



บ.ร. 1306

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๔  
 ที่ สบค ๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ล.บ. ๖๙๕/๑๔๖๔  
 เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๙/๘๗๗  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางกชพร คำฟูบุตร)  
 เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ลงก. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ. และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔  
 เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่ว กัน และสามารถเข้าดู  
 รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางสาวพรเพ็ญ ไชยสุภา)  
 พวป.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่ว กัน

(นางธิตาภา ทุมวงศ์)

ผบพ.บค.

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ  
ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ  
และหากผู้ใดเห็นว่าซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง  
หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ  
ในกรณีซึ่งผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี  
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ  
และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประวิทาการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศนียก勤劳และคุณธรรม ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

| ลำดับที่ | หน่วยงาน                                                           | ตำแหน่งที่ครองอยู่                                      | ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน                                                                                                      | ผู้ร่วมจัดทำผลงาน                                      | สัดส่วนผลงาน                                 | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                |
|----------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | สำนักงานเขตปะทะกานที่๒<br>นราธิพัตร คำพูดบูรพา<br>ส่วนบริหารทั่วไป | นักจัดการงานที่๒<br>ปฏิบัติการ<br>(ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔๙๑) | ๑. การจัดทำระบบเบ็ดเตล็ดพัฒนา โครงสร้างส่งเสริม<br>และบำรุงรักษาวิถีคอม-ก้าวchroma (พ.ศ. ๒๕๖๔)                                    | นายอนุวัฒน์ ยอดใจยิ่ง ;<br>นางสาววรัตต์รัตน์<br>พุฒนอย | - ทำหน้าที่ จัดทำนโยบาย<br>ส่งผลงานร้อยละ ๗๐ | - ทำหน้าที่ ร่วมจัดเตรียมราชบรมมิ่นุมค<br>เอกสารใบงานจัดทำห้องเรียนแบบง่าย<br>สัดส่วนผลงานร้อยละ ๓๐                                                                                                                     |
|          |                                                                    |                                                         | ๒. การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน<br>ต้นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการส่งเสริมและบำรุงรักษาแม่วัง<br>ไนฟ์ ประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๒) |                                                        |                                              | ข้อสอบและนิเทศ / วิธีการเพื่อพัฒนาหน้าร่องรับปัจจุบันที่เหมาะสมที่สุด ให้ครอบคลุมวัสดุประเทวท วัสดุเชื่อมเพียง<br>- การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านการไฟฟ้าและระบบสื่อสาร ให้ครอบคลุมวัสดุประเทวท วัสดุเชื่อมเพียง |