



## บันทึกข้อความ

สวอ ๖๖๖๐/๒๕๖๕

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔

ที่ สบค. ๗๓๕๐

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจการรับรู้ค่านิยมกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามที่กรมได้อนุมัติแผนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) และแผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน โดยมีแนวทางขับเคลื่อนงานชลประทานตามนโยบาย RID TEAM ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ได้กำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงมีการสำรวจการรับรู้ค่านิยมกรมชลประทานขึ้น เพื่อประเมินระดับการรับรู้ค่านิยมกรมชลประทาน ของบุคลากรกรมชลประทาน และเพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ สำนัก/กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกตัวแทนของสำนัก/กอง ตอบแบบสำรวจตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยขอให้เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

๒. แจ้งให้กลุ่มเป้าหมายตามข้อที่ ๑ ทำการตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR Code ตามที่แนบ และติดตามการส่งแบบสอบถามให้ครบ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวนิตยา อินทนะ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวมยุลี เชื้อนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นผู้ประสานงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอัฐพร วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน



แบบสำรวจฯ

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค. และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดพิจารณา และคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๕

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕

จำนวนกลุ่มเป้าหมายของสำนัก/กอง

ลำดับ	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบสำรวจ		
			ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป (ตอบอย่างน้อย) (คน)	กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ (คน)	รวม
๑	สำนักงานเลขาธิการกรม	๒๑๓	๒	๓๐	๓๒
๒	กองการเงินและบัญชี	๑๓๒	๑	๑๙	๒๐
๓	กองแผนงาน	๑๐๗	๑	๑๕	๑๖
๔	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๖๙๗	๖	๙๙	๑๐๕
๕	กองพัสดุ	๑๐๒	๑	๑๔	๑๕
๖	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๙๕	๑	๑๓	๑๔
๗	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๒๘๒	๓	๓๙	๔๒
๘	สำนักเครื่องจักรกล	๑,๗๔๙	๑๔	๒๔๘	๒๖๒
๙	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๔๖๒	๔	๖๕	๖๙
๑๐	สำนักบริหารโครงการ	๑๕๑	๒	๒๑	๒๓
๑๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๕๒๖	๔	๗๕	๗๙ ✓
๑๒	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖๕	๒	๒๓	๒๕
๑๓	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๖๙๐	๖	๙๘	๑๐๔
๑๔	สำนักวิจัยและพัฒนา	๑๔๗	๒	๒๐	๒๒
๑๕	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๓๔๙	๓	๔๙	๕๒
๑๖	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๒๒๑	๒	๓๑	๓๓
๑๗	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๕	๑	๙	๑๐
๑๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๒	๑	๕	๖
๑๙	กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๙	๑	๔	๕
๒๐	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕	๑	๒	๓
๒๑	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	๑๐	๑	๔	๕
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑	๖๓๘	๕	๙๑	๙๖
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๒	๕๖๖	๕	๘๐	๘๕
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๓	๗๑๐	๖	๑๐๑	๑๐๗
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๔	๖๑๘	๕	๘๘	๙๓
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๕	๗๔๑	๖	๑๐๕	๑๑๑
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๖	๙๒๒	๗	๑๓๑	๑๓๘
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗	๖๑๗	๕	๘๗	๙๒

ลำดับ	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบสำรวจ		
			ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป (ตอบอย่างน้อย) (คน)	กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ (คน)	รวม
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๘	๙๕๒	๘	๑๓๓	๑๔๑
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๙	๘๕๔	๗	๑๒๐	๑๒๗
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	๑,๐๐๒	๘	๑๔๒	๑๕๐
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	๖๙๒	๖	๙๘	๑๐๔
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	๑,๑๑๗	๙	๑๕๙	๑๖๘
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	๘๘๓	๗	๑๒๕	๑๓๒
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	๔๘๙	๔	๖๙	๗๓
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	๕๔๐	๕	๗๖	๘๑
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	๔๒๙	๔	๖๐	๖๔
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	๓๗๓	๓	๕๓	๕๖