



บันทึกข้อความ

ES/๑๐ ๗/๗๓๓/๒๕๖๕

ก. ๗๕๐

จร. ๑๔๙๕

ส่วนราชการ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๒๕๘

ที่ สบค ๐๗/พคค ๒๕๖๕ วันที่ ๐๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนา ๐๕/๙๕๓๓
คุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

เรียน ผอ.กพร. ผอ.กตน. และผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป สำนัก กอง ศูนย์ และสถาบัน

ตามที่ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในการรายงานผลการดำเนินงาน ฯ ของสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน ทราบและดำเนินการตามแผน โดยให้รายงานผลการดำเนินงาน ฯ ผ่านทางระบบ Google Sheets แล้ว นั้น

ในการนี้ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ หรือสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจันทน์ เมตตาจิตร)

ผสค.บค.

คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงาน
จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ภาค และ ทท. ๑-๙ นอ.

เพื่อโปรดทราบ



การรายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ผบพ.บอ

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565



ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคูณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

การรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ โดยสอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (PMQA) หมวด ๕ บุคลากร ของสำนักงานพัฒนาระบบราชการ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ตามแนวทาง HR Scorecard มิติที่ : ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑๐ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตเพื่อความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ : ๑๕ บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตัวชี้วัดที่ : ๒๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงาน เป็นแนวคิดในการจัดการที่คำนึงถึงเรื่องบุคคลที่ทำงานเป็นสำคัญ เป็นการประสานระหว่างบุคคลและงาน ให้คุณภาพชีวิตและการทำงานผสมผสานกันอย่างกลมกลืน แม้อุปกรณ์ที่มีเทคโนโลยีสูง ยังมีความจำเป็นต้องใช้คนในการควบคุมดูแลและแก้ปัญหาการดำเนินงานของเครื่องจักรกลและเทคโนโลยี ดังนั้น หากผู้ทำงานรู้สึกพึงพอใจในการทำงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นสุข ความพึงพอใจในงานจะตอบสนองความต้องการของคนทำงานตามทฤษฎี The Human Needs Approach ของ Maslow (๑๙๗๐) และ Hygiene and Motivational Factors ของ Herzberg (๑๙๕๙:๑๕๔) กล่าวว่า ความพึงพอใจในการทำงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่ช่วยส่งเสริมให้บุคคลทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ชีวิตการทำงานที่มีความสุข มีความพึงพอใจต่องานและสภาพแวดล้อม ที่เป็นอยู่ โดยสามารถตอบสนองความจำเป็นพื้นฐานส่วนบุคคลจากผลตอบแทน หรือผลตอบแทนที่ได้รับจากองค์กร และจะพัฒนาไปสู่ระดับความสัมพันธ์ในสังคม อันเป็นการตอบสนอง ความต้องการของมนุษย์ในขั้นที่สูงขึ้นและทำให้มีความสุขในชีวิตได้ ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ (PMQA) หมวด ๕ บุคลากร ในหมวดการมุ่งเน้นบุคลากร เป็นการประเมินว่าส่วนราชการมีวิธีการอย่างไรในการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างด้านบุคลากร และในการสร้างสภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ที่ก่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งตรวจสอบประเมินถึงวิธีการสร้างความผูกพัน บริหารจัดการ และพัฒนาบุคลากร เพื่อนำศักยภาพของบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่เพื่อสนับสนุนพันธกิจ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

สำหรับหน่วยงานภายในกรมชลประทานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร อีกทั้งยังเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานในการกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ นอกจากนี้การทำงานโดยเฉพาะในองค์กรที่ต้องการแรงจูงใจและรักษาทรัพยากรบุคลากรที่มีค่าให้อยู่กับองค์กรต่อไป ดังนั้น หากบุคลากรกรมชลประทานมีความสุขในชีวิต และมีความพึงพอใจการทำงานแล้ว ก็จะทำให้เกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงาน ที่แสดงตนเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

กับองค์กร และเต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ เพื่อปฏิบัติงานภารกิจ ขององค์กร พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน ก็จะมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ในส่วนของการรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณาวิชาชีพบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ นั้น ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคณาวิชาชีพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภายใน มาสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว อันจะนำไปสู่การปรับปรุงงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

จากการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ โครงการ ดำเนินการจัดเป็นไปตามมติในการจัดส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ซึ่งประกอบด้วย ๔ มติ ดังนี้

มติที่ ๑ ด้านการทำงาน (Work)

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดระบบการทำงาน ให้ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนางาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและพร้อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ จัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอ เหมาะสมและมีความทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๖ จัดให้มีการส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๒ ด้านส่วนตัว (Personal)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีสุขภาพที่ดีห่างไกลจากโรค

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเพื่อการมีร่างกาย พลานามัยที่แข็งแรง และมีจิตใจผ่อนคลาย

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดให้มีการปรับปรุงบ้านพักและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว

มติที่ ๓ ด้านสังคม (Social)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดจนมีจิตสาธารณะ

มติที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการบริหารการจัดการระบบการเงิน

ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

และส่งเสริมการลดรายจ่ายของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีระบบความช่วยเหลือเพื่อเสริมรายได้ให้กับบุคลากร

ในการติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๑๕ โครงการ นั้น ได้มีการดำเนินการติดตามรอบ ๓, ๖, ๙ เดือน และรอบสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัว และเพื่อให้คำปรึกษาหากหน่วยงานใดที่ดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ ที่มีปัญหาในการดำเนินการ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของแผนการดำเนินการและสามารถดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับผลประโยชน์ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรภายในหน่วยงานในแต่ละพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการและบริบทของหน่วยงานแต่ละพื้นที่

ตารางรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ลำดับ	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ และสถาบัน	อักษรย่อ	ค่าคะแนน	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนฯ	การแนบ หลักฐาน
๑	สำนักงานเลขาธิการกรม	สลก.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๒	กองการเงินและบัญชี	กงบ.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓	กองแผนงาน	กผง.	๔.๙๔	๙๘.๘๐	
๔	กองพัสดุ	กพด.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๖	สำนักกฎหมายและที่ดิน	สมด.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๗	สำนักเครื่องจักรกล	สคก.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๘	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	สจต.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๙	สำนักบริหารโครงการ	สบก.	๔.๙๑	๙๘.๒๐	
๑๐	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	สบอ.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๑	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	สบค.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๒	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	สพญ.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๓	สำนักวิจัยและพัฒนา	สวพ.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๔	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	สสธ.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๕	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	สอส.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๖	กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	กสช.	๑.๔๕	๒๙.๐๐	
๑๗	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	กพก.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๘	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กตน.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๑๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.	๔.๗๑	๙๔.๒๐	
๒๐	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กปพ.	๔.๘๒	๙๖.๔๐	
๒๑	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	สพช.	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑	สขป.๑	๓.๗๔	๗๔.๘๐	
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๒	สขป.๒	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๓	สขป.๓	๔.๕๘	๙๑.๖๐	
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๔	สขป.๔	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๕	สขป.๕	๔.๖๓	๙๒.๖๐	
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๖	สขป.๖	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗	สขป.๗	๔.๕๒	๙๐.๔๐	
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๘	สขป.๘	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๙	สขป.๙	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน

ตารางรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ (ต่อ)

ลำดับ	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ และสถาบัน	อักษรย่อ	ค่าคะแนน	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนฯ	การแนบ หลักฐาน
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	สชป.๑๐	๔.๔๙	๘๙.๘๐	
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	สชป.๑๑	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	สชป.๑๒	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	สชป.๑๓	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	สชป.๑๔	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	สชป.๑๕	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	สชป.๑๖	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	ครบถ้วน
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	สชป.๑๗	๔.๗๐	๙๔.๐๐	
กรมชลประทาน			๔.๘๐	๙๖.๐๕	

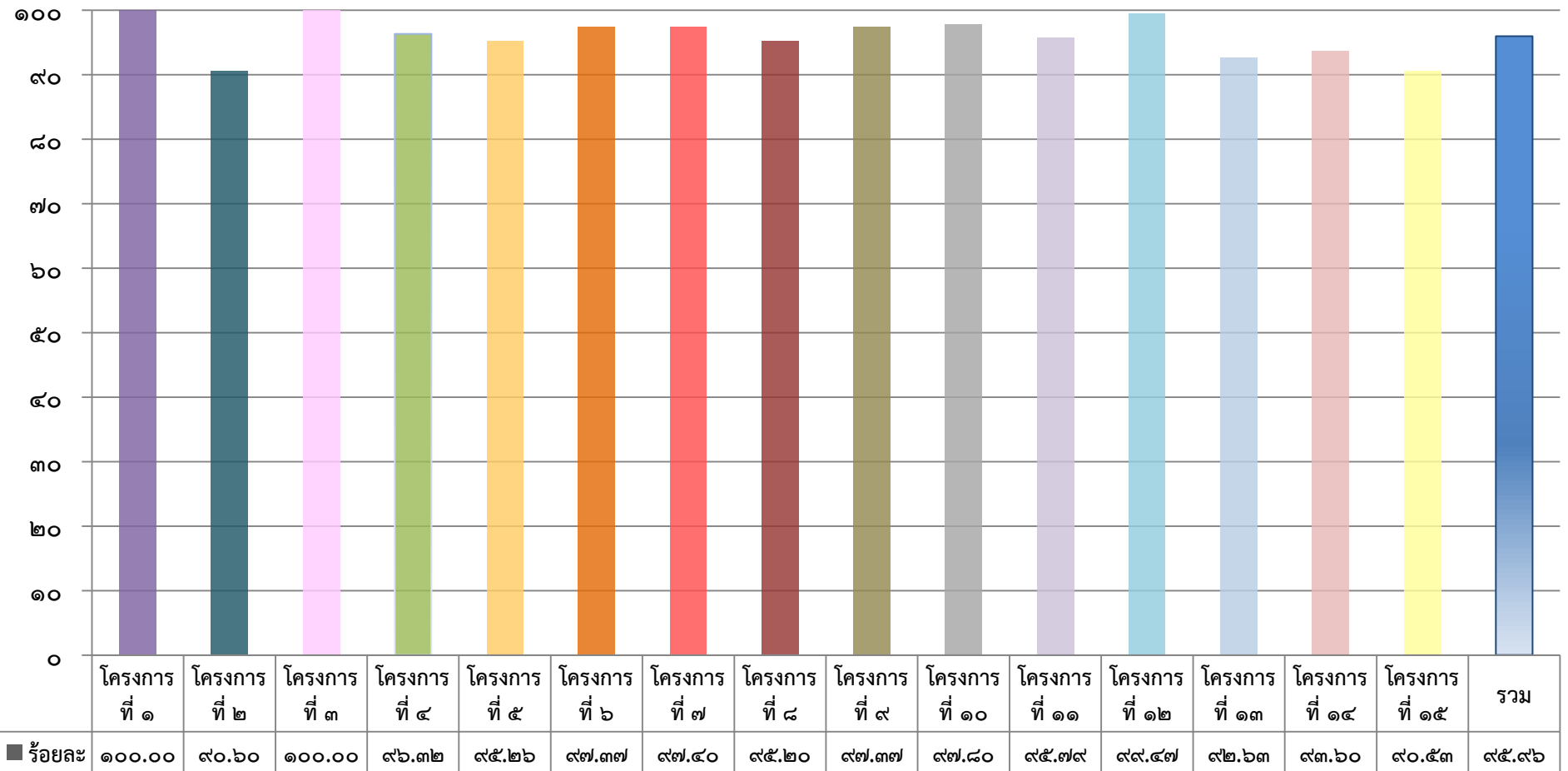
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

จากตารางรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
ผลรวมของกรมชลประทานมีค่าคะแนน คิดเป็น ๔.๘๐ โดยคิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน
ร้อยละ ๙๖.๐๕ โดยมีหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จการดำเนินการตามแผน
จำนวน ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๕ ของหน่วยงานทั้งหมด

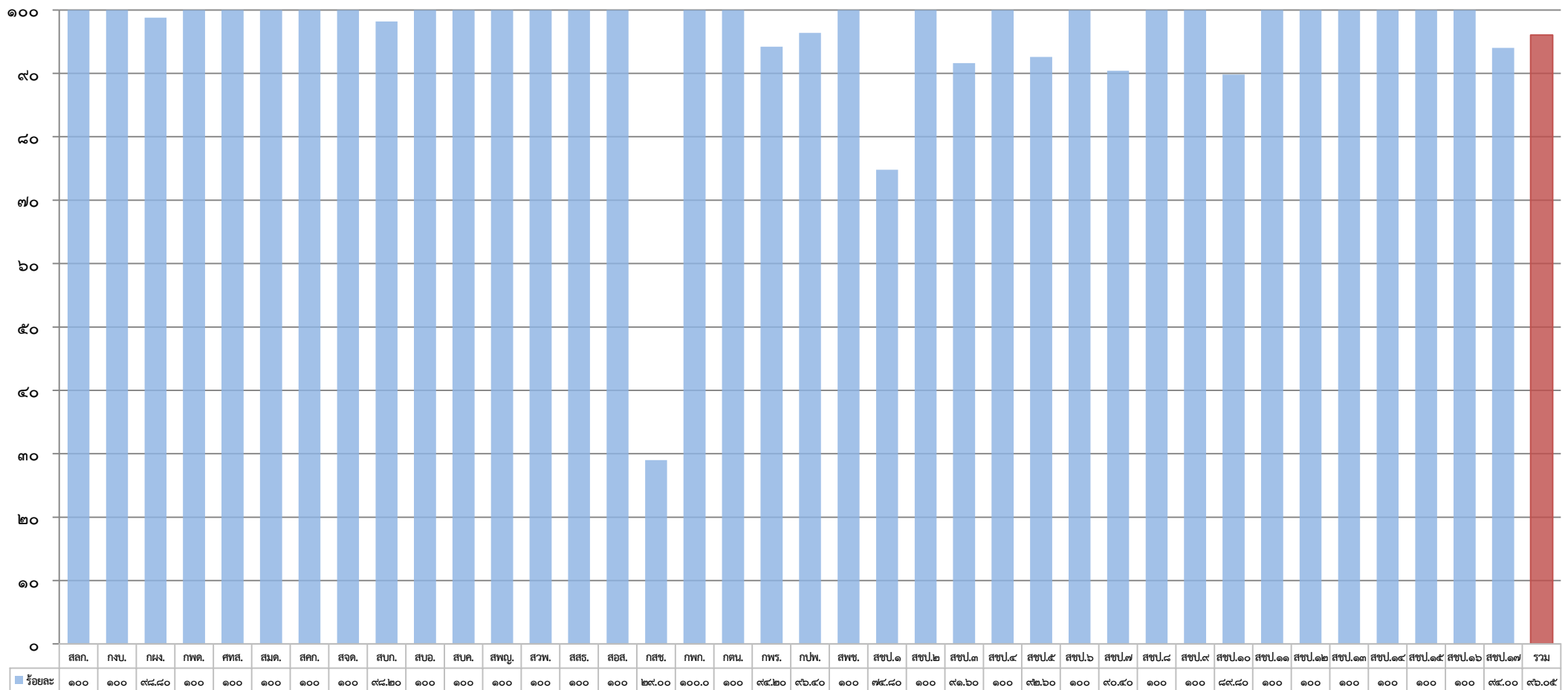
ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(จำแนกรายมิติ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักตัวชีวิต	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
มิติที่ ๑ ด้านการทำงาน (Work) Happy body Happy soul Happy brain				
๑. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๙	๕.๐๐	๐.๔๕	๑๐๐.๐๐
๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควบคู่กับการทำงานในระบบปกติเพื่อการพัฒนางาน	๓	๔.๕๓	๐.๑๔	๙๐.๖๐
๓. โครงการสร้างความสุขในการทำงานและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม	๓	๕.๐๐	๐.๑๕	๑๐๐.๐๐
๔. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Health Work Place)	๙	๔.๘๒	๐.๔๓	๙๖.๓๒
๕. โครงการจัดท้าววัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๖	๔.๗๖	๐.๒๙	๙๕.๒๖
๖. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุข	๙	๔.๘๗	๐.๔๔	๙๗.๓๗
มิติที่ ๒ ด้านส่วนตัว (Personal) Happy soul Happy brain Happy body				
๗. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อป้องกันโรคและมีสุขภาพที่ดี	๙	๔.๘๗	๐.๔๔	๙๗.๔๐
๘. โครงการชลประทานสุขภาพดี ชีวิตมีสุข	๙	๔.๗๖	๐.๔๓	๙๕.๒๐
๙. โครงการปรับปรุงบ้านพักและจัดระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบริเวณบ้านพักของบุคลากร	๖	๔.๘๗	๐.๒๙	๙๗.๓๗
๑๐. โครงการครอบครัวสัมพันธ์ชาว RID	๕	๔.๘๙	๐.๒๔	๙๗.๘๐
มิติที่ ๓ ด้านสังคม (Social) Happy society Happy heart Happy Family				
๑๑. โครงการพัฒนาทักษะการคิดเชิงบวกและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน	๖	๔.๗๙	๐.๒๙	๙๕.๗๙
๑๒. โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	๕	๔.๙๗	๐.๒๕	๙๙.๔๗
มิติที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ (Economic) Happy money Happy heart Happy Family				
๑๓. โครงการการบริหารจัดการระบบการเงินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๙	๔.๖๓	๐.๔๒	๙๒.๖๓
๑๔. โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	๖	๔.๖๘	๐.๒๘	๙๓.๖๐
๑๕. โครงการอยู่ดี มีสุข ในยุค Thailand ๔.๐	๖	๔.๕๓	๐.๒๗	๙๐.๕๓
รวม	๑๐๐	๔.๘๐	๐.๓๒	๙๕.๙๖

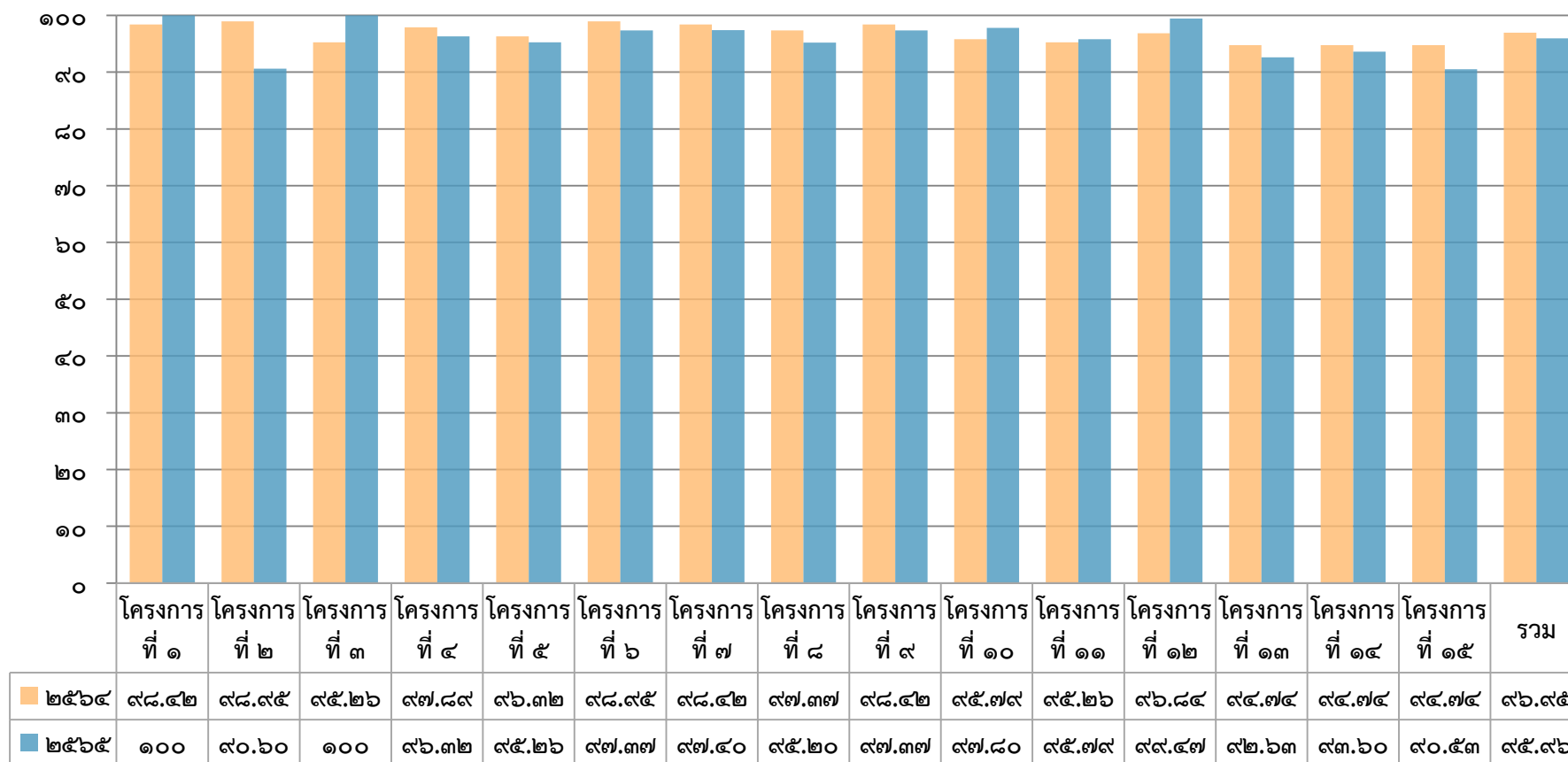
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ
(จำแนกรายโครงการ)



ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ (จำแนกรายสำนัก / กอง / กลุ่ม / ศูนย์ / สถาบัน)



ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ
(เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)



โครงการตามแผนปฏิบัติงานกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]