



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๔๐๒ ๘๖๑๐  
ที่ สบค วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ลับด ๖๓๙๒/๑๗๙๑๒

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ๐๙/๖๖  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นายสมชาย ร่มเย็น)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ลงก. ผอ.กตน ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ.  
และ ผอ.พช.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่ว กัน และสามารถเข้าดู  
รายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

(นางสาวพรเพ็ญ ไชยสุภา)

ผอ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่ว กัน

(นางธิตาภา ทุมวงศ์)

ผบพ.บค.

๒ พ.ย. ๒๕๖๔



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าซึ่งผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีซึ่งผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เวื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประพิศ จันทร์มา)  
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายรับ-จ่ายด้วยการคัดเลือกฯเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อตรวจสอบ (เลื่อน) ให้ดำเนินการตามที่ได้รับการประเมินผู้รายงาน ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(แบบที่๔ ประการศาสตร์และงานบริหารฯ แบบที่๔)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน สู่ - สู่	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำเอกสาร	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๓	สำนักงานเขตประทุมที่ ๗๐ โครงสร้างพื้นฐานและบำรุงรักษาป่าสักชุมชนที่ (ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาฝ่ายส่วนภูมิภาคและน้ำที่ ๗)	วิศวกรเขตประทุม ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๙)	๑. การควบคุมงานจ้างเหมาภาระรับปรุงรักษา การก่อซ่อม (งานรอบอ่างเก็บน้ำที่อ่อนเป็นสักษารถเสีย) ผู้ชำนาญ ๑๘๐	นายมนต์ศักดิ์ สุขุม นายมนต์ศักดิ์ สุขุม	- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และนำ ตรวจสอบ แหล่งกำเนิดของผู้คนในพื้นที่อ่อง朵ามหลักวิชาการ สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	
	นายสมชาย ร่มเย็น	ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๙)	๒. การประยุกต์ใช้สิ่งปฏิริหารจัดการขนาดแบบคลัวท์ เพื่อวิเคราะห์แนวทางเพื่อประเมินประสิทธิภาพการบริหาร จัดการขนาดเชื่อมโยงเขื่อนเป็นสักษารถเสีย จังหวัดพะรี (พ.ศ. ๒๕๖๑)	นายมนต์ศักดิ์ สุขุม	- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา วางแผนดำเนินการดำเนินงาน กำกับดูแล พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐	
	๓. นายอุดร พรหมปา		๓. การศึกษาเบื้องต้นโครงการและสถานศูนย์ด้วยไฟฟ้า พร้อมระบบส่งน้ำที่มาพร้อมที่ปรับปรุง อิฐเผา (พ.ศ. ๒๕๖๑)	พิจารณาโดยตรงรับรือตัว ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงแนวทางการทำงาน แก้ไขปัญหา โครงการ รวมทั้งการตรวจสอบและกันภัยเดิม การปฏิบัติงาน สัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐		

บัญชีรายรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับบริการประจำเดือนต่อตัว (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประธานาธิการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกันศักดิ์ประทาน ลังวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน ซึ่ง - ศักดิ์	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำรายงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๓.	นางสาววรรณนันท์ บัวชัย	-	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	พี่สาวอุดทำรายงาน นางสาววรรณนันท์ บัวชัย	- ทำมาทั้งที่ เป็นผู้สอนบนงานฉบับที่ก่อนหน้านี้ อาจารย์บัวชัย สัดส่วนผลงานร้อยละ ๘	

ข้อเสนอแนะ / วิธีการเพื่อพัฒนาพัฒนาศักยภาพในที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ  
 - การใช้ระบบบันทึกเพื่อประเมินประสิทธิภาพบริหารจัดการในเบื้องต้นที่นำไปสู่แผนดำเนินการที่๑  
 โครงการสร้างน้ำดื่มบริโภคสำหรับชุมชนที่๑

*สมชาย ใจดี*