



ด่านที่สุด

บันทึกข้อความ

E-mail 06/113/2566

บ.ส 107

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๕๓ - ๔

ที่ สบค ๐๖/๑๑๓๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ลุบอ 491/1๖๓-๓.๖๖

เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ๐๓/๑๐๘
ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์เพลส อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์เจตจำนงและศักดิ์กั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กำหนดให้กรมชลประทานวางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน จัดให้มีโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดท่านทุกสายงานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนสำนักละ ๒ คน สำรอง ๑ คน
๒. ให้ส่วนบริหารทั่วไป รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
๓. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวรุจีพัชร มัญญาพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๓๐๒๓ ๗๑๒๕ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒, ๐ ๒๕๕๔ ๕๕๓๗

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.ช.ภาค ทน.๑-๙ บอ.

และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ (นางสาววิไลลักษณ์ จิโรจน์สกุล)

หากมีผู้สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแจ้งรายชื่อฝจ.บค. รักษาราชการในตำแหน่ง ผพบ.บค.

ให้ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เพื่อสำนักคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒ คน

สำรอง ๑ คน

(นางสาวอรุณา เขียวคุณา)

ผยศ.บอ. รักษาการในตำแหน่ง ผบท.บอ.

๑๗ ม.ค. ๖๖



บันทึกข้อความ

Edmดอ6/1408/2565

อธิบดี 8/2566

ลก 16220/65

3 พ.ค. 66
10 19 75

รพจ. 17459/65
26 ต.ค. 65
16 05 11

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค. ๖๔๗๑๕ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต
รุ่นที่ ๑-๒

เรียน ออช. ผ่าน รรธ.

ตามที่กรมอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต งบประมาณจำนวน ๔๓๒,๕๖๐ บาท (สี่แสนสามหมื่นสองพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นโครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและค่านิยมองค์กร ลำดับ ๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. ขอเปลี่ยนแปลงจำนวนรุ่น และกลุ่มเป้าหมาย จากจำนวน ๑ รุ่น เป็น ๒ รุ่น และกลุ่มเป้าหมายจากจำนวน ๕๐ คน เป็น ๑๐๐ คน เนื่องจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์เจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กำหนดให้กรมชลประทานวางมาตรการเสริมในการศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน จัดให้มีโครงการส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวใช้งบประมาณไม่เกินจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ - ๒ ณ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่) ค่าที่พัก (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมระหว่างการฝึกอบรม) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๒๘๙,๔๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายได้ตลอดหลักสูตร

อนึ่ง สำหรับค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

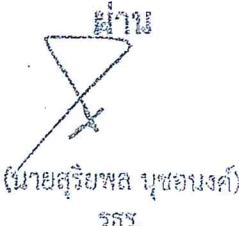
๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัน เวลา สถานที่ และรูปแบบการดำเนินโครงการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

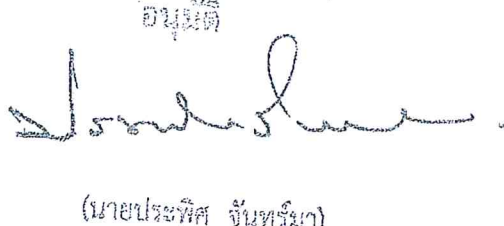
๕. ค่าใช้จ่าย...

๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการดำเนินการ (ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำกระเปาะเอกสาร และค่าจัดทำเอกสาร) ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมายไว้ก่อนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓๙ วรรคสอง



(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บศ.

สุภาพ

(นายสุริยพล บุชนองค์)
รชช.
๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

อนุเมธี

(นายประพิศ จันทร์มา)
อธช.
๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

๑๖๓๖

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ - ๒
ดำเนินงานโดย
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ส่วนจริยธรรม
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นพัฒนาระบบราชการไทยให้ “โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์” โดยการสร้างจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปลูกฝังวิธีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ เพื่อให้หน่วยงานรับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ แล้วนำไปจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนได้

ดังนั้น ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ - ๒ เพื่อให้บุคลากรกรมชลประทาน มีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนบุคลากรและหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม | ๓ ชั่วโมง |
| ๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ๓ ชั่วโมง |
| ๔. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการมีศึกษา | ๓ ชั่วโมง |

รวมทั้งสิ้น ๑๒ ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. บุคลากรกรมชลประทานทุกสายงาน
๒. ผู้ที่ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลาครบถ้วนตามหลักสูตร

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

สถานที่ในการฝึกอบรม

สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร

เทคนิคในการฝึกอบรม

บรรยาย นำเสนอ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสม

การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้
 - ๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
 - ๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
 - ๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม
 - ๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - ๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
 ๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ประมาณ ๓ - ๖ เดือน ดังนี้
 - ๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้
๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี
๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการวางแผนนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒
๕. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ค่อนข้างมาก

ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

๑. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ให้ความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีประโยชน์ต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และผ่านตามเกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ จึงจะได้รับประกาศนียบัตรของกรมชลประทานเป็นหลักฐาน

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ได้แก่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่ ใช้งบประมาณตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๒๘๘,๔๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถถัวจ่ายได้ตลอดหลักสูตร
๒. ค่าใช้จ่ายของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่ายานพาหนะ ใช้งบประมาณจากต้นสังกัด ตามระเบียบของทางราชการ

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวภรณ์ยา จรุงธนกิจการ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการฝึกอบรม |
| ๒. นางสาวชุตินา รังสีเสนา ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นายณพพล วงศ์ศรีสังข์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นางสาวจุฬิพัชร มีภูธำพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๕. นายศิริสวัสดิ์ ไชยนิล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๖. บุคลากรส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |

ส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑. นายธีระพงษ์ หวังสุขชุม | ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม |
| ๒. นางสาวมนรดา เหล็กกล้า | นิติกรปฏิบัติการ |

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

นางสาวจุฬิพัชร มีภูธำพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนายณพพล วงศ์ศรีสังข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒ และที่เว็บไซต์ <http://person.rid.go.th/train>

รายละเอียดหัวข้อวิชา

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ - ๒

๑. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำประมวลจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
แนวทางการฝึกอบรม แนวคิดทฤษฎี ความหมายคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมิน
เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ไปปรับใช้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
แนวทางการฝึกอบรม
๑. แนวคิดทฤษฎี ความหมายและรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. สาเหตุของการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม และบทบาทของเจ้าหน้าที่รัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ)
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจด้านการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของกรมชลประทาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน
รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์
๓. ผลักดันให้ดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบใน
กรมชลประทาน
แนวทางการฝึกอบรม แนวคิดทฤษฎี และรูปแบบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เทคนิคการฝึกอบรม บรรยาย นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม
๔. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา ๓ ชั่วโมง
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม และสามารถคิดวิเคราะห์กรณีศึกษา
เพื่อนำไปปรับใช้หรือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน
แนวทางการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ คิดวิเคราะห์โดยอาศัยข้อเท็จจริงจากกรณีศึกษา
เทคนิคการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รุ่นที่ ๑ - ๒

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ สถานที่เอกชนที่เหมาะสม จังหวัดนนทบุรีและกรุงเทพมหานคร

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	ผู้ดำเนินงาน/วิทยากร
วันที่ ๑		
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ชี้แจงโครงการ/ทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
วันที่ ๒		
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ส่วนจริยธรรม
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการนี้ศึกษา (แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ๔ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๑ คน)	ส่วนจริยธรรม
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม/ประเมินผลโครงการฝึกอบรม	ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ส่วนที่สูงสุด

บันทึกข้อความ

E คมต 06/1๒41/25๖5

รพ. ๑๘1๖/๖๕

ทฆ 1๕๐3/๖๕

1 พ.ย. ๖๕

ดท 14๐4๐/๖๕

๐๙.๓1๖.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๕๑๙๓ กข. 154๐3

ที่ สบค. ๓๗/๕๓๕

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๐1/11/๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑. ๒๖๕/๒๖

1 พ.ย. ๖๕

16244.

เรียน อช. ผ่าน ผอ.ผง. และ รรช.

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๘๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน โดยคณะกรรมการดังกล่าว ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาตรวจสอบถ่วงถ่วง ความเหมาะสมและจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของโครงการ/หลักสูตร ที่จะบรรจุเข้าแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอกรมพิจารณาอนุมัติต่อไป นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติที่คณะกรรมการพิจารณาแผนพัฒนาบุคลากรฯ ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙๕ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๐๖๘,๘๒๗ บาท (ห้าสิบล้านสองพันหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) จำแนกเป็น

๑. โครงการดำเนินงานโดยกรมชลประทาน จำนวน ๗๒ โครงการ เป็นเงิน ๔๓,๐๗๕,๗๕๗ บาท

๑.๑ โครงการที่ดำเนินการโดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและร่วมดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ ใช้งบประมาณ ๒๓,๒๑๕,๒๕๕ บาท

๑.๒ โครงการที่ สำนัก/กอง ดำเนินการเอง จำนวน ๔๒ โครงการ ใช้งบประมาณ ๑๙,๘๖๐,๕๐๒ บาท

๒. โครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๒ โครงการ เป็นเงิน ๘,๙๙๒,๖๘๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๒,๐๖๘,๘๒๗ บาท (ห้าสิบล้านสองพันหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

๒. ให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบโครงการตามแผนงานโครงการที่ได้รับอนุมัติต่อไป สำหรับการจัดสรรงบประมาณการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๒ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๙๙๒,๖๘๐ บาท (แปดล้านเก้าแสนเก้าพันสองพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ขอให้กันไว้ที่กองแผนงานก่อน เมื่อกรมได้อนุมัติตัวบุคคลให้เข้ารับการอบรมตามแผนฝึกอบรมแล้ว จะแจ้งให้กองแผนงานทราบเพื่อจัดสรรงบประมาณให้สำนัก/กอง ต้นสังกัดของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติต่อไป

๓. ให้รองอธิบดีตามสายงานการบังคับบัญชา สามารถอนุมัติเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ตามความเหมาะสม

ผ่าน

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

ผ่าน

อนุมัติ

(นายวิฑิต นกแก้ว)

ผอ.ผง.

๑ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายชัชชาติ ชักจิตร)

รชช. รักษาการแทน รรช.

๑ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายประสิทธิ์ จันทร์มา)

อช.

๑ พ.ย. ๒๕๖๕

แผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รุ่น	จำนวน		กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กำหนดการ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			สถานที่	งบประมาณ	รูปแบบดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			วัน	ชั่วโมง			ค.ส. พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ค.ส. 4	ค.ส. 3	ค.ส. 2				
65	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ผู้ช่วยการโครงการ" รุ่นที่ 20	1	25	162	50	ธ.ค.65-ม.ย.66															คณาจารย์ สพช.ร่วมกับ สบค.	
66	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทาง การตอบแบบประเมิน PMQA 4.0	1	3	22	42	ม.ค. 66															คณาจารย์ ร่วมกับ	
67	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการ เขียนสมัครรางวัลสมัคร	1	2	14	60	ม.ค. 66															คณาจารย์ ร่วมกับ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมร่วมกับวิสาหกิจและคณาจารย์																						
68	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินงานทางวินัยและจริยธรรมสำหรับ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ 24-25	2	2	15	160 (80 คน/รุ่น)	มี.ค.66															คณาจารย์ สบค.	
69	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	1	2	12	50	ม.ค.-มี.ค.66															คณาจารย์ สบค.	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมความรู้ให้กับและคณาจารย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน																						
70	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "สร้างสุขสี่ สิบ" รุ่นที่ 7	1	3	24	40	มี.ย.66															คณาจารย์ สบค.	
71	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมหนีไฟในอาคารสูง	1	1	6	80	มี.ค.-เม.ย.66															คณาจารย์ สบค. ร่วมกับ สบค.	
72	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพการตรวจสอบภายใน	1	2	12	29	ก.ย.66															กตบ.	
รวมจำนวน 72 โครงการ		103			6,951																43,075,747.00	