



ต่อไปนี้

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๕

ที่ ศบค ๑๘๓๐๗

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การฝึกอบรม หลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence”

๐๓/๗๔๔๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสหกรณ์ ได้มีหนังสือ ที่ กช ๐๒๑๐/ว๑๔๓๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่ารัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแกร็บรูบัลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence” ซึ่งจัดโดย Indian Institute of Technology เมือง Kanpur รัฐอุตตรประเทศ ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management : SHRM) และการพัฒนาความสามารถของบุคลากร เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร ทั้งนี้ แหล่งทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมทั้งค่าเดินทางระหว่างประเทศ ไป - กลับ ขั้นประหยัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ โดยมีคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

## ๑. เป็นข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป

๒. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์โรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ในทักษะการอ่านและการฟังอย่างน้อยระดับ B1 หรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS หรือ TOEIC หรืออื่น ๆ อย่างโดยอย่างหนึ่ง และผลการทดสอบดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่เข้ารับการทดสอบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และหากมีผู้สนใจสมัคร รับทุนดังกล่าว สามารถติดต่อรายละเอียดและสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://www.itecgoi.in> พร้อมส่งรายชื่อผู้สมัครและกรอกแบบฟอร์มรายละเอียดเกี่ยวกับผู้รับทุน (แบบพิมพ์ทุน ๑) และสำเนาใบสมัครรับทุนรัฐบาลอินเดีย รวมทั้งผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอกรรมข้อมูลตัวบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

พพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน พส.บค.

เรียน พอ.ส่วน พอช.ภาค และ ทน.๑-๕ บอ.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบหากมีผู้สนใจสมัครรับทุนดังกล่าว  
แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(นางสาวอรญา เขียวคุณ)

ผยศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบพ.บอ.

ธันด 19307  
- ๕ พ.ย. ๒๕๖๕

## ต้นฉบับ

คศพ ๒๘๖๒

เลขที่เอกสารในระบบ E กม0210/21437

ส่วนบริหารทั่วไป (สสก.รับเอกสารจากภาครัฐ) รับที่ 14480

วันที่ ๙ พ.ย. 2565

เรื่อง การฝึกอบรม หลักสูตร "Strategic HRM for Organizational Excellence"

เรียน ผศ.บค.	วันที่กำหนด	
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา	<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ	<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ
หมายเหตุ		
ปั้นประภา		

ด้วย✓

(นางสาวกาน奴ช นาครอติมั่น)  
ผปพ.ลก. รักษาการในตำแหน่ง พบพ.ลก.

๙ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

เรียน ผศ.บค. เพื่อโปรดพิจารณา ๑๐.๑๒.๖๑.	เรียน ดร.พิชิต(นาง) ผู้อำนวยการ ๑๑.๑๒.๖๑
(นางสาวเมสยวี เบี้ญจมาศ) ผบพ.บค. ๙ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕	(นางสาววิไลลักษณ์ จิราภรณ์สกุล) ผบพ.บค. ๙ ๙ พ.ย. ๒๕๖๕

เรียน ผศ.บค. <input type="checkbox"/> เพื่อทราบ <input type="checkbox"/> เพื่อพิจารณา <input checked="" type="checkbox"/> เพื่อฝึกอบรม <input type="checkbox"/>
---

ร้าทรายยศศรี

(ยุทธนา จันทร์โรกาล)  
ผบพ.บค. ๑๐.๑๒.๖๑



กรมศุลกากร	กรมศุลกากร
รับจดแจ้งทรัพย์สินและหักภาษี	รับจดแจ้งทรัพย์สินและหักภาษี
เลขที่ ๐๔ ๑๔๔๘๐/๖๕	เลขที่ ๐๔ ๑๔๔๘๐/๖๕
วันที่ ๗ น.ย. ๖๕	วันที่ ๗ น.ย. ๖๕

ที่ กช ๐๒๑๐/ ว ๑๔๓๗

ดึง กรมชลประทาน

ด้วยรัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแก่รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence” ซึ่งจัดโดย Indian Institute of Technology เมือง Kanpur รัฐอุตตรประเทศ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management: SHRM) และ การพัฒนาความสามารถของบุคลากร เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงขอประชาสัมพันธ์มายังหน่วยงานของท่าน และขอให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป ที่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์โรปการ กระทรวงการต่างประเทศ ในทักษะการอ่านและการฟังอย่างน้อย ระดับ B1 หรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL IELTS TOEIC หรืออื่นๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง และผลการทดสอบ ตั้งกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่เข้ารับการทดสอบ โดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครผ่านระบบออนไลน์ ได้ที่ <https://www.itecgoi.in> ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครรับทุน พร้อมส่งสำเนาใบสมัครรับทุนรัฐบาลอินเดียและผลการทดสอบภาษาอังกฤษ นายังสถาบันเกษตรธิการ ภายใน วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕



สถาบันเกษตรธิการ  
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยีพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๘๓-๔ ต่อ ๑๔๓ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๑๓๕๖



บันทึกหนังสือรับทราบ
วันที่ ๑๗๖๙๐
๖๔.๔.๒๖
๑๗.๔.๒๖

ก. ก.  
ก. ก.

ที่ กท ๑๙๐๒.๓/ว.๓๘๗๙

กระทรวงการต่างประเทศ  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๔ ที่กําໄด  
ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงฯ ๑๐๒๑๐

๑๗๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทุนรัฐบาลอินเดีย หลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence”

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสถาณเอกสารอีกราชบุตรอินเดียประจำประเทศไทย ที่ BAN/EDU/327/6/2022

ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ค.ศ. ๒๐๒๒ และรายละเอียดหลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence”

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน และข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน

ด้วยรัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแกร็บบาลไทยเพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence” ซึ่งจัดโดย Indian Institute of Technology เมือง Kanpur รัฐอุตตรประเทศ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Management: SHRM) และการพัฒนาความสามารถของบุคคล การเพื่อความเป็นเลิศขององค์กร ทั้งนี้ แหล่งทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วย ๗ รวมทั้งค่าเดินทางระหว่างประเทศ ไป - กลับ ชั้นประหยัด ดังรายละเอียดปรากฏด้านล่างที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างทักษะของบุคคลการในหน่วยงานของท่าน ดังนั้น จึงขอเชิญพิจารณาเสนอข้อข้อราชการ รายตัวข้ามภูมิประเทศขึ้นไป ที่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ DIFATES ของสถาบันการต่างประเทศเท wahang ทำใบอนุญาต TOEFL IELTS TOEIC หรืออื่น ๆ อย่างโดยอย่างหนึ่ง และผลการทดสอบตั้งกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่เข้ารับการทดสอบ โดยสามารถตรวจสอบรายละเอียดและสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://www.itecindia.in> ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งคืนให้กระทรวงการต่างประเทศ พร้อมสำเนาใบสมัครรับทุนรัฐบาลอินเดีย และผลการทดสอบภาษาอังกฤษภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อกระทรวงการต่างประเทศจะได้รับรองการเสนอชื่อผู้สมัครอย่างเป็นทางการให้สถาณเอกสารอีกราชบุตรอินเดีย ประจำประเทศไทยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายวัฒน์ พานิช

(นายวัฒน์ พานิช)

รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ  
รัฐบาลไทย อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ  
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๓๐๐๕ (ตัวงมกล)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๕๓๖๖๕

ไนรอนนีคีลีกทรัคบีกส์ sarathorn1600@gmail.com และ กุลกุลกามโภติตกวนโภติตกวน@mail.com

ભારતીય મંત્રી



ભારત કા રાજકુટાવાસ, વેકાન  
EMBASSY OF INDIA  
BANGKOK

No. BAN/EDU/327/6/2022

3<sup>rd</sup> August 2022

The Embassy of India, Bangkok presents its compliments to the Thailand International Cooperation Agency of the Government of the Kingdom of Thailand and has the honour to forward herewith the information regarding the upcoming ITEC courses for the financial year 2022-23 as below.

S.NO	NAME OF INSTITUTE	NAME OF COURSE	START DATE	END DATE	COURSE TYPE
1	CENTRE FOR DEVELOPMENT OF ADVANCED COMPUTING, PUNE	POST GRADUATE DIPLOMA IN ADVANCED COMPUTING	15-09-2022	01-03-2023	ITEC
2	INTERNATIONAL STATISTICAL EDUCATION CENTRE	STATISTICAL THEORY AND APPLICATIONS	01-11-2022	31-08-2023	ITEC
3	CENTRAL SCIENTIFIC INSTRUMENTS ORGANIZATION	POLICIES ON BIOMEDICAL DEVICES	14-11-2022	02-12-2022	ITEC
4	INDIAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY, KANPUR	STRATEGIC HRM FOR ORGANIZATIONAL EXCELLENCE	09-01-2023	15-01-2023	ITEC

The synopsis of the above mentioned courses are enclosed. The esteemed Agency is requested to share the information of the above mentioned courses with concerned agencies in Thailand and invite suitable candidates for the courses. The soft copies of duly-signed applications of suitable candidates along with nomination letter from TICA may be sent to Ms. Shivali Singh, Attaché (SEC) of the Embassy at email: [sec1.bangkok@mea.gov.in](mailto:sec1.bangkok@mea.gov.in) at least 14 days before commencement of the course.

The Embassy of India, Bangkok avails itself of this opportunity to renew to the Thailand International Cooperation Agency of the Government of the Kingdom of Thailand the assurances of its highest consideration.

Thailand International Cooperation Agency  
Ministry of Foreign Affairs  
Government of Kingdom of Thailand  
Government Complex  
Laksi, Bangkok - 10210



Course No 5	Item	Details
(a)	<i>Title of the Course</i>	Organisational Brand Building through Strategic HRM
(b)	<i>Course Coordinator</i>	Prof. Amit Shukla Department of Industrial and Management Engineering Indian Institute of Technology Kanpur
(c)	<i>Duration (1-3 weeks)</i>	1 Week
(d)	<i>Eligibility Criteria (basic expected background)</i>	Mid to senior level executives, public policy personnel, faculty members in the relevant disciplines
(e)	<i>Tentative dates for the proposed event</i>	9 January to 15 January 2023
(f)	<i>Objectives</i>	<p>Holding a positive image among stakeholders (internal and external) is both challenging and crucial for organisational sustainability in today's world characterised by fast-paced change, unpredictability, emergent employment contract, hyper-competitiveness, and greater transparency.</p> <p>In this context, this course is aimed at sensitising participants about the importance of, and pathways to cultivate, a positive brand image by integrating and streamlining various business processes and practices, with strategic HRM (SHRM) and brand-building interventions. This entire learning process will be grounded in systems thinking philosophy. About half of the course will deal with the ways to develop an effective and agile workforce to meet organisational and individual goals by affording necessary centrality to talent management in strategic visioning. Rest of the course will be about how the resulting synergies can be channelised toward organisational brand-building through consistent and coordinated efforts (like Integrated Marketing Communication).</p> <p>The course is likely to achieve its intended objectives with the help of meticulously designed curriculum (with a lot of emphasis on workable insights) along with a suitable andragogy involving discussion (on real-life case studies, academic and practitioner's literature), role-play, hands-on exercise and presentation.</p>
(g)	<i>Tentative list of topics to be covered</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Course overview</li> <li>• Corporate business strategies and its major drivers</li> <li>• SHRM mandate: Alignment with corporate strategy (Ulrich's model)</li> <li>• Strategic talent management: <i>Case study &amp; Exercise</i></li> <li>• SHRM as brand-building tool: <i>Case study</i></li> <li>• Leveraging IMC for internal communication: <i>Role play</i></li> <li>• Pathways to brand-building using IMC: <i>Case study</i></li> <li>• Integration of SHRM with IMC: <i>Exercise</i></li> <li>• SHRM and role of organizational culture: <i>Case study</i></li> <li>• Final presentation and conclusion</li> </ul>

แบบฟอร์มที่ ๗  
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวอย่าง

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน  
(โปรดกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องและครบถ้วน)

ส่วนที่ ๑: แหล่งศึกษา/ทุน/หลักสูตร (นำส่งพียงหนึ่งชุด)

แหล่งศึกษา/ทุน.....  
ชื่อหลักสูตร/ภาษาเรียน/ระยะเวลา.....  
ณ ประเทศไทย.....

สำหรับเจ้าหน้าที่กรมความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ

ได้ตรวจสอบบุคคลนี้เป็นเด่นແลี่ยว

มีคุณสมบัติอุปถัมภ์ด้วยความที่กรมฯ  
และแหล่งทุนดำเนินการ

ส่วนที่ ๒: สังกัดของผู้สมัครรับทุน

ชื่อหน่วยงาน (ภาษาไทย).....  
(ภาษาอังกฤษ).....  
ที่อยู่ที่ติดต่อได้.....  
โทรศัพท์/fax/โทร.....  
โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์(บ้าน).....  
โทรศัพท์มือถือ..... E-mail Address:.....  
บุคคลที่ผู้สมัครประสงค์จะให้ติดต่อในกรณีเร่งด่วน : ชื่อ..... โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓: ประวัติส่วนบุคคลและการศึกษา

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....  
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....

ชื่อ/นามสกุลติด ปีนกรณ์ที่มีการเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล)

นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....  
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....

อายุ..... ปี..... เดือน (เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....)  
สถานภาพสมรส:  โสด  สมรส  อื่นๆ .....

วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา.....  
.....

สถาบันประเทศไทย.....  
.....

หมายเหตุรายชื่อที่ได้รับจากกระทรวงศึกษาธิการเป็นรายชื่อ (เฉพาะผู้ขอรับทุนการศึกษา).....  
.....

## ส่วนที่ ๔: ประวัติการรับทุน

เกย์ได้รับทุนที่ดำเนินการฝ่าฝืนกฎหมายร่วมมือระหว่างประเทศ (เฉพาะ ๒ ครั้งต่อทั้งปี) ที่ข

๑. แหล่งทุน.....เพื่อไป  ศึกษา  ฝึกอบรม  สัมมนา  คุยงาน  ประชุม

สาขาวิชา/หลักสูตร.....

ระยะเวลาที่.....ปี ประจำ.....

๒. แหล่งทุน.....เพื่อไป  ศึกษา  ฝึกอบรม  สัมมนา  คุยงาน  ประชุม

สาขาวิชา/หลักสูตร.....

ระยะเวลาที่.....ปี ประจำ.....

นองหนึ่งของการสมัครรับทุนครั้งนี้ อุทิสในระหว่างการสมัครรับทุนจากองค์การ/รัฐบาลอื่นหรือไม่

ไม่อุทิสระหว่างการสมัครรับทุนอื่น

อุทิสระหว่างการสมัครรับทุน.....

## ส่วนที่ ๕; ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วันเดือนปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ
.....	.....	.....	.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนที่กรรมการฯร่วมมือระหว่างประเทศ ได้แก่องค์กรราย และข้อความที่ลงไว้ในแบบพิมพ์นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากไม่ได้ดังกล่าวไม่ได้รับอนุญาต ให้ยกเว้น

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน).....

(.....)

## ผู้ที่สามารถด้วย

## ข้อที่ ๕: ประวัติการรับทุน

เกย์ตี้รับทุนที่ต้านทานการถ่านกรุณาร่วมเรื่องมีอะไรห่างประเทศ (เฉพาะ ๒ ครั้งสุดท้าย) คือ

๑. แห่งศรีปู่ให้ทุน ..... เพื่อไป  ศึกษา  ฝึกอบรม  สัมมนา  ศูนย์  ประจำ

สาขาวิชา/หลักสูตร

ระหว่างวันที่ ..... ณ ประเทศ .....

๒. แห่งศรีปู่ให้ทุน ..... เพื่อไป  ศึกษา  ฝึกอบรม  สัมมนา  ศูนย์  ประจำ

สาขาวิชา/หลักสูตร

ระหว่างวันที่ ..... ณ ประเทศ .....

มุ่งหน้าของการสนับสนุนครั้งนี้ อุปกรณ์ในราคาร่วงการสมัครรับทุนจากองค์การ/รัฐบาลอื่นหรือไม่

 ไม่อุปกรณ์ห่างการสมัครรับทุนอื่น อุปกรณ์ห่างการสมัครรับทุน.....

## ข้อที่ ๖: ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ถูกต้องมีคุณภาพตามที่ระบุข้างต้นของผู้สมัครรับทุนที่กรรมการห่วงโซ่มีอะไรห่างประเทศ ได้แล้วเสร็จไปให้ครบ และข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มที่แนบมาอยู่ด้วยกันนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภัยหลังว่าไม่ เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับทุนครั้งที่

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน)

(.....)

## ข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน

### ชื่อหลักสูตร “Strategic HRM for Organizational Excellence”

วิธีการเสนอขอรับทุน คณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน และผลการที่คาดว่าจะได้รับ จดต้องปฎิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

#### ๑. วิธีการเสนอขอรับทุน

##### ๑.๑ หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจะต้องมีหนังสือเดินทางขอรับทุน พร้อมทั้งลงแบบพิมพ์รายละเอียด

เกี่ยวกับผู้สมัครขอรับทุน (แบบพิมพ์ทุน ๑) ที่ติดอยู่ด้วยขาด ๑ ปี หรือ ๒ ปี จำนวน ๑ รูป “ป้าย

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ในกรณีที่จำเป็นให้แจ้งข่ายเชื้อและรายละเอียดของผู้สมัครขอรับทุนได้ทางโทรศัพท์ และ / หรือทางสาร  
เมืองการล่วงหน้า

##### ๑.๒ จำนวนผู้สมัครขอรับทุนที่ได้รับการเสนอขอรับทุน ๑ ราย ในกรณีที่หน่วยงานเสนอขอรับทุน ขอรับทุนมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น กรมความร่วมมือฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอ ขอรับทุนมาด้วยตามลำดับที่ปรากฏในหนังสือเสนอขอรับทุนตามจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้นเท่านั้น บุคคล ที่ปรากฏชื่ออยู่ในลำดับหลังที่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ กรมความร่วมมือฯ ไม่อาจพิจารณาให้เป็น ผู้สมัครขอรับทุนได้

##### ๑.๓ ผู้ที่ได้รับการเสนอขอรับทุนจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี เช่น<sup>1</sup> IELTS TOEFL TOEIC หรือ DIFA TES ในระดับ B1 (CEFR) ขึ้นไป

#### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน

##### ๒.๑ ก. สําหรับผู้ที่เป็นข้าราชการ

ผู้สมัครขอรับทุนจะต้องเป็นข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป หรือเทียบเท่า หรือมีคุณสมบัติอื่นๆ  
ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบวาระด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และคุณงาน ณ ต่างประเทศ  
(ขข.)

จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอขอรับทุนตามแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปีครบรอบสมัครขอรับทุน ตามความร่วมมือระหว่างประเทศ

##### ข. สําหรับพนักงานธุรกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานเอกชน

จะต้องปฏิบัติงานหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอขอรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง  
วันปีครบรอบสมัครขอรับทุน ตามความร่วมมือฯ

##### ๒.๒ ไม่อยู่ในระหว่างการสมัครขอรับทุนอื่นที่อยู่ในความดูแลของกรมความร่วมมือฯ (ทุนประจำ ๑ (ข))

##### ๒.๓ กรณีเคยได้รับทุนประจำ ๑ (ข) ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๒ ปี

(ยกเว้นอาจารย์ ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้ว  
ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรม จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปี และ

ในกรณีที่เคยได้รับทุนสมมนา / ดูงาน ที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๑ เดือน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้ววันต่อไปต่อจากวันที่ได้รับทุน ๑ ปี เป็นเบื้องต้นเปิดดับสมมัครขอรับความร่วมมือฯ

- ๔.๕ กรณีเคยได้รับทุนประจำท ๑ (๑) เพื่อศึกษาในประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้ววันต่อจากวันที่ได้รับทุน ๖ เดือน แต่ถ้าอยู่ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้ววันต่อจากวันที่ได้รับทุน ๖ เดือน และ ๓ เดือนตามลำดับ นับถึงวันปิดรับสมัครของกรมความร่วมมือฯ
- ๔.๖ กรณีเคยทดสอบทักษะการสัมมารับทุนที่ดำเนินการผ่านกรมความร่วมมือฯ จะต้องทดสอบทักษะใหม่ต่อจากวันที่ได้รับทุน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่ยื่นขอให้ทดสอบทักษะถึงวันปิดรับสมัครของกรมความร่วมมือฯ
- ๔.๗ กรณีที่เคยได้รับทุนและได้บุติดการรับทุนก่อนที่จะสำเร็จหลักสูตร โดยไม่มีเหตุผลข้อบกพร่องใดๆ จำก กรมความร่วมมือฯ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จะไม่มีสิทธิ์สมัครรับทุนใดๆ เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ผู้รับทุนได้ยุติ การรับทุน ถึงวันปิดรับสมัครของกรมความร่วมมือฯ และในกรณีที่แหล่งทุนแจ้งยุติการให้ทุน ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน/ฝึกอบรม หรือปฎิบัติภารกิจ รวมทั้งสิทธิ์สมัครรับทุนใดๆ เป็นเวลา ๕ ปี นับจากวันที่กรมความร่วมมือฯ แจ้งหน่วยงาน ที่ผู้รับทุนสังกัด
- ๔.๘ ต้องมีคุณสมบัติตามที่รัฐบาลและสถาบันของค่าประเทศกำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
- ๔.๙ กรณีที่แหล่งทุนกำหนดระดับของผู้สมัครรับทุนไว้ให้ถูกกำหนดเปรียบเทียบระดับดังนี้

- ระดับต้น (Junior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับปฏิบัติการ

- ระดับกลาง (Middle Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการ

- ระดับอาชีวิส (Senior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ

- ระดับบริหาร (Executive Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ

#### ๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน

จำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาในขั้นสุดท้ายสำหรับหลักสูตรนี้ ฝ่ายงานไม่เกิน ๒๐ ราย

#### ๖. ผลการพิจารณาให้ทุน

เมื่อกรมความร่วมมือฯได้เสนอชื่อและใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปยังแหล่งทุนแล้ว ผลกระทบพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับทุนในขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับคุณภาพนิจของแหล่งทุน