ้อตระกูล	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕๐)	๓. การจัดการหนี้สาธารณะทั่วไป ของเทศบาลนครราชสีมา ระยะ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐)	๓. นายธงชัย ธรรมดิ ผู้ช่วย	- ทำหน้าที่ ควบคุมดูแลให้คำปรึกษา และแนะนำวิธีการดำเนินการติดตามพัฒนา ค่าครองประจำวัน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	
				๔. นางสาวน้ำฝน ผู้ช่วย	- ทำหน้าที่ ร่วมดำเนินการตรวจสอบ ติดตามทางหนี้สาธารณะทั่วไป สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	
				๕. นายประเสริฐ หลาภูมิ ผู้ช่วย	- ทำหน้าที่ ตรวจสอบ ภาคบุนเดิส์ ในการ ดำเนินการจัดซื้อจ้างคราบในงาน บริบูรณ์อาคารบึงค้อหน้าท่านบ่อฯ ดำเนินการจัดซื้อจ้างคราบ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	
				๖. นางจิตรา ใจสุขราษฎร์ ผู้ช่วย	- การจัดการจังหวัดจังหวัดป่าสัก บริบูรณ์อาคารบึงค้อหน้าท่านบ่อฯ ดำเนินไปด้วยดี สำหรับงานทั้งสองส่วน จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๖๐)	
				๗. นายธงชัย ธรรมดิ ผู้ช่วย	- ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษา ทางสำนัก แม่ข่ายคิดเห็นในการดำเนินการรัฐ สูงสุดทั่วไป	

บัญชีรายรับ-จ่ายโดยการตัดเลือกเข้ารับการบันทึกตามผู้เดียว (เลื่อน) ให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้

(แบบท้ายประกาศกรมธรรม์ประทาน ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	หัวเรื่อง	ตัวแทนที่ควรอยู่ ซื้อ-ส่ง	ผู้งานที่ส่งเช้ารับการประมูล	ผู้ร่วมจัดทำเอกสาร	ผู้ต่อรองผู้ขาย	หมายเหตุ
	ข้อเสนอแนะคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานที่ควรปรับเปลี่ยนไปในประศักดิ์อีกมากขึ้น - การพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพในด้านงานสารบรรณ					