

ต้นฉบับ

2261  
สบ 2001 | ๓๑ มี.ค. ๖๕

เลขที่เอกสารในระบบ E นร 1011/24

ส่วนบริหารทั่วไป (สสก.รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ชป 2808

วันที่ 7 มี.ค. 2565

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชาเมืองนั้น และป้องกันมิให้ผู้อ้อยได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถานี	วันที่กำหนด
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา <input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	
ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารดังกล่าวให้ พส.บค. ด้วยแล้ว	
	หมายเหตุ

○/ -

สิทธิพงษ์

(นางสาวอรุณี พงษ์พรมประเสริฐ)

ผบก.สสก. ปฏิบัติราชการแทน ถนก.

- ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

เขียน ณ ที่นี่, ณ วัน, ณ เวลา, ที่ - ๘ มี.ค.

เพื่อไปติดตาม

อป.

(นายธเนศ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

๗ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔



กรมชลประทาน  
เลขที่ ๑๙๗ ๒๘๐๘  
วันที่ ๐๗/๐๓/๒๕๖๕  
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๑/ว ๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
กระทำการทุจริต

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา  
ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต  
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒  
ก.พ. ได้แจ้งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา รักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเลิกหนังสือ  
ที่อ้างถึง ๑ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแทน

ในการนี้ ผู้บังคับบัญชา หน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของ  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา  
กระทำการทุจริต และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำการทุจริต ซึ่งคณะกรรมการต้องมีมติเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๒  
กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและ  
ให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและ  
พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้อง  
รับผิดทางวินัย ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขานุการ ก.พ.

สำนักงานทรัพยากรที่ดิน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๒๕

**หลักเกณฑ์และวิธีการ**  
**เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย**  
**และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย**  
**(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕)**

เพื่อนำมาติดตาม มาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ ดังนี้

**๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการดังนี้**

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาฯ ข้าราชการ พลเรือน สามัญของส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ ทุกระดับมีความตระหนักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในการอบรมของวินัยข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและจังหวัด จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนา และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร รวมทั้ง จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าส่วนราชการและจังหวัดกำหนดเป้าหมาย ที่ชัดเจนในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อให้เกิด สัมฤทธิผล ในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ระหว่างหน่วยงานและระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้แทนข้าราชการในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน เดียวกันภายในการอบรมเวลาที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยโดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑ และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วยโดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการตาม ๑.๓ และ ๑.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบที่ ก.พ. กำหนด ภายใต้เงื่อนไขความของทุกปีเพื่อประกอบการจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. วางแผนการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุนส่วนราชการและจังหวัด ในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรงและการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนา หรือจัดกิจกรรมประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการที่ผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น และเปลี่ยน เรียนรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรมสัมมนา การเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการกระทำการที่ผิดวินัยข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย การจัดทำกรณีศึกษา สื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำการที่ผิดวินัยเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุประยงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำการที่ผิดวินัยเพื่อรายงานคณะกรรมการต่อ ตลอดจนเผยแพร่วิธีการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำการที่ผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป