



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔
ที่ สบค ๕๐๘/๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การใช้หลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน เป็นแนวทาง ๐๘/๖๘๐
ในการพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมเห็นชอบอนุมัติใช้หลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทานเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งความต้องการและความจำเป็นในการใช้ความรู้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่ครอบคลุมทุกสายงาน นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนัก/กอง เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ หลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบถึงแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ของกรมชลประทาน โดยสามารถ สแกน QR Code ด้านล่างนี้ ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๘๓ - ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป


(นายณัฐพล ฤทธิจันทร์)
ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.1-9 บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายรัชชัย ไตรวารี)
ผยศ.บอ. รักษาการแทน ผส.บอ.

๑๕ มี.ค. ๖๗



หลักสูตรมาตรฐาน



บันทึกข้อความ

รพท 1613/ อก.๑๖๒๖/๒๒
15ก.พ.๒๕๖๗
๑๖๗.๑๑๑/๒๕
1๙ก.พ.๒๕๖๗
1๒.๐๖๕๓.
1๕ก.พ.๒๕๖๗
10.1๐๕

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๓ ๕๑๕๓ - ๕
ที่ สบค ๕๕๓๑ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติใช้หลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทานเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน
เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมอนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งในมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารผลงานที่สอดคล้องกับสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานเพื่อรองรับต่อการเติบโตตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร ได้กำหนดโครงการจัดทำเส้นทางพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) และกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานเป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้องกับแนวทางพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางที่ชัดเจน ครอบคลุมบุคลากรทุกสายงาน คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งความต้องการและความจำเป็นในการใช้ความรู้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน แจ้งให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และระดับ ทราบถึงหลักสูตรและรายละเอียดของหลักสูตรที่ได้กำหนดไว้ในหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะในแต่ละด้าน ตามรายละเอียดที่แนบ

๒. ให้บุคลากรแจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนาในแต่ละหลักสูตร ที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรกรมชลประทานในแต่ละปี ถ้าหากไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาตามที่กำหนดได้ สามารถแจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนาในแต่ละหลักสูตรเพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมายและดำเนินการจัดหลักสูตรในครั้งต่อไป

๓. ให้ สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน ที่มีความประสงค์ดำเนินการจัดหลักสูตรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน สามารถดำเนินการขออนุมัติจัดหลักสูตรและดำเนินการจัดหลักสูตรได้ ทั้งนี้ ต้องดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดสำนัก/กอง อื่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสามารถเข้าร่วมการพัฒนาได้ตามกำหนดการ รวมทั้งเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการให้ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลต่อไป

ทั้งนี้ การปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทานดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณา กลั่นกรองจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้าน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโครงการ ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย และผู้ที่มีประสบการณ์

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติใช้หลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน
เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรกรมชลประทาน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการแจ้งให้
สำนัก/กอง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)
ผส.บค.

ผ่าน



(นายเดช เล็กวิชัย)
รธบ. รักษาการแทน รธร.

๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗

เห็นชอบ



(นายชูชาติ รักจิตร)
อธช.

๖ มี.ค. ๒๕๖๗

4๑๖๓



ขั้นตอนการดำเนินงานในการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน

ขั้นตอน	รายละเอียด
๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรกรมชลประทาน (คำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๗๗๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และพิจารณาร่างหลักสูตรมาตรฐานที่ดำเนินการปรับปรุง หลักสูตรมาตรฐานของข้าราชการกรมชลประทาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐)
๒. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา	ดำเนินจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน และตัวแทนจากสำนัก/กอง เพื่อร่วมดำเนินการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลหลักสูตร หัวข้อวิชา รายละเอียดเนื้อหาวิชา และความเป็นปัจจุบันของหลักสูตร
๓. ดำเนินการตรวจสอบกลั่นกรอง	รวบรวมผลจากการสัมมนา เสนอต่อคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน ตรวจสอบกลั่นกรองหลักสูตรในแต่ละด้าน เพื่อยืนยันข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามความต้องการของบุคลากรในแต่ละด้านตามภารกิจของกรมชลประทาน เพื่อกำหนดเป็นหลักสูตรมาตรฐานของกรมชลประทานต่อไป
๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาร่างหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน โดย คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทานและผู้เข้าร่วมปรับปรุง (ตัวแทนสำนัก/กอง) โดยมีรองอธิบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ และนำข้อเสนอในที่ประชุมปรับแก้ไขร่างหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทานตามมติที่ประชุม

๕. เสนอกรม...

ขั้นตอน

รายละเอียด

๕. เสนอกรมอนุมัติใช้หลักสูตร
มาตรฐานกรมชลประทานเป็น
แนวทางในการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการจัดทำบันทึกและหลักสูตรมาตรฐาน
กรมชลประทาน เสนอกรมเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้หลักสูตร
มาตรฐานกรมชลประทานเป็นแนวทางในการพัฒนา
บุคลากรกรมชลประทาน และประชาสัมพันธ์ให้สำนัก/กอง
นำหลักสูตรที่อยู่ในเล่มหลักสูตรมาตรฐานกรมชลประทาน
ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดต่อไป