



E สมค 04/1266/2565

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๓๕๙๒ ภายใน ๒๔๑๑

ที่ สบค ๑๕๔๕๙

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ส่ง 7882/๒7 ก.ย. ๖5

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ตามที่ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไว้แล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามประกาศ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th/> > หน่วยงานภายใน “ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง” > หัวข้อ “ย้าย/โอน O2 ต่างกลุ่มตำแหน่ง” และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๓๕๙๒ ภายใน ๒๔๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ. (หัวหน้าฝ่ายบริหาร)
เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ/ถือปฏิบัติต่อไป


(นางจิตาภา ทุมวงษา)
ผบพ.บอ.
๒๗ ก.ย. ๖๕

๐๕
๒๗



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลในการแต่งตั้ง (ย้าย หรือ โอน) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคย
ดำรงอยู่เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน มีความ
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๓ ลงวันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน
การย้าย หรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กรณีไม่ได้จัดอยู่ใน
กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ดำเนินการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ (ตามแบบประเมินบุคคล) ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการ
ปฏิบัติราชการ

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติที่สอดคล้องกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมี
องค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความประพฤติ	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๒๕
๓. ความอดุสาหะ	๒๕
๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕
รวม	๑๐๐

ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ หรือเทียบเท่า (สังกัดปัจจุบัน) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ซึ่งผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เห็นสอดคล้องกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓.๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อมูลผลงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ	๔๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของงาน (ความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์)	๓๐
รวม	๑๐๐

๓.๒) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) จำนวน ๑ เรื่อง พิจารณาจากการนำเสนอแนวคิด วิธีการ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ประโยชน์ของข้อเสนอแนวคิด	๔๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๓๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนรวมในการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และการประเมินข้อเสนอแนวคิด วิธีการในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. เกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๑. การประเมินข้อมูลบุคคล

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (๘๐ คะแนน)

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ (๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องผ่านการประเมินข้อมูลบุคคล และจะต้องได้รับคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน อนึ่ง เมื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ข้างต้นแล้ว ให้รายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. ขั้นตอนการประเมินบุคคล

๔.๑ กรณีการย้าย

๑) ผู้ประสงค์ย้ายจัดทำบันทึกแจ้งความประสงค์ขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน 02 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) ให้หน่วยงานต้นสังกัด

๒) สำนัก/กอง ที่จะย้ายจัดทำบันทึกขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน 02 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) ไปยังสำนัก/กอง ที่จะรับย้ายพิจารณา

๓) สำนัก/กอง ที่จะรับย้ายตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับย้าย พิจารณานับที่ขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน 02 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) และจัดทำบันทึกพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น เสนอร้องอธิบดีที่กำกับดูแลสำนัก/กอง ที่จะย้าย และสำนัก/กอง ที่จะรับย้ายพิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อร้องอธิบดีที่กำกับดูแลสำนัก/กอง นั้น ๆ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งเรื่องมายังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

๔) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน 02 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการผู้ขอย้าย และรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

๕) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และรายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดีกรมชลประทาน เพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒ กรณีการรับโอน

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมชลประทาน มีมติให้ผู้ขอรับโอนผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ขอโอนแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งมติคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนบุคคล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมชลประทาน ให้สำนัก/กอง ที่รับโอน ทราบ

๒) สำนัก/กอง ที่รับโอนแจ้งผู้ขอโอนให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน O2 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง)

๓) สำนัก/กอง ที่รับโอนส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ย้าย/โอน O2 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

๔) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการประเมิน บุคคล (ย้าย/โอน O2 : ต่างกลุ่มตำแหน่ง) เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

๕) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด และรายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดีกรมชลประทาน ดังนี้

๕.๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน กรณีอายุตัวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน กำหนด

๕.๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอ อ.ก.พ. กรมชลประทาน พิจารณาการ รับโอน กรณีอายุตัวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน กำหนด

๕. การแต่งตั้ง

๕.๑ กรณีการย้าย

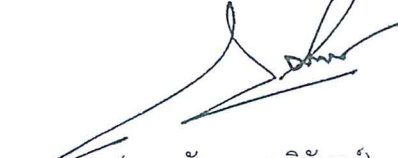
ให้อธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาผลการประเมินบุคคลที่คณะกรรมการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการ ประเมินบุคคลมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน

๕.๒ กรณีการรับโอน

ให้อธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาผลการประเมินบุคคลที่คณะกรรมการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการ ประเมินบุคคลมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอน ที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน)
ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน