



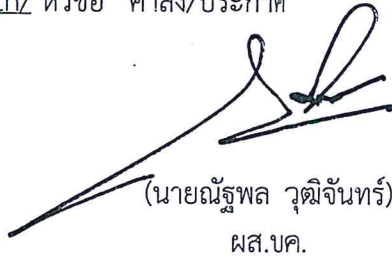
## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒ ๒๘๐๔ มท ๑๖๕  
 ที่ สบค ๑๐๖๖๓ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ กณ ๔๕๔๙/๘ มิ.ย. ๖๖  
 เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๐๙/๑๙๙

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยกรมชลประทานได้ประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖๗) สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๓ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (มอบหมายให้ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๕ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (เป็นการภายใน)) ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th/> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ”

  
 (นายณัฐพล วุฒิจันทร์)  
 ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการประเมินตำแหน่งดังกล่าวยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ได้ที่ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณารรณ)  
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
 รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.  
 ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่  
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ	๕๘๖๗	สำนักงานก่อสร้างชลประทาน ขนาดใหญ่ที่ ๓ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (มอบหมายให้ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๕ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (เป็นการภายใน))

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การสมัครเข้ารับการประเมิน

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล  
พร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด)  
แบบสรุปการเสนอผลงาน เพื่อขอรับการประเมิน และแบบสรุปข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด  
และสำเนา ๑๑ ชุด) ที่ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่  
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล  
พร้อมสำเนาใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด)  
แบบสรุปการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน และแบบสรุปข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด  
และสำเนา ๑๑ ชุด) โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมชลประทาน เลขที่ ๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ (วงเล็บ  
มุมของด้านล่างขวามีข้อความว่าสมัครระดับเชี่ยวชาญ) ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และจะถึงวันที่ทำการ  
ไปรษณีย์ ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครดังกล่าว  
อนึ่ง...

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๙ ๕๐๕๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ“คำสั่ง/ประกาศ”

**๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย**

- ๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๔ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ ซึ่งแล้วเสร็จก่อนวันที่ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลต่อสำนัก/กอง และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ผลงานดังกล่าว ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๕ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๖ แบบเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เคยดำรงตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือ) (เอกสารหมายเลข ๗)

๔.๗ แบบสรุปการเสนอผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด เพื่อขอรับการประเมินบุคคล

๔.๘ แบบตรวจสอบสำหรับหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก/กอง

ต้นสังกัด

**๕. วิธีการประเมิน**

คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคลฯ ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมชลประทานกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

**๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการประเมิน**

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการประเมิน จะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการประเมินบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๖.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการประเมิน

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมิน

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย/โอน/เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลอย่างเปิดเผยที่ ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ “คำสั่ง/ประกาศ” โดยจะแจ้งให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงนับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีมีผู้ทักท้วงและตรวจสอบแล้ว พบว่าผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดี เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประพิศ จันทรมา)

อธิบดีกรมชลประทาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(แนบท้ายประกาศ กรมชลประทาน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๑.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาตรี (๔ ปี) หรือเทียบเท่า มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี

- คุณวุฒิปริญญาตรี (๕ ปี) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

- คุณวุฒิปริญญาโท มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี

- คุณวุฒิปริญญาเอก มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	วิศวกรโยธา	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p>

หมายเหตุ

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖๗) สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๓ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (มอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๕ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (เป็นการภายใน) (ผู้สมัครจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับวุฒิวิศวกร)

## หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่	๕๘๖๗
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๓ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (มอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง ชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๕ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (เป็นการภายใน))

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางโครงการ ควบคุม กำกับดูแล และอำนวยการในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก
๒. ศึกษา พัฒนา นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เกี่ยวกับการควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทาน
๓. ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการอำนวยการ หรือควบคุมการดำเนินการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

\*\*\*\*\*