



## บันทึกข้อความ

บก.บอ. ๑๑๔๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๘

ที่ ศบค ๑๓๙๗๖ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๕/๔๔๓  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางกานยูจน์พนิตตา สุวรรณศรี)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลนก. พอ.กตน. พอ.กพร. พอ.สช. พอ.ปพ.  
และ พอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าถึง  
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางสาวพรเพ็ญ ไชยสุภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผวป.บค.

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน พอ.ส่วน, พอช.ภาค, ทน. ๑-๔ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางรุ่งดิภา ทุมวนยา)

ฝบต.บอ.

- ๔ ส.ค. ๒๕๖๔



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ  
ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ  
และหากผู้ใดเห็นว่าซื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง  
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ  
ในกรณีซื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี  
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ  
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบพัฒนาศักยภาพและประเมินผลผลงานเพื่อแต่งตั้ง ลงวันที่ ๖๑ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

| ลำดับ<br>ที่ | หน่วยงาน                                | ตำแหน่งที่ครองอยู่   | ผู้ร่วมจัดทำผลงาน  | สัดส่วนผู้ทรง                   | หมายเหตุ  |
|--------------|---|--|--|---------------------------------|---|
| ๖            | สำนักงานเขตปะตูซึ้ง<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๗๙) | ๑. การตรวจสอบแหล่งคุณสมบัติของ<br>โครงการและหน้าที่ความรับผิดชอบ<br>ของเจ้าหน้าที่ในประมวล<br>กฎหมาย<br>๒. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ทั้งในประเทศ<br>และต่างประเทศ<br>๓. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้ตรวจราชการ<br>และประเมินผลผู้ทรงคุณวุฒิ | นางสาววรารักษ์ พงษ์<br>ยังแสงกุ | - ทำหน้าที่ กำกับดูแล และให้คำปรึกษาเรื่องการควบคุม<br>งบประมาณของงานจังหวัดอุดรธานี<br>สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ |
|              | สำนักงานเขตปะตูซึ้ง<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๗๙) | ๑. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ทั้งในประเทศ<br>และต่างประเทศ<br>๒. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้ตรวจราชการ<br>๓. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้ทรงคุณวุฒิ   | นางสาววรารักษ์ พงษ์<br>ยังแสงกุ | - ทำหน้าที่ กำกับดูแล และให้คำปรึกษาเรื่องการควบคุม<br>งบประมาณของงานจังหวัดอุดรธานี<br>สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ |
|              | สำนักงานเขตปะตูซึ้ง<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๗๙) | ๑. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ทั้งในประเทศ<br>และต่างประเทศ<br>๒. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้ตรวจราชการ<br>๓. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้ทรงคุณวุฒิ   | นางสาววรารักษ์ พงษ์<br>ยังแสงกุ | - ทำหน้าที่ กำกับดูแล และให้คำปรึกษาเรื่องการควบคุม<br>งบประมาณของงานจังหวัดอุดรธานี<br>สัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ |

ข้อเสนอแนะดังนี้ / วิธีการที่ควรพัฒนาการบริหารจัดการในท้องที่ให้เกิดความหลากหลาย  
- การขยายผลจากคำสั่ง Pivot Table มาเปรียบกับความบกพร่องของโครงสร้างการบริหารงานอุดรธานี

ข้อเสนอแนะดังนี้ / วิธีการที่ควรพัฒนาการบริหารจัดการในท้องที่ให้เกิดความหลากหลาย

- การขยายผลจากคำสั่ง Pivot Table มาเปรียบกับความบกพร่องของโครงสร้างการบริหารงานอุดรธานี

Done