



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ว.ร.1318

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๕๒ - ๔

ที่ สบค ๑๓๐๒๑

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ส.บ.๕๖๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม

๐๓/๐๓๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีหนังสือ ที่ อว.๖๗.๒๒/ว.๑๕๕๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่ากำหนดโครงการอบรม ในรูปแบบ Virtual Training ผ่านโปรแกรม Zoom Application จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม ๔๘ ชั่วโมง อบรมทุกวันเสาร์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนคนละ ๒๖,๐๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน) จำนวน ๒ หลักสูตร รายละเอียดตามเอกสารแนบ ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรยกระดับศักยภาพผู้บริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ (HRM/D Professional) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๗ สิงหาคม - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. สูตร Upskilling and Reskilling HR for Business Solution รุ่นที่๒ ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๒ ตุลาคม - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และหากมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้ส่งรายชื่อให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลต่อไป ทั้งนี้ ท่านสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการอบรมได้ที่ QR CODE ตามเอกสารที่แนบ และติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวฉันทพร งามขำ โทร ๐๙๑ ๑๑๙ ๔๕๐๐ หรือนางสาวธัญลักษณ์ อภิญญาวรรณ โทร ๐๙๑ ๑๑๙ ๔๕๐๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทร์โรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ. (หัวหน้าฝ่ายบริหาร)

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๒๒ ส.ค. ๖๕



เลขที่ ๒๑๖๕๘/๒๕
วันที่ ๑๗.๑๒.๒๕๖๕
เวลา

ที่ อว 67.22/ ว.1545

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

3 สิงหาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม

เรียน อธิบดี กรมชลประทาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย : โครงการฝึกอบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Zoom Application

- 1.หลักสูตรยกระดับศักยภาพนักบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ (HRM/D Professional) รุ่นที่ 3
- 2.หลักสูตร Upskilling and Reskilling HR for Business Solution รุ่นที่ 2

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ จัดโครงการอบรมหลักสูตรยกระดับศักยภาพนักบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ (HRM/D Professional) รุ่นที่ 3 จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 48 ชั่วโมง กำหนดเปิดอบรมตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม – 15 ตุลาคม 2565 และโครงการอบรมหลักสูตร Upskilling and Reskilling HR for Business Solution รุ่นที่ 2 จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 48 ชั่วโมง กำหนดเปิดอบรมตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม – 10 ธันวาคม 2565 อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.ผ่าน Zoom Application

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้มีแรงจูงใจและความพร้อมในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในครั้งนี้ คณะฯ จึงขอเชิญท่านพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน สำหรับบริษัทเอกชนสามารถนำค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ 200% หากท่านสนใจโครงการอบรมสามารถจ่ายเป็นเงินสด หรือจ่ายเป็นเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิคคร่อม ส่งจ่ายในนาม “คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” หรือโอนเงินเข้าบัญชี “คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เลขที่ 985-7-39010-2 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหรือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สถาพร โอภาสานนท์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร
รักษาการแทนคณบดี

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทร. 0-2226-4507-8 E-mail : conc@tbs.tu.ac.th



CONC
THAMMASAT
BUSINESS SCHOOL

www.conc.tbs.tu.ac.th



หลักสูตร HRM/D Professional รุ่นที่ 3

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน
ด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ
สามารถช่วยให้องค์การประสบความสำเร็จ
ในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง
อย่างรวดเร็ว

จุดเด่นของหลักสูตร

- เรียนรู้จากอาจารย์ผู้มีประสบการณ์จริง
- เรียนรู้จากกรณีศึกษาและการปฏิบัติจริงในห้องเรียน
- ทำให้เห็นตัวอย่างการนำไปปรับใช้ในองค์กร
- สามารถสอบถามอาจารย์ที่ปรึกษาได้ตลอดระยะเวลาเรียนรู้

27 สิงหาคม – 15 ตุลาคม 2565

จำนวน 48 ชั่วโมง

อบรมทุกวันเสาร์

เวลา 09.00 – 16.00 น.

Virtual Training ผ่าน Zoom Application

รายละเอียดการอบรม

Module ที่ 1 : หมวดนิททรัพยากรมนุษย์ในฐานะผู้คิดธุรกิจ

- HR transformation in the digital era
- Designing employee experience
- HR analytics
- Employee and labor relations

Module ที่ 2 : หมวดการสรรหาและคัดเลือก

- Workload analysis and manpower planning
- Job description based KPIs and competency
- Competency-based interview
- Onboarding programs

Module ที่ 3 : หมวดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- Training road map leads to employee success
- On-the-job training for active learning design
- Effective individual development plan
- Successful career development

Module ที่ 4 : หมวดการบริหารผลการปฏิบัติงาน

- Developing key performance indicators (KPIs)
- Creating objective and key results (OKRs)

Module ที่ 5 : หมวดการบริหารข้อมูล

- Power BI

ผู้เข้าอบรมจะได้วุฒิบัตรจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลดังนี้
ผู้เข้าอบรมต้องมีระยะเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80%
ของเวลาเข้าอบรมทั้งหมด และต้องเข้าอบรมตามเวลาที่กำหนด

หมายเหตุ : ผู้เข้าอบรมจะได้รับเกียรติบัตรจากวิทยาลัยการศึกษาระดับปริญญาโท

สามารถเลือกทำรายงาน ในหัวข้อที่ตนเองสนใจ
และรับคำแนะนำจากวิทยากรได้ 1 ครั้ง

FEE : 26,000 THB

โครงการฝึกอบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Zoom Application
ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัท หรือ หน่วยงาน สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

Contact Us
091-119-4500

คุณธนยศ / Email : conc@tbs.tu.ac.th



Thammasat Consulting Networking
and Coaching Center (CONC Thammasat)

www.conc.tbs.tu.ac.th conc.thammasat

หลักสูตร Upskilling and Reskilling HR for Business Solution รุ่นที่ 2

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์ประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์
ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นลั่นสำคัญเพื่อขับเคลื่อน
ให้องค์การประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน
ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

จุดเด่นของหลักสูตร

- เรียนรู้จากอาจารย์ผู้มีประสบการณ์จริง
- เรียนรู้จากกรณีศึกษาและการปฏิบัติจริงในห้องเรียน
- ทำให้เห็นตัวอย่างการนำไปปรับใช้ในองค์กร
- สามารถสอบตามอาจารย์ที่ปรึกษาได้ตลอดระยะเวลาเรียนรู้

22 ตุลาคม – 10 ธันวาคม 2565

จำนวน 48 ชั่วโมง • อบรมทุกวันเสาร์
เวลา 09.00 – 16.00 น.

Virtual Training ผ่าน Zoom Application

รายละเอียดการอบรม

Module ที่ 1 : หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในการผลักดันธุรกิจ

- Growth mindset for HR solution
- Engaging digital HR solutions
- Advanced HR analytics
- Roles of HR in developing organizational culture
- Applying agile to HR
- Design thinking for HR innovation

Module ที่ 2 : หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในฐานะผู้เชื่อมโยง

- Competency model design in organizations
- Strategic compensation management
- Strategic human resource development
- Effective talent management
- Strategic performance management
- HR as a coach
- Change management and communication strategy

พิเศษ สำหรับผู้เข้าอบรมที่มีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80%
สามารถเลือกทำรายงาน ในหัวข้อที่ตนเองสนใจ
และรับคำแนะนำจากวิทยากรได้ 1 ครั้ง

FEE : 26,000 THB

โครงการฝึกอบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Zoom Application

*ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัท หรือ หน่วยงาน สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

Contact Us

091-119-4503

คุณธัญลักษณ์ / Email : conc@tbs.tu.ac.th



Thammasat Consulting Networking
and Coaching Center (CONC Thammasat)



www.conc.tbs.tu.ac.th



conc.thammasat

โครงการฝึกอบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Zoom Application
หลักสูตรยกระดับศักยภาพนักบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ
(HRM/D Professional) (Online)

รุ่นที่ 3 วันเสาร์ที่ 27 สิงหาคม – 15 ตุลาคม 2565
จำนวน 48 ชั่วโมง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์การอยู่ในยุค New Normal ซึ่งต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่มีความเปลี่ยนแปลงจากเดิมที่องค์การคุ้นชินมานาน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้องค์การสามารถรับมือเข้าสู่โลกหลัง COVID-19 ได้ประสบความสำเร็จ องค์การจึงจำเป็นต้องพัฒนานักทรัพยากรมนุษย์ขององค์การอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากนักทรัพยากรมนุษย์เหล่านี้ล้วนเป็นพลังผลักดันสำคัญในการบริหารบุคลากรที่เป็นพื้นฐานความสำเร็จขององค์การ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเสนอหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร และผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งผู้มีวิสัยทัศน์ที่ต้องการเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ

โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ สามารถช่วยให้องค์การประสบความสำเร็จในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น หลักสูตรจึงประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ จำนวน 48 ชั่วโมง ดังนี้

1. หมวดนักทรัพยากรมนุษย์ในฐานะคู่คิดธุรกิจ จำนวน 12 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 1.1 HR transformation in the digital era
 - 1.2 Designing employee experience
 - 1.3 HR analytics
 - 1.4 Employee and labor relations
2. หมวดการสรรหาและคัดเลือก จำนวน 12 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 2.1 Workload analysis and manpower planning
 - 2.2 Job description based KPIs and competency
 - 2.3 Competency-based interview
 - 2.4 Onboarding programs
3. หมวดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 12 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 3.1 Training road map leads to employee success
 - 3.2 On-the-job training for active learning design

- 3.3 Effective individual development plan
- 3.4 Successful career development
- 4. หมวดการบริหารผลการปฏิบัติงาน จำนวน 6 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 4.1 Developing key performance indicators (KPIs)
 - 4.2 Creating objective and key results (OKRs)
- 5. หมวดการบริหารข้อมูล จำนวน 6 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 5.1 Power BI

หัวข้อ	จำนวนชั่วโมง
1. หมวดนักทรัพยากรมนุษย์ในฐานะคู่คิดธุรกิจ	12
1.1 HR Transformation in the digital era	3
1.2 Designing employee experience	3
1.3 HR analytics	3
1.4 Employee and labor relations	3
2. หมวดการสรรหาและคัดเลือก	12
2.1 Workload analysis and manpower planning	3
2.2 Job description based KPIs and competency	3
2.3 Competency-based interview	3
2.4 Onboarding program	3
3. หมวดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	12
3.1 Training road map leads to employee success	3
3.2 On-the-job training for active learning design	3
3.3 Effective individual development plan	3
3.4 Successful career development	3
4. หมวดการบริหารผลการปฏิบัติงาน	6
4.1 Developing key performance indicators (KPIs)	3
4.2 Creating objective and key results (OKRs)	3
5. หมวดการบริหารข้อมูล	6
5.1 Power BI	6
รวมจำนวนชั่วโมง	48

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน

1. เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตระหนัก
ในความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
3. ผู้บริหารที่มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร
4. นักวิชาการด้านการบริหารกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์
5. บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์กรและทรัพยากรมนุษย์

วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสาน วิทยากรที่เป็นนักวิชาการและ นักวิชาชีพที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

วิธีการฝึกอบรม

ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์

การรับผู้สมัคร

ผู้เข้าอบรมจะได้วุฒิบัตรจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยต้องผ่าน เกณฑ์การประเมินผลดังนี้

- ผู้เข้าอบรมต้องมีระยะเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80% ของเวลาเข้าอบรมทั้งหมด และต้องเข้า
อบรมตามเวลาที่กำหนด
- พิเศษ สำหรับผู้เข้าอบรมที่มีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80% สามารถเลือกทำรายงาน
ในหัวข้อที่ตนเองสนใจ และรับคำแนะนำจากอาจารย์วิทยากรได้องค์การละ 1 ครั้ง

ระยะเวลาการอบรม

การอบรมเริ่มวันเสาร์ที่ 27 สิงหาคม – เสาร์ที่ 15 ตุลาคม 2565

อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

ค่าธรรมเนียมการอบรม

ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 26,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โทร. 02-226-4507-8 E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี ฤกษ์ขำ

ผู้อำนวยการโครงการฯ

รองศาสตราจารย์สุพานี สฤกษ์วานิช

ที่ปรึกษาโครงการฯ

นางสาวธันยพร งามขำ

เจ้าหน้าที่ดูแลโครงการ

เบอร์มือถือ 091-119-4500

โครงการฝึกอบรมแบบ Virtual Training ผ่าน Zoom Application
หลักสูตร Upskilling and Reskilling HR for Business Solution (Online)

รุ่นที่ 2 วันเสาร์ที่ 22 ตุลาคม – 10 ธันวาคม 2565

จำนวน 48 ชั่วโมง

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์การจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมให้มีความสามารถ เพื่อการปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมหลังจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งการที่องค์การมีนักทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ ความสามารถ แบบใหม่ที่มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปจึงเป็นปัจจัยที่สามารถส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์การอย่างยิ่ง

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเสนอหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร และผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งผู้มีวิสัยทัศน์ที่ต้องการปรับเปลี่ยนทักษะ พร้อมทั้งเรียนรู้ เตรียมตัวให้พร้อมต่อรูปแบบทักษะแบบใหม่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งนับเป็นความท้าทายประการสำคัญในยุคปัจจุบัน

โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นส่วนสำคัญเพื่อขับเคลื่อนให้องค์การประสบความสำเร็จในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น หลักสูตรจึงประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ จำนวน 48 ชั่วโมง ดังนี้

1. หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในการผลักดันธุรกิจ จำนวน 24 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 1.1 Growth mindset for HR solution
 - 1.2 Engaging digital HR solutions
 - 1.3 Advanced HR analytics
 - 1.4 Roles of HR in developing organizational culture
 - 1.5 Applying agile to HR
 - 1.6 Design thinking for HR innovation
2. หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 24 ชั่วโมง ประกอบด้วย
 - 2.1 Competency model design in organizations
 - 2.2 Strategic compensation management
 - 2.3 Strategic human resource development
 - 2.4 Effective talent management
 - 2.5 Strategic performance management

2.6 HR as a coach

2.7 Change management and communication strategy

หมวดวิชา/หัวข้อวิชา	จำนวนชั่วโมง
1. หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในการผลักดันธุรกิจ	24
1.1 Growth mindset for HR solution	3
1.2 Engaging digital HR solutions	3
1.3 Advanced HR analytics	3
1.4 Roles of HR in developing organizational culture	3
1.5 Applying agile to HR	6
1.6 Design thinking for HR innovation	6
2. หมวดผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในฐานะผู้เชี่ยวชาญ	24
2.1 Competency model design in organizations	3
2.2 Strategic compensation management	3
2.3 Strategic HRD	3
2.4 Effective talent management	3
2.5 Strategic performance management	6
2.6 HR as a coach	3
2.7 Change management and communication strategy	3
รวมจำนวนชั่วโมง	48

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน

1. เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตระหนักในความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
3. ผู้บริหารที่มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร
4. นักวิชาการด้านการบริหารกลยุทธ์องค์กรและทรัพยากรมนุษย์
5. มีประสบการณ์ในงาน HR อย่างน้อย 2 ปี หรือผ่านหลักสูตร HRM/D Professional

วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสาน วิทยากรที่เป็นนักวิชาการและ นักวิชาชีพที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

วิธีการฝึกอบรม

ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์

การรับใบวุฒิบัตร

ผู้เข้าอบรมจะได้วุฒิบัตรจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลดังนี้

- ผู้เข้าอบรมต้องมีระยะเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80% ของเวลาเข้าอบรมทั้งหมด และต้องเข้าอบรมตามเวลาที่กำหนด
- พิเศษ สำหรับผู้เข้าอบรมที่มีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า 80% สามารถเลือกทำรายงานในหัวข้อที่ตนเองสนใจ และรับคำแนะนำจากอาจารย์วิทยากรได้องค์การละ 1 ครั้ง

*ผู้เข้าอบรมต้องมีประสบการณ์ในงาน HR อย่างน้อย 2 ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตร HRM/D Professionals

ระยะเวลาการอบรม

การอบรมเริ่มวันเสาร์ที่ 22 ตุลาคม – 10 ธันวาคม 2565

อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

ค่าธรรมเนียมการอบรม

ค่าธรรมเนียมการอบรมคนละ 26,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โทร. 02-226-4507-8 E-mail: conc@tbs.tu.ac.th

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธินี ฤกษ์ขำ

ผู้อำนวยการโครงการฯ

รองศาสตราจารย์สุพานี สฤกษ์วานิช

ที่ปรึกษาโครงการฯ

นางสาวธัญลักษณ์ อภิญญาวรรณะ

เจ้าหน้าที่ดูแลโครงการ

เบอร์มือถือ 091-119-4503