



E สคค ๐๖/๒๙๖/๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๙๓ - ๔ มส ๓๐๐
ที่ สบค ๐๖/๒๙๖
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กทม ๐๑๙๖๖/๑๐๓.ท.๐๖๖

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิง
ขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง ๐๓/๓๑๔

เรียน ลนค. ผอ.งบ. ผอ.ผง. ผอ.พก. ผอ.พต. ผอ.ทส. ผส.มค. ผส.คก. ผส.จต. ผส.บก. ผส.บอ. ผส.บค
ผส.พญ. ผส.วพ. ผส.สธ. ผส.อส. ผอ.กตน. ผอ.กพร. ผอ.สช. ผอ.ปพ. ผอ.พช และ ผส.ขป.๑๑

ตามที่กรมอนุมัติให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักงาน
เลขานุการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง
ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมกรรมการชลประทาน และอาคารที่ทำการ
ฝ่ายวิชาการ ๑๔ ชั้น กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับ
การฝึกอบรมสามารถป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะ และสามารถใช้อุปกรณ์
ดับเพลิงเข้าทำการระงับเหตุเบื้องต้นได้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน
ได้อย่างถูกต้อง ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกบุคลากรในสังกัดของท่านจำนวน สำนัก/กอง ละ ๔ คน และสำรอง ๒ คน
เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม
ให้ทราบต่อไป

๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิรัน นักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัด
นนทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๙๓ - ๔ และโทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๕๒๕๔ ๕๖๓๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบหากประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว
แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อสำนักจะได้คัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม
จำนวน ๔ คน สำรอง ๒ คน

(นางสาวอรุณา เชี่ยวคุณา)

ผยศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผพท.บอ.

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖

๗



บันทึกข้อความ

ศสพค06/57/2566

รพท. 822/ค

ลก 121A/66

21 ม.ค. 66

15.20 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๕๑๐

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง
เรียน รธร.

ตามที่กรมอนามัยแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง ซึ่งเป็นโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อสร้างความภูมิใจในองค์กร ลำดับ ๗๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมกรมชลประทาน และอาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ ๑๔ ชั้น กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร

๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๓,๘๔๐ บาท (หกหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายได้ตลอดหลักสูตร ตามรายละเอียดที่แนบ

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ ในการจัดโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ (ค่าวัสดุอุปกรณ์) ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๙ วรรคสอง

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของ รธร. ในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทน อธช. ตามคำสั่งกรมที่ ข ๓๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

(นายสุริยพล บุษณงค์)

รธร.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง
ดำเนินงานโดย

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม

หลักการและเหตุผล

การเกิดเพลิงไหม้ในสถานที่ทำงาน ย่อมทำให้เกิดความเสียหายหลายด้าน เช่น มีผลกระทบต่ออาคารและสถานที่บุคลากรสิ่งแวดลอม รวมถึงภาพพจน์ของหน่วยงานนั้น ๆ และการปฏิบัติงานอาจหยุดชะงักได้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงโดยรวม ซึ่งผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ต้องดำเนินการเพื่อการป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ หรือการจัดการระงับเหตุเพลิงไหม้ในขั้นต้น ดังนั้น เรื่องการระงับอัคคีภัยในสถานที่ทำงานจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง แต่เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ ทักษะในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในส่วนของการรับผิดชอบในด้านการป้องกันการเกิดเหตุเพลิงไหม้ในภาวะปกติเบื้องต้น การจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย การรณรงค์และการฝึกอบรม ซึ่งผู้บริหารทั้งส่วนราชการและภาคเอกชนทุกแห่ง จะต้องดำเนินการจัดให้บุคลากรได้มีการเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะอาคารสูง การซ้อมหนีไฟของอาคาร ด้วยการจัดดำเนินการซ้อมหนีไฟของอาคาร โดยดำเนินการอย่างน้อย ๑๒ เดือนต่อครั้ง ตามกฎกระทรวงที่ได้กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕

กรมชลประทานเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงานด้านอาคารสถานที่อย่างเป็นระบบ ซึ่งแต่ละอาคารได้มีการดำเนินงานเพื่อรักษาความปลอดภัยด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจน โดยเฉพาะอาคารสูง ได้แก่ อาคารฝ่ายที่ทำการวิชาการ ๑๔ ชั้น ที่ตั้งอยู่ในบริเวณกรมชลประทาน สามเสน จำเป็นที่จะต้องให้บุคลากรของกรมชลประทานได้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องอัคคีภัยขั้นต้น หลักการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะ และสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเข้าทำการระงับเหตุเบื้องต้นได้ สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้กับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรของกรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาได้จริง หากเกิดกรณีฉุกเฉินในสภาวะการณ์ต่าง ๆ จะช่วยบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานมิให้เกิดผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเป็นการรักษาทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. สามารถอธิบายเรื่องอัคคีภัยขั้นต้น หลักการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย
๒. สามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเข้าทำการระงับเหตุเบื้องต้นได้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง
๓. มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และฝึกประสบการณ์ด้านป้องกันและระงับอัคคีภัย

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ความรู้เรื่องอัคคีภัยขั้นต้น | ๑.๕ ชั่วโมง |
| ๒. การป้องกันบรรเทาอัคคีภัยและการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง | ๑.๕ ชั่วโมง |
| ๓. ฝึกการใช้เครื่องมือดับเพลิงและฝึกซ้อมการดับเพลิงในขั้นต้น | ๑.๕ ชั่วโมง |
| ๔. ฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟและการหนีไฟ | ๑.๕ ชั่วโมง |

รวมทั้งสิ้น ๖ ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมชลประทานมีทักษะในการดับเพลิง ป้องกันและแก้ไขปัญหาหากเกิดอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากรของกรมชลประทานที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนกลาง ทุกสำนัก/กอง

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๘๐ คน

ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

สถานที่ในการฝึกอบรม

ณ ห้องประชุม ๕๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมกรมชลประทาน และอาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ ๑๔ ชั้น กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร

เทคนิคการฝึกอบรม

บรรยาย สาธิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม และฝึกปฏิบัติ

วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร

การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมินจำแนก ดังนี้

๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรม
ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรมในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๖๓,๘๔๐ บาท (หกหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสามารถใช้จ่ายได้ตลอดหลักสูตร

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. เลขานุการกรม

๔. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นางสาวภรณ์ยา จรุงธนกิจการ หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม

๒. นางสาวชุติมา รังสีเสนา ณ อยุธยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. นางสาวศศิวิมล ศรีपालวิทย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. นายณภัทร มีบุญรอด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕. นางสาวศิริพร จินหลง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖. นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๗. นางสาวนันทิยา อาภาพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๘. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขานุการกรม

๑. นายสมชาย ควรบำรุง

ผู้อำนวยการส่วนอาคารสถานที่ที่ ๑

๒. นางดวงฤทัย แก้วใหญ่

หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการอาคารและสถานที่

สถานที่ติดต่อรายละเอียด

นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนายณภัทร มีบุญรอด นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัด
นนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๔ ๐๓๗๕, ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔, ๐๙ ๔๒๕๔ ๕๖๓๕ โทรสาร
๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/training>

รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง

๑. ความรู้เรื่องอัคคีภัยขั้นต้น ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และมีความเข้าใจเรื่องอัคคีภัยขั้นต้น
แนวทางการฝึกอบรม
 ๑. ความรู้และความหมายของอัคคีภัย
 ๒. การจัดการกับอัคคีภัยเทคนิคการฝึกอบรม การบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

๒. การป้องกันบรรเทาอัคคีภัยและการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการป้องกันบรรเทาอัคคีภัย และวิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง
แนวทางการฝึกอบรม
 ๑. หลักการป้องกันบรรเทาอัคคีภัย
 ๒. การสาธิตและแนะนำวิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย สาธิต แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

๓. ฝึกการใช้เครื่องมือดับเพลิงและฝึกซ้อมการดับเพลิงในขั้นต้น ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้เครื่องมือดับเพลิงและฝึกซ้อมการดับเพลิงในขั้นต้นได้อย่างถูกต้อง
แนวทางการฝึกอบรม
 ๑. การฝึกปฏิบัติใช้เครื่องมือดับเพลิง
 ๒. การฝึกซ้อมการดับเพลิงเทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย สาธิต ฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

๔. ฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟและการหนีไฟ ๑.๕ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกซ้อมเหตุการณ์เสมือนจริงอพยพหนีไฟและการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้เพื่อความปลอดภัยได้อย่างถูกต้อง
แนวทางการฝึกอบรม
 ๑. การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
 ๒. การปฏิบัติตนในการหนีไฟเทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย และฝึกปฏิบัติ

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๕๐๐ ตึกศูนย์วิศวกรรมกรรมการชลประทาน และอาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ ๑๔ ชั้น

กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร

เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงการฝึกอบรม/ ทดสอบก่อนการฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	ผู้บริหารกรมชลประทาน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความรู้เรื่องอัคคีภัยขั้นต้น	วิทยากรจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การป้องกันบรรเทาอัคคีภัย และการใช้อุปกรณ์ ดับเพลิง (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากร กลุ่มละ ๒ คน)	กรุงเทพมหานคร
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ฝึกการใช้เครื่องมือดับเพลิงและฝึกซ้อม การดับเพลิงในขั้นต้น (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ กรุงเทพมหานคร
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟและการหนีไฟ (แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)	วิทยากรจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ กรุงเทพมหานคร
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม ประเมินผลโครงการฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

E. สนค 06/16 นว / 2565
ทศ. 9816/65 กพง 18403/65
1 พ.ย. 65 ดก 14040/65
๐๙.๖๑๖.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ กข. 15403
ที่ สบค. ๓๗๕๓๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๐๑/๓๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จร. ๒๑๕/๒๖
พ.ศ. ๖๕ 16.24.๓

เรียน อธช. ผ่าน ผอ.ผง. และ รธธ.

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๘๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน โดยคณะกรรมการดังกล่าว ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาตรวจสอบถ่วงน้ำหนัก ความเหมาะสมและจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของโครงการ/หลักสูตร ที่จะบรรจุเข้าแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอกรมพิจารณาอนุมัติต่อไป นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติที่คณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรฯ ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙๔ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๐๖๘,๔๒๗ บาท (ห้าสิบล้านสองพันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) จำแนกเป็น

๑. โครงการดำเนินงานโดยกรมชลประทาน จำนวน ๗๒ โครงการ เป็นเงิน ๔๓,๐๗๕,๗๔๗ บาท

๑.๑ โครงการที่ดำเนินการโดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและร่วมดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ ใช้งบประมาณ ๒๓,๒๑๕,๒๔๕ บาท

๑.๒ โครงการที่ สำนัก/กอง ดำเนินการเอง จำนวน ๔๒ โครงการ ใช้งบประมาณ ๑๙,๘๖๐,๕๐๒ บาท

๒. โครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๒ โครงการ เป็นเงิน ๘,๙๙๒,๖๘๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๒,๐๖๘,๔๒๗ บาท (ห้าสิบล้านสองพันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

๒. ให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบโครงการตามแผนงานโครงการที่ได้รับอนุมัติต่อไป สำหรับการจัดสรรงบประมาณการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๒ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๙๒,๖๘๐ บาท (แปดล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสองพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ขอให้กันไว้ที่กองแผนงานก่อน เมื่อกรมได้อนุมัติตัวบุคคลให้เข้ารับการอบรมตามแผนฝึกอบรมแล้ว จะแจ้งให้กองแผนงานทราบเพื่อจัดสรรงบประมาณให้สำนัก/กอง ต้นสังกัดของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติต่อไป

๓. ให้รองอธิบดีตามสายงานการบังคับบัญชา สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตามความเหมาะสม

ผ่าน

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

ผ่าน

อนุมัติ

(นายวิทยา แก้วภราดัย)

ผอ.ผง.

๑ พ.ย ๒๕๖๕

(นายชูชาติ รักจิตร)

(นายประสิทธิ์ จันทร์มา)

อธช.

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รุ่น	จำนวน		กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กำหนดการ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			สถานที่	งบประมาณ	รูปแบบดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			วัน	ชั่วโมง			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ธ.ค.				
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนโครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการกลุ่มกำลังคน คุณภาพ กรมชลประทาน	1	2	18	100	มี.ค.-ก.ย.66													เอกชน	306,800.00	คลาสรูม	สพช.ร่วมกับ สบค.
5	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ผู้อำนวยการโครงการ" รุ่นที่ 20	1	25	162	50	ธ.ค.65-ม.ย.66													เอกชน	2,598,000.00	คลาสรูม	สพช.ร่วมกับ สบค.
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทาง การตอบแบบประเมิน PMQA 4.0	1	3	22	42	ม.ค. 66													เอกชน	270,400.00	คลาสรูม	กพร.
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการ เขียนสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์	1	2	14	60	ม.ค. 66													เอกชน	263,700.00	คลาสรูม	กพร.
ธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมธรรมาภิบาลและค่านิยมองค์กร																						
8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ดำเนินงานทางวินัยและจริยธรรมสำหรับ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสาย รุ่นที่ 24-25	2	2	15	160 (80 คน/รุ่น)	มี.ค.66													เอกชน	558,320.00	คลาสรูม	สบค.
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมธุรกิจ รุ่นที่ 2	1	2	12	50	ม.ค.-มี.ค.66													เอกชน	432,560.00	คลาสรูม	สบค.
ธศาสตร์ที่ 5 เสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีของสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กร																						
70	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "สร้างสุข สืบ" รุ่นที่ 7	1	3	24	40	มี.ย.66													เอกชน	437,850.00	คลาสรูม	สบค.
71	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง	1	1	6	80	มี.ค.-เม.ย.66													ราชการ	67,840.00	คลาสรูม	สบค. ร่วมกับ สนค.
72	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพการตรวจสอบภายใน	1	2	12	29	ก.ย.66													ราชการ	26,690.00	คลาสรูม	กตม.
รวมจำนวน		72	โครงการ		103	6,951														43,075,747.00		