เลขที่เอกสารในระบบ E สมก 02/ ...../ .....

E สมก02/831/2565 บส. 1526

ท. 7828 /29ก.ย.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒ , ๒๘๐๔

ที่ สบค ๑๔๔๗๗ **วันที่** ๖๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 05/1564

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยเรื่องการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ข้างต้น และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมชลประทาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ กรมชลประทานจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค และ ทน.๑-๙ บอ. (หัวหน้าฝ่ายบริหาร)
เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ/ถือปฏิบัติต่อไป

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)
ผบท.บอ.
๒๙ ก.ย. ๖๕

ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยเรื่องการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ข้างต้น และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมชลประทาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำหรับการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

๑. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ จะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน โดยระบุชื่อตำแหน่ง และตำแหน่งเลขที่ รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒. จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. การนับ...

๓. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นับเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๑. การแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒ การคัดเลือกบุคคล

(๑) กรณีการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับเดียวกัน ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ พิจารณาในการคัดเลือกบุคคล

(๒) กรณีการแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับเดียวกัน ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กองของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ตามเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (ย้าย/โอน) ระดับชำนาญงาน จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) และรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณา

(๓) กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๓ การแต่งตั้ง

(๑) การแต่งตั้ง ตามข้อ ๑.๒ (๑) ให้อธิบดีกรมชลประทาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจพิจารณาแต่งตั้งได้ เมื่อเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) การแต่งตั้ง ตามข้อ ๑.๒ (๒) ให้อธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลตามที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือก มีความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

(๓) เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้เสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การดำเนินการแต่งตั้ง (โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จะต้องเป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. การแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้น จาก ก.พ. ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๕ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี

(๓) ปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามที่กรมชลประทานมีคำสั่งแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ตามเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เลื่อนO2) จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจากข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

(๒) คุณลักษณะเฉพาะบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ พิจารณาประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลของผู้ขอรับการคัดเลือก โดยผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เห็นสอดคล้องกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ซึ่งมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- ความประพฤติ...

- ความประพฤติ ๒๕ คะแนน
- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒๕ คะแนน
- ความอุตสาหะ ๒๕ คะแนน
- ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒๕ คะแนน

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากแบบแสดงผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๒.๓ การแต่งตั้ง

(๑) ให้อธิบดีกรมชลประทาน พิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ มีมติให้ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

(๒) เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้เสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. การแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ถ้ามี)

๑.๒ การคัดเลือกบุคคล

(๑) การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน โดยดำเนินการตามเอกสารแนบ ๑

(๒) ให้คณะกรรมการ...

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา กรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิบดีกรมชลประทาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

(๒.๑) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ให้ดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยประเมินคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ตามเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (ย้าย/โอน) ประเภทวิชาการ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) โดยผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒.๒) กรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๓ การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งตามข้อ ๑.๒ (๑) และ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการ เมื่ออธิบดีกรมชลประทาน เห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้อธิบดีแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ให้ความเห็นชอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่ออธิบดีกรมชลประทาน เห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และปลัดกระทรวงฯ ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ เมื่ออธิบดีกรมชลประทาน เห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอปลัดกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง

ทั้งนี้ การดำเนินการแต่งตั้ง (โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จะต้องเป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับโอนบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. การแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) เป็นผู้มี...

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ถ้ามี)

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ การคัดเลือกบุคคล

การดำเนินการคัดเลือกบุคคล ให้พิจารณาจาก ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑) คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. (ถ้ามี)

๑.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

<u>ระดับชำนาญการ</u> จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้ว ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรี (๔ ปี) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๖ ปี
ปริญญาตรี (๕ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒ ปี

<u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๔) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ระดับ / คุณวุฒิ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี (๔ ปี) หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรี (๕ ปี) หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๖ ปี

การนับ...

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามที่กรมชลประทานมีคำสั่งแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณานับระยะเวลา และเสนออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามแนวทาง ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตาม ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มีแนวทางดำเนินการ ๒ กรณี ดังนี้

(๒.๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๒.๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือต่างประเภท เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ มีแนวทางดำเนินการ ๒ กรณี ดังนี้

(ก) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้น เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครึ่งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(ข) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้น เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ครึ่งหนึ่ง ของระยะเวลาปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๓) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่นำมานับ

๒) ด้านคุณลักษณะของบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า ซึ่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้ขอรับการคัดเลือก โดยผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เห็นสอดคล้องกับการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ซึ่งมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ...

องค์ประกอบ	ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
๑. ความรับผิดชอบ	๒๐
๒. ความคิดริเริ่ม	๒๐
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕
๔. ความประพฤติ	๑๕
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๕
๖. การพัฒนาตนเอง	๑๕
รวม	๑๐๐

๓) ด้านผลงาน

ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกนั้นเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๑) ผลงาน ต้องเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๒) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน/แก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

๓.๓) จำนวนผลงาน

- ผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน
- ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๔) เงื่อนไขของผลงาน

๓.๔.๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอรับการคัดเลือก ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี โดยต้องแล้วเสร็จก่อนวันที่เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เลื่อน) จังหวัดชายแดนภาคใต้ ต่อสำนัก/กอง

๓.๔.๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการคัดเลือกจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรมแล้วแต่กรณี

๓.๔.๓) กรณี...

๓.๔.๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือก และผู้ร่วมจัดทำผลงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร ทั้งนี้ต้องมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๔.๔) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓.๔.๕) กรณีเป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเป็น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) ที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว จะต้องมีผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งเลขที่ครองอยู่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๓.๔.๖) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒.๓ การคัดเลือกบุคคล

๑) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยให้ดำเนินการตามเอกสารแนบ ๓

๒) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มิใช่ตำแหน่งตาม ข้อ ๑) และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมชลประทานเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยดำเนินการตามเอกสารแนบ ๔

๒.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)

๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)

๓) ผลงาน (๖๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)

๓.๒) ผลงานซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน (๓๐ คะแนน)

๓.๓) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (๒๐ คะแนน)

ผู้ขอรับ...

ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะผ่านการคัดเลือก กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคนให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลความสมควรในการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจะกำหนดว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลการคัดเลือกได้ หากผู้ใดเห็นว่า ชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอไว้ตามประกาศ ไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และหรือคัดลอกผลงานของผู้อื่นสามารถทักท้วงได้นับแต่วันประกาศ กรณีเกิดการทักท้วงให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณา

๒.๕ การแต่งตั้ง

เมื่ออธิบดีกรมชลประทาน เห็นว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ระดับชำนาญการ เมื่อผ่านการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสม และอธิบดีกรมชลประทานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อผ่านการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสม และปลัดกระทรวงฯ ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิบดีกรมชลประทานแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้เสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (ย้าย/โอน)

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ถ้ามี)

(๓) ข้าราชการผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๔) เมื่อข้าราชการ...

(๔) เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้เสนออธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

๑.๒ วิธีการคัดเลือก

ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง โดยเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางาน/แก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตามเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (ย้าย/โอน) ต่างประเภทจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาประกอบการพิจารณา โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

๑.๓ การคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง ตามที่กรมชลประทานมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และพิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (ย้าย/โอน) ต่างประเภท จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยดำเนินการตามเอกสารแนบ ๕ ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะผ่านการคัดเลือก และให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลความสมควรในการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมชลประทานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๔ การแต่งตั้ง

ให้อธิบดีกรมชลประทานพิจารณาแต่งตั้งได้ เมื่อเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ให้ความเห็นชอบ

๒. การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะแต่งตั้ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ (ถ้ามี)

(๓) เป็นผู้มีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

(๔) ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดแล้ว จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ การคัดเลือก...

๒.๒ การคัดเลือกบุคคล

ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีกรมชลประทานในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๒.๓ การแต่งตั้ง

ให้อธิบดีกรมชลประทานพิจารณาแต่งตั้งได้ เมื่อเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษให้อธิบดีกรมชลประทานพิจารณา

กรณีการขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้กระทำได้เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศใดที่ขัดหรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประพิศ จันทร์มา)
อธิบดีกรมชลประทาน

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน
ที่ ๖๙๔๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา สำหรับข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมา สำหรับข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑.	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ประธานกรรมการ
๒.	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.-๔.	ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอรับการคัดเลือก ในสายงานเดียวกัน หรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	กรรมการ
๕.	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๖.	หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมกำหนด

๒. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกต่ออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่กรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

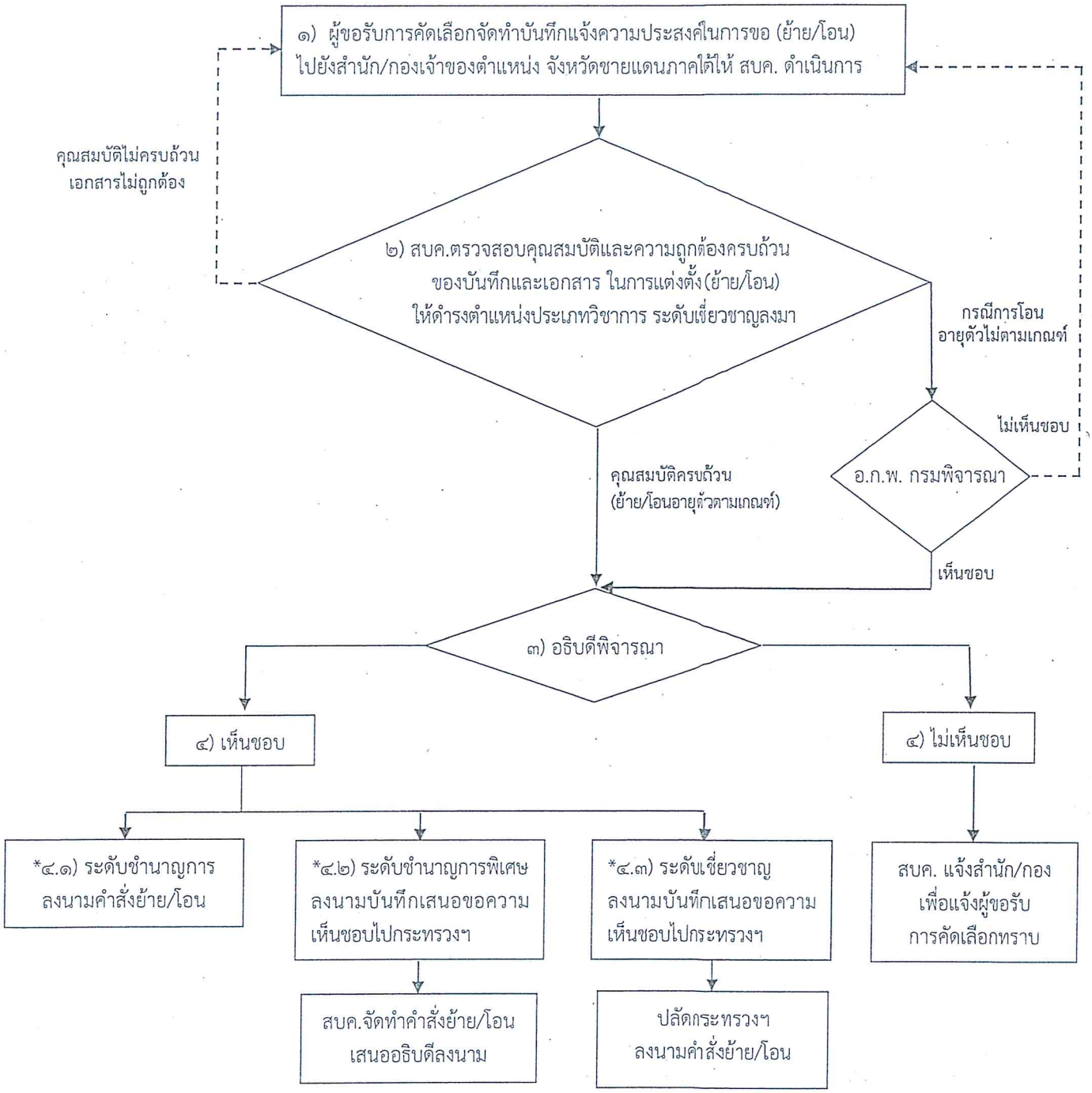
สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประพิศ จันทร์มา)
อธิบดีกรมชลประทาน

อรรัมภา ร่าง
อรรัมภา พิมพ์
ตรวจ

ขั้นตอนการแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

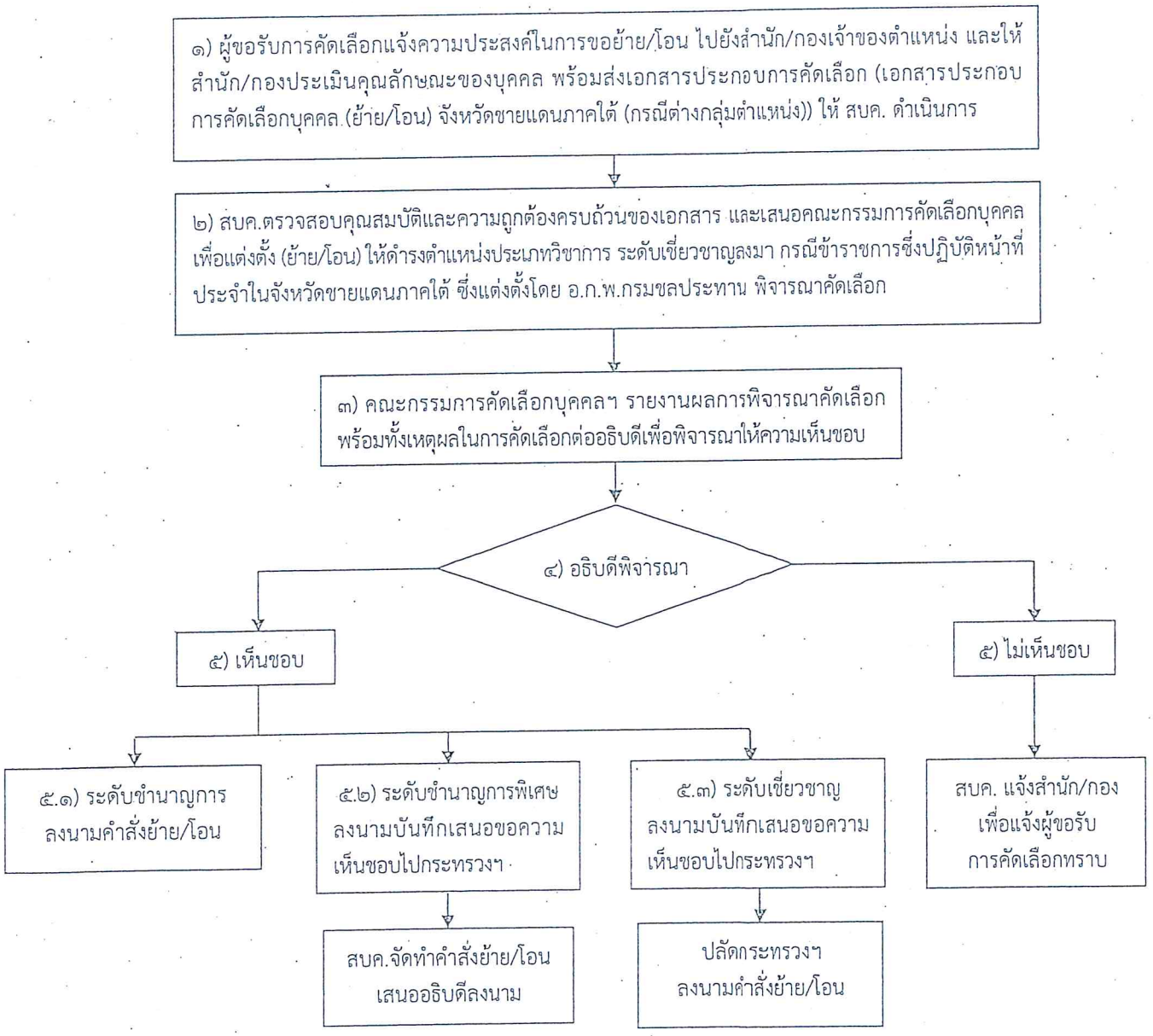
กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่



หมายเหตุ *กรณีการโอนต้องมีหนังสือตอบไม่ขัดข้องจากทางต้นสังกัดก่อน

ขั้นตอนการแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย/โอน) เป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กระทรวงฯ กำหนดไว้สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่



หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ขั้นตอนการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๑) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง (ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กระทรวงฯ กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

๑) สำนัก/กองเจ้าของตำแหน่ง ส่งเอกสาร ให้ สบค. ดังนี้
- เอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เลื่อน) จังหวัดชายแดนภาคใต้)
- รายงานผลการพิจารณากลั่นกรองผลงาน ของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานฯ

↓

๒) สบค. ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องครบถ้วนของเอกสาร

↓

๓) เสนออธิบดี พิจารณาคัดเลือกบุคคล

↓

๔) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนผู้ร่วมผลงาน และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

↓

๕) สบค. จัดทำคำสั่งเสนออธิบดี ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง (โดยไม่ต้องประเมินผลงาน)

หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒) การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มิใช่ตำแหน่งตาม ข้อ ๑) และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

๑) สบค. แจ้งให้สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่ง แจ้งความประสงค์ ที่จะขอใช้ตำแหน่ง หรือสำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่ง แจ้งความประสงค์ที่จะขอใช้ตำแหน่งเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒) กรณีสำนัก/กอง มีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะขอคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เสนอชื่อข้าราชการที่เห็นว่าเหมาะสมพร้อมประเมินคุณลักษณะของบุคคลและแนบเอกสารประกอบการคัดเลือกให้ สบค. ดำเนินการต่อไป (ข้ามไปดำเนินการต่อไปในข้อ ๖)

๓) กรณีสำนัก/กอง ไม่มีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน หรือไม่มีความเหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ทำบันทึกแจ้ง สบค. ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔) สบค. ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก/กอง เพื่อจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เสนออธิบดีลงนาม

๕) ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเสนอเรื่องผ่านผู้อำนวยการสำนัก/กอง เจ้าสังกัดเพื่อประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (เลื่อน) จังหวัดชายแดนภาคใต้)

๖) สบค. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก และรวมรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ คัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗) รายงานการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา ต่ออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผู้ร่วมผลงาน และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

๙) กรณีเลื่อนระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สบค. จัดทำคำสั่งเสนออธิบดีลงนามแต่งตั้ง (โดยไม่ต้องประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่ง)

หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ขั้นตอนการแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ย้าย/โอน ต่างประเภท)

๑) สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่งแจ้งความประสงค์ในการขอย้าย/โอน พร้อมส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล (ย้าย/โอน) ต่างประเภทจังหวัดชายแดนภาคใต้) ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาดำเนินการ

↓

๒) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงาน
พิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผลการคัดเลือกมายัง สบค.

↓

๓) สบค. ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้อง/ครบถ้วนของเอกสาร

↓

๔) สบค. จัดทำคำสั่งเสนออธิบดี ลงนามแต่งตั้ง

หมายเหตุ ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว