



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒ ๒๘๐๔ <sup>มส 1144</sup>  
ที่ E สบค ๑๙๖ / ๒๕๖๖ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ <sup>สโม ๔๔๖๖/๖มิ.ย.๖๖</sup>  
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ <sup>๐๙/1๘๐1</sup>  
ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยกรมชลประทานได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๗) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๕๘) สำนักงานชลประทานที่ ๗ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

  
(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)  
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการประเมินตำแหน่งดังกล่าวยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนาใบสมัคร ให้ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารรณ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.

๖ มิ.ย. ๒๕๖๖



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่  
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำ ในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๗) วิศวกรชลประทานเชี่ยวชาญ	๒๘๕๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การสมัครเข้ารับการประเมิน

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล  
พร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด)  
แบบสรุปการเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมิน และแบบสรุปข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด  
และสำเนา ๑๑ ชุด) ที่ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่  
๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล  
พร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด)  
แบบสรุปการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน และแบบสรุปข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด  
และสำเนา ๑๑ ชุด) โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมชลประทาน เลขที่ ๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ (วงเล็บ  
มุมของด้านล่างขวามือว่าสมัครระดับเชี่ยวชาญ) ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และจะถือวันที่ทำการ  
ไปรษณีย์ ต้นทางประทับตราับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๙ ๕๐๕๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ "คำสั่ง/ประกาศ"

**๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย**

๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๔ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ ซึ่งแล้วเสร็จก่อนวันที่ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลต่อสำนัก/กอง และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ผลงานดังกล่าว ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๖ แบบเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เคยดำรงตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือถือ) (เอกสารหมายเลข ๖)

๔.๗ แบบสรุปการเสนอผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด เพื่อขอรับการประเมินบุคคล

๔.๘ แบบตรวจสอบสำหรับหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก/กอง

ต้นสังกัด

**๕. วิธีการประเมิน**

คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคลฯ ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมชลประทานกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

**๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการประเมิน**

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการประเมิน จะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการประเมินบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๖.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการประเมิน

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมิน

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลอย่างเปิดเผยที่ ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ "คำสั่ง/ประกาศ" โดยจะแจ้งให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงนับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีมีผู้ทักท้วงและตรวจสอบแล้ว พบว่าผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประพิศ จันทร์มา)

อธิบดีกรมชลประทาน