



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๒

ที่ สบค ๐๖/๑๑๗/๒

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มส๙๔๑

สว ๐๓๗๙๔ / ๑๐ พ.ศ. ๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรเข้าร่วมสมัครอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PPCIL) รุ่นที่ ๕

๐๓/๑๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยหน่วยงานภายนอกได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรเข้าร่วมสมัครอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PPCIL) รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๘ มิถุนายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ โดยไม่มีค่าธรรมเนียม (ไม่รวมค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ) สามารถสแกนรายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และหากมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอให้ส่งรายชื่อให้ฝ่ายฝึกอบรมภายนอกและจัดการความรู้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติตัวบุคคลต่อไป ทั้งนี้ เมื่อกรมอนุมัติแล้วสามารถเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว และติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หน่วยงานผู้จัดอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

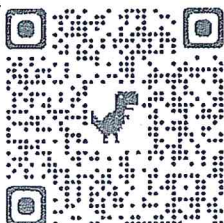
ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทร์โรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ หากสนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว แจ้งรายชื่อให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖



เอกสารแนบ

(นางสาวอรุณา เชี่ยวคุมา)

ผยศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ

๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖



สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
อว 5701/1560

12 เมษายน 2566

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรเข้าร่วมสมัครอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PPCIL) รุ่นที่ 5
เรียน ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดและกำหนดการหลักสูตร PPCiL รุ่นที่ 5 จำนวน 1 ชุด
2. แบบตอบรับส่งรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ จำนวน 1 ชุด

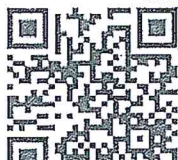
ด้วยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการส่งเสริมระบบนวัตกรรมแห่งชาติ สร้างโอกาสในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานทางนวัตกรรม รวมไปถึงการยกระดับทักษะและความสามารถทางนวัตกรรมของกลุ่มเป้าหมาย สนช. จึงมอบหมายสถาบันวิทยากรนวัตกรรม ภายใต้การดูแลของฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม ดำเนินการพัฒนากำลังคนของประเทศตั้งแต่ระดับเยาวชน คนรุ่นใหม่ ผู้ประกอบการตลอดจนถึงผู้บริหารให้มีศักยภาพด้านนวัตกรรม เร่งการสร้างธุรกิจฐานนวัตกรรมและเชื่อมโยงสังคมเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการร่วมกันพัฒนานวัตกรรมขององค์กรและของประเทศ

สำหรับการพัฒนาศักยภาพในกลุ่มผู้บริหารระดับกลางถึงสูง สถาบันฯ ได้ริเริ่มการจัดกิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน” (PUBLIC AND PRIVATE CHIEF INNOVATION LEADERSHIP) ขึ้นตั้งแต่ปี 2562 และดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 5 มีผู้บริหารในระดับนโยบายที่เป็นคนรุ่นใหม่ของประเทศ 283 คนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ โดยครอบคลุมภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคความมั่นคง ภาคการเมือง และภาคสื่อสังคม ซึ่งวัตถุประสงค์ของหลักสูตรคือการพัฒนาและนำเสนอนวัตกรรมเชิงนโยบายที่จะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ช่วยแก้ปัญหาสำคัญๆ ของประเทศได้ด้วยนวัตกรรม พร้อมกับการสร้างศักยภาพแก่บุคลากรผู้นำภาครัฐและเอกชนให้มีแนวความคิดเชิงนวัตกรรมและสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

ในการนี้ สถาบันวิทยากรนวัตกรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพในกลุ่มผู้บริหารระดับกลางถึงสูงในหน่วยงานของท่าน ในการนำองค์ความรู้และกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นตลอดการอบรมหลักสูตรนำไปพัฒนาเปลี่ยนแปลงองค์กรและประเทศด้วยแนวคิดนวัตกรรมเชิงนโยบาย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้กับคนในองค์กรฯ และส่งบุคลากรเข้าร่วมสมัครอบรมหลักสูตรฯ ระหว่างวันที่ 8 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ โดยการอบรมหลักสูตรดังกล่าวไม่มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียม (ไม่รวมค่าใช้จ่ายการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ) ทั้งนี้ กรุณาส่งแบบตอบรับส่งรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) กลับมาที่คุณฐาธิกา จันทร์เทพ อีเมล ppcil.nia@email.com ภายในวันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

แสกนเพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่
ขอแสดงความนับถือ



ฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม
โทร. 02-0175555 ต่อ 524
หรือ 094-5516169 (ฐาธิกา จันทร์เทพ)
E-mail: thayika@nia.or.th

(นายพันธุ์อาจ ชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PPCIL) รุ่นที่ 5

คำอธิบายหลักสูตร

กิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน” (PUBLIC AND PRIVATE CHIEF INNOVATION LEADERSHIP) ขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 และดำเนินการต่อเนื่องมา 4 ปี (4 รุ่น) มีผู้บริหารในระดับนโยบายที่เป็นคนรุ่นใหม่ของประเทศ 283 คนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งครอบคลุมภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคความมั่นคง ภาคการเมือง และภาคสื่อสังคม ซึ่งเป็น 5 องค์ประกอบสำคัญในการร่วมคิดร่วมทำ “นวัตกรรมเชิงนโยบาย” ที่เป็นผลผลิตเป้าหมายที่สถาบันฯ ต้องการให้เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมนี้

ความแตกต่างของการเรียนรู้ด้านนวัตกรรมในหลักสูตรนี้ คือ การสร้างความสามารถของผู้รุ่นใหม่ที่ไม่ใช่เพียงการออกแบบและพัฒนาวัตกรรมการเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะจุด แต่เป็นการวางระบบจัดการเชิงนโยบายโดยอาศัยแนวทางการคาดการณ์และการคิดเชิงอนาคต ร่วมกับหลักการออกแบบนโยบายที่เข้าใจบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้นวัตกรรมเชิงนโยบายที่เกิดขึ้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ซึ่งระหว่างการจัดอบรมใน 4 รุ่นที่ผ่านมา เกิดข้อเสนอวัตกรรมการเชิงนโยบายจำนวน 20 ข้อเสนอ สร้างกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการคิดให้กับผู้เข้าอบรมอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการนำไปประยุกต์ใช้ต่อและขับเคลื่อนต่อยอดนวัตกรรมเชิงนโยบายได้ทั้งในระดับองค์กร ระหว่างองค์กรและระดับประเทศ

ผลสำเร็จจากการดำเนินการหลักสูตร PPCIL ทั้ง 4 รุ่นที่ผ่านมา นอกจากจะแสดงให้เห็นว่าหลักสูตรนี้เป็นเครื่องมือสำคัญในการเพิ่มพูนความรู้ทางนวัตกรรมในระดับนโยบายให้กับกลุ่มผู้นำจากภาคส่วนต่างๆ ได้ตามเป้าประสงค์แล้ว ยังก่อให้เกิดผลผลิตเป็น “ต้นแบบข้อเสนอวัตกรรมการเชิงนโยบาย” ที่เป็นฐานในการนำไปต่อยอดพัฒนาสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์จริงได้ต่อไปด้วย ซึ่งประเทศไทยยังมีผู้บริหารรุ่นใหม่ระดับกลางถึงสูงที่ควรได้มีโอกาสเรียนรู้เครื่องมือสำคัญนี้ เพื่อใช้พัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมนำไปออกแบบนวัตกรรมเชิงนโยบายเพื่อยกระดับองค์กรและสนับสนุนการเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างประเทศนวัตกรรมของไทยในอนาคต

ปีงบประมาณ 2566 นี้สถาบันฯ จึงออกแบบดำเนินการจัดกิจกรรม “การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน” (PUBLIC AND PRIVATE CHIEF INNOVATION LEADERSHIP: PPCIL) รุ่นที่ 5 ต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันได้รับความสนใจติดต่อสอบถามเข้ามาอย่างมากจากทุกภาคส่วนใน 5 องค์ประกอบ โดยปีนี้มีจุดเน้นสำคัญเพิ่มเติมใน 3 กลยุทธ์หลัก คือ 1) การสร้างมาตรฐานหลักสูตรและการผลิตสื่อวิชาการเพื่อการเผยแพร่เครื่องมือในวงกว้าง 2) การพัฒนากลุ่มเครือข่ายนวัตกรรมเชิงนโยบาย ที่จะร่วมเป็นกำลังสำคัญในการสื่อสารและขยายผลการเรียนรู้ทั้งเชิงกระบวนการและสาระ 3) การเชื่อมโยงวิสัยทัศน์และการทำงานร่วมกันในกลุ่มผู้บริหารระดับนโยบายขององค์กรเครือข่าย 5 ภาคส่วน ซึ่งทั้ง 3 กลยุทธ์ของการดำเนินการหลักสูตร PPCIL นี้ จะทำให้การสร้าง “นวัตกรรมเชิงนโยบาย” มีความเข้มแข็งและเข้มข้นทั้งด้านวิชาการและการเชื่อมโยงงานสู่การปฏิบัติจริง

โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรมีรูปแบบและเนื้อหาที่มีจุดเด่น ด้วยการสร้างความสามารถทางความคิด ตัดสินใจ และเชื่อมโยงการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนนวัตกรรมเชิงนโยบาย โดยแบ่งโครงสร้างหลักสูตรเป็น 2 กิจกรรม 10 หัวข้อ ดังนี้

๑ กิจกรรมที่ 1 Classroom topics

1. Policy inspiration

นวัตกรรมนโยบายตัวอย่างที่มีกระบวนการແກ้แบบที่ดี มีความเข้าใจถึงปัญหาระบบนิเวศของนโยบายนั้น กำหนดขอบเขตอย่างเหมาะสม ผ่านกระบวนการออกแบบที่มีส่วนร่วม มีการทดลองและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง สามารถขับเคลื่อนได้จริง เกิดผลลัพธ์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

2. What is policy innovation?

หลักคิดเชิงนโยบาย (Policy thinking) การเปลี่ยนแปลงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและความท้าทายทางสังคมเป็นนโยบาย แนวทางดัดเลือกหัวข้อสำหรับพัฒนานโยบาย ภาพรวมของกระบวนการออกแบบนโยบายที่มีความเป็นนวัตกรรม สอดคล้องกับบริบทของระบบนิเวศนโยบาย มีความเป็นไปได้ และมีผลกระทบสูง

3. Future proof oriented

การจับสัญญาณแนวโน้มของอนาคตและความไม่แน่นอนของหัวข้อที่สนใจพัฒนาเป็นนโยบาย เพื่อทำความเข้าใจที่ลึกซึ้งต่อสภาพความท้าทายของปัญหาที่สนใจในอนาคต (Future insight) ภูมิรัฐศาสตร์และแนวโน้มสำคัญของอนาคต การคาดการณ์อนาคตที่เป็นไปได้ของเรื่องนั้น (Alternative future) เพื่อเพิ่มมุมมองโอกาสและความท้าทายในอนาคต

4. Policy landscape & stakeholders

การมองประเด็นปัญหาและความท้าทายในองค์รวมอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ความต้องการ เป้าหมาย ความสำคัญและกลไกความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ รวมถึงระบบนิเวศของปัญหาและความท้าทาย

5. Empathy the policy insight

ความสำคัญของการเข้าใจมนุษย์เพื่อการทำความเข้าใจความต้องการและปัญหาที่แท้จริง และหลักการมองเป็นศูนย์กลาง (Human-Centered) ความไร้เหตุผลของพฤติกรรมมนุษย์และองค์กร กระบวนการค้นหาความต้องการหรือปัญหาที่แท้จริงของกลุ่มเป้าหมาย ตัวอย่างการพัฒนาวัตกรรมการมองมนุษย์เป็นศูนย์กลาง

6. Cocreation & Policy design

แนวคิดการสร้างไอเดียทางออกที่หลากหลายของปัญหา (ideation) การพัฒนาทางออก (Solution) ของความท้าทายและปัญหาที่สนใจ และการทดสอบต้นแบบนโยบายที่พัฒนาขึ้น (Prototype) กับกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ตัวอย่างกรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากการออกแบบผ่านการมีส่วนร่วม

7. Complex problem solving

แนวทางการปรับปรุงนวัตกรรมนโยบายที่พัฒนาขึ้นให้มีความเป็นไปได้ในการดำเนินการจริงมากขึ้น มีความเป็นไปได้ของการเกิดผลลัพธ์และผลกระทบมากขึ้น และมีกลไกที่มีความยั่งยืนในตัวเองมากขึ้น ผ่านการวิเคราะห์ความต้องการ ปัญหาของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต่างกันและซับซ้อน

• Foresight (ข้อมูลแนวโน้มอนาคต) : ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการคิดเชิงอนาคต (Future Thinking) ด้วยเครื่องมือที่ช่วยให้เห็นเป้าหมายที่จะเกิดขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการออกแบบ และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในระดับประเทศ ระดับอุตสาหกรรม และระดับองค์กร

• Capability Assessment & Certification (เครื่องมือกำหนดมาตรฐานและรับรองนวัตกรรม) : ระบบติดตามและเก็บผลประเมินศักยภาพด้านนวัตกรรมของบุคคล (Tracking System) เพื่อออกประกาศนียบัตรหรือใบรับรองความรู้

โครงสร้างกิจกรรม

1. กิจกรรมการเรียนรู้ จำนวน 9 ครั้ง
2. กิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมนโยบาย จำนวน 1 ครั้ง
3. กิจกรรมปฐมนิเทศนอกสถานที่ จำนวน 1 ครั้ง
4. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ 2 ครั้ง
5. กิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ 1 ครั้ง

ระยะเวลาโครงการ

ตลอดหลักสูตรรวม 50 ชั่วโมง

- อบรมทุกวันพฤหัสบดี (1 วันต่อสัปดาห์)
- จัดทุกสัปดาห์ตลอด 3 เดือน รวม 10 - 11 สัปดาห์
- เปิดรับสมัคร : วันที่ 10 เมษายน – 15 พฤษภาคม 2566
- ประกาศผล : 25 พฤษภาคม 2566
- ระยะเวลากิจกรรม : 8 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2566

ดำเนินการโดย

สถาบันวิทยาการนวัตกรรม (NIA Academy) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ภาษาที่ใช้ในการเข้าร่วม

- ภาษาไทย
- ภาษาอังกฤษ

ประกาศนียบัตร

มีประกาศนียบัตรให้กับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรฯ

ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วม

- ฟรีค่าใช้จ่ายเข้าร่วมอบรมหลักสูตร
- มีค่าใช้จ่ายกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ ครั้ง 1

(ประเทศฟินแลนด์ - เอสโตเนีย ระหว่างวันที่ 11 – 18 มิ.ย. ค่าใช้จ่าย 120,000 บาท สามารถเบิกจ่ายต้นสังกัด)

ช่องทางการติดต่อ

Website : academy.nia.or.th

Phone : 02-017-5555 ต่อ 524

Email : ppcil.nia@gmail.com

แบบเสนอชื่อบุคคลเข้าร่วมอบรม
หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรม
สำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน (PPCIL) รุ่นที่ 5
ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 8 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2566

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ที่อยู่

โทรศัพท์

E-mail

มีความประสงค์เสนอชื่อบุคคลเข้าร่วมอบรมหลักสูตรฯ ดังนี้

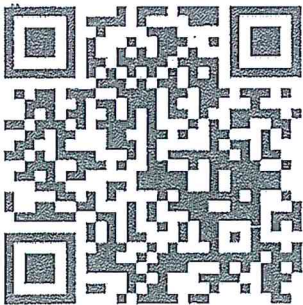
ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

E-mail

สแกนเพื่อกรอกใบสมัครฉบับเต็ม
สำหรับคัดเลือกเข้าร่วมอบรมหลักสูตร



ลงชื่อ (ผู้เสนอ)

(.....

วันที่

ลงชื่อ ผู้)เข้าอบรม(

(.....

วันที่

หมายเหตุ : การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กำหนด

กรุณาส่งแบบตอบรับกลับมาทางอีเมล ppcil.nia@gmail.com

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ 094-551-6169 (ฐายิกา จันทร์เทพ(ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2566