



# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๗๖

ที่ สบอ.๑/ ๑๗๕๕๖

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การประชุมเพื่อยืนยันตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) ระยะที่ ๒

เรียน ผส.บอ..

ตามที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มอบให้ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ดำเนินการจัดประชุม เพื่อเป็นการทบทวน ตรวจสอบ และยืนยันความถูกต้อง ครบถ้วนของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) ร่วมกันระหว่างผู้แทนบริษัท โกลบล็อกอนเชิร์น จำกัด กับผู้แทนหน่วยงานของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เมื่อในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. แล้วนั้น และได้นัดเวลาเพื่อดำเนินการอีกครั้ง ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เพื่อสรุปผลและยืนยันตัวชี้วัดระดับส่วนสู่ผู้ปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

๑. มีการพิจารณา/ตรวจสอบ และยืนยันตัวชี้วัดในระดับส่วน และระดับส่วนสู่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งหมด ๒๔ ตัวชี้วัด (ตามสรุปรายละเอียดที่แนบ)

๑.๑ ตัวชี้วัดที่กำหนดเป็น ชบ. ไว เป็นตัวปัจจัยที่เป็นยุทธศาสตร์กรมฯ มีจำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ผส.บอ. จะรับตัวชี้วัดทั้งหมดหรือถ่ายทอดให้ระดับส่วนนำไปปฏิบัติก็ได้ตามความเหมาะสม กับภารกิจ โดยให้ทบทวนและยืนยันเสนอกรมฯ

๑.๒ ระดับส่วนสู่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ทบทวนบทบาท/หน้าที่ มีความสอดคล้อง เหมาะสม และครอบคลุมงานที่ปฏิบัติหรือไม่ และสามารถเลือกเป็นตัวชี้วัดเดียวกันได้

๒. ตัวแทนบริษัทฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดนั้นๆ ดำเนินการจัดทำรายละเอียด กำหนดส่งให้บริษัทฯ ไม่เกินวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ในการนี้ เห็นสมควรให้ส่วน/ศูนย์ ดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดที่ได้สรุปในที่ประชุมและจัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) ส่งให้ฝ่ายบริหารฯ ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อดำเนินการเสนอกรมฯ ต่อไป

**ด่วนที่สุด**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายบุญธรรม คงกระพัน  
ผู้อำนวยการ

นายชัชชม ชมประดิษฐ์

ผู้จัดการแผนผัง ผส.บอ.

(นายพูลสวัสดิ์ แก้วมุตติ)

ผู้จัดการ

นายพูลสวัสดิ์ แก้วมุตติ  
ผู้จัดการแผนผัง ผส.บอ.  
นายบุญธรรม คงกระพัน  
ผู้อำนวยการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐๒ ๒๔๗๕๗๒๒ ภายใต้๒๓๗๖  
ที่ สบ.๑/๐๙/๑๘๐/๑๕๕๖ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การประชุมเพื่อยืนยันตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template)  
ระยะที่ ๒

เรียน ผบ.อน.

ตามที่ ผส.บค. แจ้งว่า บริษัท โกลบลคอลเซอร์น จำกัด ได้จัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการทบทวน ตรวจสอบ และยืนยัน ความถูกต้อง ครบถ้วนของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) จึงขอให้สำนัก/กองและกลุ่มต่างๆ จัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนบริษัทฯ กับผู้แทนหน่วยงานของทุกสำนัก/กอง นั้น

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้ดำเนินการจัดประชุมดังกล่าวแล้ว ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรุงฯ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. ตัวแทนบริษัทฯ ได้สรุปตัวชี้วัดของหน่วยงานกรมชลประทานในระยะที่ ๑ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕) แยกเป็น ๕ ประเภท คือ ยุทธศาสตร์ / หน้าที่ / บทบาท / มnobหมายพิเศษ ซึ่งจะดำเนินการลงพื้นที่เพื่อสำรวจความคิดเห็น/ยืนยันข้อมูลของทุกหน่วยงานในเดือนมกราคม ๒๕๕๖ และจัดทำสรุปผลเพื่อนำเสนอกรุงฯ เดือนเมษายน ๒๕๕๖ ต่อไป

๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการของหน่วยงานย่อย

๒.๑ ภาระการแต่งตั้ง Admin แต่ละส่วนเพื่อลดภาระ Admin ของสำนัก และดำเนินการด้านข้อมูลในระบบ ได้รวดเร็วและสะดวกขึ้น หากเป็นผลสำเร็จดี ในอนาคตจะได้ตัวชี้วัดที่ชัดเจนเหมาะสมกับบุคคล และอาจจะยกเลิกการเลือกตัวชี้วัดที่แต่ละบุคคลจะนำไปใช้

๒.๒ ควรมีคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาในเรื่องการเพิ่มตัวชี้วัด

๒.๓ บทบาทของระดับหัวหน้า ควรมีตัวชี้วัดประมาณ ๓ – ๕ ตัว

๓. การพิจารณาและยืนยันตัวชี้วัดของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักกับกรม ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีการทำข้อตกลงตัวชี้วัดจำนวน ๑๕ ตัว โดยได้พิจารณารายละเอียดและยืนยันผู้ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดนั้นๆ (ตามสรุปรายละเอียดที่แนบ)

สำหรับการพิจารณาสรุปผลและยืนยันตัวชี้วัดระดับส่วนสู่ผู้ปฏิบัติงาน ทางผู้แทนบริษัทฯ อนัดเวลา เพื่อดำเนินการอีกรอบ ๑๕ ตัวชี้วัด ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ผส.บค. ต่อไป

นาย พ.ศ.๖๐

(ผู้จัดการ)

นางจินตนา ยิ่มจันทร์

- ๑๕ ตัวชี้วัด / ๑๕ ตัวชี้วัด

(ผู้จัดการ)

๑๕ ตัวชี้วัด / ๑๕ ตัวชี้วัด

(ผู้จัดการ)

๑๕ ตัวชี้วัด / ๑๕ ตัวชี้วัด

(ผู้จัดการ)

นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ

ผบ.อน.

๑๕ ตัวชี้วัด / ๑๕ ตัวชี้วัด

(ผู้จัดการ)



# ตัวอย่าง

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนผู้กонт роль โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๗๙๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒  
ที่ สบค.๔๖๗๙/๔๕๕๕

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประชุมเพื่อยืนยันตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) ระยะที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. ผอ.กคน. และผอ.กพศ. (ส่วนกลาง)

ด้วยกรณี ได้ว่าจังบริษัท โกลบล็อกอนเชิร์ฟ จำกัด ดำเนินการจัดทำโครงการจ้างเหมา วิเคราะห์และออกแบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน บริหารจัดการ บำรุงรักษาและพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (EPP<sup>+</sup>) ตามสัญญาเลขที่ จ.๑๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งตามสัญญาจ้างดังกล่าว กำหนดขอบเขตงาน ให้บริษัทกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลงาน ໄລ่เรียงลำดับตั้งแต่ยุทธศาสตร์กรม คำรับรองการปฏิบัติราชการของกรม สู่ระดับสำนัก/กอง กลุ่มที่ขึ้นตรง ต่อกรม และระดับรายบุคคล ซึ่งจะทำให้การติดตามและบริหารผลงานบรรลุเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกรม และวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน นั้น

บันทึก บริษัทฯ ได้จัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเพื่อเป็นการทบทวน ตรวจสอบ และยืนยันความถูกต้อง ครบถ้วน ของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI Template) ของสำนัก กอง และกลุ่มต่างๆ บริษัทฯ จึงขอให้มีการประชุมร่วมกับ ระหว่างผู้แทนบริษัทฯ กับผู้แทนหน่วยงานของทุกสำนัก/ กอง กลุ่ม อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประชุมดังกล่าว จึงขอให้สำนัก/กอง กลุ่ม ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการสำนัก/กอง กลุ่ม เป็นประธานในที่ประชุมและคัดเลือกผู้แทน จากทุกสำนัก/กอง กลุ่มที่เป็นผู้รอบรู้การกิจงานของ สำนัก/กอง กลุ่มเป็นอย่างดี เข้าร่วมการประชุมตาม กำหนดการที่แนบ

๒. จัดเตรียมห้องประชุมในแต่ละสำนัก/กอง กลุ่มที่สามารถรองรับผู้เข้าประชุมได้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐ กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน , ผบ.อน.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

๑. แจ้งรายชื่อผู้แทนจากกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด เพื่อเข้าร่วมประชุมตามที่ ผส.บค.กำหนด และให้ ผบ.อน. ดำเนินการประสานกับศูนย์ฯ พิจารณาส่งผู้แทน(กลุ่ม/ฝ่าย) รวม ๒ ศูนย์ เข้าร่วม ประชุมดังกล่าวด้วย
๒. ผบ.อน. จัดเตรียมสถานที่สำหรับการประชุมดังกล่าว  
(อาทิตย์งวด: ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๓. กันยายน ๒๕๖๗ ๔. ตุลาคม ๒๕๖๗)

(นายทองเปโล. กองจันทร์)

ผส.บค.

ผู้แทนที่ได้รับอนุญาต ผู้มีอำนาจลงนามแทน กองจันทร์

**ตารางนัดหมายการเก็บรวบรวมข้อมูล**  
**ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) และคำอธิบายตัวชี้วัดผลงาน (KPI Template) ระยะที่ ๒**

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วัน - เวลา
๑	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ศ ๕ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กลุ่มตรวจสอบภายใน	ศ ๕ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๓	กองการเงินและบัญชี	จ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๔	กองแผนงาน	จ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๕	กองพัสดุ	อ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๖	ฝ่าย/กลุ่มบริหารหัวไป	อ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	พ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๘	สำนักกฎหมายและที่ดิน	พ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๙	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	พุ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๐	สำนักงานเลขานุการกรม	พุ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๑	สำนักชลประทานที่ ๑-๓๗	ศ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๒	สำนักบริหารโครงการ	จ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๓	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกศาสตร์	จ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๔	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๕	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๖	สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	พ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๗	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	พ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๘	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	พุ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๑๙	สำนักเครื่องจักรกล	ศ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๒๐	สำนักวิจัยและพัฒนา	ศ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
๒๑	ประชุมคณะกรรมการเพื่อนำเสนอภาพรวมทั้งหมด	ศ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

หมายเหตุ : ตารางการนัดหมายดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

#### กลุ่มเป้าหมาย

- ผอ.สำนัก
- ผอ.ส่วน/โครงการ
- หัวหน้าฝ่ายบริหารหัวไป

#### วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ส่งข้อมูลให้หน่วยงานพิจารณา ก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๓-๕ วัน
- ลงพื้นที่เพื่อสอบถามการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (KPI) ที่เหมาะสม
- สอบถามคำอธิบายตัวชี้วัดผลงาน (KPI Template) ที่ถูกต้องและเหมาะสม