



บันทึกข้อความ

มสจ ๖๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๕๓ - ๔

ที่ สบค ๘๘๒๒

วันที่

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

สว๐๔๙๔๙/๑๗ มิ.ย. ๖๕

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

๐๓/๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วยบริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid และขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒ หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหาร ระดับกลาง วันที่ ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ ค่าลงทะเบียนท่านละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมสัมมนา หลักสูตรดังกล่าว โปรดแจ้งรายชื่อให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอกรมพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติ ผู้เข้าร่วมสัมมนาต่อไป ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวไม่ได้อนุมัติไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากประสงค์จะส่งข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมสัมมนาจะต้องเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมสัมมนา


(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วม สัมมนาหลักสูตรดังกล่าว แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕


(นางจิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๒๗ มิ.ย. ๖๕

ที่ Grid 05/2565

6 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี โดยการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

ขอแสดงความนับถือ



มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid
(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวคุณเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกมาให้เห็นระหว่างการแข่งขัน เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวความคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาความเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนอื่นนั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในการทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของการทำงานจริงของคุณ และสนทนากลยุทธ์ในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า อุปกรณ์ อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

■ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

■ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

**** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com ****

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้ผู้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสถานการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดในการทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน

กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาลงถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน

ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า อุปกรณ์ อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

■ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด

■ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ชอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com **