



F ศบค 06/111/2566

บันทึกข้อความ

บ.ร 757

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/ ๗๑๑

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ สบอ 3112/12 เม.ย. 66

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ๐๓/๗๕๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่ประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติสามารถสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของท่านทราบ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวพรเพ็ญ เพชรรุ่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔ และ ๐๙ ๐๙๘๓ ๙๙๒๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอ.ช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และ หัวหน้าฝ่ายส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบทั่วกัน

๖๕๕

(นางสาววิณา บรรยงนุชวานิช)

งบ.บอ. รักษาการแทน ผบ.ท.บอ.

๒ เม.ย. ๒๕๖๖



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมชลประทาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมชลประทานในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมชลประทานปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารได้ที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในวันและเวลาราชการ กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึง ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๙” ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๓ เอกสารแนบประกอบการสมัคร

- (๑) เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary)
- (๒) ประวัติผลงาน
- (๓) ความคิดเห็นต่อโครงการ
- (๔) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๕) สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการวางแผนกำลังคน และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมชลประทาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมชลประทาน (๗๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๕ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๕ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพ และมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU -TEP/ CU -TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer – based

ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet –based

- IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- DIFA TES ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+

ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษา...

- | | |
|---|--|
| (๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe – Zertifikat)
หรือ ภาษาฝรั่งเศส DELF
หรือ ภาษาสเปน DELE | ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
ตาม Common European
Framework of Reference
For Language (CEFR) |
| (๓) ภาษาจีน (HSK) | ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ |
| (๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) | ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 |

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของกรมชลประทาน
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่
คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th>
และทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://person.rid.go.th/train>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมชลประทาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://hr.rid.go.th> และทางเว็บไซต์ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
<http://person.rid.go.th/train>

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุริยพล นุชอนงค์)

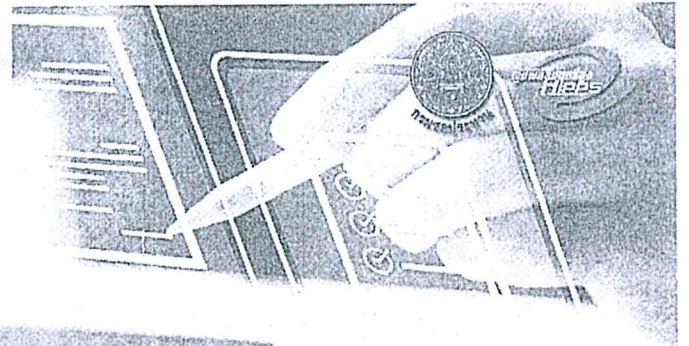
รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการวางแผนกำลังคน

และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(Talent Unit) ของกรมชลประทาน

High Performance and Potential System ระบบข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิ์สูง



ระยะเวลาดำเนินการ

บัดนี้ - 31 พ.ค. 66 ประกาศรับสมัคร

ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนักงาน ก.พ.

- 16 มิ.ย. 66 แจ้งรายชื่อ สำนักงาน ก.พ.
- 3 ก.ค. 66 ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 31 ก.ค. 66 แจ้งผลการประเมินฯ

หมายเหตุ : การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สำนักงาน ก.พ. ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

สัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ กรมชลประทาน

- ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 66 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
- สัปดาห์ที่ 1 หรือ 2 (1 วัน) การสัมภาษณ์
เดือน ก.ค. 66

ภายในวันที่ 18 ส.ค. 66 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก HiPPS รุ่น 19

- ภายในวันที่ 25 ส.ค. 66 ส่งเอกสารสำนักงาน ก.พ.
- ภายในวันที่ 8 ก.ย. 66 สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อ HiPPS รุ่น 19

กรมชลประทาน เปิดรับสมัคร

HiPPS รุ่น 19

บัดนี้ - 31 พฤษภาคม 2566

คุณสมบัติ

- ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
- วุฒิปริญญาตรี อายุราชการ 2 ปี
วุฒิป.โท/ป.เอก อายุราชการ 1 ปี
ปฏิบัตินายช่างที่หน่วยงานต้นสังกัด อย่างน้อย 1 ปี
- ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ถึง 2 รอบ
- ความสามารถทางภาษา
อังกฤษ หรือ สเปน หรือ
เยอรมัน หรือ จีน หรือ
ฝรั่งเศส หรือ ญี่ปุ่น หรือ
หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
ผลคะแนนไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL หรือ IC3 หรือ TPQI
ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80



- ✓ มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน โอกาสเติบโตพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ✓ มีระบบการสอนจากผู้มีประสบการณ์ สร้างเครือข่ายในการทำงาน
- ✓ ค่าตอบแทนพิเศษ TOP UP 1% (กรณีมีผลงานดีเด่น)
- ✓ ปรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษด้วยเลขตำแหน่งของตนเอง



อ่านรายละเอียดเพิ่มเติม
<http://person.rid.go.th/train>

พิมพ์ใบสมัคร
<https://www.ocsc.go.th/HiPPS>



0 2583 4193 -4



ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

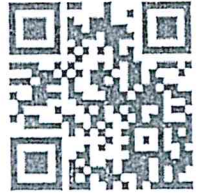
ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	กรมชลประทาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HIPPS	ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒.	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) กรมชลประทาน แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มี ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถ ด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายัง กรมชลประทาน (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓.	ดำเนินการสัมภาษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมชลประทาน (๑) กรมชลประทานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสัมภาษณ์ (๒) ดำเนินการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ สัปดาห์ที่ ๑ หรือ ๒ (๑ วัน) ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
๔.	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕.	กรมชลประทานส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๖.	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ :

กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล กรมชลประทานเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๘ ๙๙๙๕ ๑๕๑๔ ๐๖ ๕๙๘๒ ๕๔๑๒	https://www.facebook.com/rminext E-mail: rmigvs@gmail.com ID Line: rminext
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐๙ ๙๖๐๗ ๗๘๘๗	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๙ ๙๖๐๗ ๗๘๘๗ คุณวันชนะ สุภาพ	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification : TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI 

- หมายเหตุ : ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถานบันการต่างประเทศ เทเวรังศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละ ประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Espanol)	http://spanishinbangkok.com/main.htm http://www.facebook.com/insituito espanol bangkok Email: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๙๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๕ ๕๙๙๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงาน ตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main http://www.facebook.com/OJSAT E-mail : admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้ฝึกการโปรตแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

การกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
๑. มิติศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (๑) ICDL Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics หรือ	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร)
(๒) IC3 Digital Literacy Certification	๑. Computing Fundamentals ๒. Key Applications หรือ		
(๓) แบบทดสอบสมรรถนะ ด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) Thailand Professional Qualification Institute : TPQI	Level 1 Level 2		
๑.๒ ความสามารถทางภาษา		(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงานก.พ.กำหนด (ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่กรมชลประทาน ปิดรับสมัคร)
(๑) ภาษาอังกฤษ	CU – TEP/ CU – TEP (e-Testing) หรือ	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL หรือ		ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet –based)
	IELTS หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES หรือ		ทักษะการอ่านและการฟังไม่ ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการ อ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้อง เป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์
(๒) ภาษาเยอรมัน	Goethe – Zertifikat หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference For Language (CEFR)
(๓) ภาษาฝรั่งเศส	DEL F หรือ		
(๔) ภาษาสเปน	DELE หรือ		
(๕) ภาษาจีน	HSK หรือ		
(๖) ภาษาญี่ปุ่น	JLPT หรือ		ไม่ต่ำกว่าระดับ HSK ระดับ ๔
			ไม่ต่ำกว่าระดับ JLPT ระดับ N2
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	(ไม่นำมาคิดคะแนน)	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ กรมชลประทาน โดยพิจารณาสมรรถนะ เบื้องต้น ๗ สมรรถนะ อาทิ (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ (๓) การบริการที่ดี (๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม (๕) การทำงานเป็นทีม (๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ (๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม	สัมภาษณ์	๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิตศึกษภาพ)		๗๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. มิติผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร ดีเด่น - ดีเด่น ดีมาก - ดีมาก ดีมาก - ดีมาก	๑๕ ๑๕ ๑๒ ๑๐	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ในรอบปีที่ ผ่านมา	ใบสมัคร ผลงานระดับชาติ ผลงานระดับกรม ผลงานระดับ สำนัก/กอง	๑๕ ๑๔ - ๑๕ ๑๒ - ๑๓ ๑๐ - ๑๑	(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติผลงาน)		๓๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนนทั้งสิ้น (มิตศึกษภาพ + มิติผลงาน)		๑๐๐	เกณฑ์ที่กรมชลประทานกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)